

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 27.07.2023 12:12:02
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ
ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ**
по дисциплине
**«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СЛУЖБЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция
Направленность (профиль):
«Правовое обеспечение государственной и муниципальной службы»

Пятигорск, 2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

НАИМЕНОВАНИЕ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ
ЗАНЯТИЙ ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

ВВЕДЕНИЕ

Дисциплина Правовое регулирование службы в органах внутренних дел Российской Федерации входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений ОП ВО подготовки магистра по направлению 40.04.01 Юриспруденция. Ее освоение происходит в 3 семестре.

Цель дисциплины – формировании у магистрантов должной модели поведения на государственной службе, твердых знаний государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации; своих прав и обязанностей, готовности и способности стоять на страже интересов граждан и государства.

В ходе изучения данной дисциплины перед магистрантами ставятся следующие задачи:

- рассмотреть государственную службу в органах внутренних дел Российской Федерации, а также ее функции и принципы организации и деятельности;
- раскрыть правовой статус сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации;
- определить порядок и условия прохождения государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации;
- проанализировать существующие проблемы в выстраивании эффективной деятельности государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

НАИМЕНОВАНИЕ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ темы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов (астр.)	Из них практическая подготовка, часов
2 семестр			
1	Тема 2. Правовое положение (статус) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.	1,5	
2	Тема 3. Поступление на службу в органы внутренних дел Российской Федерации.	1,5	1,5
3	Тема 4. Прохождение службы в органах внутренних дел Российской Федерации.	1,5	1,5
4	Тема 5. Специальные звания в органах внутренних дел Российской Федерации.	1,5	
5	Тема 6. Служебная дисциплина в органах внутренних дел Российской Федерации. Меры поощрения в органах внутренних дел Российской Федерации. Служебное время и время отдыха в органах внутренних дел Российской Федерации		
	Итого	7,5	3

ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Практическое занятие. Правовое положение (статус) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

Сертификат:	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Владелец:	Цель: изучить правовой статус сотрудника органов внутренних дел
Действителен:	В результате изучения дисциплины студент должен:
	Знать: правовой статус сотрудника органов внутренних дел
	Уметь: пользоваться законодательной и нормативной документацией по теме
	Формируемые компетенции (или их части) – ПК-2, ПК-7

правового статуса сотрудника органов внутренних дел

Организационная форма практического занятия – турнир ораторов.

Теоретическая часть:

Рассмотрение правового статуса сотрудников органов внутренних дел предполагает, прежде всего, необходимость определения указанных субъектов. В соответствии со статьей 10 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные Российской Федерации» таковым является гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном настоящим Федеральным законом порядке присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава. Правовой статус сотрудника произведен от правового статуса органов внутренних дел. Главным его элементом является должность, которая определяет правовое положение сотрудника, его функциональную роль, место в органе внутренних дел. Она устанавливает определенный объем полномочий, обязанностей и прав сотрудника органов внутренних дел.

Кроме должностного положения, сотрудники органов внутренних дел имеют специальные звания, которые, в отличие от должностей, не являются элементами структуры органа, а присваивается по должности персонально.

Другим определяющим элементом правового статуса сотрудника органов внутренних дел являются государственно-властные полномочия, обусловленные занимаемой должностью. Осуществление сотрудниками органов внутренних дел правоохранительных функций невозможно без наделения их государственно-властными полномочиями. Сотрудники уполномочены государством, от его имени разрешать в пределах своей компетенции возникающие вопросы и ситуации.

Государственно-властные полномочия предоставляются сотрудникам органов внутренних дел для реализации служебных обязанностей (служебные и должностные). Это третий элемент его правового статуса.

Четвертым элементом в структуре правового статуса сотрудника органов внутренних дел являются права, сопровождающие его государственно-служебную деятельность.

Последним элементом правового статуса сотрудника органов внутренних дел является ответственность.

Ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в полиции, предусмотренные статьей 29 федерального закона «О полиции», являются новеллами правового регулирования службы в органах внутренних дел. Как известно, в соответствии с частью 3 статьи 55 Конституции Российской Федерации права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства. Есть все основания считать, что положения статьи 29 Федерального закона «О полиции» не вступают в противоречие с конституционными нормами, поскольку совокупность ограничений установлена в целях защиты конституционного строя, нравственности, здоровья, прав, свобод и законных интересов граждан от ненадлежащего государственного властного воздействия, а также для обеспечения эффективной реализации государственных функций в сфере противодействия преступности и обеспечения правопорядка.

Положения статьи 29 носят императивный характер, перечень ограничений, указанных в части 1, является исчерпывающим, поскольку не оговорено иное; часть 2 носит отсылочный, бланкетный характер, распространяя на сотрудника полиции ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25

декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением ограничений, запретов и обязанностей, препятствующих осуществлению сотрудником полиции оперативно-розыскной деятельности.

Часть 1 статьи 29 Закона «О полиции» содержит девять оснований, препятствующих службе в полиции. Так, сотрудник полиции не может находиться на службе в полиции в случае признания его недееспособным или ограниченно дееспособным. Понятие недееспособности или ограниченной дееспособности устанавливается гражданским законодательством.

Исключает возможность прохождения службы в полиции осуждение сотрудника полиции за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, а равно наличие у него судимости, в том числе снятой или погашенной. Данный запрет является абсолютным и распространяется как на сотрудников, проходящих службу в полиции, так и на лиц, поступающих на службу в полицию. Прекращение в отношении сотрудника полиции уголовного преследования по так называемым нереабилитирующим основаниям является достаточным поводом для его увольнения со службы в полиции, а также для отказа гражданину при приеме на службу в полицию. Рассматриваемый запрет обусловлен необходимостью укрепления кадрового состава полиции и повышения авторитета этой структуры в обществе.

Случаи, когда гражданин не может быть принят на службу, установлены также в части 3 статьи 35 Закона о полиции.

Под социальной и правовой защитой следует понимать государственно-организованную властную деятельность компетентных органов и должностных лиц по обеспечению реализации сотрудниками органов внутренних дел своих прав и свобод на основе общего и специального правового статуса как государственных служащих комплексом мер экономического, политического, организационного и правового характера.

Правовая защита сотрудников органов внутренних дел предполагает юридическую ответственность лиц за посягательство на честь и достоинство данных сотрудников. Реализация правовой защиты способна предоставить сотрудникам органов внутренних дел право на обжалование незаконных действий непосредственных руководителей, разрешение в правовом порядке споров или конфликтов, связанных с приемом на службу, ее прохождением, увольнением или переводом на другую должность, дисциплинарной ответственностью, т.е. обеспечением правовой защищенности, вплоть до разрешения вопроса в судебном порядке.

Социальная и правовая защита сотрудников органов внутренних дел порождает их социальную и правовую защищенность. Она показывает состояние обеспеченности основных прав сотрудников органов внутренних дел, эффективность и надежность механизма безопасности и правовой комфортности при реализации ими должностных полномочий.

Защита жизни сотрудников органов внутренних дел выступает важным показателем обеспечения степени их защищенности. Более актуально эта проблема выглядит на фоне обострения криминогенной обстановки, характерного для нашей страны в последние годы, а также ростом агрессивности и противодействия со стороны криминальных структур сотрудникам органов внутренних дел.

Медицинское обслуживание в системе МВД России обеспечивается Департаментом по материально-техническому и медицинскому обеспечению. На ведомственном уровне более полно представлен список категорий лиц, которые вправе бесплатно получать медицинскую помощь и иные виды медицинских услуг в медучреждениях системы МВД России.

Ущерб, причиненный лицу рядового, начальствующего состава органов Министерства внутренних дел РФ в результате незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения в качестве меры пресечения заключения под стражу, возмещается в полном объеме независимо от вины должностных лиц органов дознания, предварительного следствия, прокуратуры и суда.

Одним из наиболее актуальных направлений современного обеспечения социальной и правовой защищенности сотрудников органов внутренних дел является возмещение вреда причиненного жизни или здоровью сотрудника органов внутренних дел при исполнении им служебных обязанностей. Эта проблема обусловлена тем, что в последние годы в результате роста преступности сотрудники органов внутренних дел при исполнении служебного долга все чаще получают телесные повреждения, а в некоторых случаях и погибают. В связи с этим остро стоит вопрос о необходимости возмещения вреда, причиненного здоровью или жизни сотрудника органов внутренних дел

Вопросы и задания:

1. Понятие, структура и содержание правового статуса сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.
2. Права и обязанности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.
3. Ответственность сотрудника органов внутренних дел.
4. Социальная и правовая защита сотрудника органов внутренних дел и членов его семьи.

Рекомендуемая литература

Правоохранительные и судебные органы России : учебник / В.С. Авдонкин [и др.].. — Москва : Российский государственный университет правосудия, 2019. — 520 с. — ISBN 978-5-93916-719-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86274.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Правоохранительные органы и правоохранительная деятельность: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / Г.Б. Мирзоев [и др.].. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 463 с. — ISBN 978-5-238-01896-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81537.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Климкина Е.В. Государственная служба в органах внутренних дел : сборник задач по учебной дисциплине / Климкина Е.В., Сакулина Л.Л.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 38 с. — ISBN 978-5-4487-0178-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73605.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Мещерякова А.В. Профессиональная адаптация и морально-психологическая подготовка сотрудников правоохранительных органов : учебное пособие / Мещерякова А.В.. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2019. — 149 с. — ISBN 978-5-9275-3133-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/95815.html>. — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

Правоохранительные органы : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / А.В. Ендольцева [и др.].. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 231 с. — ISBN 978-5-238-01628-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81830.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Практическое занятие. Тема. Поступление на государственную службу в органы внутренних дел Российской Федерации

Документ подписан
Электронной подписью
Сертификат:
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Исследователь: Наставничество является одной из важнейших форм повышения профессионализма и морально-нравственного воспитания сотрудников органов

внутренних дел и представляет собой разновидность индивидуальной воспитательной работы с впервые принятыми сотрудниками, не имеющими стажа служебной деятельности в органах внутренних дел или в определенной должности.

Основными задачами наставничества являются:

- адаптация к службе и закрепление сотрудников в органах внутренних дел;
- воспитание у сотрудников уважения к правам и достоинству человека и гражданина;
- ускорение процесса профессионального становления сотрудника органов внутренних дел;
- развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на сотрудника задачи по занимаемой должности;
- привитие сотрудникам интереса к правоохранительной деятельности, порученному делу, верности Присяге;
- усвоение сотрудниками лучших традиций служебных коллективов;
- воспитание у сотрудников добросовестности, дисциплинированности, законопослушности, бдительности, мужества, гражданской и правовой активности, сознательного и творческого отношения к выполнению служебного долга.

Вопросы и задания:

1. Прием на службу в органы внутренних дел.
2. Понятие, виды и содержание контракта о службе в ОВД Российской Федерации.
3. Порядок принятия Присяги сотрудником ОВД.
4. Цели, основные задачи и организационно-правовые основы наставничества в органах внутренних дел.

Задания к практической подготовке:

Дознаватель Смирнова вышла замуж за сына начальника ОВД. Может ли она продолжать службу в занимаемой должности? Изучите ст. 14 ФЗ от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стажеру по должности дознавателя Иванову был установлен срок испытания 6 месяцев. Начальник ОВД увеличил ему срок испытания до 7 месяцев, поскольку 3 недели Иванов находился в учебном отпуске. Правомерно ли принятое решение? Изучите ст. 24 Федерального закона 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Дознаватель Фирсов имеет стаж службы в ОВД 11 лет, в соответствии с условиями контракта ему установлен ненормированный служебный день. Могут ли ему быть предоставлены основной отпуск и дополнительные отпуска одновременно? Изучите ст.ст. 56, 57, 58 Федерального закона 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и п. 305.3 приказа МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»

Следователь имеет не снятое взыскание, объявленное приказом. Можно ли поощрить следователя? Изучите ст. 48 Федерального закона 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и п. 245 приказа МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

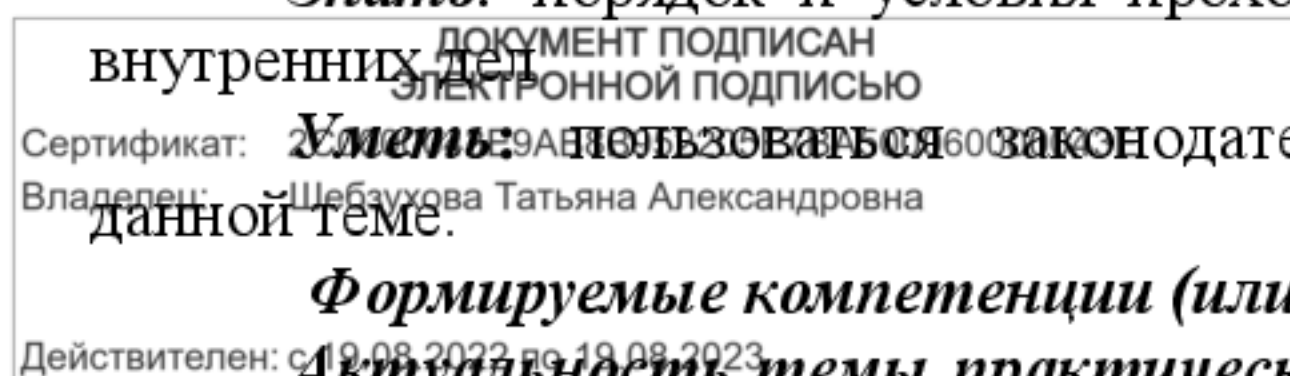
Верно ли утверждение: Сотрудником органов внутренних дел является гражданин Российской Федерации, лицо без гражданства, лицо без определенного места жительства, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или

Верно ли утверждение: Сотрудник органов внутренних дел не может проходить службу в органах внутренних дел в случае его зачисления в распоряжение федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения либо в случае прикомандирования, предусмотренного законом.

Рекомендуемая литература

Правоохранительные органы : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / А.В. Ендольцева [и др.].. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 231 с. — ISBN 978-5-238-01628-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81830.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Актуальность темы практического занятия – изучение порядка и условия прохождения государственной службы в органах внутренних дел



Организационная форма практического занятия – практическая подготовка

Теоретическая часть:

Условия прохождения государственной службы в органах внутренних дел существенным образом отличается от условий прохождения службы в иных государственных органах. Во-первых, органы внутренних дел – это система государственных органов, которым присущи элементы военизации (милитаризованная служба). Во-вторых, в ОВД ненормированный рабочий день (круглосуточное дежурство, служба в ночное время, выходные и праздничные дни). В-третьих, в ОВД несение службы зачастую проходит в особых условиях, связанных с риском для жизни и здоровья, в том числе и связанных с применением мер непосредственного принуждения (физической силы, специальных средств, огнестрельного оружия).

Продолжительность служебного времени для сотрудников органов внутренних дел устанавливается российским законодательством. Служебное время – это время, в течение которого сотрудник в соответствии с правилами внутреннего распорядка органа внутренних дел и условиями контракта должен выполнять служебные обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность служебное времени, в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса РФ, и Положения о прохождении службы в ОВД не может превышать 40 часов в неделю. Руководитель органа внутренних дел обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым сотрудником.

По рапорту сотрудника руководитель имеет право разрешить ему осуществлять служебную деятельность по иной должности за пределами нормальной продолжительности служебного времени в порядке совместительства.

Не допускается совместительство:

- руководителей органов внутренних дел и их заместителей (за исключением творческой, научной и преподавательской деятельности);
- при подчиненности или подконтрольности должностей по основной и совмещаемой службе;
- в других случаях, установленных российским законодательством.

Сотрудники полиции в случае необходимости могут привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Служба сверх установленного времени – деятельность, осуществляемая сотрудником по инициативе руководителя органа внутренних дел за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также деятельность сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. О службе сверх установленного времени издается письменный приказ начальника органа внутренних дел, в котором указываются причины, вызвавшие ее необходимость, сотрудники, привлекаемые к такой деятельности, а также ее продолжительность.

Привлечение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая деятельность не запрещена им по медицинским показаниям. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Время отдыха – время, в течение которого сотрудник органов внутренних дел свободен от выполнения служебных обязанностей.

Видами времени отдыха являются:

- перерыв в течение служебного дня;
- ежедневный отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

Документ подписан
Сервисом «Электронная подпись»
Владелец: Чебакова Татьяна Александровна
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

- нерабочие праздничные дни- отпуска.

Для сотрудников органов внутренних дел устанавливаются следующие виды отпусков с сохранением денежного содержания:

- основной отпуск;
- дополнительные отпуска (за стаж службы в органах внутренних дел; за выполнение служебных обязанностей во вредных условиях; за выполнение служебных обязанностей в особых условиях; за ненормированный служебный день);
- каникулярный отпуск;
- отпуск по личным обстоятельствам;
- отпуск по окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;
- другие виды отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации.

Кроме того, сотрудникам органов внутренних дел в соответствии с действующим законодательством предоставляются отпуска в связи с рождением ребенка, по уходу за детьми, творческие и в связи с обучением, а также иные установленные действующим законодательством.

В соответствии со ст. 57 федерального закона от 30 ноября 2011 г. «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотруднику органов внутренних дел ежегодно предоставляется основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней, а сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, - 45 календарных дней.

Для периодической проверки квалификации сотрудника, его служебного соответствия, деловых и моральных качеств, а так же для выявления компетентных и высокопрофессиональных сотрудников, с последующим выдвижением на должности, соответствующие их способностям, в органах внутренних дел проводится аттестация личного состава.

Аттестация может носить как плановый, так и внеплановый характер.

Аттестация сотрудника органов внутренних дел проводится один раз в четыре года. В случае назначения сотрудника на другую должность в органах внутренних дел его аттестация проводится не ранее чем через один год после назначения.

Внеочередная аттестация сотрудников органов внутренних дел, претендующих на замещение должностей высшего начальствующего состава, проводится по решению Президента Российской Федерации.

Внеочередная аттестация сотрудника органов внутренних дел проводится:

1) при решении вопроса о переводе сотрудника на вышестоящую или нижестоящую должность в органах внутренних дел;

2) при решении вопроса о прекращении сотрудником службы в органах внутренних дел в связи с расторжением контракта в соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 82 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

3) по предложению уполномоченного руководителя при рассмотрении вопросов:

а) о переводе сотрудника на иную должность в органах внутренних дел в случае, установленном частью 6 статьи 36 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

б) об увольнении сотрудника со службы в органах внутренних дел;

4) в случае, если сотрудник не прошел проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы,

специальных средств и огнестрельного оружия. До вынесения решения о соответствии замещаемой должности в органах внутренних дел сотрудник отстраняется от выполнения обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Для проведения аттестации сотрудников органов внутренних дел приказом руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя создается аттестационная комиссия, в состав которой в обязательном порядке включаются сотрудники кадрового и правового (юридического) подразделений федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения. В случае необходимости по решению уполномоченного руководителя к работе аттестационной комиссии могут привлекаться с правом совещательного голоса члены общественных советов при федеральном органе исполнительной власти в сфере внутренних дел и его территориальных органах, общественных организаций ветеранов органов внутренних дел и внутренних войск, а также представители научных и образовательных учреждений, организаций - специалисты по вопросам деятельности органов внутренних дел.

По результатам аттестации сотрудника органов внутренних дел аттестационная комиссия принимает одну из следующих рекомендаций:

- 1) сотрудник соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел;
- 2) сотрудник соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел и рекомендуется для назначения на вышестоящую должность в органах внутренних дел;
- 3) сотрудник соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел и подлежит включению в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности в органах внутренних дел;
- 4) аттестацию сотрудника следует перенести на срок, не превышающий одного года, для устранения недостатков и упущений в служебной деятельности, указанных в отзыве его непосредственного руководителя (начальника), либо для профессиональной переподготовки или повышения квалификации сотрудника с последующим переводом на иную должность в органах внутренних дел или без такового;
- 5) сотрудник не соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел и подлежит переводу на нижестоящую должность в органах внутренних дел;
- 6) сотрудник не соответствует замещаемой должности в органах внутренних дел и подлежит увольнению со службы в органах внутренних дел.

Основными задачами аттестации являются:

- объективная и полная оценка нравственных, деловых и профессиональных качеств, знаний, умений и навыков аттестуемых на основе глубокого и всестороннего их изучения;
- определение степени соответствия аттестуемых сотрудников занимаемым должностям и перспективы их служебного использования;
- исключение возможности проявления кадрового протекционизма, создание условий для формирования высококвалифицированного кадрового потенциала органов внутренних дел;
- создание стимулов для развития профессиональной активности аттестуемых.

Процедура рассмотрения аттестаций включает в себя:

- рассмотрение представленных документов;
- сообщение непосредственного начальника, составившего аттестацию;
- сообщение аттестуемого сотрудника;
- обсуждение членами комиссии аттестации и сообщений начальника и аттестуемого.

Серия: 03E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Игнатулова Татьяна Александровна
Действителен: 01.08.2022 по 18.08.2023

Вопросы и задания.

1. Внутренний распорядок.
2. Виды и основания перемещения сотрудника по службе.
3. Специальные звания: общие и особые условия присвоения.

Задания к практической подготовке:

Стажеру по должности дознавателя Иванову был установлен срок испытания 6 месяцев. Начальник ОВД увеличил ему срок испытания до 7 месяцев, поскольку 3 недели Иванов находился в учебном отпуске. Правомерно ли принятое решение? Изучите ст. 24 Федерального закона 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Следователь имеет не снятое взыскание, объявленное приказом. Можно ли поощрить следователя? Изучите ст. 48 Федерального закона 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и п. 245 приказа МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

Верно ли утверждение: Сотрудник органов внутренних дел не может проходить службу в органах внутренних дел в случае его зачисления в распоряжение федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения либо в случае прикомандирования, предусмотренного законом.

Верно ли утверждение: Должности в органах внутренних дел учреждаются в целях непосредственного исполнения, организации и обеспечения исполнения полномочий федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориальных органов, подразделений либо полномочий лица, замещающего государственную должность Российской Федерации?

Рекомендуемая литература

доступа: для авторизитр. пользователей

электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81537.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Климкина Е.В. Государственная служба в органах внутренних дел : сборник задач по учебной дисциплине / Климкина Е.В., Сакулина Л.Л.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 38 с. — ISBN 978-5-4487-0178-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73605.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Мещерякова А.В. Профессиональная адаптация и морально-психологическая подготовка сотрудников правоохранительных органов : учебное пособие / Мещерякова А.В.. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2019. — 149 с. — ISBN 978-5-9275-3133-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/95815.html>. — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

Правоохранительные органы : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / А.В. Ендольцева [и др.].. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 231 с. — ISBN 978-5-238-01628-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81830.html>. — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПО
ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**
по дисциплине

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ
ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
Направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция
Направленность (профиль):
«Правовое обеспечение государственной и муниципальной службы»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Пятигорск, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Общая характеристика самостоятельной работы студента
2. План-график самостоятельной работы
3. Методические рекомендации по изучению теоретического материала
4. Методические указания по самостоятельному изучению литературы по темам
5. Список рекомендуемой литературы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

ВВЕДЕНИЕ

Дисциплина Правовое регулирование службы в органах внутренних дел Российской Федерации входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений ОП ВО подготовки магистра по направлению 40.04.01 Юриспруденция. Ее освоение происходит в 3 семестре.

Цель дисциплины – формировании у магистрантов должной модели поведения на государственной службе, твердых знаний государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации; своих прав и обязанностей, готовности и способности стоять на страже интересов граждан и государства.

В ходе изучения данной дисциплины перед магистрами ставятся следующие задачи:

- рассмотреть государственную службу в органах внутренних дел Российской Федерации, а также ее функции и принципы организации и деятельности;
- раскрыть правовой статус сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации;
- определить порядок и условия прохождения государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации;
- проанализировать существующие проблемы в выстраивании эффективной деятельности государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

к **Общая характеристика самостоятельной работы студентов**

Сегодня становятся востребованными такие качества современного студента как умение самостоятельно пополнять и обновлять знания, вести самостоятельный поиск необходимого материала, быть творческой личностью. Ориентация учебного процесса на саморазвивающуюся личность делает возможным процесс обучения без учета индивидуально-личностных особенностей обучаемых, предоставления им права выбора путей и способов учения. Появляется новая цель образовательного процесса – воспитание компетентной личности, ориентированной на будущее, способной решать типичные проблемы и задачи исходя из приобретенного учебного опыта и адекватной оценки конкретной ситуации.

Самостоятельная работа определяется как форма организации учебного процесса, как объективное условие формирования познавательной, исполнительской, творческой активности и самостоятельности студентов при обучении.

Самостоятельная работа является важнейшим компонентом образовательного процесса, формирующим личность студента, его мировоззрение, культуру безопасности, развивающим его способности к самообучению и повышению своего профессионального уровня.

Самостоятельная работа студентов является определяющим фактором их успешного обучения.

Основными видами самостоятельной работы по дисциплине, выполнение контрольной работы, подготовка к экзамену.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить профессиональные компетенции:

Код, формулировка компетенции	Код, формулировка индикатора	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023		

		компетенций, индикаторов
ПК-2 Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, а также готовность решать сложные правовые задачи правоприменительной практики	ИД-1 ПК-2 Квалифицированно применяет нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, выбирает оптимальный вариант правомерного поведения с учетом фактических обстоятельств дела. ИД-2 ПК-2 Анализирует и реализует нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности, применяет правовой инструментарий для решения профессиональных задач и оформления правоприменительных актов. ИД-3 ПК-2 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач, эффективно и целенаправленно решает правовые задачи правоприменительной практики.	Профессионально толкует и квалифицированно применяет правовые нормы и принимает правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности.
ПК-7 Способность к реализации системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения	ИД-1 ПК-7 Определяет и анализирует задачи системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения ИД-2 ПК-7 Реализует принципы системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения ИД-3 ПК-7 Применяет профессиональный инструментарий	Реализует системно-деятельностного подход к обучению, применяет профессиональный инструментарий обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения, анализирует, делает научные обобщения и выводы, выдвигать новые идеи, интерпретирует и представляет результаты научных исследований.

	правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения	
--	---	--

План - график самостоятельной работы

Коды реализуемой компетенций	Вид деятельности студентов	Итоговый продукт самостоятельной работы	Средства и технологии оценки	Объем часов (астр.)		
				СРС	Контактная работа с преподавателем	Всего
ПК-2 (ИД-1, ИД-2, ИД-3) ИД-1 ПК-7, ИД-2 ПК-7 ИД-3 ПК-7	Самостоятельное изучение литературы по темам 1-6	Конспект	Собеседование	83,7	9,3	93
ПК-2 (ИД-1, ИД-2, ИД-3) ИД-1 ПК-7, ИД-2 ПК-7 ИД-3 ПК-7	Подготовка к практическим занятиям	Конспект	Собеседование	3		3
Итого за 3 семестр				86,7	9,3	96
Всего				86,7	9,3	96

Контрольные точки и виды отчетности по ним

Рейтинговая система оценки знаний студентов не предусмотрена.

Методические рекомендации по изучению теоретического материала

При самостоятельной работе рекомендуется планировать и организовать время, прежде всего, с учетом того, что большинство научной и учебной литературы по данному курсу имеется в СКФУ только в читальном зале и в ограниченном количестве. Материал по тем или иным темам можно, в случае необходимости, найти в Интернете.

Рекомендуется, прежде всего, внимательно ознакомиться с лекционным материалом. Затем необходимо, особенно при подготовке конспекта и текста контрольной работы, ознакомиться с рекомендуемой литературой по данной теме и сделать конспект основных положений. Если этой литературы окажется недостаточно, то в большинстве указанных источников имеется обширная библиография, позволяющая продолжить самостоятельное изучение того или иного аспекта.

Рекомендации по организации работы с литературой

Работа с литературой - обязательный компонент любой научной деятельности. Сама научная литература является высшим средством существования и развития науки. За время пребывания в высшей школе студент должен изучить и освоить много учебников, статей, книг и другой необходимой для будущего специалиста литературы на родном и иностранном языках. В связи с этим перед студентами стоит большая и важная задача - в совершенстве овладеть рациональными приемами работы с книжным материалом.

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Методические указания по самостоятельному изучению литературы по темам

Важным этапом является подбор и изучение литературы по исследуемой теме. Помимо учебной и научной литературы, обязательно использование и нормативно-правовых актов. Нельзя подменять изучение литературы использованием какой-либо одной монографии или лекции по избранной теме. Так же рекомендуется использовать информацию, размещенную на официальных сайтах сети Интернет, ссылки на которые указаны в списке рекомендуемой литературы. В процессе работы над реферативным исследованием и сбором литературы студент также может обращаться к преподавателю за индивидуальными консультациями.

Изучая литературу, необходимо самостоятельно анализировать точки зрения авторов, провести самостоятельную оценку чужих суждений. На основе исследования теоретических позиций студент должен сделать собственные выводы и обосновать их.

Не менее важным является анализ существующих нормативно-правовых актов: международных договоров, соглашений, конвенций, документов, принятых в рамках межправительственных организаций и на международных конференциях, национального законодательства государств.

По необходимости, студент может обратиться к преподавателю за индивидуальной консультацией.

На самостоятельное изучение студентам выносятся следующие темы:

Тема 1. Государственная служба в органах внутренних дел Российской Федерации.

Тема 2. Правовое положение (статус) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

Тема 3. Поступление на службу в органы внутренних дел Российской Федерации.

Тема 4. Прохождение службы в органах внутренних дел Российской Федерации.

Тема 5. Специальные звания в органах внутренних дел Российской Федерации.

Тема 6. Служебная дисциплина в органах внутренних дел Российской Федерации. Меры поощрения в органах внутренних дел Российской Федерации. Служебное время и время отдыха в органах внутренних дел Российской Федерации

Итоговый продукт самостоятельной работы – конспект.

Форма отчетности – собеседование по темам.

Конспект оформляется письменно самостоятельно от руки в тетради или на отдельных листах.

В конспекте:

1. запись идет в соответствии с расположением материала в книге и в основном словами конспектируемого текста.
2. если цитировать слишком долго (текст большой), то мысли автора излагаются цитатами и собственными словами.
3. цитаты можно и нужно сопровождать своими комментариями, выводами и примерами.

В конспекте должно быть:

1 Название конспектируемого произведения.

2. Источник с точной библиографической ссылкой.

3. Номер вопроса конспекта и его название.

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Вопросы представляют собой разделы, темы того или иного отрывка. Если вопросы к конспектируемому тексту не заданы, то их нужно сформулировать самостоятельно (как заголовки).

4. К каждому вопросу цитаты, выписки, комментарии.

Возле отрывков указываются страницы, если текст конспектируется с книги. Если в тексте есть внутреннее деление, то указываются номера отрывков (глав, стихов, актов и т.п.)

Цитаты и собственные комментарии должны быть четко разграничены.

Все непонятные или малопонятные термины и понятия выписывают отдельно. В словарях нужно найти им определения.

Устный ответ:

На практическом занятии с преподавателем задаются вопросы по конспекту, на которые необходимо привести конкретную цитату-ответ и дать пояснение (комментарий).

Также конспект всегда проверяется в письменном виде.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

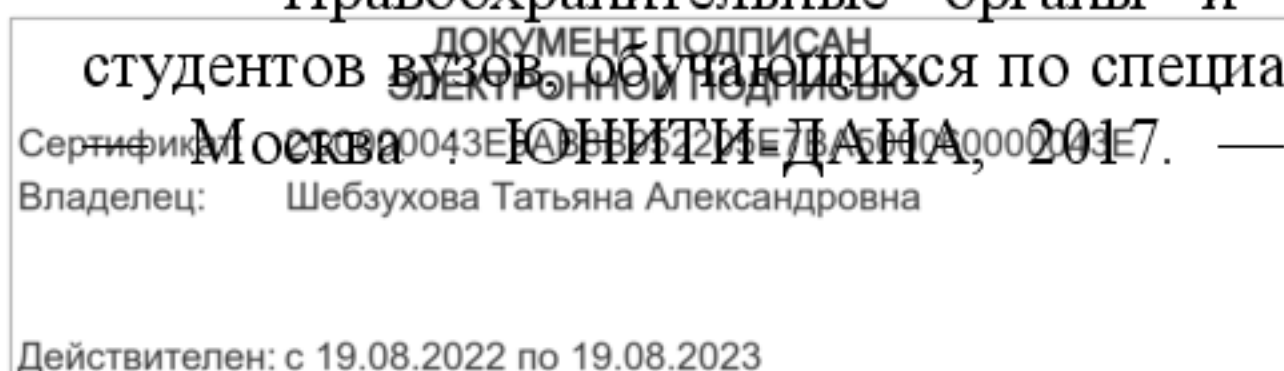
Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, 1. большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

5. Рекомендуемая литература

5.1. Основная литература

Правоохранительные и судебные органы России : учебник / В.С. Авдонкин [и др.].. — Москва : Российский государственный университет правосудия, 2019. — 520 с. — ISBN 978-5-93916-719-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86274.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Правоохранительные органы и правоохранительная деятельность: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / Г.Б. Мирзоев [и др.].. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 463 с. — ISBN 978-5-238-01896-6. — Текст :



электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81537.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

5.2 Дополнительная литература

Климкина Е.В. Государственная служба в органах внутренних дел : сборник задач по учебной дисциплине / Климкина Е.В., Сакулина Л.Л.. — Саратов : Вузовское образование, 2018. — 38 с. — ISBN 978-5-4487-0178-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73605.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Мещерякова А.В. Профессиональная адаптация и морально-психологическая подготовка сотрудников правоохранительных органов : учебное пособие / Мещерякова А.В.. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2019. — 149 с. — ISBN 978-5-9275-3133-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/95815.html>. — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

Правоохранительные органы : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / А.В. Ендольцева [и др.].. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 231 с. — ISBN 978-5-238-01628-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81830.html>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023