

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 25.08.2023 10:00:23
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
Пятигорского института (филиала) СКФУ
М.В. Мартыненко

«___» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) / специализация	Управление бизнесом
Форма обучения	Очно-заочная
Год начала обучения	2022
Реализуется в 4 семестре	

Разработано:
Доцент кафедры экономики,
менеджмента и государственного
управления Прозорова С.А.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Пятигорск, 2022 г.	
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является формирование набора общепрофессиональных и профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» в части современных технологий социальной ответственности бизнеса и крупных международных корпораций.

Эту цель предполагается достичь при решении следующих основных **задач**:

- формирование знаний о корпоративной социальной ответственности и умение применять их на практике;
- изучение исторического развития управленческой мысли в области корпоративной социальной ответственности;
- овладение формами и методами управления, предложенного концепцией корпоративной социальной ответственности (КСО);
- формирование у студентов системных представлений о современном управлении КСО как о будущем объекте профессиональной деятельности;
- приобретение навыков практического использования управленческого инструментария для решения организационно-управленческих задач в области корпоративной социальной ответственности.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» входит обязательную часть дисциплин ОП ВО подготовки бакалавра направления 38.03.02 Менеджмент (профиль: Управление бизнесом) и реализуется в 4 семестре.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код, формулировка компетенции	Код, формулировка индикатора	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), характеризующие этапы формирования компетенций, индикаторов
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную	ОПК-3.ИД-2 Самостоятельно оценивает операционную и организационную эффективность, и социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений	Определяет задачи, разрабатывает оптимальные решения, оценивает их последствия с учетом поставленной цели и имеющихся нормативно-правовых, ресурсных, социальных и других ограничений, нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды		
ПК-5 – Способен осуществлять операционное и стратегическое управление процессами административного, хозяйственного, документационного и организационного сопровождения и обеспечения деятельности организации	ПК– 5.ИД-3. Разрабатывает и формирует проект реализации стратегии административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки деятельности организации	Осуществляет стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывает стратегию развития бизнеса

4. Объем учебной дисциплины (модуля) и формы контроля *

Объем занятий	З.е.	Астр. ч.	Из них в форме практической подготовки
Всего:	5	135	3
Из них аудиторных:	0,6	16,5	3
Лекций	0,25	7,5	
Лабораторных работ		-	
Практических занятий	0,35	9,0	3
Самостоятельной работы	3,1	82,5	
Формы контроля:			
Экзамен	1,3	36	
Курсовая работа			

* Дисциплина (модуль) предусматривает применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием количества часов и видов занятий

5.1. Тематический план дисциплины (модуля)

№	Раздел (тема) дисциплины	Реализуемые компетенции, индикаторы	Контактная работа обучающихся с преподавателем, часов	Самостоятельная работа
---	--------------------------	-------------------------------------	---	------------------------

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Групповые консультации	
<i>бсеместр</i>							
1.	Тема 1. История возникновения КСО. Появление концепции КСО в 60-х годах 20 века в США.	ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	1,5	1,5	-	-	84
2.	Тема 2. Социальная ответственность российского бизнеса.	ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	1,5	1,5	-	-	
3.	Тема 3. Определение и основные направления корпоративной социальной ответственности	ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	1,5	1,5	-	-	
4.	Тема 4. Нефинансовая отчетность и оценка социальной ответственности.	ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	1,5	1,5	-	-	
5.	Тема 5. Стандарты и рекомендуемые положения для ведения деятельности в области КСО и нефинансовой отчетности	ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	1,5	3,0	-	-	
Итого за 4 семестр			7,5	9,0	-	-	84
Экзамен							36
Итого			7,5	9,0	-	-	135

5.2 Наименование и содержание лекций

№ Темы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов	Из них практическая подготовка, часов
4 семестр			
1	Тема 1. История возникновения КСО. Появление концепции КСО в 60-х годах 20 века в США. История и предпосылки возникновения корпоративной социальной ответственности. Многоуровневый характер ответственности бизнеса. Внутренняя социальная ответственность бизнеса. Внешняя социальная ответственность бизнеса. Уровни	1,5	-
2	Тема 2. Социальная ответственность российского бизнеса. Появление и развитие концепции КСО в России в 2000-х. Корпоративная и АО в развитии корпоративной социальной ответственности. Изучение дисциплин по КСО в высших учебных	1,5	-

Сертификат:
Владелец:

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

	заведениях. Объединения промышленников и бизнесменов России в области КСО. Нефинансовая отчетность «голубых фишек». Развитие специализированных изданий по проблемам КСО		
3	Тема 3. Определение и основные направления корпоративной социальной ответственности Понятие и сущность корпоративной социальной ответственности, основные направления деятельности – экологическое, социальное, экономическое. Определение уровней КСО в организации. Развитие управленческой системы в области КСО в организации.	1,5	-
4	Тема 4. Нефинансовая отчетность и оценка социальной ответственности. Нефинансовая отчетность в КСО. Методология подготовки нефинансовых отчетов.	1,5	-
5	Тема 5. Стандарты и рекомендуемые положения для ведения деятельности в области КСО и нефинансовой отчетности AA 1000 Stakeholders Engagement Standard, GRI (Global Reporting Initiative) ISO 26000: 2010, «Руководящие указания по социальной ответственности» SA 8000 (Social Accountability 8000) стандарт для оценки социальных аспектов систем управления.	3,0	-
Всего		7,5	-

5.3 Наименование лабораторных работ

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

5.4 Наименование практических занятий

№ Темы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов	Из них практическая подготовка, часов
4 семестр			
1	Практическая работа № 1 (<i>История возникновения КСО. Появление концепции КСО в 60-х годах 20 века в США.</i>)	1,5	
2	Практическая работа № 2. (<i>Социальная ответственность российского бизнеса.</i>)	1,5	
3	Практическая работа № 3 (<i>Определение и основные направления корпоративной социальной ответственности</i>)	1,5	1,5
4	Практическая работа № 4. (<i>Нефинансовая отчетность и оценка социальной ответственности</i>)	1,5	
5	Практическая работа № 5-6 (<i>Стандарты и рекомендуемые положения для ведения деятельности в области КСО и нефинансовой отчетности</i>)	3,0	1,5
Всего		9,0	3

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

5.5 Технологическая карта самостоятельной работы обучающегося

Код реализуемых компетенций	Вид деятельности студентов	Средства и технологии оценки	Объем часов, в том числе		
			СРС	Контактная работа с преподавателем	Всего
ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	Самостоятельное изучение литературы	Собеседование	65,25	7,25	72,5
	Подготовка к тестированию	Тестирование	39	1	40
Итого за 4 семестр			74,2	8,25	82,5
ОПК-3.ИД-2 ПК– 5.ИД-3.	Подготовка к экзамену	Вопросы к экзамену	32,4	3,6	36

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» базируется на перечне осваиваемых компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины (модуля). ФОС обеспечивает объективный контроль достижения запланированных результатов обучения. ФОС включает в себя:

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;
- типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формируемыми компетенциями в процессе освоения дисциплины (модуля).

ФОС является приложением к данной программе дисциплины (модуля).

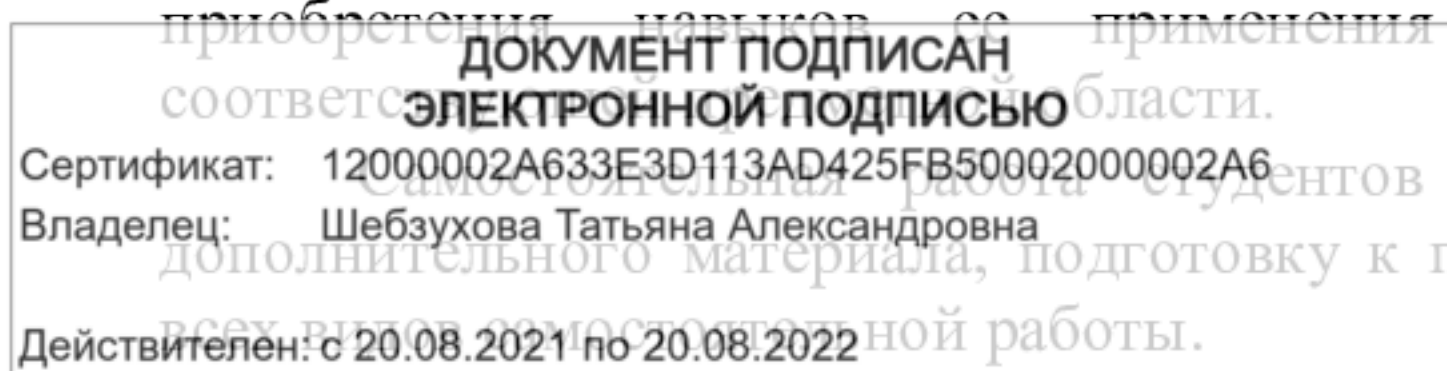
7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Приступая к работе, каждый студент должен принимать во внимание следующие положения.

Дисциплина построена по тематическому принципу, каждая тема представляет собой логически заверченный раздел.

Лекционный материал посвящен рассмотрению ключевых, базовых положений курсов и разъяснению учебных заданий, выносимых на самостоятельную работу студентов.

Практические занятия проводятся с целью закрепления усвоенной информации, приобретения навыков ее применения при решении практических задач в



направлена на самостоятельное изучение практическим занятиям, а также выполнения

Для успешного освоения дисциплины, необходимо выполнить все виды самостоятельной работы, используя рекомендуемые источники информации.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины

8.1.1. Перечень основной литературы:

1. Ермакова Ж.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебное пособие / Ж.А. Ермакова, И.Н. Корабейников, Р.М. Прытков. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 256 с. — 978-5-7410-1408-0. — Режим доступа:

<http://www.iprbookshop.ru/54121.html>

2. Шоба В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / В.А. Шоба. — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2014. — 108 с. — 978-5-7782-2397-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44949>.

8.1.2. Перечень дополнительной литературы:

1. Григорян, Е.С. Корпоративная социальная ответственность: учебник / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. - 248 с.: табл., схемы - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02477-1; То же [Электронный ресурс]. - URL: [//biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010](http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=387010) (14.11.2016).

2. Корпоративная социальная ответственность: Учебно – методическое пособие/авт.-сост. С.А.Прозорова – Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2016. -98 с.

8.2. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент». – Пятигорск, 2022. (электронная версия)

2. Методические указания для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент». – Пятигорск, 2022. (электронная версия)

8.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.cfin.ru/>

2. Методы принятия управленческих решений: информационно-аналитический журнал [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.pmmagazine.ru/>

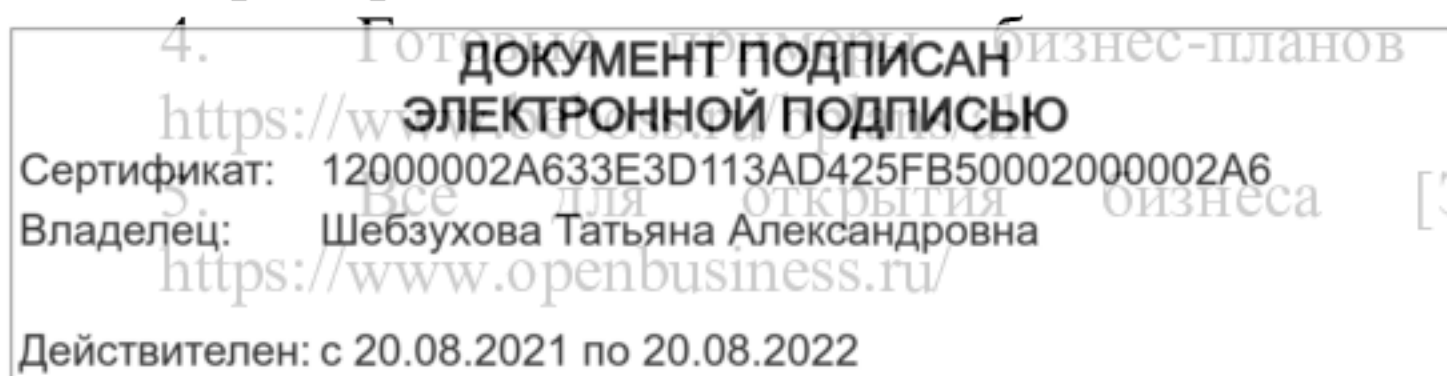
3. Центр развития предпринимательства [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://crpvl.ru/>

4. Готовый бизнес-план [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://www.openbusiness.ru/>

5. Все для открытия бизнеса [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://www.openbusiness.ru/>



9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

При чтении лекций используется компьютерная техника, демонстрации презентационных мультимедийных материалов. На практических занятиях студенты представляют комплект практических работ, презентации, подготовленные ими в часы самостоятельной работы.

Информационные справочные системы:

Информационно-справочные и информационно-правовые системы, используемые при изучении дисциплины:

1	http://catalog.ncstu.ru/catalog – Официальный сайт библиотеки ФГАОУ ВО СКФУ.
2	http://biblioclub.ru - «Университетская библиотека онлайн»
3	http://www.iprbookshop.ru - ЭБС «IPRbooks»
4	http://www.consultant.ru – Официальный сайт Консультант плюс
5	https://www.garant.ru/ – Информационно-правовой портал «Гарант»
6	http://www.gks.ru – Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации

Программное обеспечение:

1.	Microsoft Windows Professional Russian Upgrade/Software Assurance Pack Academic OPEN 1 License No Level
2.	Microsoft Office Russian License/Software Assurance Pack Academic OPEN 1 License No Level
3.	Project Expert 7 Tutorial

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Лекционные занятия	Учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащена оборудованием и техническими средствами обучения. Переносной ноутбук; переносной проектор; доска
Практические занятия	Учебная аудитория для проведения учебных занятий, оснащена оборудованием и техническими средствами обучения. Переносной ноутбук; переносной проектор; доска
Самостоятельная работа	Помещение для самостоятельной работы обучающихся, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде.

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащены оборудованием и техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен:	с 20.08.2021 по 20.08.2022

11. Перечень учебной литературы (модуля) лицами с ограниченными возможностями здоровья предоставляются обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и дидактические материалы, специальные учебные пособия

технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Освоение дисциплины (модуля) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано совместно с другими обучающимися, а также в отдельных группах.

Освоение дисциплины (модуля) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В целях доступности получения высшего образования по образовательной программе лицами с ограниченными возможностями здоровья при освоении дисциплины (модуля) обеспечивается:

1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
- письменные задания, а также инструкции о порядке их выполнения оформляются увеличенным шрифтом,
- специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы (имеющие крупный шрифт или аудиофайлы),
- индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс,
- при необходимости студенту для выполнения задания предоставляется увеличивающее устройство;

2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающемуся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- обеспечивается надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;

3) для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата (в том числе с тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
- по желанию студента задания могут выполняться в устной форме.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022