

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 05.09.2023 17:00:55

Уникальный программный ключ: «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

Колледж Пятигорского института (филиала) СКФУ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

УТВЕРЖДАЮ

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

_____ Т.А. Шебзухова
«__» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

По дисциплине	ОП.03 Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности
Специальность	43.02.14 Гостиничное дело
Форма обучения	очная
Учебный план	2021 г.
Объем занятий: Итого	56 ч.,
В т.ч. аудиторных	56 ч.
Лекций	28 ч.
Практических занятий	28 ч.
Зачет в 7 семестре	___ ч.

Дата разработки: «22» марта 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиала) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ
Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

_____ Т.А. Шебзухова
«__» _____ 20__ г.

Комплект заданий для контрольной работы
по дисциплине Правовое и документационное обеспечение профессиональной
деятельности

Контрольный срез № 1 за 7 семестр

Вариант 1

1. Дайте определение понятию рабочее время?
2. Кто является наемным работником?
3. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.

Вариант 2

1. Что понимается под сокращенным рабочим временем?
2. Объясните понятие безработицы?
3. Понятие материальной ответственности, ее виды.

Вариант 3

1. Что включает в себя понятие время отдыха?
2. Кто получает статус безработного?
3. Условия наступления материальной ответственности.

Контрольный срез № 2 за 7 семестр

Вариант 1

1. Что такое ненормированный рабочий день?
2. Дайте характеристику понятиям: Забастовка. Реализация права на забастовку?
3. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Вариант 2

1. Что такое занятость?
2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Виды дисциплинарных взысканий.

Вариант 3

1. Понятие трудоустройства, его формы и значение.
2. Понятие дисциплины труда
3. Понятие дисциплинарной ответственности, ее виды.

Критерии оценивания компетенций

Оценки **"отлично"** заслуживает обучающийся, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, умение свободно выполнять практические задания, предусмотренные программой, усвоивший основную литературу и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой.

Оценки **"хорошо"** заслуживает обучающийся, обнаруживший полное знание учебного материала, успешно выполняющий предусмотренные в программе практические задания, усвоивший основную литературу, рекомендованную в программе. Оценка "хорошо" выставляется обучающимся, показавшим систематический характер знаний по дисциплине и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценки **"удовлетворительно"** заслуживает обучающийся, обнаруживший знания основного учебного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по профессии, справляющийся с выполнением практических заданий, предусмотренных программой, знакомых с основной литературой, рекомендованной программой. Оценка "удовлетворительно" выставляется обучающимся, допустившим погрешности в ответе на экзамене и при выполнении экзаменационных заданий, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка **"неудовлетворительно"** выставляется обучающемуся, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой практических заданий. Оценка "неудовлетворительно" ставится обучающимся, которые не могут продолжить обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании образовательного учреждения без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

Составитель _____ Н. Г. Донская
(подпись)

« ____ » _____ 20__ г.