

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 04.09.2023 14:14:38
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1e8ef96f

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
М.В. Мартыненко

Рабочая программа дисциплины

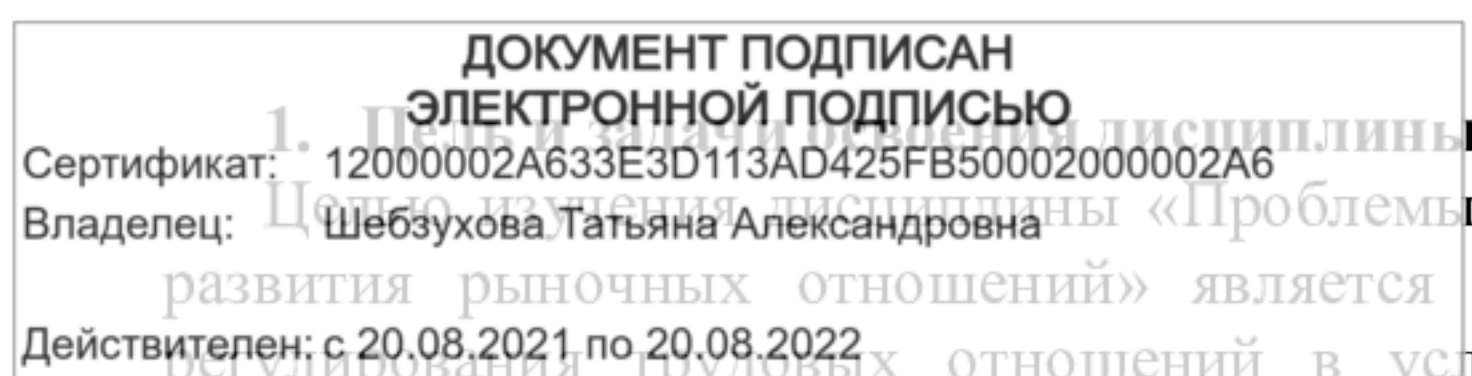
«Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений»

Направление подготовки **40.04.01 Юриспруденция**
Направленность (профиль) **Гражданское право, гражданский и арбитражный процессы**
Форма обучения **заочная**
Год начала обучения **2022 г.**
Реализуется в **3** семестре

Разработано

Доцент кафедры ГПП
Степанова Л.П.

Пятигорск, 2022



Целью изучения дисциплины «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений» является выявление основных проблем правового регулирования трудовых отношений в условиях становления и развития рыночных отношений в современной России.

Магистр по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

правотворческая деятельность:

подготовка нормативных правовых актов;

правоприменительная деятельность:

обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией правовых норм;

составление юридических документов;

правоохранительная деятельность:

обеспечение законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства;

охрана общественного порядка;

защита прав и законных интересов граждан и юридических лиц;

экспертно-консультационная деятельность:

оказание юридической помощи, консультирование по вопросам права;

организационно-управленческая деятельность:

осуществление организационно-управленческих функций;

2. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору студента вариативной части блока 1 Б1.В.07ОП ВО, подготовки магистра по направлению 40.04.01 «Юриспруденция». Ее освоение происходит в 3 семестре.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине «Трудовое право», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код, формулировка компетенции	Код, формулировка индикатора	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций, индикаторов
ПК-7 Способность к реализации системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения	ПК-7 И-1 Определяет и анализирует задачи системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения ПК-7 И-2 Реализует принципы системно-деятельностного подхода к обучению правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления	Реализует системно-деятельностного подход к обучению, применяет профессиональный инструментальный обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения, анализирует, делает научные обобщения и выводы, выдвигать новые

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	Профессиональный инструментальный И-3 Применяет обучения правовым дисциплинам на соответствующем теоретическом и методическом уровне с целью эффективного осуществления правового воспитания и просвещения	идеи, интерпретирует и представляет результаты научных исследований.
---	---	---

4. Объем учебной дисциплины

Объем занятий:	3.е.	Астр. ч.	Из них в форме практической подготовки
Всего:	3 з.е.	108 ч.	
Из них аудиторных		12 ч.	
Лекций		4,5 ч.	
Практических занятий		7,5 ч.	
Самостоятельной работы		96 ч	
Зачет 4 семестр		- ч.	

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием количества часов и видов занятий

5.1 Тематический план дисциплины

№	Раздел (тема) дисциплины	Реализуемые компетенции, индикаторы	Контактная работа обучающихся с преподавателем, часов				Самостоятельная работа, часов
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Групповые консультации	
3 семестр							
	Раздел 1. Проблемы правового регулирования трудовых отношений.						96
1	Тема 1. Современные концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.	ПК-7 И-1 И-2 И-3	1,5	1,5	-	-	
2	Тема 2. Проблемы социального партнерства в сфере труда.	ПК-7 И-1 И-2 И-3	1,5	1,5	-	-	
3.	Тема 3. Профсоюз как	ПК-7 И-1 И-	1,5	1,5			

Сертификат: Владелец:	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Шебзухова Татьяна Александровна	2 И-3 ПК-7 И-1 И-2 И-3	1 И-	-	1,5	-	-	
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022		2 И-3	1 И-	-	1,5			
	трудоого договора. Особенности перевода.	2 И-3						
6.	Тема 6. Основания и процедура прекращения трудового договора.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-	-	-	
7.	Тема 7. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-			
	Раздел 2. Отдельные вопросы правового регулирования трудовых отношений.							
8	Тема 8. Проблемы правового регулирования времени работы и отдыха.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-	-	-	
9	Тема 9. Оплата и нормирование труда	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-			
10	Тема 10. Гарантии и компенсации.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-			
11	Тема 11. Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-	-	-	
12	Тема 12. Охрана труда.	ПК-7 И-1 И-2 И-3			-			
13	Тема 13. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-	-	-	
14	Тема 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-			
15	Тема 15. Защита трудовых прав работников.	ПК-7 И-1 И-2 И-3		-	-			
	Итого за 3 семестр			4,5	7,5	-	-	96
	Итого			4,5	7,5	-	-	96

5.2. Наименование и содержание лекций

№ темы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов	Из них практическая подготовка, часов
	3 семестр		
	Раздел 1. Проблемы правового регулирования		

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	и правового рыночной	1,5	Лекция-беседа
	Характеристика методов правового регулирования труда, применяемые на протяжении последних десятилетий истории нашего общества. Концепции механизма правового регулирования труда. Основные элементы механизма правового регулирования труда и соотношения его со смежными экономико-правовыми категориями (хозяйственный механизм, рынок труда, механизм управления трудом на предприятии и т. п.). Сферы действия трудового права в его соотношении с другими отраслями, прежде всего такими, как гражданское и административное право. Конкретные предложения по развитию и совершенствованию механизма правового регулирования труда в нашей стране с учетом имеющейся специфики национальной экономики.			
	Тема 2. Проблемы социального партнерства в сфере труда. Понятие социального партнерства. Принципы и система (уровни) социального партнерства. Основные цели социального партнерства. Критерии эффективности социального партнерства в сфере труда. Представительство работников и работодателей в отношениях социального партнерства. Профессиональные союзы – универсальные представители работников в коллективных трудовых отношениях. Проблема представительства работников, когда в организации несколько профсоюзов. Иные представители и представительные органы, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Представители работодателей. Объединения работодателей в системе социального партнерства. Принципы организации объединений работодателей. Их цели и функции. Роль государства в развитии социального партнерства. Законотворческая деятельность. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимодействие государства с объединениями работодателей и профессиональными союзами. Формы социального партнерства. Механизм ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства. Значение коллективных переговоров в регулировании социально-трудовых отношений. Участие работников, их		1,5	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022			
	организацией. Учет органа при нормативных договора по последствия нарушения работодателем установленной процедуры учета мнения представителей работников. Проблемы, обусловленные пробелами в правовом регулировании социального партнерства и ошибками в юридической технике.		
	Тема 3. Профсоюз как субъект трудового права. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права. Основные права профсоюзов и их классификация. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных. Ответственность профсоюзов в случаях нарушения законодательства.	1,5	
	Итого за 3 семестр	4,5	1,5
	Итого	4,5	1,5

5.3.Наименование лабораторных занятий

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

5.4.Наименование практических занятий

№ темы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов	Из них практическая подготовка, часов
	3 семестр		
	Раздел 1. Общая часть		
	Тема 1. Современные концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.		
1	Характеристика методов правового регулирования труда, применяемые на протяжении последних десятилетий истории нашего общества. Концепции механизма правового регулирования труда. Основные элементы механизма правового регулирования труда и соотношения его со смежными экономико-правовыми категориями (хозяйственный механизм, рынок труда, механизм управления трудом на предприятии и т. п.). Сферы действия трудового права в его соотношении с другими отраслями, прежде всего такими, как гражданское и административное право. Конкретные предложения по развитию и совершенствованию механизма правового регулирования труда в нашей стране с учетом имеющейся специфики национальной экономики.	1,5	
	Тема 2. Проблемы социального партнерства в сфере труда.		
2	Понятие социального партнерства. Принципы и	1,5	1,5

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022		партнерства. партнерства. о партнерства работников и социального		
	Представители работодателей. Объединения работодателей в системе социального партнерства. Принципы организации объединений работодателей. Их цели и функции. Роль государства в развитии социального партнерства. Законотворческая деятельность. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимодействие государства с объединениями работодателей и профессиональными союзами. Формы социального партнерства. Механизм ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства. Значение коллективных переговоров в регулировании социально-трудовых отношений. Участие работников, их представителей в управлении организацией. Учет мнения выборного профсоюзного органа при принятии работодателем локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Правовые последствия нарушения работодателем установленной процедуры учета мнения представителей работников. Проблемы, обусловленные пробелами в правовом регулировании социального партнерства и ошибками в юридической технике.			
	Тема 3. Профсоюз как субъект трудового права.			
3	Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права. Основные права профсоюзов и их классификация. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных. Ответственность профсоюзов в случаях нарушения законодательства.	1,5		
	Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.			
4	Понятие и сущность трудового договора. Субъекты трудового договора. Форма трудового договора и его содержание. Виды трудового договора.	1,5		1,5
	Тема 5. Изменение трудового договора. Особенности перевода.			
5	Перевод на другую работу, в другое предприятие, в другую местность. Порядок изменения существенных условий труда. Временные переводы.	1,5		
	Итого за 3 семестр	7,5		3

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022			Итого		7,5	3
5.5. Технологическая карта самостоятельной работы студента						
Средства и			Объем часов, в том числе			
реализуемых компетенций	деятельности студентов	технологии оценки	СРС	Контактная работа с преподавателем	Всего	
3 семестр						
ПК-7 И-1 И-2 И-3	Самостоятельное изучение литературы по темам 8-15	Собеседование	85,86	9,54	95,4	
ПК-7 И-1 И-2 И-3	Подготовка к практическому занятию (круглому столу)	Собеседование	0,54	0,06	0,6	
Итого за 3 семестр			86,4	9,65	96	

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Проблемы трудового права в условиях становления и развития рыночных отношений» базируется на перечне осваиваемых компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины. ФОС обеспечивает объективный контроль достижения запланированных результатов обучения. ФОС включает в себя:

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;
- типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формируемыми компетенциями в процессе освоения дисциплины.

ФОС является приложением к данной программе дисциплины.

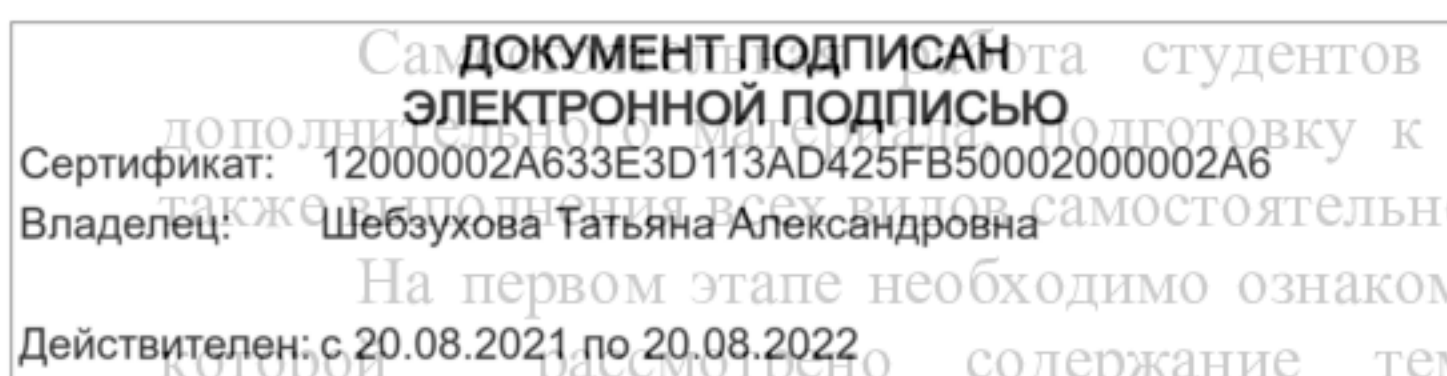
7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Приступая к работе, каждый студент должен принимать во внимание следующие положения.

Дисциплина построена по тематическому принципу, каждая тема представляет собой логически заверченный раздел.

Лекционный материал посвящен рассмотрению ключевых, базовых положений курсов и разъяснению учебных заданий, выносимых на самостоятельную работу студентов.

Практические занятия проводятся с целью закрепления усвоенной информации, приобретения навыков ее применения при решении практических задач в соответствующей предметной области.



направлена на самостоятельное изучение практическим и лабораторным занятиям, а также выполнению всех видов самостоятельной работы.

На первом этапе необходимо ознакомиться с рабочей программой дисциплины, в которой рассмотрено содержание тем практических занятий, темы и виды самостоятельной работы по каждому виду самостоятельной работы предусмотрены определённые формы отчетности

Для успешного освоения дисциплины, необходимо выполнить следующие виды самостоятельной работы, используя рекомендуемые источники информации:

№ п/п	Виды самостоятельной работы	Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
		Основная	Дополни- тельная	Методическая	Интернет- ресурсы
1.	Самостоятельное изучение литературы по темам 8-15	1	1-2	2	1-5
2.	Подготовка к практическому занятию (круглому столу)	1	1-2	1,2	1-5

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1.1. Перечень основной литературы:

1. Гладков (Н. Г.). Трудовые споры : учеб.-практ. пособие для магистров / Н.Г. Гладков ; Акад. труда и соц. отношений. - М. : Юрайт, 2013. - 191 с. - (Магистр).

8.1.2. Перечень дополнительной литературы:

1. Климова, М. А. Отпускные, больничные: расчеты с работником / М.А. Климова. - М. : ЗАО "Библиотечка Российской газеты", 2014. - 192 с.
2. Ситникова, Е. Г. Трудовой договор: некоторые основания прекращения / Е.Г. Ситникова, Н.В. Сенаторова. - М. : ЗАО "Библиотечка Российской газеты", 2014. - 192 с.

8.2. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Методические указания по выполнению практических работ.
2. Методические рекомендации для студентов по организации самостоятельной работы.

8.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронно-библиотечная система IQlib.ru – электронные учебники.
2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>.
3. Библиотека юридической литературы <http://pravo.eup.ru>.
4. Журнал «Российское право в интернете» <http://www.rpi.msal.ru>.
5. Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК» <http://www.lawlibrary.ru>.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения информационных справочных систем

Информационные технологии: Не требуются.

Информационные справочные системы:

Справочная правовая система «КонсультантПлюс»

Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем: Не требуется.

10.0 ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна		ой базы, необходимой для осуществления
Лекционные занятия	Учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащённая оборудованием и техническими средствами обучения. Комплект учебной мебели, доска учебная.	
Практические занятия	Учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащённая оборудованием и техническими средствами обучения. Комплект учебной мебели, доска учебная.	
Самостоятельная работа	Помещение для самостоятельной работы, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде института. Комплект учебной мебели; доска учебная; мультимедийное оборудование: компьютеры; проектор стационарный; экран настенный.	

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащены оборудованием и техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащённые компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде.

11. Особенности освоения дисциплины лицами с ограниченными возможностями здоровья

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Освоение дисциплины (модуля) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано совместно с другими обучающимися, а также в отдельных группах.

Освоение дисциплины (модуля) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В целях доступности получения высшего образования по образовательной программе лицами с ограниченными возможностями здоровья при освоении дисциплины (модуля) обеспечивается:

- 1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
 - присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
 - письменные задания, а также инструкции о порядке их выполнения оформляются увеличенным шрифтом,
 - специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы (имеющие крупный шрифт или аудиофайлы),
 - индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс,
 - при необходимости студенту для выполнения задания предоставляется увеличивающее устройство;
- 2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ций студенту необходимую техническую аппаратуру индивидуального пользования; аппаратуры коллективного пользования; при необходимости обучающемуся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

- обеспечивается наличие звуковых средств воспроизведения информации;

3) для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата (в том числе с тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

- по желанию студента задания могут выполняться в устной форме.