

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины (модуля)	Менеджмент человеческих ресурсов
Краткое содержание	Теоретико-методологические основы управления человеческими ресурсами организации. Система управления персоналом организации. Система стратегического управления персоналом организации. Подбор и адаптация персонала. Организация труда персонала. Мотивация и стимулирование труда персонала. Оценка персонала. Развитие персонала. Управление высвобождением персонала
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Принимает экономические решения во всех сферах жизнедеятельности, используя знания экономической, организационной, управленческой теории Демонстрирует навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти Демонстрирует навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти
Трудоемкость, з.е.	4
Формы отчетности	Зачет с оценкой, контрольная работа
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	
Основная литература	1. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов ; Мин-во образ. И науки Рос. Федерации; Гос. Ун-т упр. – 3-е изд., перераб. И доп. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 439 с. – (Высшее образование. Бакалавриат). – На учебнике гриф: Рек.МО. – Библиогр.: с. 425-433. – ISBN 978-5-16-009561-5
Дополнительная литература	1. Чиликина И.А. Основы управления персоналом [Электронный ресурс] : курс лекций / И.А. Чиликина. — Электрон. текстовые данные. — Липецк: Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2016. — 76 с. — 978-5-88247-817-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/74411.html 2. Тараненко, О. Н. Основы управления персоналом: учеб. Пособие / О.Н. Тараненко; Сев.-Кав. Федер. Ун-т. – Ставрополь: СКФУ, 2015. – 129 с. – Библиогр.: с. 126