

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 04.09.2023 14:27:22
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1e8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по учебной работе
М.В. Мартыненко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине:
«Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права»

Направленность (профиль) **Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы**
Форма обучения **заочная**
Год начала обучения **2022 г.**
Реализуется во **2** семестре

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Введение

1. Назначение: данный фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы» по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права».
2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации является приложением к программе дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права».
3. Разработчик: Гагиева Н.Р., доцент кафедры гражданского права и процесса
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель: Нарыжная А.Б - председатель Учебно-методической комиссии Пятигорского института (филиала) СКФУ

Члены комиссии:

Слепенюк Ю.Н., канд. юрид. наук, доцент, зав. кафедрой гражданского права и процесса;

Бондаренко Н.Г. – доктор философ. наук, профессор, зав. кафедрой истории и философии права

Представитель организации-работодателя

Новрадова-Василиади С.М.- доцент, кандидат юридических наук, начальник отдела правового обеспечения и кадровой политики в ООО Мясокомбинат «Олимпия».

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы» по дисциплине и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права».

5. Срок действия ФОС: на срок реализации образовательной программы.

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен с 20.08.2021 по 20.08.2022	апр	Средства и	Вид	Тип	Наименование
оцениваемой компетенции	формирования компетенции (№ темы)	технологии оценки	контроля, аттестация	контроля	оценочного средства
2 семестр					
ПК-1, И-1, И-2, И-3	4-9	собеседование	текущий/	(устный)	Вопросы для собеседования
ПК-1, И-1, И-2, И-3	2	собеседование	промежуточный)	устный	Перечень дискуссионных тем для круглого стола
ПК-1, И-1, И-2, И-3	1-9	Курсовая работа	текущий/	письменный	Текст курсовой работы
ПК-1, И-1, И-2, И-3	1-9	экзамен	текущий	устный	Вопросы к экзамену

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенций, индикаторов	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
ПК-1				
Результаты обучения по дисциплине Индикатор: И-1, И-2, И-3	Не разрабатывает нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов и иные юридические документы в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности, учитывая основные закономерности формирования, функционирования	Разрабатывает нормативные правовые акты	Разрабатывает нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов и иные юридические документы в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности	Разрабатывает нормативные правовые акты, проекты нормативных правовых актов и иные юридические документы в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности, учитывая основные закономерности формирования, функционирования и развития права.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022					
--	--	--	--	--	--

Описание шкалы оценивания

Рейтинговая система успеваемости обучающихся не предусмотрена.

3. Типовые контрольные задания и иные материалы, характеризующие этапы формирования компетенций

Вопросы для собеседования по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права»

Базовый уровень

Тема 4. Корпоративное управление

1. Понятие и принципы корпоративного управления.
2. Понятие и виды корпоративных органов.
3. Органы управления, распределение компетенции.
4. Статус лиц, входящих в органы управления хозяйственного общества, их фидуциарные обязанности.
5. Общее собрание: учредительное, годовое и внеочередное собрания. Компетенция общего собрания.
6. Порядок подготовки и проведения общих собраний. Формы проведения.
7. Принятие решения на общем собрании: кворум, особенности кумулятивного голосования.

Раздел 3. Имущественная основа корпораций, их деятельность и контроль за ней

Тема 5. Корпоративные финансы

1. Понятие корпоративных финансов.
2. Уставный капитал корпорации.
3. Уставный капитал в хозяйственном обществе, его соотношение с чистыми активами. Порядок формирования уставного капитала.
4. Проблемы формирования уставного капитала.
5. Формирование уставного капитала в зарубежных акционерных обществах.
6. Увеличение, уменьшение уставного капитала: порядок принятия решений.
7. Директива ЕС «Об уставном капитале».
8. Фонды и резервы корпорации.

Тема 6. Хозяйственная деятельность корпораций и трудовые отношения в ней

1. Признаки заинтересованности в совершении сделки.
2. Порядок совершения сделок с заинтересованностью.
3. Правовые последствия (риски) несоблюдения процедуры одобрения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.
4. Признание сделки, в совершении которых имеется заинтересованность недействительной по иску акционера или корпорации.

Тема 7. Государственно-правовое регулирование и ответственность в корпоративном праве

1. Ответственность акционеров, персонала за нарушение корпоративных норм.
2. Ответственность органов за нарушение корпоративных норм.
3. Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Тема 8. Субъекты конкурентного права.

1. Понятие и общая характеристика субъектов конкурентного права.
2. Виды субъектов конкурентного права.
3. Хозяйствующий субъект и его правовой статус.

Тема 9. Недобросовестная конкуренция.

1. Понятие и признаки недобросовестной конкуренции.
2. Формы недобросовестной конкуренции: распространение ложных, неточных или искаженных сведений; введение в заблуждение в отношении характера, способа и места производства, потребительских свойств, качества и количества товара или в отношении его производителей; некорректное сравнение хозяйствующим субъектом производимых или реализуемых им товаров с товарами, производимыми или реализуемыми другими хозяйствующими субъектами; введение в оборот товара, если при этом незаконно использовались результаты интеллектуальной деятельности; незаконное получение, использование, разглашение информации, составляющей охраняемую законом тайну.

Продвинутый уровень

Тема 4. Корпоративное управление

1. Счетная комиссия: порядок формирования, функции. Конфликты при подготовке и проведении общего собрания.
2. Совет директоров (наблюдательный совет): компетенция, требования к составу.
3. Исполнительные органы: единоличный и коллегиальный, проблемы разделения компетенции.
4. Особенности правового статуса единоличного исполнительного органа: соотношение норм акционерного и трудового законодательства в регулировании его деятельности.
5. Приостановление полномочий единоличного исполнительного органа, образование временного исполнительного органа.
6. Наиболее распространенные нарушения и типичные ошибки в деятельности органов управления.
7. Оспаривание решений органов управления: порядок, практические трудности.

Раздел 3. Имущественная основа корпораций, их деятельность и контроль за ней

Тема 5. Корпоративные финансы

1. Фонд акционирования и иные фонды. Налоговое планирование в корпорациях.
2. Финансовая отчетность корпорации.
3. Корпоративные ценные бумаги: понятие и виды. Порядок принятия решения о выпуске и размещении.
4. Способы размещения.
5. Понятие и правила конвертации.
6. Приобретение и выкуп акционерным обществом размещенных им акций. Понятие дробных акций.
7. Сделки по поводу корпоративных ценных бумаг.
8. Правовое обеспечение заключения крупных сделок и сделок с заинтересованностью: правовые риски и средства их минимизации.
9. Определение рыночной стоимости имущества.

Тема 6. Хозяйственная деятельность корпораций и трудовые отношения в ней

1. Определение собственности имущества.

2. Корпоративный контроль за совершением операций и сделок корпорацией. Учет и отчетность в российских корпорациях.

3. Каналы аудита отчетности. Ревизионная комиссия и внешний аудит

4. Специализированные контрольные формирования в корпорациях.

5. Правовое регулирование трудовых отношений в корпорациях.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Тема 7. Государственно-правовое регулирование и ответственность в корпоративном праве

1. Суть страхования ответственности руководителя.
2. Причины и виды корпоративных конфликтов. Пути их разрешения.
3. Понятие корпоративного спора.
4. Проблемы подсудности корпоративных споров.

Раздел 4. Проблемы конкурентного права

Тема 8. Субъекты конкурентного права.

1. Общая характеристика хозяйствующих субъектов.
2. Группа лиц. Основания и порядок образования группы лиц в конкурентном праве.
3. Органы государственной и муниципальной власти как участники отношений в сфере конкуренции.
4. Антимонопольный орган как субъект конкурентного права.

Тема 9. Недобросовестная конкуренция.

1. Недобросовестная конкуренция, связанная с приобретением исключительных прав.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

2. Описание шкалы оценивания

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным 55.

Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от выставимый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
Отличный	100
Хороший	80
Удовлетворительный	60
Неудовлетворительный	0

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя: ознакомление студентов с вопросами для собеседования; подбор и анализ литературы по вопросам собеседования; подготовку конспекта; опрос по вопросам собеседования на практическом занятии.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить компетенции: способность разрабатывать нормативные правовые акты в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности (ПК-1).

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо изучить материал по темам дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права», предложенный преподавателем, исследовать имеющийся накопленный научный опыт в дополнительных источниках информации, интернет-ресурсах. Для подготовки к данному оценочному мероприятию студенту отводится 53,45 часа. Студенту необходимо подготовить конспект.

При подготовке к ответу студенту предоставляется возможность пользоваться нормативно-правовыми актами, справочными материалами.

При ответе студентов по вопросам собеседования оценивается:

- знание фактического материала, усвоение общих представлений, понятий, идей;
- характеристика реализации цели и задач исследования (новизна и актуальность поставленных проблем, правильность формулирования цели, определения задач исследования, правильность выбора методов решения задач и реализации цели; соответствие выводов решаемым задачам, поставленной цели, убедительность выводов);
- степень обоснованности аргументов и обобщений (полнота, глубина, всесторонность раскрытия темы, логичность и последовательность изложения материала, корректность аргументации и системы доказательств, характер и достоверность примеров, иллюстративного материала, широта кругозора автора, наличие знаний интегрированного характера, способность к обобщению);
- качество и ценность полученных результатов (степень завершенности исследования, спорность или однозначность выводов);
- использование литературных источников;
- культура письменного изложения материала;
- культура оформления материалов работы.

Основанием для снижением оценки являются:

- слабое знание темы и основной терминологии;
- обнаружил не в полной мере знание учебно-программных вопросов, при этом допустил существенные ошибки;
- при подготовке использовал мало источников из списка основной литературы;

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

4. Оценочный лист

[illegible]

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

ТЕМ ДЛЯ КРУГЛОГО СТОЛА

по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права»

Базовый уровень

Тема 2. Корпоративные правоотношения

1. Органы управления: понятие, порядок формирования и функционирования.
2. Досрочное прекращение полномочий органов управления и отдельных его членов.
4. Распределение компетенции: правила, риски.

Продвинутый уровень

Тема 2. Корпоративные правоотношения

1. Делегирование полномочий.
2. Превышение полномочий, правовые последствия такого рода правонарушений.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем круглого стола освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем круглого стола освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем круглого стола освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

2. Описание шкалы оценивания

Рейтинговая система оценки знаний студентов не предусмотрена.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

- слабое знание темы и основной терминологии;
- недостаточная степень раскрытия сущности темы круглого стола;
- отсутствие умения применить теоретические знания для решения практических задач;
- несвоевременность предоставления дискуссионного материала.

[illegible]

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЗАДАНИЙ ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ	
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

корпоративного и конкурентного права»

Вариант 1.

Базовый уровень

1. Подходы к пониманию корпорации.
2. Понятие корпорации в зарубежном законодательстве.

Повышенный уровень

1. Становление и состояние российского корпоративного законодательства.
2. Теоретические и практические аспекты развития корпоративного права.

Вариант 2.

Базовый уровень

1. Основные источники международного корпоративного права.
2. «Мягкое» корпоративное право.

Повышенный уровень

1. Глобализация международных корпоративных отношений: проблемы выбора применимого права и подсудности корпоративных споров.
2. Корпоративное право в России: понятие, цели, функции.

Вариант 3.

Базовый уровень

1. Место корпоративного права в системе права.
2. Система актов, регулирующих корпоративные отношения.

Повышенный уровень

1. Конкуренция правовых порядков в сфере корпоративного законодательства.
2. Коллизии акционерного законодательства и законодательства других отраслей.

Вариант 4.

Базовый уровень

1. Проблемы содержания устава.
2. Правовая природа учредительных документов.

Повышенный уровень

1. Значение учредительных документов для третьих лиц.
2. Наиболее распространенные нарушения и типичные ошибки в учредительных документах и деятельности органов управления обществ.

Вариант 5.

Базовый уровень

1. Корпоративные нормы: признаки и виды.
2. Корпоративные обычаи и деловые обыкновения.

Повышенный уровень

1. Перспективы развития корпоративного законодательства.
2. Правоотношения, возникающие в связи с участием в организации и корпоративным управлением (корпоративные правоотношения). Понятие, признаки и содержание корпоративных правоотношений.

Вариант 6.

Базовый уровень

1. Субъекты корпоративного управления.
2. Органы управления: понятие, порядок формирования и функционирования.

Повышенное полномочие
1. Делегирование полномочий. Превышение полномочий, правовые последствия такого рода правонарушений.
2. Проблемы государственной регистрации акционерного общества.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

превышение полномочий, правовые последствия такого

Вариант 7.

Базовый уровень

1. Проблемы реорганизации акционерного общества.
2. Правовой статус полных товариществ и товариществ на вере: общие положения, права и обязанности участников, управление.

Повышенный уровень

1. Правосубъектность акционера/участника: общие теоретические вопросы регулирования.
2. Самодостаточная модель российского закона в части реализации прав акционера/участника.

Вариант 8.

Базовый уровень

1. Права и обязанности акционера/участника: порядок реализации.
2. Правовые средства определения «границы» правосубъектности, проблемы ограничения корпоративных прав, злоупотребление корпоративными правами. Реализация прав и обязанностей акционера/участника.

Повышенный уровень

1. Сравнение европейского и российского подходов регулирования при обеспечении реализации прав акционеров/участников.
2. Доминанты американского подхода регулирования при обеспечении реализации прав акционеров.

Вариант 9.

Базовый уровень

1. Имущественные права акционеров/участников: общая характеристика.
2. Неимущественные права: наиболее спорные вопросы их реализации.

Повышенный уровень

1. Проблемные вопросы ведения реестра акционеров и списка участников. Особенности реализации отдельных корпоративных прав.
2. Порядок выхода и исключения участника из общества с ограниченной ответственностью.

Вариант 10.

Базовый уровень

1. Спорные вопросы при реализации права на дивиденд. Налоговый режим дивидендов.
2. Выплата дивидендов при применении специальных налоговых режимов. Реализация интересов акционера/участника, не формализованного в субъективном праве.

Повышенный уровень

1. Особенности реализации прав и обязанностей акционера/участника при наличии «связанности» лиц.
2. Правовые последствия нарушения прав и обязанностей акционера/участника. Правовые средства защиты нарушенных прав.

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он допустил принципиальные ошибки при выполнении заданий базового уровня.

- слабое знание темы и основной терминологии;
- недостаточная степень раскрытия сущности вопросов;
- несвоевременность предоставления контрольной работы.

[illegible]

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

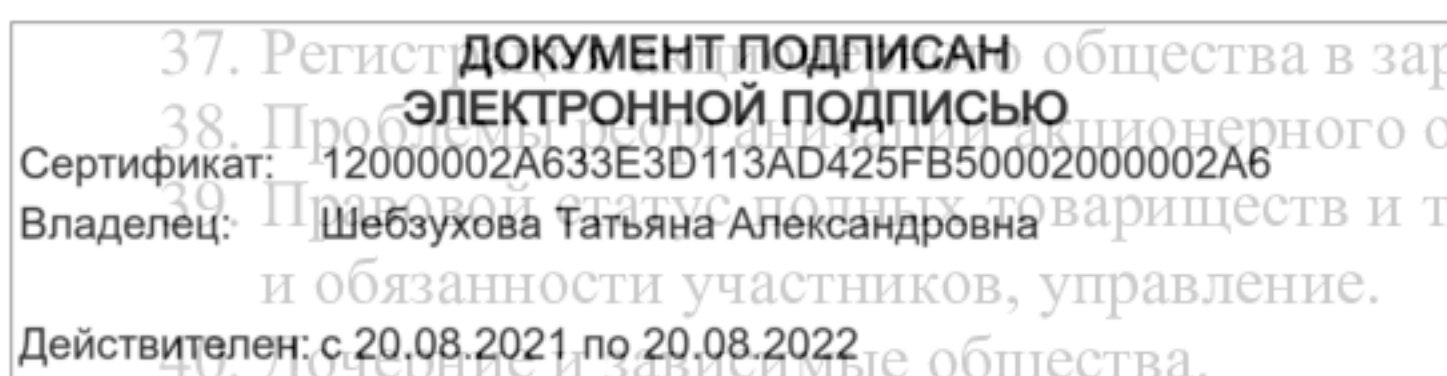
ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ

по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права»

Базовый уровень

Знать:

1. Подходы к пониманию корпорации.
2. Понятие корпорации в зарубежном законодательстве.
3. Понятие корпорации в российской юридической науке.
4. Современные подходы к определению корпоративного права.
5. Становление и состояние российского корпоративного законодательства.
6. Теоретические и практические аспекты развития корпоративного права.
7. Основные тенденции развития корпоративного права в России и за рубежом.
8. Основные источники международного корпоративного права.
9. «Мягкое» корпоративное право.
10. Глобализация международных корпоративных отношений: проблемы выбора применимого права и подсудности корпоративных споров.
11. Корпоративное право в России: понятие, цели, функции.
12. Место корпоративного права в системе права.
13. Система актов, регулирующих корпоративные отношения.
14. Конкуренция правовых порядков в сфере корпоративного законодательства.
15. Коллизии акционерного законодательства и законодательства других отраслей.
16. Роль внутренних (локальных) актов обществ для регулирования корпоративных отношений.
17. Проблемы содержания устава.
18. Правовая природа учредительных документов.
19. Значение учредительных документов для третьих лиц.
20. Наиболее распространенные нарушения и типичные ошибки в учредительных документах и деятельности органов управления обществ.
21. Корпоративные договоры.
22. Акционерные соглашения/соглашения участников: правовые требования к заключению, проблемы реализации.
23. Корпоративные нормы: признаки и виды.
24. Корпоративные обычаи и деловые обыкновения.
25. Правила хорошей деловой практики в сфере корпоративного управления (Кодекс корпоративного поведения).
26. Формирование принципов и доктрины корпоративного права.
27. Роль и значение судебной практики.
28. Перспективы развития корпоративного законодательства.
29. Правоотношения, возникающие в связи с участием в организации и корпоративным управлением (корпоративные правоотношения). Понятие, признаки и содержание корпоративных правоотношений.
30. Виды корпоративных правоотношений.
31. Субъекты корпоративного управления.
32. Органы управления: понятие, порядок формирования и функционирования.
33. Досрочное прекращение полномочий органов управления и отдельных его членов.
34. Распределение компетенции: правила, риски.
35. Делегирование полномочий. Превышение полномочий, правовые последствия такого рода правонарушений.
36. Проблемы государственной регистрации акционерного общества.



убежных правопорядках.

общества.

товариществ на вере: общие положения, права

41. Некоммерческие корпоративные юридические лица: понятие, виды, основы правового статуса.
42. Объединения корпораций.
43. Правосубъектность акционера/участника: общие теоретические вопросы регулирования.
44. Самодостаточная модель российского закона в части реализации прав акционера/участника.
45. Сравнение европейского и российского подходов регулирования при обеспечении реализации прав акционеров/участников.
46. Доминанты американского подхода регулирования при обеспечении реализации прав акционеров.
47. Права и обязанности акционера/участника: порядок реализации.
48. Правовые средства определения «границы» правосубъектности, проблемы ограничения корпоративных прав, злоупотребление корпоративными правами. Реализация прав и обязанностей акционера/участника.
49. Ограничения при аресте, залоге акций/долей; при несостоятельности общества.
50. Имущественные права акционеров/участников: общая характеристика.

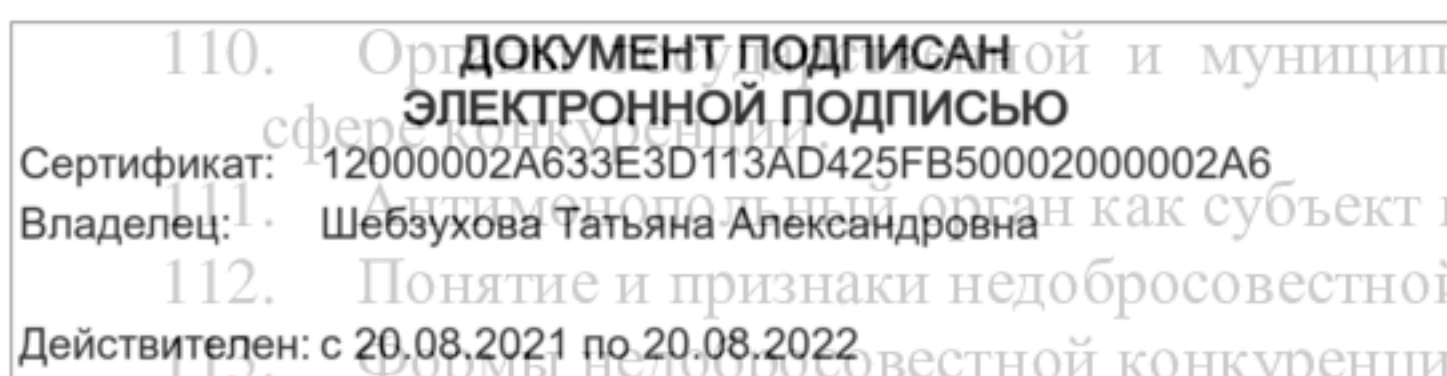
Уметь; владеть:

51. Неимущественные права: наиболее спорные вопросы их реализации.
52. Проблемные вопросы ведения реестра акционеров и списка участников. Особенности реализации отдельных корпоративных прав.
53. Порядок выхода и исключения участника из общества с ограниченной ответственностью.
54. Спорные вопросы при реализации права на дивиденд. Налоговый режим дивидендов.
55. Выплата дивидендов при применении специальных налоговых режимов. Реализация интересов акционера/участника, не формализованного в субъективном праве.
56. Особенности реализации прав и обязанностей акционера/участника при наличии «связанности» лиц.
57. Правовые последствия нарушения прав и обязанностей акционера/участника Правовые средства защиты нарушенных прав.
58. Ответственность акционера/участника.
59. Понятие и принципы корпоративного управления.
60. Понятие и виды корпоративных органов.
61. Органы управления, распределение компетенции.
62. Статус лиц, входящих в органы управления хозяйственного общества, их фидуциарные обязанности.
63. Общее собрание: учредительное, годовое и внеочередное собрания. Компетенция общего собрания.
64. Порядок подготовки и проведения общих собраний. Формы проведения.
65. Принятие решения на общем собрании: кворум, особенности кумулятивного голосования.
66. Счетная комиссия: порядок формирования, функции. Конфликты при подготовке и проведении общего собрания.
67. Совет директоров (наблюдательный совет): компетенция, требования к составу.
68. Исполнительные органы: единоличный и коллегиальный, проблемы разделения компетенции.

69. Особенности регулирования деятельности
норм акционерного законодательства
70. Приостановление полномочий единоличного
временного исполнительного органа.
71. Наиболее распространенные нарушения

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

- исполнительного органа: соотношение
тельства в регулировании его деятельности.
исполнительного органа, образование
и типичные ошибки в деятельности органов
управления.
72. Оспаривание решений органов управления: порядок, практические трудности.
 73. Понятие корпоративных финансов.
 74. Уставный капитал корпорации.
 75. Уставный капитал в хозяйственном обществе, его соотношение с чистыми активами.
Порядок формирования уставного капитала.
 76. Проблемы формирования уставного капитала.
 77. Формирование уставного капитала в зарубежных акционерных обществах.
 78. Увеличение, уменьшение уставного капитала: порядок принятия решений.
 79. Директива ЕС «Об уставном капитале».
 80. Фонды и резервы корпорации.
 81. Фонд акционирования и иные фонды. Налоговое планирование в корпорациях.
 82. Финансовая отчетность корпорации.
 83. Корпоративные ценные бумаги: понятие и виды. Порядок принятия решения о
выпуске и размещении.
 84. Способы размещения.
 85. Понятие и правила конвертации.
 86. Приобретение и выкуп акционерным обществом размещенных им акций. Понятие
дробных акций.
 87. Сделки по поводу корпоративных ценных бумаг.
 88. Правовое обеспечение заключения крупных сделок и сделок с заинтересованностью:
правовые риски и средства их минимизации.
 89. Определение рыночной стоимости имущества.
 90. Признаки заинтересованности в совершении сделки.
 91. Порядок совершения сделок с заинтересованностью.
 92. Правовые последствия (риски) несоблюдения процедуры одобрения сделки, в
совершении которой имеется заинтересованность.
 93. Признание сделки, в совершении которой имеется заинтересованность
недействительной по иску акционера или корпорации.
 94. Определение рыночной стоимости имущества.
 95. Корпоративный контроль за совершением операций и сделок корпорацией. Учет и
отчетность в российских корпорациях.
 96. Консолидированная отчетность Ревизионная комиссия и внешний аудит
Специализированные контрольные формирования в корпорациях.
 97. Правовое регулирование трудовых отношений в корпорациях.
 98. Ответственность акционеров, персонала за нарушение корпоративных норм.
 99. Ответственность государственных органов за нарушение корпоративных норм.
 100. Страхование ответственности.
 101. Суть страхования ответственности руководителя.
 102. Причины и виды корпоративных конфликтов. Пути их разрешения.
 103. Понятие корпоративного спора.
 104. Проблемы подсудности корпоративных споров.
 105. Понятие и общая характеристика субъектов конкурентного права.
 106. Виды субъектов конкурентного права.
 107. Хозяйствующий субъект и его правовой статус.
 108. Общая характеристика хозяйствующих субъектов.
 109. Группа лиц. Основания и порядок образования группы лиц в конкурентном праве.



110. Органы государственной и муниципальной власти как участники отношений в сфере конкуренции.
111. Антимонопольный орган как субъект конкурентного права.
112. Понятие и признаки недобросовестной конкуренции.
113. Формы недобросовестной конкуренции.
114. Недобросовестная конкуренция, связанная с приобретением исключительных прав.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

2. Описание шкалы оценивания

Промежуточная аттестация в форме экзамена предусматривает проведение обязательной экзаменационной процедуры и оценивается 40 баллами из 100. Минимальное количество баллов, необходимое для допуска к экзамену, составляет 33 балла. Положительный ответ студента на экзамене оценивается рейтинговыми баллами в диапазоне от **20** до **40** ($20 \leq S_{\text{эк}} \leq 40$), оценка **меньше 20** баллов считается неудовлетворительной.

Шкала соответствия рейтингового балла экзамена 5-балльной системе

Рейтинговый балл по дисциплине	Оценка по 5-балльной системе
35 – 40	Отлично
28 – 34	Хорошо
20 – 27	Удовлетворительно

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения экзамена осуществляется в соответствии с Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования в СКФУ.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
фидат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
пен: Шебзухова Татьяна Александровна

ют проверить компетенции:
 вные акты в соответствии с профилем своей
 три вопроса. Вопросы повышенного уровня
 чки зрения наиболее сложными и глубокими

относительно вопросов базового уровня. Для подготовки по билету отводится 30 минут. При подготовке к ответу студенту предоставляется право пользования рабочей программой по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного и конкурентного права» направления подготовки магистра 40.04.01 Юриспруденция.

Основанием для снижением оценки являются: слабое знание темы и основной терминологии; отсутствие умения применить теоретические знания.

4. Оценочные листы

[illegible]

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022