

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна  
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского  
федерального университета  
Дата подписания: 24.08.2023 16:19:08  
Уникальный программный ключ:  
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам. дир. по УР Пятигорского  
института (филиал) СКФУ

\_\_\_\_\_ М.В. Мартыненко  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации  
по дисциплине

**АНТИКРИЗИСНОЕ БИЗНЕС-РЕГУЛИРОВАНИЕ**

Направленность (профиль) Корпоративная экономика и финансы

Форма обучения Очно-заочная

Год начала обучения 2022

Реализуется в 8 семестре

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

## Предисловие

1. Назначение: фонды оценочных средств ориентированы на оценку достижения запланированные в образовательной программе результаты обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

2. ФОС является приложением к программе дисциплины (модуля) «Антикризисное бизнес-регулирование»

3. Разработчик: Асрян Г.А., доцент кафедры Финансов и бухгалтерского учета

4. Проведена экспертиза ФОС. Члены экспертной группы:

Председатель: Новосёлова Н.Н., зав кафедрой финансов и бухгалтерского учета

Новоселов С.Н., профессор кафедры финансов и бухгалтерского учета

Маркова Л.А., доцент кафедры финансов и бухгалтерского учета

Представитель организации-работодателя

Носолева В.А., директор ООО «Финэкс»

Экспертное заключение: данный ФОС соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

5. Срок действия ФОС 4,5года

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

## 1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

| Код оцениваемой компетенции (или её части) | Этап формирования компетенции (№ темы) | Средства и технологии оценки | Вид контроля, аттестация | Тип контроля | Наименование оценочного средства |
|--------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|--------------------------|--------------|----------------------------------|
| 8 семестр                                  |                                        |                              |                          |              |                                  |
| ИД-1 ПК – 2<br>ИД-2 ПК – 2                 | 1-13                                   | собеседование                | текущий                  | устный       | Вопросы для собеседования        |

## 2. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

| Уровни сформированности компетенций, индикаторов                                                                                                                                                                                                | Дескрипторы                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                 | Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно)<br>2 балла                                                                                                                  | Минимальный уровень (удовлетворительно)<br>3 балла                                                                                                                                                  | Средний уровень (хорошо)<br>4 балла                                                                                                                                                                                                                                                         | Высокий уровень (отлично)<br>5 баллов                                                                                                                                                                |
| <b>Компетенция:</b> ПК-2 Способен осуществлять сбор и обработку информации бизнес-анализа для обоснования управленческих решений                                                                                                                |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                      |
| Результаты обучения по дисциплине (модулю):<br><i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК - 2 способность осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации                                                                                    | Не способен применять знания о бизнес-процессах в организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования                                                 | Не совсем корректно применяет знания о бизнес-процессах в организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования                                                          | В целом правильно применяет знания о бизнес-процессах в организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования                                                                                                                                                    | Грамотно применяет знания о бизнес-процессах в организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования                                                                      |
| <i>Индикатор:</i> ИД-2 ПК - 2 владеет Способностью обрабатывать информацию по итогам бизнес-анализа для обоснования управленческих решений и риски и возможности экономического субъекта в будущем                                              | Не способен анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию и организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач | Не совсем корректно способен анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию и организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач | В целом правильно способен анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию и организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач допуская некоторые неточности, испытывает небольшие затруднения, не влияющие на результат | Грамотно применяет и способен анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию и организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач |
| <div style="text-align: center;"> <b>ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН<br/>ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ</b><br/> Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6<br/> Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна<br/> Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022 </div> |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                      |

## Описание шкалы оценивания

Рейтинговая оценка знаний не предусмотрена.

### 3. Типовые контрольные задания и иные материалы, характеризующие этапы формирования компетенций

#### 3.1 Вопросы для собеседования

1. Антикризисное управление как тип управления.
2. Ключевые проблемы антикризисного управления.
3. Концепция антикризисного управления.
4. Предмет, основные категории, методы антикризисного управления.
5. Понятие кризиса социально-экономической системы. Типы кризисов.
6. Экономический кризис. Финансовый кризис. Социальный кризис. Политический кризис. Духовный кризис. Мировой экономический кризис. Региональный экономический кризис. Кризис национальной экономики.
7. Кризис в развитии организации.
8. Источник и механизм государственной власти.
9. Традиции, мифы, освящающие носителя власти. Авторитет, престиж, харизма.
10. Волевая трактовка источника государственной власти.
11. Сущностные признаки государственной власти.
12. Причины и последствия кризисов государственного управления.
13. Причины, факторы, симптомы возникновения кризисов в организации.
14. Периоды жизнедеятельности систем.
15. Тенденции циклического развития.
16. Пятиэтапный цикл развития организаций: эксплерентный, патиентный, виолентный, коммутационный, летантный.
17. Понятие о предприятиях-должниках.
18. Обычные и несостоятельные должники.
19. Несостоятельность подложная и неосторожная.
20. Аналитическая основа государственного регулирования кризисных ситуаций на предприятиях.
21. Классификация кризисов с позиции теории регуляции.
22. Кризис как результат внешнего шока. Циклический кризис. Структурный кризис. Кризис системы регуляции.
23. Управляемые и неуправляемые процессы развития. Логистическая кривая.
24. Понятие «антикризисного управления».
25. Проблематика антикризисного управления. Система антикризисного управления. Механизмы антикризисного управления.
26. Процессы антикризисного управления. Стил антикризисного управления.
27. Понятие «Диагностика». Диагностика производственной, экономической, организационной, технологической и инновационной
28. Принципы диагностики: объективность, конкретность, единство ситуационного и

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6  
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна  
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

- стратегического подходов, системность, профессионализм, единство количественного и качественного подходов.
29. Анализ внешних факторов кризисного развития.
  30. Анализ внутренних факторов кризисного развития организации (предприятия).
  31. Разработка антикризисной стратегии организации.
  32. Основные этапы разработки стратегии. Анализ макросреды. Анализ конкретной среды.
  33. Цели и функции маркетинга в антикризисном управлении. Комплекс маркетинга. Товар. Цена.
  34. Методы распределения. Коммуникации. Объекты маркетинговых исследований.
  35. Формирование маркетинговых стратегий в антикризисном управлении и их классификация.
  36. Схема оценки маркетинговой стратегии.
  37. Организация труда временного управляющего.
  38. Обеспечение сохранности имущества предприятия.
  39. Взаимоотношения временного управляющего с администрацией предприятия и судебными органами.
  40. Организация труда внешнего управляющего. Разработка и утверждение плана внешнего управления. Работа с кредиторами. Завершение внешнего управляющего.
  41. Персонал организации как объект антикризисного управления.
  42. Система антикризисного управления персоналом. Общие и частные принципы управления персоналом.
  43. Роль кадрового маркетинга в управлении персоналом.
  44. Совершенствование профессиограмм, моделей должностей.
  45. Понятие риска. Разновидности рисков.
  46. Объективная необходимость и рациональные границы риска.
  47. Методы уменьшения и ликвидации потерь от рисков.

## 1. Критерии оценивания компетенций

Оценка **«отлично»** выставляется студенту, если он свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка **«хорошо»** выставляется студенту, если необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется студенту, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6  
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна  
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

программы. Оценка **«плохо»** выставляется студенту, если он не проявляет самостоятельности при выполнении заданий, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями участвует в собеседовании, необходимые практические

компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

## **2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя собеседование по темам курса. Собеседование проводится во время практического занятия, вопросы к собеседованию выдаются заранее, чтобы у студента была возможность подготовиться к процедуре данной оценки знаний.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить профессиональные компетенции ПК-2. Принципиальные отличия заданий базового уровня от повышенного состоят в уровне сложности вопросов. Для ответа на вопросы базового уровня достаточно владения материалом конспекта, для ответа на вопросы повышенного уровня требуется владение дополнительным материалом, демонстрации умения обобщать материал и делать выводы.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо ознакомиться с конспектом лекций, дополнительной литературой и/или информационными источниками. У студента есть возможность для подготовки в течение одной-двух недель после окончания изучения темы (тем) курса.

При подготовке к ответу студенту предоставляется право пользования презентационным материалом, вырезками из журналов (газет), если таковые использовались при подготовке к собеседованию.

При проверке задания, оцениваются: полнота раскрытия вопроса, логичность и последовательность изложения материала, готовность студента отвечать на дополнительные вопросы по существу темы

### **Оценочный лист**

ФИО студента \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_ курс \_\_\_\_\_

| Критерии оценки                                                             | Отлично | Хорошо | Удовлетворительно | неудовлетворительно |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------|--------|-------------------|---------------------|
| наличие глубоких исчерпывающих знаний по изучаемой проблематике             |         |        |                   |                     |
| умение ориентироваться в информационном пространстве                        |         |        |                   |                     |
| использование и усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой |         |        |                   |                     |
| грамотное и логически стройное изложение материала при ответе               |         |        |                   |                     |
| умение в полной мере аргументировать собственную точку                      |         |        |                   |                     |
| Общая оценка                                                                |         |        |                   |                     |

#### **ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022