

Аннотации к рабочей программы дисциплины

Наименование дисциплины	Планирование карьеры в индустрии гостеприимства
Краткое содержание	Деловая карьера как форма реализации способностей персонала и удовлетворения потребностей организации в человеческих ресурсах. Виды карьеры. Этапы планирования карьеры. Управление деловой карьерой. Современные трактовки управления карьерой. Планирование карьеры. Работа с кадровым резервом. Процесс профессионального самоопределения. Ценности и их роль в профессиональной сфере. Принципы и технология поиска работы. Понятие собеседования. Структура собеседования. Понятие, цель и основные принципы резюме. Результаты собеседования. Процесс трудовой адаптации. Карьерные цели. Планирование личной карьеры. Организация системы служебно-должностного продвижения.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов системы знаний, умений и навыков, позволяющих им успешно осуществлять процесс планирования и продвижения карьеры
Трудоемкость, з.е.	3 з.е.
Форма отчетности	Зачет
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	
Основная литература	1. Руденко, А.М. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие [Текст] / Под ред. Руденко А.М.. - Рн/Д: Феникс, 2018. - 320 с. 2. Александрова, Н. А., Основы кадровой политики и кадрового планирования. [Текст] / Н. А. Александрова, Л. И. Васильцова, Н. Б.Фатеева. – Екатеринбург: УрГАУ, 2019. – 228 с.
Дополнительная литература	1. Сотникова, С.И. Управление персоналом: деловая карьера: учебное пособие. [Текст] / С.И. Сотникова; 2-е изд, перераб. и доп. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2019. — 328 с. 2. Кязимов, К. Г. Управление персоналом. Профессиональное обучение и развитие. [Текст] / К.Г. Кязимов. – М.: Юрайт. 2019. 202 с.