

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 24.07.2023 13:01:16
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ
по дисциплине «Право социального обеспечения»

Направление подготовки
40.03.01 «Юриспруденция»

Направленность (профиль)
уголовно-правовой

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Пятигорск, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

ВВЕДЕНИЕ

Целью освоения дисциплины «Право социального обеспечения» является приобретение студентами устойчивых знаний в области права социального обеспечения и способности грамотно ориентироваться в действующем законодательстве Российской Федерации в области социального обеспечения, месте и роли в системе российского права, формирование набора общекультурных и профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», профессионального правосознания, ориентированного на эффективную реализацию прав и свобод, законных интересов в социальной сфере и их защиту, получение знаний по теории права социального обеспечения и основам правового регулирования, анализ практики деятельности органов государственной власти в области социального обеспечения, выработка навыков и умений по применению в практической деятельности полученных знаний.

Задачами освоения дисциплины «Право социального обеспечения» является формирование знаний, умений и навыков по следующим направлениям деятельности:

1. нормотворческая деятельность:

- участие в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности;
- осуществление профессиональной деятельности в области правовой охраны социального обеспечения граждан на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.

2. правоприменительная деятельность:

- применение нормативных правовых актов, реализация норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- юридически правильная квалификация фактов и обстоятельств;

3. подготовки юридических документов по вопросам правовой охраны информации;

- правоохранительная деятельность:

- обеспечение законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства в области правовой охраны социального обеспечения граждан;

4. экспертно-консультационная деятельность:

- осуществление квалифицированных юридических заключений и консультаций в деятельности в области правовой охраны социального обеспечения граждан;

5. педагогическая деятельность:

- осуществление правового воспитания по вопросам правовой охраны социального обеспечения граждан.

Дисциплина «Право социального обеспечения» относится к дисциплинам базовой части блока 1 ОП ВО подготовки бакалавра по направлению 40.03.01 Юриспруденция. Ее освоение происходит в 5 семестре.

Основное назначение практических занятий – закрепление полученных студентами теоретических знаний в области права социального обеспечения.

НАИМЕНОВАНИЕ И ФОРМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ тем	Наименование тем практических занятий	Объем часов	Из них практическая подготовка, часов
Б	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна		
	Раздел 1. Общая часть		
	Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023		

1	Тема 1. Понятие и сущность права социального обеспечения. Общая характеристика права социального обеспечения как отрасли права. Предмет, метод, система ПСО.	1,5	
2	Тема 2. Источники право социального обеспечения. Понятие сточников права социального обеспечения. Принципы права социального обеспечения.	1,5	
3	Тема 3. Общая характеристика системы пенсионного обеспечения в РФ Понятие пенсионного обеспечения Пенсионный фонд Российской Федерации. Обязательное пенсионное страхование. Субъекты обязательного пенсионного страхования.	1,5	
4	Тема 4. Государственное пенсионное обеспечение. Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению. Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.	1,5	
5	Тема 5. Негосударственное пенсионное обеспечение. Понятие и особенности негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственный пенсионный фонд. Субъекты отношений по негосударственному пенсионному обеспечению. Пенсионные резервы.	1,5	
6	Тема 6. Трудовой стаж и его значение в социальном обеспечении: общие понятия и характеристика. Понятие и виды трудового стажа. Значение трудового стажа для начисления пенсии. Требования закона относительно стажа.	1,5	
7	Тема 7. Трудовой стаж и его значение в социальном обеспечении. Пенсионный стаж мужчин. Пенсионный стаж женщин в России. Подтверждение трудового стажа.	1,5	
	Раздел 2. Особенная часть		
8	Тема 8. Понятие и виды пенсий. Основные виды пенсий в России. Выбор варианта пенсионного обеспечения.	1,5	
9	Тема 9. Понятие и виды накопительной пенсий. Накопительная пенсия. Пенсионный калькулятор.	1,5	
10	Тема 10. Пособия по временной нетрудоспособности в праве социального обеспечения. Пособие по временной нетрудоспособности. Страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию.	1,5	

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

11	Тема 11. Пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком и т.п. в праве социального обеспечения. Пособие по беременности и родам. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности. Единовременное пособие при рождении ребенка.	1,5	
12	Тема 12. Пособия в праве социального обеспечения. Социальное пособие на погребение. Иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.	1,5	
13	Тема 13. Медицинская помощь в системе социального обеспечения. Охрана здоровья и медицинское страхование. Виды медицинской и медико-социальной помощи.	1,5	
14	Тема 14. Лекарственная помощь и лечение в системе социального обеспечения граждан в РФ. Лекарственная помощь. Санаторно-курортное лечение.	1,5	
15	Тема 15. Правовое регулирование социального обслуживания населения пожилого возраста и инвалидов. Понятие и принципы социального обслуживания населения в РФ. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.	1,5	
16	Тема 16. Правовое регулирование социального обслуживания населения. Социальное обслуживание детей и подростков. Оплата социального обслуживания.	1,5	
17	Тема 17. Государственная социальная помощь: общая характеристика, понятие, виды. Понятие и виды государственной социальной помощи. Государственная социальная помощь, оказываемая в виде предоставления гражданам набора социальных услуг. Оказание государственной социальной помощи за счет средств бюджета РФ и бюджетов субъектов РФ.	1,5	
18	Тема 18. Государственная социальная помощь. Оказание государственной социальной помощи за счет средств бюджета РФ. Оказание государственной социальной помощи за счет средств бюджетов субъектов РФ.	1,5	
19	Тема 19. Льготы по системе социального обеспечения. Основные направления реформирования системы льгот Понятие и дифференциация льгот в праве социального обеспечения.	1,5	
20	Тема 20. Льготы для многодетных семей, для детей –сирот и др.. Льготы для многодетных семей. Льготы для детей –сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	1,5	
21	Тема 21. Льготы для ветеранов, детей войны и др.. Льготы для ветеранов. Льготы жертвам политических репрессий.	1,5	

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

22	Тема 22. Ежемесячные денежные выплаты: общая характеристика, виды, порядок назначения и осуществления. Общая характеристика ежемесячных денежных выплат. Порядок осуществления ежемесячных денежных выплат.	1,5	
23	Тема 23. Ежемесячные денежные выплаты определенным категориям. Ежемесячные денежные выплаты ветеранам. Ежемесячные денежные выплаты инвалидам. Ежемесячные денежные выплаты Героям войн.	1,5	
24	Тема 24. Социальные пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Понятие и сущность социальных пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Круг лиц, уполномоченных на получение социальных пенсий.	1,5	
25	Тема 25. Социальные пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Основания и порядок назначения. Размеры социальных пенсий. Основания прекращения выплат.	1,5	
26	Тема 26. Пенсии в форме негосударственного пенсионного обеспечения: общая характеристика, виды, порядок назначения и осуществления. Договор негосударственного пенсионного обеспечения. Общая характеристика и виды негосударственного пенсионного обеспечения.	1,5	
27	Тема 27. Пенсии в форме негосударственного пенсионного обеспечения: досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение. Договор досрочного негосударственного пенсионного обеспечения. Порядок осуществления досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.	1,5	
	Итого за 5 семестр	40,5	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Раздел 1. Общая часть

Практическое занятие 1. Тема 1. Понятие и сущность права социального обеспечения.

Цель занятия: рассмотреть понятие, предмет, методы и систему права социального обеспечения; рассмотреть источники и принципы права социального обеспечения.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие и место права социального обеспечения в системе российского права; предмет, метод и систему права социального обеспечения; основные принципы; источники права социального обеспечения.

Уметь – понимать и правильно использовать в своей профессиональной деятельности научную терминологию права социального обеспечения.

Формируемые компетенции: ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении понятия, предмета, источников и методов права социального обеспечения.

Теоретическая часть:

Право социального обеспечения как образование системы российского права представляет собой комплексную отрасль. Возникновение и развитие комплексных отраслей обусловлено необходимостью правового регулирования общественных отношений, сочетающих в себе публично-правовые и частноправовые начала. Главным отличительным признаком комплексной отрасли права является включение в ее систему норм, относящихся изначально к другим отраслям.

Социальная политика, направленная на реализацию конституционных установок по обеспечению достойной жизни и свободного развития человека и общества, является достаточно широкой категорией. Важным системообразующим ее элементом является социальное обеспечение, представляющее собой комплексный государственный, правовой и общественный институт, выступающий в качестве формы распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей нуждающихся в этом членов общества. Общественные отношения, возникающие в связи с предоставлением указанных материальных благ, составляют предмет права социального обеспечения.

Помимо предмета важной характеристикой отрасли права и осуществляемого в ее рамках правового регулирования является метод

регулирования, представляющий собой совокупность юридических средств и способов, при помощи которых государство достигает необходимого эффекта регулирования.

В общей теории выделяют, прежде всего, императивный и диспозитивный методы. Императивный метод характеризуется установлением безальтернативного варианта поведения субъектов. Примером применения императивного метода в праве социального обеспечения может служить регулирование обязанностей государственных и муниципальных органов, которые не могут отказать управомоченному субъекту (при наличии у него соответствующих оснований) в предоставлении ему соответствующего вида социального обеспечения.

Другим немаловажным отличительным признаком любой отрасли права является ее системность. Система отрасли образуется путем институционального упорядочивания и структурирования соответствующих правовых норм. Нормы и институты, содержащие базовые начала правового регулирования, принципы отрасли права социального обеспечения, образуют в своей совокупности ее общую часть. Особенная часть права социального обеспечения представлена институтами, образующими организационно-правовые формы социального обеспечения.

Под источниками права согласно сложившейся в его общей теории традиции понимаются внешние формы выражения правовых норм и их организационной индивидуализации. В качестве такой формы выступает нормативный правовой акт. Кроме того, в силу закрепленного [Конституцией](#) Российской Федерации примата международного права общепризнанные нормы и принципы последнего, будучи ратифицированы в установленном порядке, становятся частью российской правовой системы и обретают в ее рамках статус источника права.

Нормативный правовой акт содержит, как известно, общеобязательные правила, действие которых распространяется на неограниченный круг субъектов. Этот признак отличает его от индивидуального правового акта (правоприменительного акта, принятого исполнительным органом или должностным лицом исполнительной власти и местного самоуправления либо судом), который имеет своим адресатом конкретного субъекта (субъектов) и направлен на реализацию соответствующего субъективного права либо возложение юридической обязанности. Индивидуальный правовой акт, таким образом, сам не закрепляет никаких прав и обязанностей, а служит средством их осуществления, в связи с чем в качестве источника права не рассматривается.

Принципы права представляют собой сформулированные в его нормах или вытекающие из их содержания основополагающие идеи, определяющие процессы формирования права и его реализации.

Из числа конституционно закрепленных принципов, имеющих важное значение и в сфере социального обеспечения, можно выделить следующие.

Принцип приоритета личности, ее прав и свобод (иногда определяется также как принцип гуманизма). Принцип формального равенства,

Цель занятия: рассмотреть понятие пенсионного обеспечения; обязательного пенсионного страхования, субъекты обязательного пенсионного страхования.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие пенсионного обеспечения; деятельность Пенсионного фонда РФ; кто имеет право на получение пенсии; виды пенсионного обеспечения.

Уметь – понимать и правильно использовать в своей профессиональной деятельности научную терминологию права социального обеспечения.

Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении вопросов пенсионного обеспечения и развития обязательного пенсионного страхования, в изучении особенностей права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

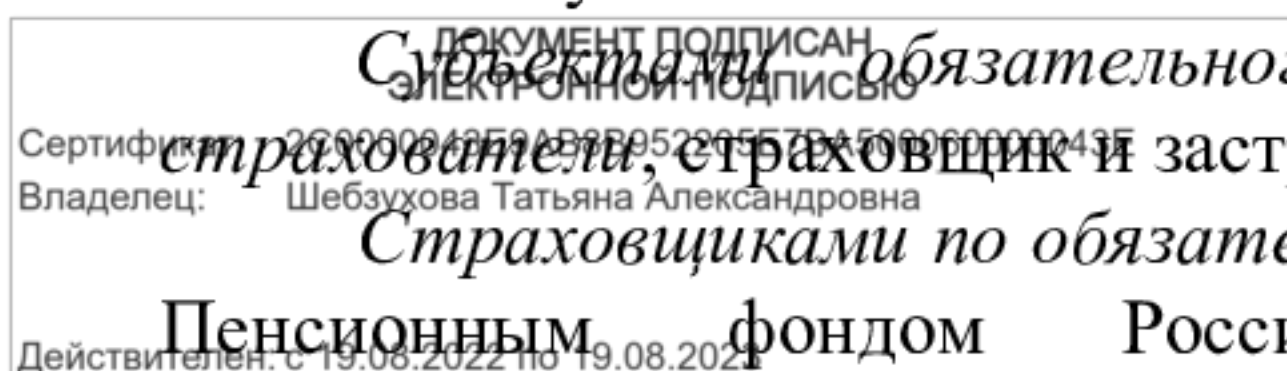
Теоретическая часть:

Пенсионное обеспечение является основным видом социального обеспечения нетрудоспособных граждан и представляет собой совокупность создаваемых государством правовых, экономических, организационных институтов и норм, предусматривающих предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется страховщиком, которым является Пенсионный фонд РФ. Пенсионный фонд РФ (государственное учреждение) и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, в которой нижестоящие органы подотчетны вышестоящим. Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам Пенсионного фонда РФ перед застрахованными лицами.

Обязательное страховое обеспечение — исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти. При этом под средствами обязательного пенсионного страхования понимаются денежные средства, которые находятся в управлении страховщика по обязательному пенсионному страхованию;

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются страхователи, страховщик и застрахованные лица.

Страховщиками по обязательному пенсионному страхованию наряду с Пенсионным фондом Российской Федерации могут являться



негосударственные пенсионные фонды в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральным законом. Все страхователи в системе обязательного пенсионного страхования должны быть зарегистрированы. Регистрация страхователей является обязательной и осуществляется в территориальных органах страховщика.

Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению и порядок ее назначения регулируются Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Пенсия по государственному пенсионному обеспечению — ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными указанным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению имеют:

- 1) федеральные государственные гражданские служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 6) граждане из числа космонавтов;
- 7) граждане из числа работников летно-испытательного состава;
- 8) нетрудоспособные граждане.

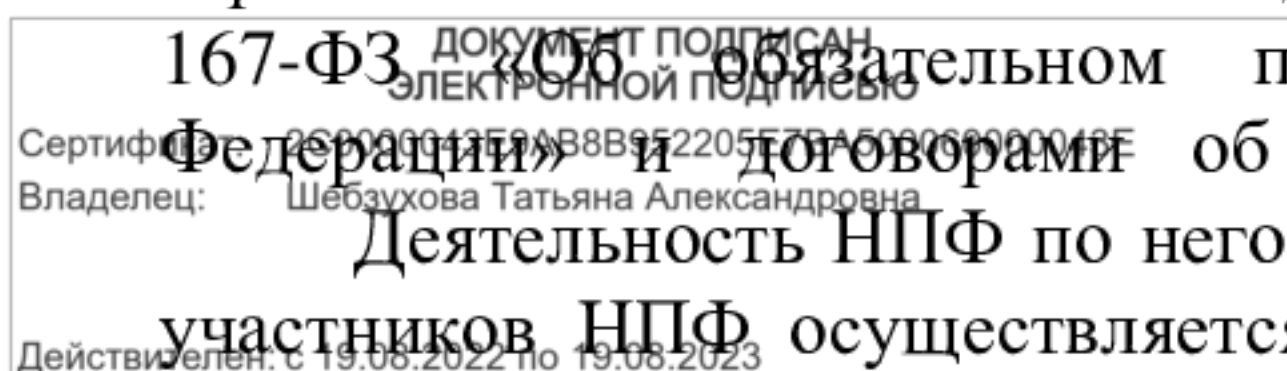
Негосударственный пенсионный фонд — организация, исключительными видами деятельности которой являются:

- деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения;

- деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. №

167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и договорами об обязательном пенсионном страховании;

Деятельность НПФ по негосударственному пенсионному обеспечению участников НПФ осуществляется на добровольных началах и включает в



себя аккумуляцию пенсионных взносов, размещение и организацию размещения пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств НПФ, назначение и выплату негосударственных пенсий участникам НПФ. Деятельность НПФ по досрочному негосударственному пенсионному обеспечению осуществляется с учетом требований и особенностей, установленных Федеральным законом от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Деятельность НПФ в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию включает в себя аккумуляцию средств пенсионных накоплений, организацию инвестирования средств пенсионных накоплений, учет средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам, осуществление срочных пенсионных выплат и единовременных пенсионных выплат застрахованным лицам, осуществление выплат правопреемникам застрахованных лиц.

Следует обратить особое внимание, что НПФ осуществляют деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению независимо от осуществления деятельности по обязательному пенсионному страхованию. НПФ осуществляют деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию независимо от осуществления деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению.

Субъектами отношений по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию являются НПФ, Пенсионный фонд РФ, специализированные депозитарии, управляющие компании, вкладчики, участники, застрахованные лица и страхователи.

Пенсионные резервы включают в себя резервы покрытия пенсионных обязательств и страховой резерв и формируются за счет:

- пенсионных взносов;
- дохода НПФ от размещения пенсионных резервов;
- целевых поступлений;
- иного имущества, определяемого по решению совета директоров (наблюдательного совета) НПФ для покрытия отрицательного результата от размещения пенсионных резервов.

Нормативный размер пенсионных резервов для пенсионных схем с установленными выплатами устанавливается Банком России. Пенсионными правилами НПФ может быть предусмотрено формирование, учет и размещение резервов покрытия пенсионных обязательств отдельно по каждой пенсионной схеме. В этом случае резервы покрытия пенсионных обязательств, сформированные в рамках одной пенсионной схемы, не могут использоваться на покрытие обязательств фонда по другим пенсионным схемам. При недостаточности средств пенсионных резервов, сформированных по пенсионной схеме, на покрытие обязательств НПФ по данной схеме перед вкладчиками и участниками (их правопреемниками) используются средства страхового резерва.

Вопросы и задания:

1. Понятие пенсионного обеспечения Пенсионный фонд Российской Федерации.
2. Обязательное пенсионное страхование. Субъекты обязательного пенсионного страхования.
3. Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.
4. Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.
5. Понятие и особенности негосударственного пенсионного обеспечения.
6. Негосударственный пенсионный фонд.
7. Субъекты отношений по негосударственному пенсионному обеспечению.
8. Пенсионные резервы.

Рекомендуемая литература

Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зулфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

РАЗДЕЛ 2. Особенная часть

Практическое занятие 3. Тема 3. Трудовой стаж и его значение в

социальном обеспечении

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA50006000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Цель занятия: рассмотреть понятие и виды трудового стажа.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие и виды трудового стажа.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым обеспечением деятельности государственных и негосударственных пенсионных фондов; работать с нормативно правовыми актами, регулирующими вопросы начисления пенсии на основании трудового стажа.

Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении вопросов, связанных с учетом трудового стажа при начислении пенсии.

Теоретическая часть:

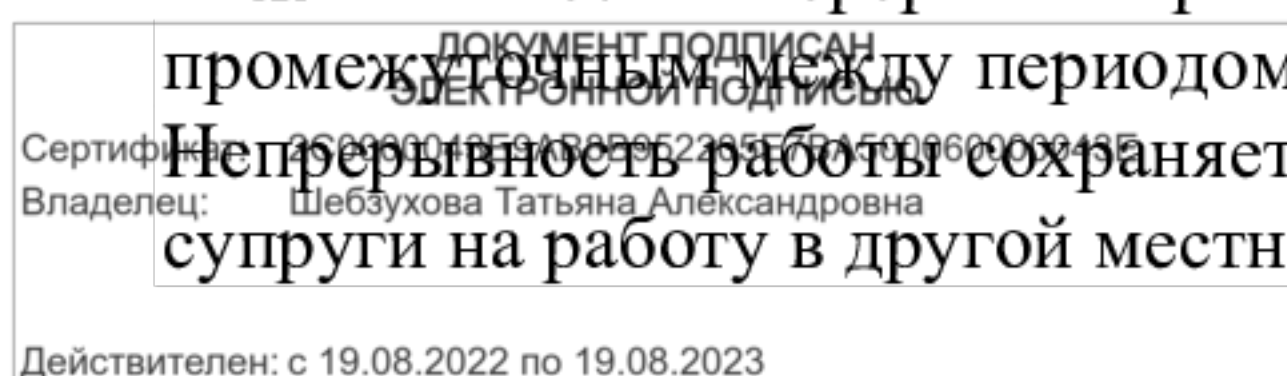
Трудовой стаж - это общая продолжительность времени выполнения своих прямых обязанностей на официальном месте работы, которых за все время может быть не ограниченное в количестве. То есть, достаточно сложить все периоды в своей трудовой книжке и получится общее количество всего периода деятельности.

Виды трудового стажа

1. Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности. В этот промежуток включены все виды труда в независимости от перехода от одного работодателя к другому, характера работы и ее длительности. Любая продолжительность работы на конкретном месте имеет начало принятия в штат и окончание, то есть увольнение, что закрепляется соответствующими датами. В этот период также входят все оплаченные выходные дни, отпуска, больничные и официальные праздники. Сюда можно отнести: прохождение военной службы; обучение в школах, ВУЗах и иных учебных заведениях для подтверждения своих знаний в занимаемой должности; уход за инвалидами, престарелыми и остро нуждающимися в уходе на основании медицинского заключения; декретный отпуск на протяжении теперь полутора лет. Именно этот вид стажа формирует размер будущей пенсии и назначение всевозможных пособий.

Непрерывный. Такой вид работы предусматривает деятельность на разных предприятиях, если при переходе с одного места на другое не прошло больше одного месяца до трех, в зависимости от условий труда и ряда иных обстоятельств, которые прописаны в Трудовом кодексе РФ. Также сюда можно отнести перерыв в работе не более одного дня, который был промежуточным между периодом увольнения и поступления на новое место.

Непрерывность работы сохраняется, если предусмотрен перевод супруга или супруги на работу в другой местности.



Страховой стаж. В настоящее время ввелось понятие **страхового стажа**, который представляет собой общее количество проработанных лет на всех предприятиях, чьи работодатели уплачивали страховые взносы.

До вступления в 2002 году в силу нового закона о пенсионном обеспечении граждан РФ трудовой стаж имел преимущественное значение, так как размер пенсии определялся количеством отработанных гражданином лет. Помимо этого в старой пенсионной системе значительное влияние на размер пособия оказывал непрерывный трудовой стаж.

По общему правилу при расчете трудового стажа используется календарное исчисление, за основу берется количество фактически отработанного времени. Однако законом предусмотрены случаи, когда это правило не действует. Наиболее распространенным примером такого рода является трудовой стаж военнослужащих: при прохождении гражданами службы по призыву он исчисляется из расчета 1 день службы за 2.

Пенсионный возраст мужчины в России по общему основанию наступает по достижении им 60 лет. Существуют также пенсии за выслугу лет при прохождении муниципальной или государственной службы. В зависимости от осуществляемого вида трудовой деятельности и при наличии определенных условий, установленных специальным законодательством, пенсионный возраст может наступить даже в 45 лет и ранее.

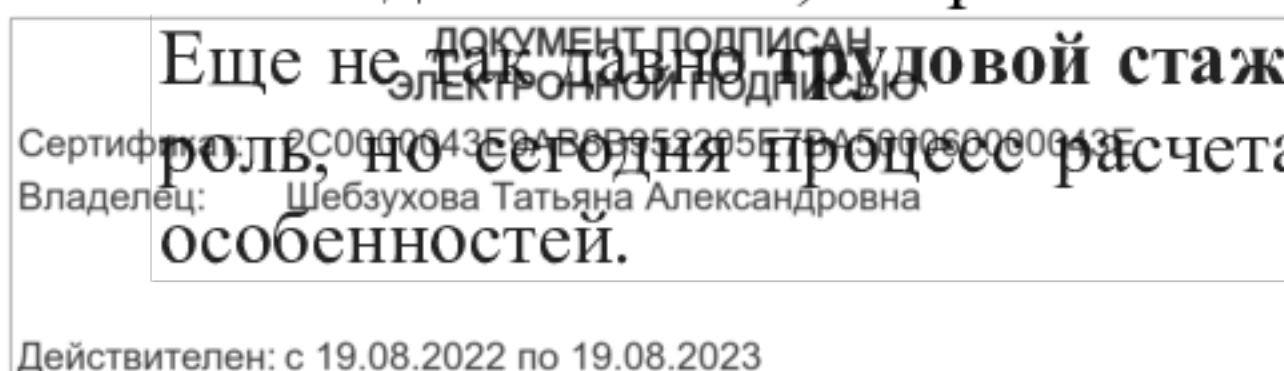
При этом в трудовой стаж, учитываемый при назначении пенсии, обычно включаются периоды:

- военной службы (в т. ч. и по призыву);
- получения страховых выплат в связи с нетрудоспособностью;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет (одним из родителей — за каждым из детей, но не более 3 лет в совокупности);
- ухода гражданином за инвалидом 1 или 2 группы;
- ухода за ребенком-инвалидом или пожилым лицом, достигшим возраста 80 лет;
- содержания под стражей граждан, которые впоследствии были реабилитированы (равно как и незаконно репрессированных).

Женщины имеют право на получение пенсии по достижении ими возраста 55 лет, а также в случае досрочного ухода на пенсию в связи с особенностями осуществляемой ими трудовой деятельности в предусмотренных законом случаях.

Расчет **пенсионного стажа в России для женщин** происходит в том же порядке, что и для мужчин. Также следует сказать, что помимо перечисленных выше особенностей исчисления стажа у женщин к трудовому стажу относятся периоды отпусков по беременности и родам, а также предоставляемых дополнительных отпусков, гарантированных законодательством, направленным на защиту материнства и детства.

Еще не так давно **трудовой стаж** для начисления пенсии играл решающую роль, но сегодня процесс расчета происходит несколько иначе и имеет ряд особенностей.



Подтверждение трудового стажа является насущной проблемой многих, если не сказать, большинства россиян. В жизни случается множество таких ситуаций, когда подтвердить трудовой стаж бывает очень затруднительно. Например, трудовая книжка утеряна. Или в записях, содержащихся в ней, допущены неточности.

Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка, что установлено трудовым законодательством.

В трудовую книжку вносятся, в частности, сведения о работнике, выполняемой им работе, о времени его обучения на курсах, а также о времени военной и иной службы.

Вопросы:

1. Понятие и виды трудового стажа.
2. Значение трудового стажа для начисления пенсии.
3. Пенсионный стаж мужчин. Пенсионный стаж женщин в России.
4. Требования закона относительно стажа.
5. Подтверждение трудового стажа.

Рекомендуемая литература

Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зулфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции

(РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 4. Тема 4. Понятие и виды пенсий.

Цель занятия: рассмотреть понятие и виды пенсий; выбрать наиболее выгодный вариант пенсионного обеспечения, рассмотреть понятие накопительной пенсии; разобраться в действии пенсионного калькулятора.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – виды пенсионного обеспечения; виды вариантов пенсионного обеспечения.

Уметь – ориентироваться в основных понятиях по данной теме; отстаивать свою точку зрения на наиболее выгодный вариант пенсионного обеспечения.

Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ пенсионного обеспечения граждан, определять выгодный вариант пенсионного обеспечения.

Теоретическая часть:

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования (ОПС), в которой и формируется будущая пенсия работающих граждан. Основа будущей пенсии – страховые взносы, которые работодатель ежемесячно уплачивает за своего работника в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР).

В 2014 и 2015 годах тариф, по которому работодатели уплачивают страховые взносы, – 22% от годового фонда оплаты труда работника. Существуют три вида страховых пенсий:

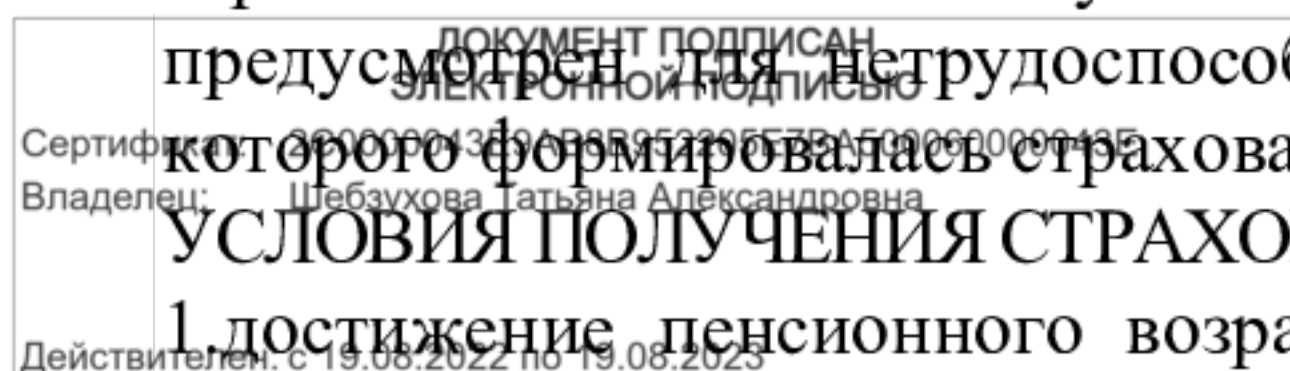
- страховая пенсия по старости - этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста (старости). Чтобы ее получать, необходимо достичь общеустановленного пенсионного возраста или получить право на досрочное назначение пенсии.

- страховая пенсия по инвалидности - ее получают те, кто имеет ограничения в трудовой деятельности из-за фундаментальных проблем со здоровьем, а не по возрасту.

страховая пенсия по случаю потери кормильца - этот вид пенсии предусматривается для нетрудоспособных членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия.

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

1. достижение пенсионного возраста (55 лет - для женщин, 60 лет - для



2.наличие минимального страхового стажа (в 2015 году -6 лет, в 2016 году - 7 лет, далее с каждым годом требования к минимальному стажу будут увеличиваться на 1 год таким образом, чтобы к 2024 году минимальный страховой стаж составил 15 лет);

Чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость пенсионного балла на уровень не ниже инфляции в предыдущем году. Таким образом происходит увеличение страховой пенсии - ежегодная индексация.

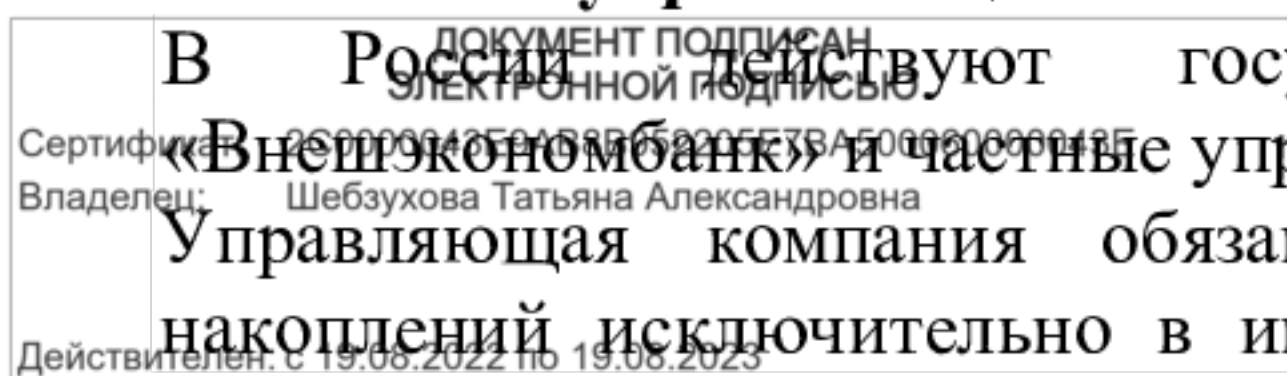
Еще одним видом пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования является накопительная пенсия.

Граждане 1967 года рождения и моложе (ты попадаешь в их число!) имеют право выбрать- формировать только страховую пенсию по обязательному пенсионному страхованию или часть взносов работодателя направить на накопительную пенсию.

Средства, которые формируют накопительную пенсию, называют **пенсионными накоплениями**. Они в большей степени, чем средства, формирующие страховую пенсию, похожи на средства банковского вклада. Пенсионные накопления не идут в солидарную систему на выплаты текущих пенсий. Они передаются Пенсионным фондом России в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд - по выбору будущего пенсионера. Затем они инвестируются на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода.

Инвестированием пенсионных накоплений, то есть вложением этих средств в различные финансовые активы (акции, облигации и тому подобное) занимаются **управляющие компании (УК)**.

Управляющая компания обязана инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц - разумно и



добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности и доходности. Доходы от управления принадлежат застрахованному лицу за вычетом заранее определенной комиссии в пользу управляющей компании. Инвестирование пенсионных накоплений через управляющую компанию называется **доверительным управлением**.

Главной причиной, по которой граждане передают свои пенсионные накопления из одной управляющей компании в другую, является разный уровень их инвестиционной доходности.

Управляющая компания вправе предложить гражданину на выбор несколько инвестиционных портфелей.

Основная задача пенсионного калькулятора — разъяснить порядок формирования Ваших пенсионных прав и расчета страховой пенсии, а также показать, как на размер страховой пенсии влияет: размер Вашей заработной платы; размер Вашего дохода в качестве самозанятого гражданина; выбранный Вами вариант пенсионного обеспечения в системе ОПС; продолжительность трудового (страхового) стажа; военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и другие социально значимые периоды жизни; обращение за назначением пенсии позже достижения установленного пенсионного возраста. Данные результаты расчета страховой пенсии носят исключительно условный характер и не должны восприниматься Вами как реальный размер Вашей будущей пенсии. Для простоты восприятия получаемых результатов все расчеты производятся в постоянных условиях 2018 года. Для целей расчета принято, что весь период формирования Ваших будущих пенсионных прав проходил в 2018 году и Вам «назначили» страховую пенсию в 2018 году с учетом указанных лично Вами жизненных планов, а также при условии, что Вы все годы трудовой жизни будете «получать» указанную Вами заработную плату. Фактический размер страховой пенсии рассчитывается Пенсионным фондом Российской Федерации при обращении за ее назначением с учетом всех сформированных пенсионных прав и льгот, предусмотренных пенсионным законодательством на дату назначения пенсии. Например, для инвалидов I группы, граждан, достигших 80-летнего возраста, граждан, работавших или проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, страховая пенсия будет назначаться в повышенном от расчетного размере за счёт увеличенного размера фиксированной выплаты либо применения «северных» коэффициентов.

Для категории самозанятых граждан (индивидуальные предприниматели, главы и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица, занимающиеся частной практикой, и не являющиеся индивидуальными предпринимателями) расчёт будущих пенсионных прав производится исходя не из заработной платы и из суммы фиксированного платежа и 1% от суммы, превышающей 300 000 рублей, который они ежегодно уплачивают на своё **обязательное пенсионное страхование**.

Пенсионный калькулятор не применим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, у которых нет страхового стажа в качестве наемных работников на должностях, не относящихся к военной службе.

Вопросы и задания:

1. Основные виды пенсий в России.
2. Выбор варианта пенсионного обеспечения.
3. Понятие накопительной пенсии.
4. Пенсионный калькулятор.

Рекомендуемая литература
Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

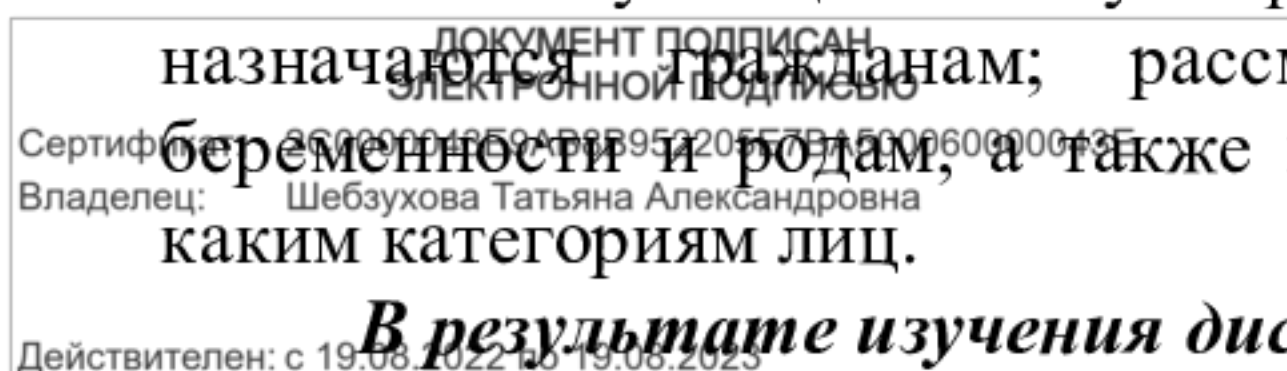
Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 5 Тема 5. Пособия в праве социального обеспечения

Цель занятия: рассмотреть основные виды пособий по обязательному социальному страхованию и условия, при которых они назначаются гражданам; рассмотреть основные черты пособий по беременности и родам, а также при каких условиях они выплачиваются и каким категориям лиц.

В результате изучения дисциплины студент должен:



Знать – основные виды пособий по обязательному социальному страхованию; какими нормативно правовыми актами регулируются данные пособия; кому назначаются пособия по обязательному социальному страхованию.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с выплатой пособий по обязательному страховому обеспечению.

Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – круглый стол.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ назначения пособия в праве социального обеспечения.

Теоретическая часть:

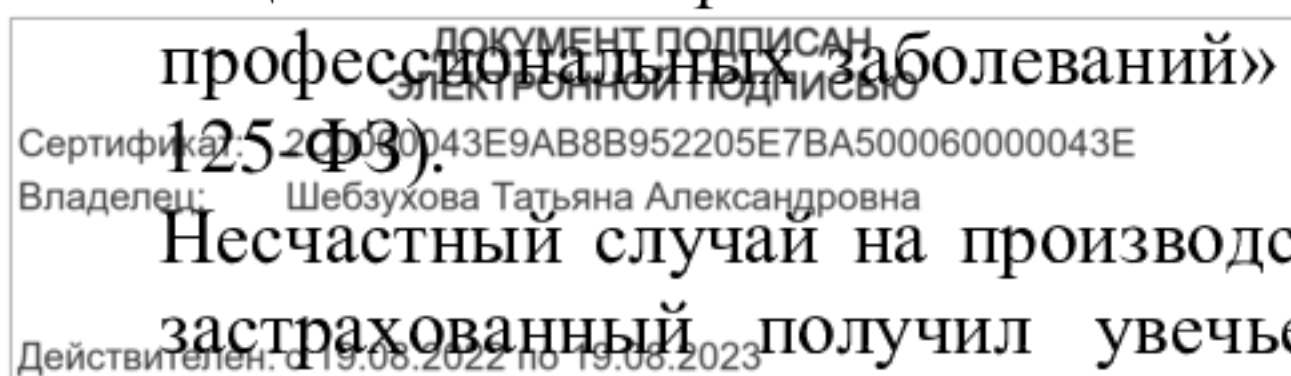
В соответствии с Федеральным законом от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» страховым обеспечением по отдельным видам обязательного социального страхования являются:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию;
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- социальное пособие на погребение.

Назначение и выплата каждого из указанных видов страхового обеспечения регулируется соответствующим законодательным актом. В рамках настоящего раздела мы рассмотрим основные аспекты, связанные с пособиями и выплатами по обязательному социальному страхованию. Назначение пособий по временной нетрудоспособности регулируется двумя основными законами:

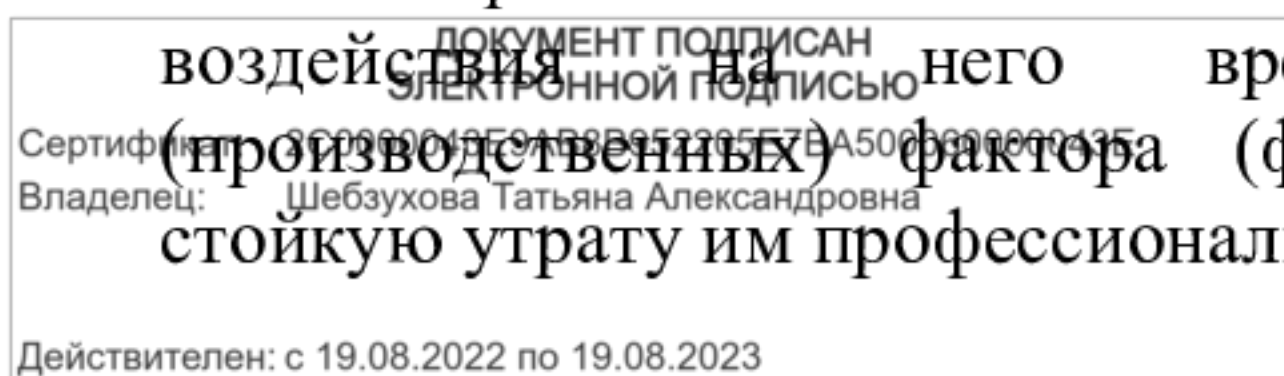
- 1) Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее также — ФЗ от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ);
- 2) Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее также — ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ).

Несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при



исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Профессиональным заболеванием признается хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности. Обеспечение по страхованию осуществляется в виде: 1) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 2) страховых выплат — единовременных и ежемесячных, которые назначаются и выплачиваются: -застрахованному — если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности; -лицам, имеющим право на их получение, — если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного. 3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на: - лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности; - приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий; -посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи и т.д.

Несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. *Профессиональным заболеванием* признается хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.



Выплата социального пособия на за счет средств ПФР, Ф
Изд федерального бюджета в
выплатой социального пособия

пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости (в случае, если смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии).

Вопросы для круглого стола:

1. Пособие по временной нетрудоспособности
2. Страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию.
3. Пособие по беременности и родам.
4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
5. Иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.
6. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.
7. Единовременное пособие при рождении ребенка.
8. Социальное пособие на погребение.

Рекомендуемая литература

Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва: РПА Минюста России, Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Документ подписан
Электронной подписью
Сертификат: (РПА Минюста России), Ай П
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
348-9. — Режим доступа: <http://>
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Практическое занятие 6. Тема 6. Медицинская помощь и лечение.

Цель занятия: рассмотреть основы охраны здоровья и медицинского страхования; изучить виды медицинской и медико-социальной помощи, рассмотреть лекарственная помощь, санаторно-курортное лечение.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – основные понятия, связанные с охраной здоровья; нормативно правовые акты, регулирующие вопросы, связанные с охраной здоровья.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым обеспечением медицинской помощи и лечения.

Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

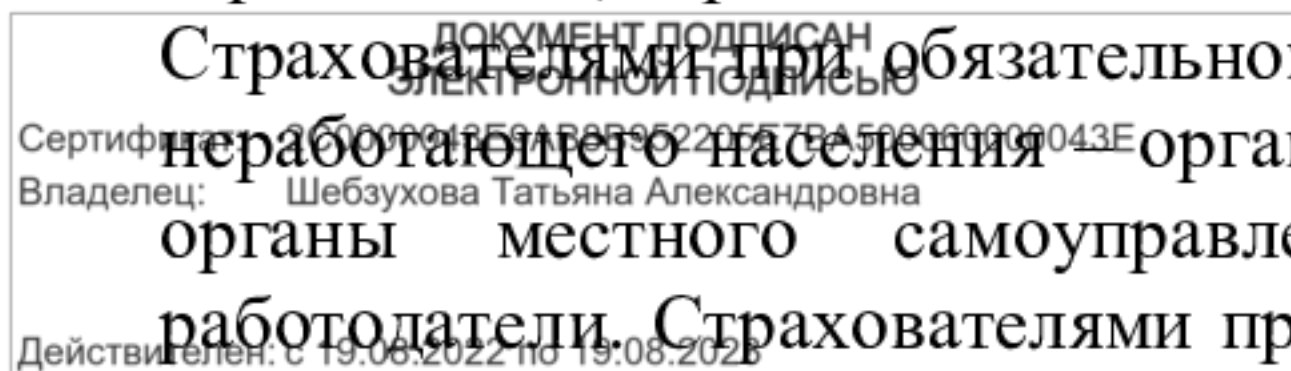
Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ правового регулирования охраны здоровья.

Теоретическая часть:

В соответствии со статьей 41 Конституции РФ каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Охрана здоровья граждан - это совокупность мер политического, экономического, правового, социального, культурного, научного, медицинского, санитарно-гигиенического и противоэпидемического характера, направленных на сохранение и укрепление физического и психического здоровья каждого человека, поддержание его долголетней активной жизни, предоставление ему медицинской помощи в случае утраты здоровья. Медицинское страхование осуществляется в двух видах: обязательном и добровольном. Обязательное медицинское страхование является составной частью государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам Российской Федерации равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования в объеме и на условиях, соответствующих программам обязательного медицинского страхования. Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программ добровольного медицинского страхования и обеспечивает гражданам получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. Добровольное медицинское страхование может быть коллективным и индивидуальным.

В качестве *субъектов медицинского страхования* выступают: гражданин, страхователь, страховая медицинская организация, медицинское учреждение.

Страхователями при обязательном медицинском страховании являются: для **неработающего населения** – органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, для **работающего населения** - работодатели. **Страхователями при добровольном медицинском страховании**



выступают отдельные граждане, обладающие гражданской дееспособностью, или (и) предприятия, представляющие интересы граждан. Страховыми медицинскими организациями выступают юридические лица, осуществляющие медицинское страхование и имеющие государственное разрешение (лицензию) на право заниматься медицинским страхованием. В Российской Федерации финансируются федеральные программы охраны и укрепления здоровья населения, принимаются меры по развитию государственной, муниципальной, частной систем здравоохранения, поощряется деятельность, способствующая укреплению здоровья человека, экологическому и санитарно-эпидемиологическому благополучию.

Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан закрепляют пять видов медико-социальной помощи: 1. Первичная медико-санитарная помощь. 2. Скорая медицинская помощь. 3. Специализированная медицинская помощь. 4. Медико-социальная помощь гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями. 5. Медико-социальная помощь гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих.

От медицинской помощи неотделима лекарственная помощь. Обеспечение граждан лекарственными средствами осуществляется бесплатно, с пятидесяти процентной скидкой или за полную стоимость. Предоставление лекарственной помощи на льготных условиях регламентировано постановлением Правительства РФ от 30 июля 1994 г. № 890 «О государственной поддержке развития медицинской промышленности и улучшении обеспечения населения и учреждений здравоохранения лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения». Право на бесплатную лекарственную помощь предоставлено следующим группам населения:

- участникам гражданской и Великой Отечественной войн;
- инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам боевых действий на территориях других государств и приравненным к ним по льготам инвалидам;
- родителям и женам военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии, полученных при защите страны, при исполнении иных обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;
- Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы;
- малочисленным народам Севера, проживающим в сельской местности районов крайнего Севера и на приравненных к ним территориях.

При таких заболеваниях, как СПИД, ВИЧ-инфекция, онкологические заболевания, лепра, диабет, психические заболевания (инвалидам I и II групп), шизофрения и эпилепсия, бесплатно выдаются все лекарственные средства. При других заболеваниях (детские церебральные параличи, лучевая болезнь, туберкулез, бронхиальная астма, инфаркт миокарда (первые шесть месяцев) и др.) выдаются бесплатно лекарственные средства только для лечения данного заболевания.

Санаторно-курортное лечение – сложное понятие, состоящее из нескольких составных частей, раскрывающих его сущность – это курортное обслуживание, курорт и санаторий. Курортное обслуживание является самостоятельным видом научно-практической деятельности санаторно-курортных учреждений по оказанию гражданам услуг в сфере лечения и профилактики заболеваний, а также отдыха на основе использования природных лечебных ресурсов, за плату и в соответствии с заключаемыми договорами. Федеральная целевая программа «Развитие курортов федерального значения». (Далее Программа) указывает, что несколько поколений россиян пользовались санаторно-курортными услугами, необходимость которых стала привычной частью национальной культуры. Курортное обслуживание неразрывно связано с понятием курорт, так как именно в курортной местности возможно оказание услуг в этой сфере обслуживания. Под курортом принято понимать «освоенную и используемую в лечебно-профилактических целях особо охраняемую природную территорию, располагающую природными лечебными ресурсами и необходимыми для их эксплуатации зданиями и сооружениями, включая объекты инфраструктуры. Санаторий - медицинское учреждение, в котором в лечебно-профилактических целях используют природные факторы (климат, минеральные воды, лечебные грязи и др.) в сочетании с физиотерапией, диетотерапией, лечебной физкультурой и другими методами лечения при обязательном соблюдении больными санаторного и курортного режимов. На курортах РФ основной тип лечебного учреждения - санаторий. Санаторно-курортное лечение - вид лечебно-профилактической помощи, оказываемой в специализированных стационарных учреждениях и основанной на применении главным образом природных лечебных факторов (климата, минеральных вод, лечебных грязей и др.).

Вопросы и задания:

- 1 Охрана здоровья и медицинское страхование.
- 2 Виды медицинской и медико-социальной помощи.
- 3 Лекарственная помощь.
- 4 Санаторно-курортное лечение.

Рекомендуемая литература **Основная литература**

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	Дополнительная литература
Сертификат: АС00000043520108885220517ВД4000600000425	1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна	
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023	

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 8. Тема 8. Государственная социальная помощь.

Цель занятия: рассмотреть понятие и виды государственной социальной помощи.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – виды государственной социальной помощи; какими нормативно правовыми актами регулируется государственная социальная помощь.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым обеспечением государственной социальной помощи.

Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении правовых основ государственной социальной помощи.

Теоретическая часть:

Государственная социальная помощь — это предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, социальных пособий, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров. Правовые и организационные основы оказания государственной социальной помощи малоимущим семьям или малоимущим одиноко проживающим гражданам устанавливает Федеральный закон от 17 июля 1999 г. 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Согласно ст. 3 указанного Закона, государственная социальная помощь оказывается в целях:

- поддержания уровня жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;
- адресного использования бюджетных средств;
- усиления адресности социальной поддержки нуждающихся граждан;
- создания необходимых условий для обеспечения всеобщей доступности и общественно приемлемого качества социальных услуг;
- снижения уровня социального неравенства;
- повышения доходов населения.

В зависимости от источника финансирования, государственная социальная помощь может быть предоставлена за счет средств федерального бюджета или за счет средств бюджета субъекта РФ.

Закон предусматривает различные **виды государственной социальной помощи**:

1. Социальное пособие - безвозмездное предоставление гражданам определенной денежной суммы за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;
2. Субсидия — имеющая целевое назначение полная или частичная оплата предоставляемых гражданам социальных услуг;
3. Набор социальных услуг — перечень социальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан.

Любая социальная помощь всегда оказывается четко определенным лицам, это свойства носит название адресного характера. Основной единицей, определяющей необходимость помощи отдельно проживающим малоимущим гражданам или целым семьям, считается прожиточный минимум. Сравнивается действующий размер прожиточного минимума и среднедушевой доход гражданина. Если доход на одного члена семьи ниже минимума, установленного в субъекте РФ, то такой семье выделяется помощь. Эта помощь может быть как в натуральном виде (конкретные товары), так и в денежном. Среди прочих характеристик социальной помощи – временный характер. Ее нельзя получать пожизненно.

Вопросы и задания:

1. Понятие и виды государственной социальной помощи.
2. Государственная социальная помощь, оказываемая в виде предоставления гражданам набора социальных услуг.
3. Оказание государственной социальной помощи за счет средств бюджета РФ и бюджетов субъектов РФ.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E	Рекомендуемая литература
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна	
Основная литература	
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023	

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 9. Тема 9. Льготы по системе социального обеспечения.

Цель занятия: рассмотреть перечень льгот по системе социального обеспечения; основные направления реформирования системы льгот.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать — основные льготы по системе социального обеспечения; ориентироваться в основных направлениях реформирования системы льгот; нормативно правовые акты, устанавливающие льготы по системе социального обеспечения.

Уметь — ориентироваться по вопросам, связанным с предоставлением льгот по системе социального обеспечения.

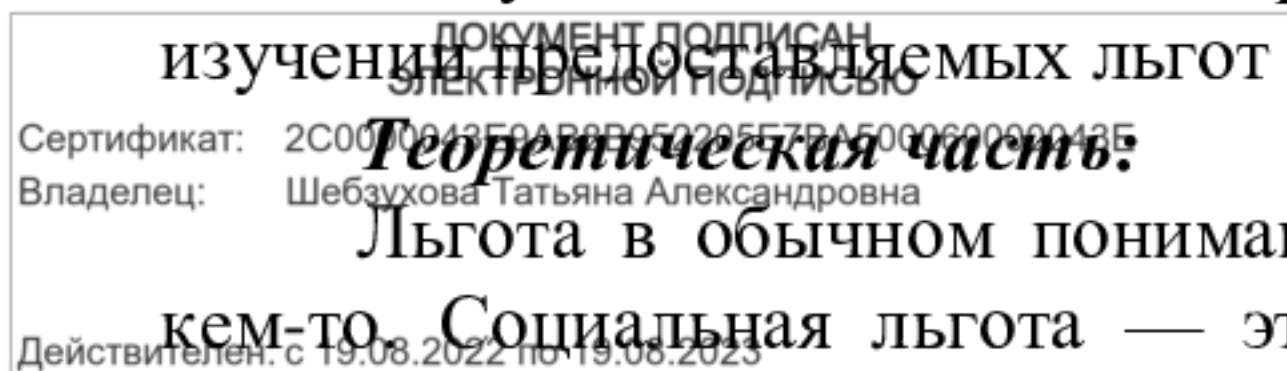
Формируемые компетенции: ОПК-2 способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Организационная форма проведения занятия — традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении предоставляемых льгот по системе социального обеспечения.

Теоретическая часть:

Льгота в обычном понимании — это преимущество в чем-то, перед кем-то. ***Социальная льгота*** — это льгота для соответствующих категорий



граждан, выделенных по определенным признакам, которые дают основания для их дополнительной социальной защиты. Определенные признаки — соответствующий возраст, болезнь, нетрудоспособность, инвалидность, многодетность, сиротство и другие жизненные обстоятельства, вызывающие необходимость особого внимания, повышенной заботы о данном человеке по сравнению с другими гражданами. Социальная льгота — правовое понятие, ее содержание закреплено в правовой норме, порождающей определенные права и обязанности. Есть льготы и другого характера, например для судей, депутатов Федерального Собрания, граждан, проходящих военную службу, службу в органах внутренних дел и т.д. Льготы для таких граждан назвать социальными вряд ли можно: они не нуждаются в социальной защите. Эти льготы, следовательно, не по системе социального обеспечения, а по роду деятельности, служебному положению.

На первый взгляд кажется, что развитая система социальных льгот в нашей стране свидетельствует о повышенном внимании общества, властных структур, их устанавливающих, к тем гражданам, которые в силу ряда объективных причин нуждаются в особой заботе. Однако это не совсем так. Эта система у нас практически восполняет, правда, далеко не в полной мере, крайне низкий реальный уровень материального обеспечения в денежной форме, т. е. пенсий и различных социальных пособий (на детей, в частности). Предоставить право на бесплатный проезд на городском транспорте всем пенсионерам, например, гораздо дешевле, чем повысить пенсию до уровня, позволяющего пенсионерам без излишних лишений оплачивать такой проезд за счет пенсии (ездят на транспорте не все пенсионеры, да и не так уж часто). В недалеком прошлом льготы по оплате проезда предоставлялись, например, не по признаку бедности, а в связи с физическими затруднениями при оплате (право на бесплатный проезд имели лишь инвалиды с тяжелыми дефектами конечностей или их ампутацией, слепые).

Льготы многодетным семьям Многодетной семьей признается семья, имеющая 3 и более детей, признанная в установленном порядке многодетной в соответствии с порогом многодетности, установленным органами исполнительной власти субъектов РФ. Основным документом федерального уровня, определяющим социальный статус такой семьи, является Указ Президента РФ № 431 «О мерах по социальной поддержке многодетных семей».

Согласно упомянутому указу Президента РФ субъекты РФ обязаны обеспечивать установление для данной категории граждан следующих льгот: 1) скидку в размере не ниже 30% установленной платы за пользование отоплением, водой, канализацией, газом и электроэнергией, а для семей, проживающих в домах, не имеющих центрального отопления, — от стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению на данной территории; 2) бесплатную выдачу лекарств, приобретаемых по рецептам врачей, для детей в возрасте до 6 лет; 3) бесплатный проезд на внутригородском транспорте (трамвай, троллейбус, метрополитен и автобус городских линий (кроме такси), а также в автобусах

Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы
по дисциплине
Право социального обеспечения
для студентов
Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль):
гражданско-правовой, государственно-правовой, уголовно-правовой

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

Пятигорск, 20223

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Общая характеристика самостоятельной работы студента
2. План-график самостоятельной работы
3. Контрольные точки и виды отчетности по ним
4. Методические рекомендации по изучению теоретического материала
- 4.1. Методические указания по самостоятельному изучению литературы по темам
5. Методические указания по подготовке к практическим занятиям (круглому столу)
6. Методические указания по подготовке к экзамену
7. Рекомендуемая литература

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

ВВЕДЕНИЕ

Целью освоения дисциплины «Право социального обеспечения» является приобретение студентами устойчивых знаний в области права социального обеспечения и способности грамотно ориентироваться в действующем законодательстве Российской Федерации в области социального обеспечения, месте и роли в системе российского права, формирование набора общекультурных и профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», профессионального правосознания, ориентированного на эффективную реализацию прав и свобод, законных интересов в социальной сфере и их защиту, получение знаний по теории права социального обеспечения и основам правового регулирования, анализ практики деятельности органов государственной власти в области социального обеспечения, выработка навыков и умений по применению в практической деятельности полученных знаний.

Задачами освоения дисциплины «Право социального обеспечения» является формирование знаний, умений и навыков по следующим направлениям деятельности:

1. нормотворческая деятельность:

- участие в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности;
- осуществление профессиональной деятельности в области правовой охраны социального обеспечения граждан на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.

2. правоприменительная деятельность:

- применение нормативных правовых актов, реализация норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- юридически правильная квалификация фактов и обстоятельств;

3. подготовки юридических документов по вопросам правовой охраны информации;

- правоохранительная деятельность:
- обеспечение законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства в области правовой охраны социального обеспечения граждан;

4. экспертно-консультационная деятельность:

- осуществление квалифицированных юридических заключений и консультаций в деятельности в области правовой охраны социального обеспечения граждан;

5. педагогическая деятельность:

- осуществление правового воспитания по вопросам правовой охраны социального обеспечения граждан.

Дисциплина «Право социального обеспечения» относится к дисциплинам базовой части блока 1 ОП ВО подготовки бакалавра по направлению 40.03.01 Юриспруденция. Ее освоение происходит в 5 семестре.

Формируемые компетенции – ОПК-2 Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности.

Основное назначение самостоятельной работы – закрепление полученных студентами теоретических знаний в области права социального обеспечения.

1. Общая характеристика самостоятельной работы студента

Сегодня становятся востребованными такие качества современного студента как умение самостоятельно пополнять и обновлять знания, вести самостоятельный поиск необходимого материала, быть творческой личностью. Ориентация учебного процесса на саморазвивающуюся личность делает возможным процесс обучения без учета индивидуально-личностных особенностей обучаемых, предоставления им права выбора

умение самостоятельно пополнять и
необходимо в материалах, быть творчес
саморазвивающуюся личность дела
индивидуально-личностных особеннос
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

путей и способов учения. Появляется новая цель образовательного процесса – воспитание компетентной личности, ориентированной на будущее, способной решать типичные проблемы и задачи исходя из приобретенного учебного опыта и адекватной оценки конкретной ситуации.

Самостоятельная работа определяется как форма организации учебного процесса, как объективное условие формирования познавательной, исполнительской, творческой активности и самостоятельности студентов при обучении. СРС является важнейшим компонентом образовательного процесса, формирующим личность студента, его мировоззрение, культуру безопасности, развивающим его способности к самообучению и повышению своего профессионального уровня.

Самостоятельная работа студентов является определяющим фактором их успешного обучения. Основными видами самостоятельной работы по дисциплине «Право социального обеспечения» является самостоятельное изучение литературы по темам; подготовка к практическому занятию, подготовка к экзамену.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить компетенции: ОПК-2 способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов.

2.Методические указания по подготовке к экзамену

Изучение дисциплины «Сравнительное правоведение» завершается сдачей экзамена. Экзамен является формой итогового контроля знаний и умений, полученных на лекциях, практических занятиях и в процессе самостоятельной работы студента.

В период подготовки к экзамену студенты вновь обращаются к пройденному учебному материалу. При этом они не только скрепляют полученные знания, но и получают новые. Подготовка студента к экзамену включает в себя три этапа:

- самостоятельная работа в течение семестра;
- непосредственная подготовка в дни, предшествующие экзамену по темам курса;
- подготовка к ответу на вопросы, содержащиеся в билетах.

Литература для подготовки к экзамену рекомендуется преподавателем либо указана в учебно-методическом комплексе. Для полноты учебной информации и ее сравнения лучше использовать не менее двух учебников. Студент вправе сам придерживаться любой из представленных в учебниках точек зрения по спорной проблеме (в том числе отличной от преподавателя), но при условии достаточной научной аргументации.

Основным источником подготовки к экзамену является конспект лекций, где учебный материал дается в систематизированном виде, основные положения его детализируются, подкрепляются современными фактами и информацией, которые в силу новизны не вошли в опубликованные печатные источники. В ходе подготовки к экзамену студентам необходимо обращать внимание не только на уровень запоминания, но и на степень понимания излагаемых проблем.

Экзамен проводится по билетам, охватывающим весь пройденный материал. По окончании ответа экзаменатор может задать студенту дополнительные и уточняющие вопросы. На подготовку к ответу по вопросам билета студенту дается 20 минут с момента получения им билета. Положительным также будет стремление студента изложить различные точки зрения на рассматриваемую проблему, выразить свое отношение к ней, применить теоретические знания по современным проблемам гражданского и уголовного права.

Результаты экзамена объявляются студенту после окончания ответа в день сдачи.

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Вопросы к экзамену (1 семестр)

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

1. Понятие социального обеспечения.
2. Социальная защита и социальное обеспечение.
3. Государственная социальная помощь.
4. Предмет права социального обеспечения.
5. Субъекты права социального обеспечения.
6. Метод права социального обеспечения.
7. Система права социального обеспечения.
8. Действие источников права социального обеспечения.
9. Понятие инвалидности.
10. Медико - социальная экспертиза.
11. Пенсии за выслугу лет.
12. Пенсия по инвалидности.
13. Пенсия по случаю потери кормильца.
14. Классификация пособий.
15. Пособие по временной нетрудоспособности.
16. Документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность.
17. Порядок назначения и выплаты обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
18. Понятие пособия по безработице.
19. Размеры и продолжительность выплаты пособия по безработице.
20. Материальная помощь безработным.
21. Пенсионная система России: современное состояние и перспективы ее дальнейшего развития.
22. Пенсионная реформа в Российской Федерации. Основные этапы развития.
23. Формы социального обеспечения.
24. Правовое регулирование системы обязательного пенсионного страхования в РФ.
25. Индивидуальный (персонифицированный) учет и его роль в пенсионном обеспечении граждан.

3. Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий.

Предлагаемые тестовые задания разработаны в соответствии с Рабочей программой дисциплины, что позволяет оценить знания студентов по дисциплине. Данные тесты могут использоваться:

- студентами при подготовке к экзамену с целью самопроверки знаний;
- преподавателями для промежуточного контроля знаний на занятиях по предмету;
- для проверки остаточных знаний студентов, изучивших дисциплину.

Тестовые задания рассчитаны на самостоятельную работу без использования вспомогательных материалов.

Для выполнения тестового задания, прежде всего, следует внимательно прочитать поставленный вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступить к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Необходимо прочитать все варианты и в качестве правильного ответа выбрать один индекс (буквенное обозначение). Если в тестовом задании правильных ответов несколько, то это должно указываться в задании. Баллы начисляются за задание, выполненное в полном объеме: так, если в задании предусмотрено два правильных ответа, а отмечен только один, выполнение данного задания оценивается нулем баллов.

Заданий, где правильный вариант отсутствует, в тесте не предусмотрено.

На выполнение теста отводится ограниченное время. Оно может варьироваться в зависимости от уровня тестируемых, сложности и объема теста.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат	Электронная подпись
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023	

Фонд тестовых заданий

Правильный ответ	Содержание вопроса
правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение	Процедурные правоотношения – это:
суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав	Под общим трудовым стажем понимается:
выписки из индивидуального лицевого счета	На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:
не менее 2	Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями
социальная пенсия	При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии
правоотношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение	Процедурные правоотношения – это:
суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав	Под общим трудовым стажем понимается:
выписки из индивидуального лицевого счета	На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:

4. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены,

Электронной подписью
 Сертификат: 2C0000043E9AB8B952265E7BA500060000043E
 Владелец: Чебукова Татьяна Александровна
 Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023

качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

6. Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительной литература:

1. Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.

2. Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зулфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.

3. Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Интернет-ресурсы:

1. Электронно-библиотечная система IPRbooks ООО «Ай Пи Эр Медиа».
2. www.biblioclub.ru – «Университетская библиотека on-line».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2C0000043E9AB8B952205E7BA500060000043E
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 19.08.2022 по 19.08.2023