

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины	Организационное поведение
Краткое содержание	Тема 1. Теоретические основы организационного поведения Тема 2. Личность как объект организационного поведения Тема 3. Формирование группового поведения в организации. Тема 4. Лидерство в организационном поведении Тема 5. Анализ и конструирование организации Тема 6. Коммуникативное поведение в организации Тема 7. Социализация индивида в организации Тема 8. Управление конфликтами и стрессами Тема 9. Управление нововведениями в организации.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	На основе знаний о процессах групповой динамики и принципов формирования команды может осуществлять групповую работу Применяет на практике методику организационного развития и изменений
Трудоемкость, з.е.	3 з.е.
Форма отчетности	Зачет
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Петросян, Д. С. Организационное поведение : учеб. пособие / Д.С. Петросян, Н.Л. Фаткина ; под. ред. Б.А. Райзберга. - М. : Инфра-М, 2011. - 272 с. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение : [учебник] / Ю.Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 487 с. - На учебнике гриф: Доп.МО. - Прил.: с. 471-475
Дополнительная литература	1. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение : учебник / Ю.Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. : схем., ил., табл. - Библиогр.: с. 469-470. - ISBN 978-5-238-02186-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116632 Дорофеева, Л.И. Организационное поведение : учебно-методический комплекс / Л.И. Дорофеева. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 406 с. : ил., схем., табл. - Библигр. в кн. - ISBN 978-5-4475-5269-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=426938

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022