

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 05.09.2023 13:08:59
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиала) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ
Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ
_____ Т.А. Шебзухова
«__» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

Специальность	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
Квалификация	техник
Форма обучения	Очная
Учебный план	2021
Изучается	7 семестре

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиала) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

_____ Т.А. Шебзухова
«__» _____ 20__ г.

Оценочные средства по производственной практике

Список индивидуальных заданий для проведения промежуточной аттестации

1. Внедрение новых технологий.
2. Внедрение новых материалов.
3. Организация двухсменного режима работы (производственная необходимость, проблемы, пути решения).
4. Внедрение ресурсосберегающей технологии и защита окружающей среды.
5. Организация работы по стандартизации и метрологии в строительной организации.
6. Организация контроля качества на участке и в организации в целом.
7. Проблема использования производственных отходов.
8. Основные проблемы и пути повышения качества строительной продукции.
9. Образование и использование фондов экономического развития.
10. Бригадная форма организации и стимулирование труда.
11. Организация заработной платы инженерно-технических работников.
12. Расход и списание материалов.
13. Обеспечение бригад средствами механизации и высокопроизводительным инструментом.
14. Заключение договоров на производство работ.
15. Составление технологических карт.
16. Строительные рабочие и организация труда.
17. Документы определяющие учет рабочего времени.
18. Нормы и производительность труда.
19. Распределение производственных заданий между исполнителями работ.
20. Документы определяющие учет рабочего времени.
21. Проведение производственного инструктажа.
22. Специализированная бригада.
23. Принципы и методы планирования работ на участке.
24. Оформление простоев.
25. Комплексная бригада.
26. Нормативно-техническая и распорядительная документация по вопросам организации деятельности строительных участков.
27. Планирование строительного производства
28. Деление фронта работ на захватки и делянки.
29. Действующее положение по оплате труда работников организации (нормы и расценки на выполненные работы).
30. Какие разделы содержатся в картах трудовых процессов.
31. Кем составляются недельно-суточные графики.
32. Оперативное планирование.
33. Понятие наемного труда и предпринимательства.
34. Формы собственности предприятия.
35. Закрепление объемов работ за бригадами.

36. Оформление документов по учету рабочего времени, выработки, простоев.
37. Разработка технологических карт и карт трудовых процессов.
38. На основании каких данных составляется предложение по повышению разряда работникам.
39. Недельно-суточное планирование
40. Текущее планирование.

Критерии выставления оценок

Оценка **«отлично»** выставляется, если:

Студент выполнил в срок и на высоком уровне все задания практики, проявил самостоятельность, творческий подход и инициативу. В установленные сроки представил дневник.

На заключительной конференции логически верно, аргументировано и ясно давал ответы на поставленные вопросы; демонстрировал понимание сущности и социальной значимости своей будущей профессии, интерес к ней; демонстрировал умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, нести за них ответственность

Оценка **«хорошо»** выставляется, если:

Студент выполнил в срок все задания практики, предусмотренные программой практики, проявил самостоятельность. В установленные сроки представил дневник. В ответах дал излишне подробное, не конкретное/краткое описание заданий практики, сделал слабые выводы и предложения (в выводах и предложениях отсутствует конкретность). Отчетная документация оформлена в соответствии с требованиями, подобраны необходимые приложения

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется, если:

Студент выполнил все задания, но не проявил глубоких теоретических знаний и умений применять их на практике. В установленные сроки представил дневник. В ответах дал поверхностное, неполное описание заданий практики, приложил не все документы, провел исследовательскую и/или аналитическую работу, отсутствуют выводы и/или предложения.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется, если:

Студент не выполнил программу практики и/или не представил в срок отчетную документацию. Его ответ не позволяет сделать вывод о том, что он овладел начальным профессиональным опытом и профессиональными компетенциями по направлениям: выполнены не все задания, нарушена логика изложения.

Составитель _____ Н.Ю. Аветян
(подпись)