

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 25.08.2023 10:39:10
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по учебной работе
Пятигорского института (филиала) СКФУ
М.В. Мартыненко
« ____ » _____ 2022 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по
дисциплине
«МЕНЕДЖМЕНТ В НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ»

Направление подготовки/специальность	38.03.02 - Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление бизнесом
Форма обучения	Очно-заочная
Год начала обучения	2022
Изучается в _7_ семестре	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации по дисциплине «Менеджмент в некоммерческих организациях» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (направленность (профиль) «Управление бизнесом» очно-заочная форма обучения.

2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Менеджмент в некоммерческих организациях»

3. Разработчик: Боровикова Н.В., старший преподаватель кафедры экономики, менеджмента и государственного управления

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Жуковская Н.П. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Мельников Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелисса», г. Пятигорск

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Управление бизнесом» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

«_____» _____ 2022 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код оцениваемой компетенции	Этап формирования компетенции (№ темы)	Средства и технологии оценки	Вид контроля, аттестация	Тип контроля	Наименование оценочного средства
ИД-3 ПК–4; ИД-4 ПК–7	1-6	Собеседование	текущий	устный	Вопросы для собеседования
	1,3,4,5,6	Собеседование	текущий	устный	Перечень дискуссионных тем для круглого стола
	1-6	Тестирование	текущий	письменный	Паспорт фонда тестовых заданий

2. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора(ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов

Компетенция:

Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-3 ПК–4 Осуществляет процесс групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;	Не способен осуществлять процесс групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; применять знания о методах количественного анализа информации при принятии управленческих решений; применять методы качественного анализа информации при принятии	Способен осуществлять процесс групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;	Способен осуществлять процесс групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; применять знания о методах количественного анализа информации при принятии управленческих решений; применять методы качественного анализа	Способен осуществлять процесс групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; применять знания о методах количественного анализа информации при принятии управленческих решений; применять методы качественного анализа
---	---	--	--	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

	некоммерческой организации; определять основные показатели для отслеживания состояния и функционирования некоммерческой организации; формировать и пополнять базы данных по различным показателям; обеспечивать информацией обеспечения участников организационных проектов;		анализа информации при принятии управленческих решений;	информации при принятии управленческих решений; анализировать системы внутреннего документооборота некоммерческой организации; определять основные показатели для отслеживания состояния и функционирования некоммерческой организации; формировать и пополнять базы данных по различным показателям; обеспечивать информацией обеспечения участников организационных проектов;
--	--	--	--	--

ИД-4 ПК-7 Владеет методикой реализации программы организационного развития и изменений;	Не способен владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами; организовывать и поддерживать системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей;	Способен владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами;	Способен владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами; организовывать и поддерживать системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей;	Способен владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами; организовывать и поддерживать системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации
--	---	---	--	--

	направления организации коммуникационных связей необходимых для развития организации;		расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов;	проектов; определять направления организации коммуникационных связей необходимых для развития организации;
--	---	--	--	--

Описание шкалы оценивания

Рейтинговая оценка знаний студента очно-заочной формы обучения не предусмотрена.

3. Типовые контрольные задания и иные материалы, характеризующие этапы формирования компетенций

1. Критерии оценивания компетенций:

Оценка «**отлично**» выставляется, если студент свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий. Компетенции ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 освоены на высоком уровне.

Оценка «**хорошо**» выставляется студенту, если необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей. Компетенции ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 освоены на хорошем уровне.

Оценка «**удовлетворительно**» выставляется студенту, если большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала. Компетенции ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 освоены на удовлетворительном уровне.

Оценка «**неудовлетворительно**» выставляется студенту, если он не проявляет значительной активности в собеседовании, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями участвует в собеседовании, необходимые практические

компетенции ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 практически не освоены. Большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному. Компетенции ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 практически не освоены.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль

Рейтинговая оценка знаний студента ОЗФО не предусмотрена.

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения **зачета** осуществляется в соответствии с Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в СКФУ.

Процедура зачета как отдельное контрольное мероприятие не проводится, оценивание знаний обучающегося происходит по результатам текущего контроля.

Перечень дискуссионных тем для круглого стола

по дисциплине

Менеджмент в некоммерческих организациях

Базовый уровень

Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора

1. Понятие и специфика некоммерческого сектора.

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

1. Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода.

Тема 4 Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

1. Бизнес-процессы в организации

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

1. Миссия организации. Выработка и примерное содержание миссии.
2. Виды решений.
3. Процесс принятия рационального решения.

Повышенный уровень

Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора

1. Классификация подходов к определению некоммерческого сектора (правовой, экономический, социологический, подходы).

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

1. Система взглядов на управление в России в современных условиях.

Тема 4 Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

1. Основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

1. Миссия организации. Выработка и примерное содержание миссии.
2. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и

1 Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если в процессе проведения круглого стола студент показал умение ориентироваться в информационном пространстве; использовал при подготовке основную и дополнительную литературу; при ответе излагал материал грамотно и логически; умеет в полной мере аргументировать собственную точку зрения; наличие презентации к ответу на вопросы, согласованность выступления и презентационных форм.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если в процессе проведения круглого стола студент показал достаточное умение ориентироваться в информационном пространстве; использовал при подготовке только основную литературу; грамотно излагал материала при ответе; умеет аргументировать собственную точку зрения; наличие презентации к ответу на вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если в процессе проведения круглого стола студент использовал при подготовке только основную литературу; излагал материал при ответе с незначительными неточностями и ошибками; отсутствуют умения аргументировать собственную точку зрения; отсутствует презентация к ответу на вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он в процессе проведения круглого стола излагал материал при ответе с существенными неточностями и ошибками; отсутствует умение аргументировать собственную точку зрения; отсутствует презентация к ответу на вопросы.

2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя круглый стол по отдельным темам курса. Круглый стол проводится во время практического занятия, перечень дискуссионных тем выдаются заранее, чтобы у студента была возможность подготовиться к процедуре данной оценки знаний.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 компетенции.

Принципиальные отличия заданий базового уровня от повышенного состоят в уровне сложности вопросов. Для ответа на вопросы базового уровня достаточно владения материалом конспекта, для ответа на вопросы повышенного уровня требуется владение дополнительным материалом, демонстрации умения обобщать материал и делать выводы.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо ознакомиться с конспектом лекций, дополнительной литературой и/или информационными источниками. Как правило, у студента есть возможность для подготовки в течение одной-двух недель после окончания изучения темы (тем) курса.

При подготовке к ответу студенту предоставляется право пользования презентационным материалом, вырезками из журналов (газет), если таковые использовались при подготовке к круглому столу.

Круглый стол проводится с целью диагностики уровня закрепления новых знаний, оценки коммуникативных компетенций, умения приводить аргументы и контраргументы, формирование навыков публичного выступления. При диагностике результатов основными критериями являются:

- демонстрация предварительной информационной готовности к обсуждению;

- владение проблемным вопросом;

- грамотное и логичное изложение данной темы в литературных

- формулировка критических замечаний и вопросов к оппоненту.

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Если при ответе используется презентационный материал, оценивается:

- своевременность выполнения задания;
- соответствие проекта дискуссионной теме круглого стола;
- раскрытие основных аспектов темы в презентации;
- оформление презентации;
- согласованность доклада и презентационных форм.

4. Пример оценочного листа

Оценочный лист (ФИО студента) по участию в круглом столе

Темы	Критерии оценки				Итого
	Изложение материала	Усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой	Аргументация собственной точки зрения	Вопросы оппоненту	
Тема №					

Вопросы для собеседования

по дисциплине

Менеджмент в некоммерческих организациях

Базовый уровень

Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора

1. Понятие некоммерческого сектора.
2. Классификация подходов к определению некоммерческого сектора (правовой, экономический, социологический, подходы).

Тема 2. Роль некоммерческого сектора в современном обществе

1. Глобализация и развитие некоммерческого сектора.

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

1. Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода.
2. Система взглядов на управление в России в современных условиях.

Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

1. Понятие организации и ее место в менеджменте.
2. Внутренняя и внешняя среда организации.

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

1. Понятие и виды целей. Целеполагание.
2. Методы организационного планирования

Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

1. Процесс принятия рационального решения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Повышенный уровень

Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора

Содержание: «третий сектор» и «некоммерческий сектор».

Тема 2. Роль некоммерческого сектора в современном обществе

1. История и основные тенденции развития некоммерческого сектора в России.

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

1. Типы организационной культуры и методы ее формирования

Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

1. Роли, функции и задачи менеджера в современной организации
2. Основные бизнес-процессы в организации
3. Основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

1. Миссия организации. Выработка и примерное содержание миссии.

Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

1. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность
2. Понятие и виды решений.

1 Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если при проведении собеседования студент показал наличие глубоких исчерпывающих знаний по изучаемой проблематике; умение ориентироваться в информационном пространстве; использование и усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой; грамотное и логически стройное изложение материала при ответе; умение в полной мере аргументировать собственную точку; наличие презентации.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если при проведении собеседования студент показал наличие достаточных знаний по изучаемой проблематике; умение ориентироваться в информационном пространстве; использование и усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой; грамотное изложение материала при ответе; попытки аргументировать собственную точку; наличие презентации.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при проведении собеседования студент показал наличие поверхностных знаний по изучаемой проблематике; умение ориентироваться в информационном пространстве; использование и усвоение основной литературой; грамотное изложение материала при ответе с отдельными недочетами и ошибками; отсутствие умения в полной мере аргументировать собственную точку.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если при проведении собеседования студент показал отсутствие знаний по изучаемой проблематике; неумение ориентироваться в информационном пространстве; поверхностное усвоение основной литературы; отсутствие умения в полной мере аргументировать собственную точку.

2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя собеседование по темам курса. Собеседование проводится во время практического занятия, вопросы, задаваемые студенту, выдаются заранее, чтобы у студента была возможность подготовиться к занятию, а задания позволяют проверить ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7 компетенции.

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Принципиальные отличия заданий базового уровня от повышенного состоят в уровне сложности вопросов. Для ответа на вопросы базового уровня достаточно владения материалом конспекта, для ответа на вопросы повышенного уровня требуется владение дополнительным материалом, демонстрации умения обобщать материал и делать выводы.

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо ознакомиться с конспектом лекций, дополнительной литературой и/или информационными источниками. Как правило, у студента есть возможность для подготовки в течение одной-двух недель после окончания изучения темы (тем) курса.

При подготовке к ответу студенту предоставляется право пользования презентационным материалом, вырезками из журналов (газет), если таковые использовались при подготовке к собеседованию.

При проверке задания, оцениваются:

- наличие глубоких исчерпывающих знаний по изучаемой проблематике;
- умение ориентироваться в информационном пространстве;
- использование и усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;
- грамотное и логически стройное изложение материала при ответе;
- умение в полной мере аргументировать собственную точку.

Если при ответе используется презентационный материал, оценивается:

- своевременность выполнения задания;
- соответствие проекта теме задания;
- раскрытие основных аспектов темы в презентации;
- оформление презентации;
- согласованность доклада и презентационных форм.

Пример оценочного листа

Оценочный лист (ФИО студента) по собеседованию

Темы	Критерии оценки				Итого
	Изложение материала	Усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой	Аргументация собственной точки зрения	Наличие презентации	
Тема 1					
Тема 2					
Тема 3					
Тема 4					
Тема 5					
Тема 6					
Тема 7					

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Паспорт фонда тестовых заданий

по дисциплине **Теория организации**

(наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины	Контролируемые компетенции или их части	Количество тестовых заданий, шт.			
			Базовый уровень	Повышенный уровень		
			тип теста	тип теста		
			зф	оф	ус	пп
1	1-6	ПК-4, ПК-7	10	2	0	0

1. Консалтинговая деятельность по направлениям взаимодействия с государством – это традиционный консалтинг

тред-юнионистское социальное партнерство

+специализированный консалтинг благотворительных фондов

межсекторное социальное партнерство

2. Третий сектор экономики формируют организации

муниципальные

частные коммерческие

государственные

+частные некоммерческие

3. Социально-экономические функции некоммерческих организаций многообразны

нет

+да

4. Этап жизненного цикла, начиная от зарождения идеи и создания команды, закладки оргструктуры, обретение навыков планирования, проектирования и фандрайзинга, - это развитие

юность

+детский период жизни

зрелость

5. Факторы, способные расшатать и менять устоявшиеся точки зрения и установки, которые приводят к изменениям в поведении аудитории, - это факторы

+посредники

аудитории

клиенты

потребители

6. Образование госсектором совместно с гражданскими объединениями новой организационной структуры, которой делегируется часть функций по решению социально значимых задач с вовлечением граждан и общественных объединений при финансовой поддержке со стороны власти, является частью

комплексного механизма

социально-технологического механизма

+организационно-структурного механизма

комбинированного

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

7. Социальный эффект - оценочное суждение потребителя о способности продукта

удовлетворить его потребности

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

+нет

да

8. Состоящее из участников и не имеющее членства массовое общественное объединение, преследующее социальные, политические и иные общественно полезные цели, поддерживаемые участниками общественного движения, - это общественное(ая)

организация

+движение

учреждение

предприятие

9. Центры поддержки, возникающие на основе целевых грантов, иностранных фондов, относятся к некоммерческим организациям

первого класса

+четвертого класса

второго класса

третьего класса

10. К НКО правозащитной направленности принадлежат правозащитные организации традиционного вида и группы гражданского контроля

+да

нет

11. Отчетность, предназначенная для текущего контроля за работой некоммерческой организации, - это отчетность

бухгалтерская

финансовая

+оперативная

статистическая

12. До момента государственной регистрации общественное объединение не приобретает прав юридического лица

+да

нет

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если по результатам тестирования он набрал 90-100% правильных ответов.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если по результатам тестирования он набрал 70-89% правильных ответов.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если по результатам тестирования он набрал 50-69% правильных ответов.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если по результатам тестирования он набрал 0-49% правильных ответов.

2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя ответ на

тестовые задания

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6я

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Компетенции

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо: изучить лекционный

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

позволяют проверить ИД-3 ПК-4; ИД-4 ПК-7

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо: изучить лекционный

материал, рекомендуемую в рабочей программе литературу, Интернет-источники.

4. Оценочные листы

№ п/п	ФИО студента	№ вопроса теста												Итоговый балл
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		Ключ к тесту												
№ вопроса		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Правильный ответ		3	3	2	3	1	3	1	2	2	1	3	1	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ АПРОБАЦИИ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

по дисциплине (модулю) «**Менеджмент в некоммерческих организациях**»,

разработанного по направлению подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) «Управление бизнесом»

Автор разработки: Боровикова Н.В., старший преподаватель кафедры экономики,
менеджмента и государственного управления

Апробация проводилась кафедрой экономики, менеджмента и государственного
управления в 2021 - 2022 учебном году.

Для апробации предоставлены следующие элементы УМК:

- 1) рабочая программа дисциплины;
- 2) фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и
промежуточной аттестации по дисциплине;
- 3) курс лекций;
- 4) методические указания по выполнению практических работ, по организации и
проведению самостоятельной работы.

Контроль за формированием данного УМК осуществлялся на всех этапах его
разработки.

На заседании экспертной группы (Штапова И.С. – заведующий кафедрой
экономики, менеджмента и государственного управления; Жуковская Н.П. – доцент
кафедры экономики, менеджмента и государственного управления; Куликова Е.А. -
доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления; Мельников
Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелисса», г. Пятигорск) проведена:

(перечислить членов экспертной группы)

1. Оценка результатов экспертного заключения на учебно-методические материалы:

7. соответствие содержания учебного материала ФГОС ВО и рабочей программе
дисциплины (модуля)/практики _____

*содержание учебного материала полностью соответствует ФГОС ВО и рабочей
программе дисциплины;*

8. модульность – учебный модуль выступает единой структурной единицей УМК
(при наличии модуля) _____

дисциплина выступает единой структурной единицей УМК;

9. соответствие объема учебного материала количеству учебных часов

объем учебного материала соответствует количеству учебных часов;

10. логичность, стиль и последовательность изложения материала

*материал изложен логически последовательно, грамотно; охватывает теоретические
аспекты, эмпирические данные, исследовательский блок;*

11. научный и методический уровень материала _____

учебный материал дополняется обобщением академической литературы и научных

исследований;

12. качество и количество дидактического аппарата (обобщений, выводов, вопросов,

заданий и т.п.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

в представленных материалах приведены теоретический базис, практические задания, тестовые задания, разноуровневые задачи, вопросы для самопроверки;

13. наличие электронного контента УМК, обеспечение электронными учебно-методическими материалами всех видов учебных занятий и учебной и внеаудиторной деятельности

14. основной материал дисциплины выложен в электронной образовательной среде на платформе LMS Moodle, что обеспечивает студентам доступ к электронным учебно-методическими материалам по всем видам учебных занятий и внеаудиторной деятельности;

15. доступность и полнота методических указаний _____
методические указания изложены доступным языком, имеют необходимые пояснения;

16. качество иллюстративного материала (рисунков, схем, чертежей) и его соответствие изучаемому предмету (при наличии) _____

в лекционном материале и практических заданиях представлено множество рисунков и иллюстративного материала, оформленного в соответствии с предъявляемыми требованиями и полностью соответствующего содержанию дисциплины;

Выводы:

Учебно-методический комплекс имеет стройную логичную внутреннюю структуру, представлен всеми необходимыми компонентами, материал изложен логично, грамотно, по существу. Методические материалы охватывают все темы дисциплины. Практические задания предполагают выполнение заданий репродуктивного, реконструктивного и творческого уровней. Имеются тесты и вопросы для самопроверки.

(аргументировать достоинства и недостатки предоставленных материалов).

1. Оценка содержания **фонд оценочных средств**:

17. соответствие форм и методов контроля дескрипторам компетенций
формы и методы контроля соответствуют дескрипторам компетенций;

18. наличие и правильность эталонов ответов _____
соответствуют требованиям;

19. соответствие общего количества заданий для контроля содержанию программы и объему учебного материала _____
общее количество заданий для контроля полностью соответствует содержанию программы и объему учебного материала;

20. наличие использования различных типов и видов заданий _____
имеются практические задачи, тестовые задания, разноуровневые задачи, вопросы для самопроверки;

21. наличие _____ согласований _____ с _____ работодателем

на учебно-методический комплекс имеется положительный отзыв работодателя;

Выводы:

Учебно-методический комплекс полностью соответствует Положению об учебно-методическом обеспечении образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном

«Северо-Кавказский федеральный университет» _____
всеми необходимыми компонентами, материал изложен логично, грамотно, по существу.

(аргументировать достоинства и недостатки предоставленных материалов).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

Обобщенное экспертное заключение по итогам апробации УМК:

Учебно-методический комплекс рекомендуется к использованию в учебном процессе.

(Общие выводы о качестве и эффективности УМК рекомендовать к использованию, необходима доработка или переработка, отклонить)

Экспертная группа



Штапова И.С.



Жуковская Н.П.



Куликова Е.А.

« _____ » _____ 2022 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022