

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 24.08.2023 16:15:09
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПЯТИГОРСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) СКФУ**

**Методические указания по выполнению практических работ
по дисциплине «Управление жизненным циклом корпораций»
для студентов направления подготовки: 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль): «Корпоративная экономика и финансы»**

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Пятигорск, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Методические рекомендации по организации практических занятий	3
Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	12

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ВВЕДЕНИЕ

Целями освоения учебной дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» является формирование у студентов системы знаний о закономерностях развития корпораций и основных моделях организационных изменений и поведения корпораций с учетом стадии жизненного цикла.

Задачами освоения дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» являются:

- углубленное понимание студентами действия закономерностей и принципов управления корпорацией, понимание значимости каждого из этапов жизненного цикла, выбор стратегии поведения в зависимости от этапа для эффективного функционирования корпораций в современных изменяющихся условиях;
- получение студентами практических знаний и навыков диагностики причин старения организации и методов организационной терапии;
- ознакомление обучаемых с современными теориями жизненного цикла корпораций, основных этапов организационного развития;
- формирование знаний, навыков и умений студентов, необходимых для их будущей профессиональной деятельности и дальнейшего самообразования как руководителей и специалистов.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Практическое занятие 1-2.

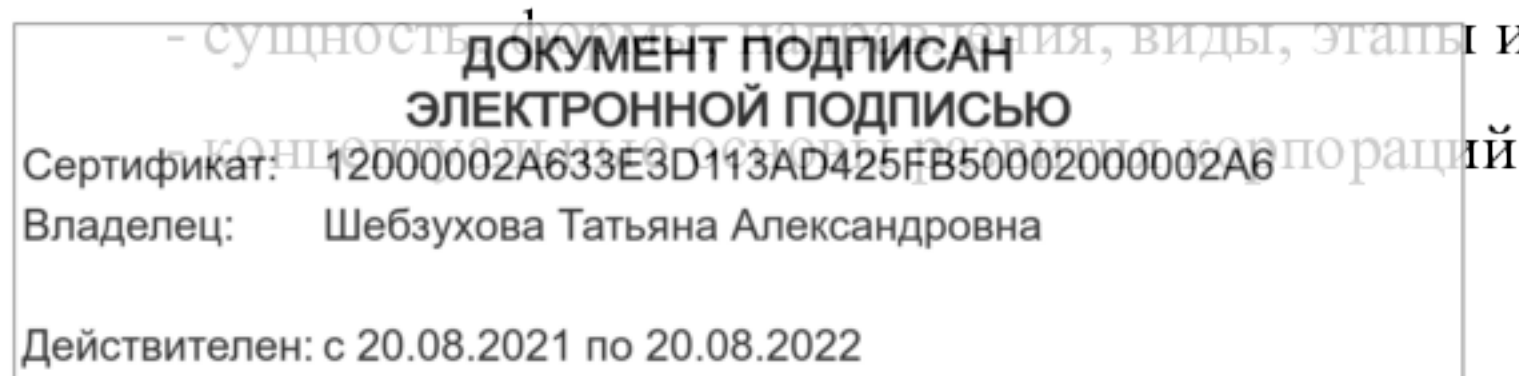
Тема 1. Теоретические основы концепции жизненного цикла

Цель: в рамках данной темы студенты должны получить представление об основах концепции жизненного цикла корпораций

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- сущность, формы, направления, виды, этапы и стадии развития корпораций



, -общие положения концепции жизненного цикла корпораций.

Уметь:

- определять нормальные и аномальных проблемы
- анализировать финансовую информацию

Владеть:

- специальной управленческой терминологией;
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части выявлены закономерности формирования концепции жизненного цикла корпораций и представлены основные модели жизненного цикла корпораций

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Понятие жизненного цикла корпорации.
2. Модели жизненного цикла корпорации:
 - 2.1 Модель Л.Грейнера,
 - 2.2 Модель И. Адизеса,
 - 2.3 Модель стадий упадка,
 - 2.4 Четырехэтапная модель жизненного цикла корпорации,
 - 2.5 Пятиэтапная модель жизненного цикла корпорации.
3. Понятие нормальных и аномальных проблем и организационной терапии.

Рекомендуемые источники информации			
(№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022		1,2	1-7

--	--	--	--

Практическое занятие 3-5

Тема 2. Системный анализ организации, диагностика текущих проблем

Цель: в рамках данной темы студенты должны изучить основные понятия системной диагностики организации, проанализировать модели организации как инструмент диагностики.

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- общие модели системной диагностики

Уметь:

- проводить оценку результатов и институционализация изменений,
- осуществлять диагностику и анализ потребности в изменениях
- анализировать финансовую информацию
- осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий

Владеть:

- -специальной управленческой терминологией;
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Системный анализ организации, диагностика текущих проблем

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Методы диагностики корпораций.
2. Анализ целей организации. Анализ функций, состава и структуры системы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	3. Анализ процессов и методов управления. Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

4. Исследование обеспечения управления (информационного, кадрового, финансового, материальнотехнического)
5. Диагностика причин «старения» организации, последствия и риски.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 6-7

Тема 3 Особенности управления корпорацией на этапах роста

Цель: в рамках данной темы студенты должны оценить управление жизненным циклом корпораций, опирающийся на феномены роста

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- функциональные задачи, стоящие перед организацией на этапах роста;
- основные этапы развития корпорации по Адизесу

Уметь:

- определить какой стиль лидерства является эффективным на этапах роста
- анализировать финансовую информацию
- осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий

Владеть:

- навыками специальной аргументации при разборе управленческих ситуаций на этапах роста

Владеть:

- специальной управленческой терминологией;
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность

В теоретической части рассматривается следующая тема: Особенности управления корпорацией на этапах роста

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Особенности управления растущими организациями.
2. Ловушки интенсивного развития бизнеса (организации).
3. Определяющие и ограничивающие цели развития на на этапах роста

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 8-10

Тема 4 Особенности управления корпорацией на этапах старения

Цель: в рамках данной темы студенты должны оценить управление жизненным цикла корпораций, опирающийся на феномены старения

В результате освоения темы студенты должны:

Знать:

- функциональные задачи, стоящие перед организацией на этапах старения;
- основные этапы развития корпорации по Адизесу на этапах старения

Уметь:

- определить какой стиль лидерства является эффективным на этапах старения
- анализировать финансовую информацию
- осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий;
- организовать деятельность малых групп и коллективов для сбора и обработки финансовой информации по формированию проектных решений, финансовых планов, бюджетов, целевых и инновационных программ, проводить оценку их рисков

Владеть:

- навыками специальной аргументации при разборе управленческих ситуаций на этапах

- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Особенности управления корпорацией на этапах старения

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Особенности управления бизнесом на этапах его старения.
2. "Точка не возврата".
3. Методы возрождения бизнеса на этапах старения.
4. Определяющие и ограничивающие цели развития на на этапах старения

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 11-13

Тема 5. Организационная патология и терапия

Цель: в рамках данной темы студенты должны уметь провести диагностику организации: определить комплекс проблем управления организации и найти пути их решения

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- пути «лечения» болезней роста

Уметь:

- определить наличие у организации организационных патологий
- определить болезненное отклонение от з а п л а н и р о в а н н о г о с о с т о я н и я или

Владеть:

- способностью определить причинно-следственные связи возникновения болезней корпорации и нахождения путей их решения
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Организационная патология и терапия

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Болезни роста организации (нормальные проблемы). Патологии организации.
2. Патологии управленческих решений.
3. Организационные кризисы.
4. Факторы, симптомы и причины кризисов в организации. Классификация кризисов. Последствия кризисов.
5. Системное управление рисками развития.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 14-16**Тема 6. Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом**

Цель: в рамках данной темы студенты должны получить системные знания, которые позволят уяснить механизм создания лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом организации

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать: ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022
--

-

Уметь:

- определять принципы и стадии создания команд для проведения изменений
- определять факторы возникновения слабых команд

Владеть:

- способностью способностью организовать деятельность малых групп и коллективов для сбора и обработки финансовой информации по формированию проектных решений, финансовых планов, бюджетов, целевых и инновационных программ, проводить оценку их рисков ;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Принципы и стадии создания команд для проведения изменений.
2. Понятие команды, отличие групп и команд.
3. Теория Р.М. Белбина: роли команды. Результативность команды. Факторы возникновения слабых команд.
4. Несоответствие команды стадии жизненного цикла организации.
5. Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом
6. Основные функции управления по И. Адизесу: производство результатов — (P)roducing, администрирование — (A)dministrating, предпринимательство — (E)ntrepreneuring, интеграция — (I)ntegrating.
7. Стили управления, их изменение в зависимости от стадии жизненного цикла

Рекомендуемые источники информации		
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ (№ источника)	
	Методическая	Интернет-

			ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы:

1. Коротков, Э. М. Управление изменениями : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02315-2. — URL : <https://urait.ru/bcode/469068>

2. Элияшева М.И. Управление изменениями в организации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Элияшева М.И.— Электрон. текстовые данные.— Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2017.— 88 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/84173.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Перечень дополнительной литературы:

1. Кен Швабер Скрам: гибкое управление продуктом и бизнесом [Электронный ресурс]/ Кен Швабер— Электрон. текстовые данные.— Москва: Альпина Паблишер, 2020.— 240 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/96868.html>. — ЭБС «IPRbooks»

Спивак, В. А. Управление изменениями : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 357 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03358-8. — URL : <https://urait.ru/bcode/468828>

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПЯТИГОРСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) СКФУ

Методические указания
для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы
по дисциплине «Управление жизненным циклом корпораций»
для студентов направления подготовки: 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль): «Корпоративная экономика и финансы»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Пятигорск, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1	Введение	4
2	Общая характеристика самостоятельной работы студента при изучении дисциплины	5
3	План-график выполнения самостоятельной работы	5
4	Методические указания по изучению теоретического материала	6
5	Методические указания по подготовке к экзамену	8
6	Методические указания по подготовке сообщений к круглому столу	8
7	Список рекомендуемой литературы	9

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Введение

Целями освоения учебной дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» является формирование у студентов системы знаний о закономерностях развития корпораций и основных моделях организационных изменений и поведения корпораций с учетом стадии жизненного цикла.

Задачами освоения дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» являются:

- углубленное понимание студентами действия закономерностей и принципов управления корпорацией, понимание значимости каждого из этапов жизненного цикла, выбор стратегии поведения в зависимости от этапа для эффективного функционирования корпораций в современных изменяющихся условиях;
- получение студентами практических знаний и навыков диагностики причин старения организации и методов организационной терапии;
- ознакомление обучаемых с современными теориями жизненного цикла корпораций, основных этапов организационного развития;
- формирование знаний, навыков и умений студентов, необходимых для их будущей профессиональной деятельности и дальнейшего самообразования как руководителей и специалистов.

Общая характеристика самостоятельной работы студента при изучении дисциплины

Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Управление жизненным циклом корпораций» предусматривает следующие виды: самостоятельное изучение литературы; выполнение контрольной работы.

Цели самостоятельной работы:

- овладение новыми знаниями, а также методами их получения;
- развитие умения приобретения научных знаний путем личного поиска и переработки информации;
- сбор и систематизация знаний по конкретной теме или проблеме

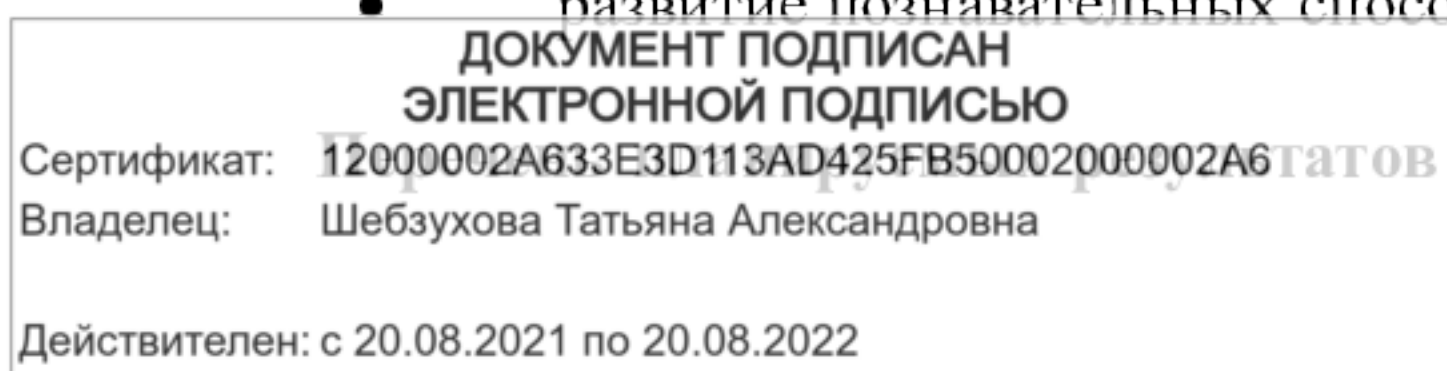
Задачи самостоятельной работы:

- формирование умений использовать справочную документацию и специальную литературу; развитие познавательных способностей и активности студентов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности.
- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений студентов; углубление и расширение теоретических знаний;
- формирование самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации
- развитие исследовательских умений.

Цель самостоятельного изучения литературы – самостоятельное овладение знаниями, опытом исследовательской деятельности.

Задачами самостоятельного изучения литературы являются:

- углубление и расширение теоретических знаний;
- формирование умений использовать нормативную, правовую, справочную документацию и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности студентов.



статус обучения по дисциплине, соотнесённых с

планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код, формулировка компетенции	Код, формулировка индикатора	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), характеризующие этапы формирования компетенций, индикаторов
ПК-3 – Способность анализировать финансовую информацию	ИД-1 ПК - 3 способность применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы ИД-2 ПК - 3 способность осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий ИД-3 ПК - 3 способность рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов ИД-4 ПК - 3 способность организовать деятельность малых групп и коллективов для сбора и обработки финансовой информации по формированию проектных решений, финансовых планов, бюджетов, целевых и инновационных программ, проводить оценку их рисков	Р2: Уметь синтезировать и систематизировать информацию для определения альтернатив решения проблемных ситуаций в современной корпоративной экономике и финансовой сфере в рамках поставленных экономических задач Р5 : Владеть принципами нетерпимого отношения к коррупционному поведению на уровне государства, корпораций, предприятий, населения на основе сбора, обработки и статистического анализа необходимых экономических данных, осуществления налогового учета и налогового планирования, управления государственными, корпоративными и личными финансами в современной цифровой среде

План-график выполнения самостоятельной работы

Коды реализуемых компетенций, индикатора (ов)	Вид деятельности студентов	Средства и технологии оценки	Объем часов, в том числе (астр.)		
			СРС	Контактная работа с преподавателем	Всего
7 семестр					
ИД-1 ПК-3	Самостоятел	Собеседование	50	5,55	55,5
ИД-2 ПК-3					
ИД-3 ПК-3					
ИД-4 ПК-3					

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Идентификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

		Итого за 7 семестр	50	5,55	55,5
		Итого	50	5,55	55,5

Методические указания по изучению теоретического материала Рекомендации по организации работы с литературой

При работе с книгой необходимо подобрать литературу, научиться правильно ее читать, вести записи. Для подбора литературы в библиотеке используются алфавитный и систематический каталоги.

Правильный подбор учебников рекомендуется преподавателем, читающим лекционный курс. Необходимая литература может быть также указана в методических разработках по данной дисциплине.

Изучая материал по учебнику, следует переходить к следующему вопросу только после правильного уяснения предыдущего.

Особое внимание следует обратить на определение основных понятий дисциплины. Студент должен подробно разбирать примеры, которые поясняют такие определения, и уметь строить аналогичные примеры самостоятельно. Нужно добиваться точного представления о том, что изучаешь. Полезно составлять опорные конспекты. При изучении материала по учебнику полезно в тетради (на специально отведенных полях) дополнять конспект лекций. Там же следует отмечать вопросы, выделенные студентом для консультации с преподавателем.

Различают два вида чтения; первичное и вторичное. *Первичное* - это внимательное, неторопливое чтение, при котором можно остановиться на трудных местах. После него не должно остаться ни одного непонятого слова. Содержание не всегда может быть понятно после первичного чтения.

Задача *вторичного* чтения - полное усвоение смысла целого (по счету это чтение может быть и не вторым, а третьим или четвертым).

Самостоятельная работа с учебниками и книгами (а также самостоятельное теоретическое исследование проблем, обозначенных преподавателем на лекциях) – это важнейшее условие формирования у себя научного способа познания. Основные советы здесь можно свести к следующим:

- составить перечень книг, с которыми следует познакомиться;
- перечень должен быть систематизированным (что необходимо для семинаров, что для экзаменов, что пригодится для написания курсовых и дипломных работ).
- обязательно выписывать все выходные данные по каждой книге (при написании курсовых и дипломных работ это позволит очень сэкономить время).
- разобраться для себя, какие книги (или какие главы книг) следует прочитать более внимательно, а какие – просто просмотреть.
- при составлении перечней литературы следует посоветоваться с преподавателями и научными руководителями, которые помогут лучше сориентироваться.
- все прочитанные книги, учебники и статьи следует конспектировать, но это не означает, что надо конспектировать «все подряд»: можно выписывать кратко основные идеи автора и иногда приводить наиболее яркие и показательные цитаты.
- в работе с научной литературой следует выработать в себе способность «воспринимать» сложные тексты; для этого лучший прием – научиться «читать медленно», когда понятно каждое прочитанное слово (а если слово незнакомое, то либо с помощью словаря, либо с помощью преподавателя обязательно его узнать).

Вид самостоятельной работы студентов: самостоятельное изучение литературы.

Итоговый продукт самостоятельной работы: конспект.

Средства и технологии оценки: собеседование.

Порядок оформления и предоставления: оформляется в виде конспекта. При составлении конспекта необходимо внимательно прочитать текст. После этого выделить главное, составить план; кратко сформулировать основные положения текста; законспектировать материал, четко следуя пунктам плана. Записи следует вести четко, ясно.

В тексте конспекта желательно приводить не только тезисные положения, но и их доказательства. При оформлении конспекта необходимо стремиться к емкости каждого предложения. Мысли автора книги следует излагать кратко, заботясь о стиле и выразительности написанного. Овладение навыками конспектирования требует от студента целеустремленности, повседневной самостоятельной работы.

Конспект предоставляется в рукописном виде на практическом занятии.

Критерии оценивания: Оценка «отлично» ставится студенту, если он полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

Оценка «хорошо» ставится студенту, если он дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для отметки «отлично», но допускает ошибки, которые сам же исправляет, и имеются недочеты в последовательности и языковом оформлении излагаемого.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

Оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, если студент он незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Методические указания по подготовке к экзамену

Изучение дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» завершается экзаменом. Подготовка к экзамену способствует закреплению, углублению и обобщению знаний, получаемых, в процессе обучения, а также применению их к решению практических задач. Готовясь к экзамену, студент ликвидирует имеющиеся пробелы в знаниях, углубляет, систематизирует и упорядочивает свои знания. На экзамене студент демонстрирует то, что он приобрел в процессе обучения по конкретной учебной дисциплине.

На консультации перед экзаменом студентов познакомят с основными требованиями, ответят на возникшие у них вопросы. Поэтому посещение консультаций обязательно.

При подготовке к экзамену необходимо использовать конспекты лекций по дисциплине, учебники и учебные пособия (из списка основной и дополнительной литературы).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

литературы) или конспект литературы, прочитанной по указанию преподавателя в течение семестра.

Вначале следует просмотреть весь материал по сдаваемой дисциплине, отметить для себя трудные вопросы. Обязательно в них разобраться. В заключение еще раз целесообразно повторить основные положения.

Систематическая подготовка к занятиям в течение семестра позволит использовать время экзаменационной сессии для систематизации знаний.

Вопросы к экзамену

Знать:

1. Понятие жизненного цикла корпорации.
2. Модели жизненного цикла корпорации
3. Модель Л.Грейнера
4. Модель И. Адизеса
5. Модель стадий упадка
6. Четырехэтапная модель жизненного цикла корпорации
7. Пятиэтапная модель жизненного цикла корпорации.
8. Понятие нормальных и аномальных проблем и организационной терапии.
9. Особенности управления бизнесом на этапах его старения.
10. "Точка не возврата".
11. Методы возрождения бизнеса на этапах старения.
12. Определяющие и ограничивающие цели развития на этапах старения

Уметь, владеть:

1. Болезни роста организации (нормальные проблемы). Патологии организации.
2. **Патологии управленческих решений.**
3. Организационные кризисы.
4. Факторы, симптомы и причины кризисов в организации. Классификация кризисов. Последствия кризисов.
5. Системное управление рисками развития.
6. Принципы и стадии создания команд для проведения изменений.
7. Понятие команды, отличие групп и команд.
8. Теория Р.М. Белбина: роли команды. Результативность команды. Факторы возникновения слабых команд.
9. Несоответствие команды стадии жизненного цикла организации.
10. Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом
11. Основные функции управления по И. Адизесу: производство результатов — (P)roducing, администрирование — (A)dministrating, предпринимательство — (E)ntrepreneuring, интеграция — (I)ntegrating.
12. Стили управления, их изменение в зависимости от стадии жизненного цикла
13. Диагностика и анализ потребности в изменениях.
14. Разработка плана реализации изменений.
15. Методы, используемые при разработке плана изменений.
16. Модели управления изменениями.
17. Поддержка руководителей и подчиненных в процессе нововведений.

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

18. Отношение персонала к изменениям, сопротивление изменениям и пути его преодоления

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал, все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов близким к минимальному.

Методические указания по подготовке сообщения к круглому столу

Круглый стол проводится с целью диагностики уровня закрепления новых знаний, оценки коммуникативных компетенций, умения приводить аргументы и контраргументы, формирование навыков публичного выступления. При диагностике результатов основными критериями являются:

- демонстрация предварительной информационной готовности к обсуждению;
- выступление с проблемным вопросом;
- аргументация ответов на вопросы оппонентов;
- формулировка критических замечаний и вопросов к выступающему.

Практическое занятие. Тема круглого стола: Особенности управления корпорацией на этапах роста

Практическое занятие. Тема круглого стола: Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если в процессе проведения круглого

Стол он последовательно, четко и логически стройно излагает материал; использует в ответе дополнительный материал; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022
---	--

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он допускает существенные ошибки, необходимые практические компетенции не сформированы.

Список рекомендуемой литературы

Перечень основной литературы:

1. Коротков, Э. М. Управление изменениями : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02315-2. — URL : <https://urait.ru/bcode/469068>

2. Элияшева М.И. Управление изменениями в организации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Элияшева М.И.— Электрон. текстовые данные.— Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2017.— 88 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/84173.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Перечень дополнительной литературы:

1. Кен Швабер Скрам: гибкое управление продуктом и бизнесом [Электронный ресурс]/ Кен Швабер— Электрон. текстовые данные.— Москва: Альпина Паблишер, 2020.— 240 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/96868.html>. — ЭБС «IPRbooks» 2

Спивак, В. А. Управление изменениями : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 357 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03358-8. — URL : <https://urait.ru/bcode/468828>

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022