

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 14.09.2023 14:07:23

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой ГПП

Ю.Н.Слепенок

«__» _____ 2021 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине:
«Юридические лица»

Направление подготовки

Направленность (профиль)

Квалификация выпускника

Форма обучения

Год начала обучения

Изучается в 8 семестре

40.03.01 Юриспруденция

Гражданско-правовой, уголовно-правовой,
государственно-правовой

Бакалавр

очная

2021 год

Предисловие

1. Назначение: данный фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданско-правовой, уголовно-правовой, государственно-правовой» по дисциплине «Юридические лица»
2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации на основе рабочей программы дисциплины «Юридические лица» в соответствии с образовательной программой по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданско-правовой, уголовно-правовой, государственно-правовой».
3. Разработчик доцент кафедры гражданского права и процесса Гагиева Н.Р.
4. ФОС рассмотрен и утвержден на заседании кафедры гражданского права и процесса.
5. ФОС согласован с выпускающей кафедрой гражданского права и процесса.
6. Проведена экспертиза ФОС. Члены экспертной группы, проводившие внутреннюю экспертизу:

Председатель: Нарыжная А.Б - председатель Учебно-методической комиссии Пятигорского института (филиала) СКФУ

Члены экспертной группы:

Слепенко Ю.Н., канд. юрид. наук, доцент, зав. кафедрой гражданского права и процесса;
Бондаренко Наталья Григорьевна – доктор философ. наук, профессор, зав. кафедрой истории и философии права
Лимарева М.В. - начальник отдела по работе с гражданами и застройщиками в области долевого строительства Министерства строительства и архитектуры Ставропольского края

Эксперт, проводивший внешнюю экспертизу:

Новрадова-Василиади С.М.- доцент, кандидат юридических наук, начальник отдела правового обеспечения и кадровой политики в ООО Мясокомбинат «Олимпия».

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Гражданско-правовой, уголовно-правовой, государственно-правовой» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Юридические лица»

7. Срок действия ФОС: на срок реализации образовательной программы.

Паспорт фонда оценочных средств
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

По дисциплине	Юридические лица
Направление подготовки	40.03.01 Юриспруденция
Профиль	Гражданско-правовой
Квалификация выпускника	бакалавр
Форма обучения	очная
Год начала обучения	2021 год

Код оцениваемой компетенции (или ее части)	Этап формирования компетенции (№ темы)	Вид контроля	Тип контроля	Наименование оценочного средства	Количество элементов, шт.	
					базовый	повышенный
ПК-4	1-18	устный	текущий	Вопросы для собеседования	36	36
ПК-4	2,3,7,12	устный	текущий	Перечень дискуссионных тем для круглого стола	8	8

Составитель _____ Гагиева Н.Р.

«__» _____ 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий кафедрой ГПП
_____ Ю.Н.Слепенок
« ____ » _____ 2021 г.

Вопросы для собеседования
по дисциплине «Юридические лица»

Базовый уровень

Тема 1. Сущность юридического лица. Развитие учения о юридических лицах в науке гражданского права. Правовой статус юридического лица

1. Сущность юридического лица.
2. Развитие учения о юридических лицах в науке гражданского права.

Тема 2. Виды юридических лиц, их классификация. Гражданско-правовое значение классификации юридических лиц.

1. Виды юридических лиц.

Тема 3. Органы юридического лица

1. Понятие органов юридического лица
2. Виды органов юридического лица

Тема 4. Филиалы и представительства юридических лиц

1. Филиалы юридических лиц.

Тема 5. Порядок создания юридических лиц

1. Момент создания юридического лица.
2. В каких случаях возможен отказ в государственной регистрации юридического лица?

Тема 6. Способы создания юридических лиц

1. Распорядительный порядок создания юридических лиц.
2. Разрешительный порядок создания юридических лиц.

Тема 7. Учредительные документы юридического лица

1. Понятие учредительных документов.
2. Устав.

Тема 8. Государственная регистрация юридического лица

1. Государственная регистрация юридических лиц

Тема 9. Реорганизация юридических лиц. Формы реорганизации юридических лиц

1. Реорганизация юридических лиц.

Тема 10. Прекращение деятельности юридического лица

1. Добровольное прекращение деятельности юридического лица.

Тема 11. Порядок ликвидации юридического лица. Виды ликвидации юридических лиц

1. Порядок ликвидации юридического лица.

Тема 12. Правовое регулирование отдельных видов коммерческих организаций

1. Понятие и сущность коммерческой организации.
2. Коммерческие организации в системе юридических лиц.

Тема 13. Особенности деятельности хозяйственных товариществ и обществ

1. Понятие хозяйственных товариществ и обществ.
2. Отличие хозяйственного товарищества от хозяйственного общества.
3. Понятие и признаки хозяйственного товарищества.

Тема 14. Правовой статус акционерных обществ

1. Понятие и признаки акционерного общества. Создание АО.
2. Уставный капитал общества: акции, облигации и иные эмиссионные ценные бумаги общества.
3. Права и обязанности акционеров.

Тема 15. Особенности деятельности общества с ограниченной ответственностью

1. Общество с ограниченной ответственностью: понятие и признаки.
2. Учреждение ООО: заключение договора об учреждении общества; проведение собрания учредителей общества; оплата долей в уставном капитале общества; государственная регистрация общества.
3. Права и обязанности участников общества.
4. Уставный капитал: уменьшение и увеличение размера.
5. Переход доли или части доли участника общества с ограниченной ответственностью в уставном капитале общества к другим участникам общества и третьим лицам.
6. Органы управления ООО.

Тема 16. Особенности деятельности учреждения

1. Понятие учреждения
2. Право оперативного управления учреждения

Тема 17. Унитарные предприятия

1. Понятие и особенности государственных и муниципальных унитарных предприятий.
2. Правовое положение унитарного предприятия, основанного на праве хозяйственного ведения.

Тема 18. Особенности деятельности ассоциаций (союзов)

1. Основные положения об ассоциации (союзе).
2. Учредители ассоциации (союза) и устав ассоциации (союза).

Повышенный уровень

Тема 1. Сущность юридического лица. Развитие учения о юридических лицах в науке гражданского права. Правовой статус юридического лица

1. Правовой статус юридического лица.

Тема 2. Виды юридических лиц, их классификация. Гражданско-правовое значение классификации юридических лиц.

1. Классификация юридических лиц.
2. Гражданско-правовое значение классификации юридических лиц.

Тема 3. Органы юридического лица

1. Компетенция органов юридического лица
2. Действия уполномоченных представителей юридического лица

Тема 4. Филиалы и представительства юридических лиц

1. Представительства юридических лиц.

Тема 5. Порядок создания юридических лиц

1. Что определяется в учредительных документах юридического лица?

Тема 6. Способы создания юридических лиц

1. Явочно-нормативный порядок создания юридических лиц.

Тема 7. Учредительные документы юридического лица

1. Учредительный договор.
2. Содержание учредительных документов.

Тема 8. Государственная регистрация юридического лица

1. Порядок государственной регистрации юридических лиц.

Тема 9. Реорганизация юридических лиц. Формы реорганизации юридических лиц

1. Формы реорганизации юридических лиц..

Тема 10. Прекращение деятельности юридического лица

1. Принудительное прекращение деятельности юридического лица.

Тема 11. Порядок ликвидации юридического лица. Виды ликвидации юридических лиц

1. Виды ликвидации юридических лиц.

Тема 12. Правовое регулирование отдельных видов коммерческих организаций

1. Порядок и способы создания коммерческих организаций.
2. Имущество и имущественные права коммерческих организаций.
3. Учредительные документы коммерческих организаций.

Тема 13. Особенности деятельности хозяйственных товариществ и обществ

1. Полное товарищество. Товарищество на вере.
2. Хозяйственные общества: понятие, виды, признаки.
3. Хозяйственные партнерства. Особенности правового статуса.

Тема 14. Правовой статус акционерных обществ

1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества.
2. Правовое положение дочерних и зависимых обществ.
3. Реорганизация и ликвидация акционерного общества.

Тема 15. Особенности деятельности общества с ограниченной ответственностью

1. Компетенция общего собрания ООО.
2. Компетенция совета директоров (наблюдательного совета) общества.
3. Исполнительные органы общества с ограниченной ответственностью.
4. Передача полномочий единоличного исполнительного органа общества с ограниченной ответственностью управляющему.
5. Контрольные органы общества с ограниченной ответственностью: ревизионная комиссия и аудитор.
6. Реорганизация и ликвидация ООО.

Тема 16. Особенности деятельности учреждения

1. Способы увеличения имущества учреждения
2. Участие учреждения в создании и деятельности других юридических лиц

Тема 17. Унитарные предприятия

1. Правовое положение унитарного предприятия, основанного на праве оперативного управления (казенное предприятие).
2. Управление унитарным предприятием.
3. Особенности реорганизации и ликвидации унитарного предприятия.

Тема 18. Особенности деятельности ассоциаций (союзов)

1. Особенности управления в ассоциации (союзе).
2. Права и обязанности члена ассоциации (союза).

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

2. Описание шкалы оценивания

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным 55. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
Отличный	100
Хороший	80
Удовлетворительный	60
Неудовлетворительный	0

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя: ознакомление студентов с вопросами для собеседования; подбор и анализ литературы по вопросам собеседования; подготовку конспекта; опрос по вопросам собеседования на практическом занятии.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции:

ПК-4 - способен выявлять, раскрывать, расследовать и квалифицировать преступления и иные правонарушения.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо изучить материал по темам дисциплины «Юридические лица», предложенный преподавателем, исследовать имеющийся накопленный научный опыт в дополнительных источниках информации, интернет-ресурсах. Для подготовки к данному оценочному мероприятию студенту отводится 61,8 часа. Студенту необходимо подготовить конспект.

При подготовке к ответу студенту предоставляется возможность пользоваться нормативно-правовыми актами, справочными материалами.

При ответе студентов по вопросам собеседования оценивается:

- знание фактического материала, усвоение общих представлений, понятий, идей;
- характеристика реализации цели и задач исследования (новизна и актуальность поставленных проблем, правильность формулирования цели, определения задач исследования, правильность выбора методов решения задач и реализации цели; соответствие выводов решаемым задачам, поставленной цели, убедительность выводов);
- степень обоснованности аргументов и обобщений (полнота, глубина, всесторонность раскрытия темы, логичность и последовательность изложения материала, корректность аргументации и системы доказательств, характер и достоверность примеров, иллюстративного материала, широта кругозора автора, наличие знаний интегрированного характера, способность к обобщению);
- качество и ценность полученных результатов (степень завершенности исследования, спорность или однозначность выводов);
- использование литературных источников;
- культура письменного изложения материала;
- культура оформления материалов работы.

Основанием для снижения оценки являются:

- слабое знание темы и основной терминологии;

- обнаружил не в полной мере знание учебно-программных вопросов, при этом допустил существенные ошибки;
- при подготовке использовал мало источников из списка основной литературы;
- не в полной мере овладел терминологическим аппаратом дисциплины: не смог прокомментировать предложенные термины;
- не усвоил в полной мере приемы анализа фактического материала.

4. Оценочный лист

№ п/п	ФИО студен та	Умение анализи ровать	Умение отстаиват ь свою точку зрения	Умение делать выводы	Уровень развития устной речи	Умение работать с литератур ой самостоят ельно	Умение использо вать полученн ые знания на практике	Уровень самооценки	Итогов ый балл

Составитель _____ Гагиева Н.Р.

«__» _____ 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

«УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой ГПП

Ю.Н.Слепенок
« ____ » _____ 2021 г.

**Перечень дискуссионных тем для «круглого стола»
по дисциплине «Юридические лица»**

Базовый уровень

Практическое занятие №2. Виды юридических лиц, их классификация. Гражданско-правовое значение классификации юридических лиц.

1. Виды юридических лиц.
2. Классификация юридических лиц.

Практическое занятие № 3. Органы юридического лица

1. Понятие органов юридического лица
2. Виды органов юридического лица

Практическое занятие № 7. Учредительные документы юридического лица

1. Понятие учредительных документов.
2. Устав.

Практическое занятие №12. Правовое регулирование отдельных видов коммерческих организаций

1. Понятие и сущность коммерческой организации.
2. Коммерческие организации в системе юридических лиц.

Повышенный уровень

Практическое занятие №2. Виды юридических лиц, их классификация. Гражданско-правовое значение классификации юридических лиц.

1. Гражданско-правовое значение классификации юридических лиц.

Практическое занятие № 3. Органы юридического лица

1. Компетенция органов юридического лица
2. Действия уполномоченных представителей юридического лица

Практическое занятие № 7. Учредительные документы юридического лица

1. Учредительный договор.
2. Содержание учредительных документов.

Практическое занятие №12. Правовое регулирование отдельных видов коммерческих организаций

1. Порядок и способы создания коммерческих организаций.
2. Имущество и имущественные права коммерческих организаций.
3. Учредительные документы коммерческих организаций.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем «круглого стола» освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем «круглого стола» освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание дискуссионных тем «круглого стола» освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части содержания тем «круглого стола», допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

2. Описание шкалы оценивания

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным 55. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
Отличный	100
Хороший	80
Удовлетворительный	60
Неудовлетворительный	0

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя: ознакомление студентов с тематикой круглого стола; подбор и анализ литературы по вопросам круглого стола; подготовку конспекта; обсуждение вопросов с использованием конспектов на практическом занятии.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции:

ПК-4 - способен выявлять, раскрывать, расследовать и квалифицировать преступления и иные правонарушения.

Дискуссионные темы круглого стола включает вопросы базового и повышенного уровней. Задания базового уровня отличаются от повышенного и позволяют проверить изученность теоретического материала дисциплины «Юридические лица», способность его применять для решения практических задач. Повышенный уровень знаний, умений и навыков подразумевает способность использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований, использование дополнительного материала при ответе, анализ полученных результатов решения практических задач.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо изучить материал по темам дисциплины «Юридические лица», предложенный преподавателем, исследовать имеющийся накопленный научный опыт в дополнительных источниках информации, интернет-ресурсах. Для подготовки к данному оценочному мероприятию студенту отводится 1,2 часа. Студенту необходимо подготовить конспект.

При подготовке к ответу студенту предоставляется возможность пользоваться нормативно-правовыми актами, справочными материалами.

При проверке задания, оцениваются:

- знание фактического материала, усвоение общих представлений, понятий, идей;
- характеристика реализации цели и задач исследования (новизна и актуальность поставленных проблем, правильность формулирования цели, определения задач исследования, правильность выбора методов решения задач и реализации цели; соответствие выводов решаемым задачам, поставленной цели, убедительность выводов);
- степень обоснованности аргументов и обобщений (полнота, глубина, всесторонность раскрытия темы, логичность и последовательность изложения материала, корректность аргументации и системы доказательств, характер и достоверность примеров, иллюстративного материала, широта кругозора автора, наличие знаний интегрированного характера, способность к обобщению);
- качество и ценность полученных результатов (степень завершенности исследования, спорность или однозначность выводов);
- использование литературных источников;
- культура письменного изложения материала;
- культура оформления материалов работы.

Основанием для снижения оценки являются:

- слабое знание темы и основной терминологии;
- обнаружил не в полной мере знание учебно-программных вопросов, при этом допустил существенные ошибки;
- при подготовке использовал мало источников из списка основной литературы;
- не в полной мере овладел терминологическим аппаратом дисциплины: не смог прокомментировать предложенные термины;
- не усвоил в полной мере приемы анализа фактического материала;
- пассивность участия в групповой работе.

4.Оценочный лист

№ п/п	ФИО студе нта	Умени е анализ ироват ь	Умение отстаива ть свою точку зрения	Умение делать выводы	Уровень развития устной речи	Умение работать с литерату рой самосто ятельно	Умение использ овать получен ные знания на практик е	Уровень самооцен ки	Итого вый балл

Составитель _____ Гагиева Н.Р.

«_____» _____ 2021 г.

