

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 06.09.2023 14:46:31

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

Т.А.Шебзухова

« » _____ 202 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

По дисциплине	Экономика организации
Специальность	38.02.01
Форма обучения	очная
Учебный план	2022
Объем занятий: Итого	96 ч.
В т.ч. аудиторных	86 ч.
Лекций	34 ч.
Практических занятий	34 ч.
Самостоятельной работы	10 ч.
Курсовая работа	18 ч.

**Комплект заданий для контрольного среза
по дисциплине «Экономика организации»**

Контрольный срез

1 вариант

Дайте ответы на вопросы:

1. Понятие и сущность производственного цикла.
2. Внешняя и внутренняя среда организации (предприятия).
3. Понятие ресурсов предприятия. Основные виды ресурсов.

2 вариант

Дайте ответы на вопросы:

1. Предприятие, как самостоятельный хозяйствующий субъект.
2. Понятие основных фондов предприятия.
3. Внутренняя среда предприятия. Элементы внутренней среды.

3 вариант

Дайте ответы на вопросы:

1. Малый и средний бизнес их роль в развитии экономики России.
2. Показатели движения основных фондов предприятия.
3. Показатели движения и состояния основных фондов предприятия.

4 вариант

Дайте ответы на вопросы:

1. Понятие издержек производства и обращения предприятия.
2. Методы ценообразования.
3. Понятие валового дохода предприятия и способы его расчета.

5 вариант

Дайте ответы на вопросы:

1. Структура розничной цены.
2. Центовые стратегии.
3. Прибыль предприятия. Расчет конечного финансового результата предприятия.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если студентом использована правильная структура ответа, выводы опираются на факты, видно понимание ключевой проблемы, выделяются понятия, выявлено умение переходить от частного к общему, видна чёткая последовательность.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если структура ответа не всегда удачна, предложения не совершенны лексически, упущены факты, ключевая проблема не совсем понята, встречаются ошибки в деталях или фактах, имеются логические неточности.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если отсутствуют элементы ответа, сбивчивое повествование, незаконченные предложения, упускаются важные факты, ошибки в выделении ключевой проблемы, частичное нарушение причинно- следственных связей.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если выявляется неумение сформулировать вводную часть и большинство важных фактов отсутствует, выводы не делаются, неумение выделить ключевую проблему, выявляется незнание фактов и деталей, не понимает причинно-следственных связей.

Составитель _____ К.В.Шульга

(подпись)

Темы курсовой работы по дисциплине «Экономика организации»

1. Механизм функционирования предприятия в конкурентной среде.
2. Развитие предпринимательства в РФ (регионах), его сферы и формы.
3. Законодательные основы создания и особенности функционирования различных организационно-правовых форм хозяйствования.
4. Механизм функционирования организационно-экономических форм предпринимательства (на примере одной из форм).
5. Предпринимательский риск, методы его определения и пути снижения.
6. Управление рисками на предприятии.
7. Пути повышения экономической устойчивости предпринимательских структур.
8. Производственная структура предприятия и направления ее совершенствования.
9. Методы организации производственного процесса на предприятии, возможности применения зарубежного опыта.
10. Организационные структуры управления предприятием и их развитие.
11. Инфраструктура предприятия и проблемы ее рационального формирования.
12. Материально-техническое обеспечение предприятия и система сбыта продукции.
13. Формирование уставного капитала и имущества предприятия.
14. Основной капитал предприятия и его оценка.
15. Проблемы и направления повышения эффективности использования основных средств предприятия.
16. Формы расширенного воспроизводства основных средств.
17. Оборотные средства и их роль в обеспечении производственного процесса на предприятии.
18. Методы определения потребности предприятия в оборотных средствах.
19. Роль оптимизации состава и структуры оборотных средств для экономики предприятия.
20. Проблемы и пути ускорения оборачиваемости оборотных средств предприятия.
21. Управление оборотными средствами предприятия.
22. Трудовые ресурсы предприятия и обоснованность планирования их численности.
23. Управление поведением персонала предприятия и оценка его работы.
24. Основы организации оплаты труда на предприятии и их развитие в рыночной среде.
25. Формы и системы оплаты труда и особенности их применения.
26. Зарубежный опыт оплаты труда и возможности его применения в РФ.
27. Мотивация и нормирование труда на предприятии.
28. Рынок труда и особенности его функционирования в РФ.
29. Механизм государственного воздействия на рынок труда.
30. Экономическая и функциональная стратегии предприятия, их типы и факторы выбора.
31. Разработка маркетинговой и товарной стратегий предприятия.
32. Формирование оптимального объема выпуска продукции и его значение для экономики предприятия.
33. Производственная программа и ее место в системе планирования на предприятии.
34. Производственная мощность и ее значение в эффективном функционировании предприятия.
35. Методы ценообразования при различных моделях рынка.
36. Теория и практика обоснования рыночных цен.
37. Ценовая политика предприятия, ее цели, задачи и механизм разработки.
38. Качество продукции и конкурентоспособность предприятия.
39. Система сертификации продукции, направления и проблемы ее развития.

40. Система стандартов, патентов и лицензий, и ее роль в повышении конкурентоспособности промышленной продукции.

41. Системы управления качеством продукции и особенности новых подходов к их разработке.

42. Международные системы управления качеством продукции и возможности применения зарубежного опыта в РФ.

43. Инновационная политика предприятия и ее особенности в условиях рынка.

44. Управление инновациями на предприятии, проблемы и пути решения.

45. Инновационная политика предприятия и роль государственного регулирования инвестиционной деятельности в РФ.

46. Управление инновациями на предприятии, проблемы и пути решения.

47. Подготовка нового производства, его экономическая эффективность.

48. Виды деятельности предприятия и их характеристика.

49. Производственное планирование на предприятии.

50. Бизнес-план и его роль в планировании предпринимательской деятельности.

Критерии оценивания компетенции

Оценка «отлично» выставляется студенту, если в процессе защиты курсовой работы показывает исчерпывающе знания, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; использует в ответе дополнительный материал; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он допускает существенные ошибки, необходимые практические компетенции не сформированы

Составитель _____ К.В.Шульга

(подпись)