

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 04.09.2023 14:30:14
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1e8ef96f

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН

ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
М.В. Мартыненко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений»

Направление подготовки **40.04.01 Юриспруденция**

Направленность (профиль) **Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы**

Форма обучения **заочная**

Год начала обучения **2022 г.**

Реализуется в **3** семестре

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Введение

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Назначение: данный фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы» по дисциплине «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений».

2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации является приложением к программе дисциплины «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений».
3. Разработчик: Степанова Л.П., доцент кафедры гражданского права и процесса
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель: Нарыжная А.Б - председатель Учебно-методической комиссии Пятигорского института (филиала) СКФУ

Члены комиссии:

Слепенюк Ю.Н., канд. юрид. наук, доцент, зав. кафедрой гражданского права и процесса;
Бондаренко Н.Г. – доктор философ. наук, профессор, зав. кафедрой истории и философии права

Представитель организации-работодателя

Новрадова-Василиади С.М.- доцент, кандидат юридических наук, начальник отдела правового обеспечения и кадровой политики в ООО Мясокомбинат «Олимпия».

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений».

5. Срок действия ФОС: на срок реализации образовательной программы.

1. ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шибзухова Татьяна Александровна

Код	Этап	Средства и технологии	Тип контроля (устный/письменный)	Вид контроль (текущий/промежуточный)	Наименование оценочного средства
ПК-7	8-15	собеседование	устный	текущий	Вопросы для собеседования
ПК-7	2,4	собеседование	устный	текущий	Перечень дискуссионных тем для круглого стола

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности и компетенций, индикаторов	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно 2 балла)	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
ПК-7				
Результаты обучения по дисциплине Индикатор: И-1, И-2, И-3	Реализует системно-деятельностного подход к обучению, применяет профессиональный инструментарий обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения, анализирует, делает научные обобщения и выводы.	Реализует системно-деятельностного подход к обучению, применяет профессиональный инструментарий обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения, анализирует, делает научные обобщения и выводы, выдвигать	Реализует системно-деятельностного подход к обучению, применяет профессиональный инструментарий обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и	Реализует системно-деятельностного подход к обучению, применяет профессиональный инструментарий обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения, анализирует, делает научные обобщения и выводы, выдвигать новые идеи, интерпретирует и представляет результаты научных исследований.

<p style="text-align: center;">ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ</p> <p>Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022</p>	<p style="text-align: center;">НОВЫЕ ИДЕИ</p>	<p>просвещени я, анализирует , делает научные обобщения и выводы, выдвигать новые идеи, интерпрети рует результаты научных исследован ий.</p>	
---	---	---	--

Описание шкалы оценивания

Рейтинговая система успеваемости обучающихся не предусмотрена.

3. Типовые контрольные задания и иные материалы, характеризующие этапы формирования компетенций

ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

по дисциплине «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений»

Базовый уровень

Раздел 1. Проблемы правового регулирования трудовых отношений.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.

1. Понятие и сущность трудового договора.
2. Субъекты трудового договора.

Тема 5. Изменение трудового договора.

1. Особенности перевода.
2. Перевод на другую работу, в другое предприятие, в другую местность.

Тема 6. Основания и процедура прекращения трудового договора.

1. Основания и порядок прекращения трудового договора по инициативе работника.
2. Основания и порядок прекращения трудового договора по соглашению сторон.

Тема 7. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству.

1. Трудовой потенциал: сущность и структура.
2. Сущность и формы занятости.
3. Последствия безработицы.

Тема 8. Порядок изменения трудового договора.

1. Перевод на другую работу, в другое предприятие, в другую местность.
2. Порядок изменения существенных условий труда.

Тема № 9. Основания и процедура прекращения трудового договора.

1. Основания и порядок прекращения трудового договора по инициативе работника.
2. Основания и порядок прекращения трудового договора по соглашению сторон.

Раздел 2. Отдельные вопросы правового регулирования трудовых отношений.

Тема 10. Гарантии и компенсации.

1. Понятие гарантийных выплат и доплат.
2. Виды гарантийных выплат и доплат.
3. Правовое регулирование отдельных видов гарантийных выплат и доплат.
4. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.

5. Тема 11. Оплата труда.

1. Понятие заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда.

2. ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

2. Тарифная система и система оплаты труда.

3. Компенсации.

2. Виды гарантийных выплат и доплат.

2. Правовое регулирование отдельных видов гарантийных выплат и доплат.

3. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.

Тема №13. Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда.

1. Понятие дисциплины труда.

2. Трудовой распорядок организации, порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.

3. Поощрения за труд.

4. Дисциплинарная ответственность и ее виды.

Тема 14. Охрана труда.

1. Охрана труда как институт трудового права. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

2. Требования охраны труда. Организация охраны труда.

3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Тема №15. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора.

1. Понятие и виды материальной ответственности.

2. Материальная ответственность работодателей за вред причиненный работнику и ее виды.

3. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику в связи с нарушением им права на труд работника.

4. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем или иным повреждением здоровья.

5. Материальная ответственность работника за ущерб, Случаи полной материальной ответственности работников.

Повышенный уровень

Раздел 1. Проблемы правового регулирования трудовых отношений.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.

1. Форма трудового договора и его содержание.

2. Виды трудового договора.

Тема 5. Изменение трудового договора.

1. Порядок изменения существенных условий труда.

2. Временные переводы.

Тема 6. Основания и процедура прекращения трудового договора.

1. Система гарантий, предоставляемых работникам в связи с прекращением трудового договора по инициативе работника и по соглашению сторон.

2. Правовые последствия незаконного увольнения работника по инициативе работника и по соглашению сторон.

Тема 7. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству.

1. Государственная политика в области занятости.

2. Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройство.

3. Социальные гарантии при потере работы и безработице.

Тема 8. Порядок изменения трудового договора.

1. Временные переводы.

Тема 10. Гарантии и компенсации.

1. Командировочные расходы и их возмещение.

2. Гарантии и компенсации при переезде в другую местность. Иные компенсационные выплаты.

3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема № 9. Основания и процедура прекращения трудового договора.

1. ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

работникам в связи с прекращением работника и по соглашению сторон.
увольнения работника по инициативе работника и по соглашению сторон.
регулирования трудовых отношений.

Тема 11. Оплата труда.

1. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда. Гарантии и компенсации.

Тема 12. Гарантии и компенсации.

1. Командировочные расходы и их возмещение.
2. Гарантии и компенсации при переезде в другую местность. Иные компенсационные выплаты. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Тема №13. Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда.

1. Понятие дисциплинарного проступка.
2. Виды дисциплинарных взысканий.
3. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
4. Снятие дисциплинарного взыскания.

Тема 14. Охрана труда.

1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
2. Правила особой охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
3. Правила особой охраны труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью.

Тема №15. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора.

1. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинения ущерба.
2. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
3. Определение размера ущерба, причиненного работником, порядок его взыскания.
4. Снижение размера материального ущерба органом по рассмотрению трудовых споров.

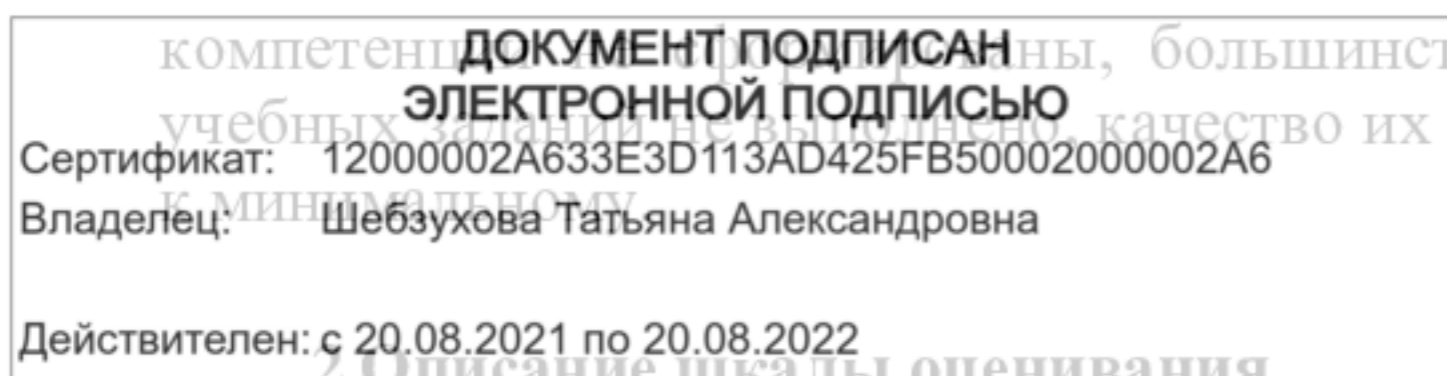
1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические



во предусмотренных программой обучения выполнения оценено числом баллов, близким

Рейтинговая система успеваемости студентов не предусмотрена.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя: ознакомление студентов с вопросами для собеседования; подбор и анализ литературы по вопросам собеседования; подготовку конспекта; опрос по вопросам собеседования на практическом занятии.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить компетенции: ПК-7 Способность к реализации системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения.

Вопросы для собеседования включает вопросы базового и повышенного уровней. Задания базового уровня отличаются от повышенного и позволяют проверить изученность теоретического материала дисциплины «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений», способность его применять для решения практических задач. Повышенный уровень знаний, умений и навыков подразумевает способность использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований, использование дополнительного материала при ответе, анализ полученных результатов решения практических задач.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо изучить материал по темам дисциплины «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений», предложенный преподавателем, исследовать имеющийся накопленный научный опыт в дополнительных источниках информации, интернет-ресурсах. Для подготовки к данному оценочному мероприятию студенту отводится 66,9 часа. Студенту необходимо подготовить конспект.

При подготовке к ответу студенту предоставляется возможность пользоваться нормативно-правовыми актами, справочными материалами.

При ответе студентов по вопросам собеседования оценивается:

- знание фактического материала, усвоение общих представлений, понятий, идей;
- характеристика реализации цели и задач исследования (новизна и актуальность поставленных проблем, правильность формулирования цели, определения задач исследования, правильность выбора методов решения задач и реализации цели; соответствие выводов решаемым задачам, поставленной цели, убедительность выводов);
- степень обоснованности аргументов и обобщений (полнота, глубина, всесторонность раскрытия темы, логичность и последовательность изложения материала, корректность аргументации и системы доказательств, характер и достоверность примеров, иллюстративного материала, широта кругозора автора, наличие знаний интегрированного характера, способность к обобщению);
- качество и ценность полученных результатов (степень завершенности исследования, спорность или однозначность выводов);
- использование литературных источников;
- культура письменного изложения материала;
- культура оформления материалов работы.

Основанием для снижением оценки являются:

- слабое знание темы и основной терминологии;
- обнаружил не в полной мере знание учебно-программных вопросов, при этом

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: — Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

... источников из списка основной литературы;
 ... терминологическим аппаратом дисциплины: не смог
 ... термины;
 ... приема анализа фактического материала.

4. Оценочный лист

№ п/п	ФИО студента	Умение анализировать	Умение отстаивать свою точку зрения	Умение делать выводы	Уровень развития устной речи	Умение работать с литературой самостоятельно	Умение использовать полученные знания	Уровень самооценки	Итоговый бал.

**Перечень дискуссионных тем для круглого стола
 по дисциплине «Проблемы трудового права в условиях становления и
 развития рыночных отношений»**

Базовый уровень

Тема 2. Проблемы социального партнерства в сфере труда.

1. Понятие социального партнерства.
2. Принципы и система (уровни) социального партнерства. Основные цели социального партнерства.
3. Критерии эффективности социального партнерства в сфере труда.
4. Представительство работников и работодателей в отношениях социального партнерства. Представители работодателей.
5. Объединения работодателей в системе социального партнерства. Принципы организации объединений работодателей. Их цели и функции.
6. Роль государства в развитии социального партнерства. Законотворческая деятельность. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.
7. Взаимодействие государства с объединениями работодателей и профессиональными союзами.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.

1. Понятие и сущность трудового договора.
2. Субъекты трудового договора.

Повышенный уровень

Тема 2. Проблемы социального партнерства в сфере труда.

1. Формы социального партнерства. Механизм ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.
2. Значение коллективных переговоров в регулировании социально-трудовых отношений.
3. Участие работников, их представителей в управлении организацией.
4. Учет мнения выборного профсоюзного органа при принятии работодателем локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

5. ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

5. Нарушения работодателем установленной процедуры уведомления представителей работников.
 6. Проблемы, обусловленные пробелами в правовом регулировании социального партнерства и ошибками в юридической технике.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.

1. Форма трудового договора и его содержание.
2. Виды трудового договора.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем круглого стола освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем круглого стола освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем круглого стола освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

2. Описание шкалы оценивания

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным **55**. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
Отличный	100
Хороший	80
Удовлетворительный	60
Неудовлетворительный	0

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ				самостоятельно	знания		
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6						
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна						
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022							