

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского федерального университета

Дата подписания: 12.09.2023 10:42:19

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39d1c1a1c8ef96f

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Психология управления и лидерства
Содержание	Личностные характеристики лидера. Четыре базовых компонента фигуры лидера: социально-экономическая личностная структура. Вектор ведущей направленности бизнесмена-лидера. Лидерские качества бизнесмена. Фундаментальные принципы этики лидера. Психическая структура человека. Концепции направленности и интенциональности. Эгомаркетинг, как процесс, направленный на самореализацию и самовыражение личности с учетом потребностей внешней среды. Основные элементы эгомаркетинга: мотивационный, социально-экономический, целевой, нравственный, культурологический. Основные функции эгомаркетинга и их содержание. Критерии эффективности эгомаркетинга. Понятие креативности. Личностные предпосылки креативности. Механизмы выдвижения в лидеры
Формируемые компетенции	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде ПК-12 способность к эффективному управлению работы персоналом, к повышению профессионализма персонала, к организации эффективного взаимодействия
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Код компетенции УК-3: Знать: основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии Уметь: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды Владеть: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде Код компетенции ПК-12: Знать: методики эффективного управления работы персонала, повышения профессионализма персонала, организацию эффективного взаимодействия. Уметь: проводить эффективное управление работы персонала, повышение профессионализма персонала, организация эффективного взаимодействия. Владеть: навыками эффективного управления работы персонала, повышения профессионализма персонала, организацию эффективного взаимодействия
Трудоемкость, з.е	3 з.е.
Формы отчетности	Зачет – 2 семестр
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Фридман, С. Совершенное лидерство. Как достичь баланса без 1-2 7 ЭБС помощи тренера Пер. с англ. С. Фридман Серия: Путь лидера - М.: Юрайт 2017, 251 с. .

Дополнительная литература	1. Действенное лидерство Пер. с англ. Серия: Идеи, которые работают - М.: Альпина Бизнес Букс 2018, 186 с.
---------------------------	--