

_____ Т.А. Шебзухова

«__» _____ 20__ г.

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины (модуля)	Исследование систем управления
Содержание	Тема 1. Системы управления как объект исследования Тема 2. Методологические подходы к исследованию систем управления Тема 3. Методы исследования систем управления Тема 4. Эмпирические методы исследования систем управления Тема 5. Планирование и организация процесса исследования систем управления
Формируемые компетенции	ОПК-2 - Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем. ОПК-5 - Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Код компетенции: ОПК-2 Знать: – соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; – проведения исследований и анализа исходных данных, – проектирования и нормирования систем управления – совершенствования функциональной структуры управленческих систем – процессов обработки данных и управления в подразделениях исследуемой организации. Уметь: – выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; – анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; – анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; – анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;

- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах;
- проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения;
- разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации.

Владеть:

- соответствующим содержанию профессиональных задач инструментарием обработки и анализа данных, современными информационными технологиями и программным обеспечением;
- исследовательской и организаторской работы в группах
- разработки соответствующих процедур и механизмов управленческих процессов
- организации документационных процессов в управленческих системах

Код компетенции: ОПК-5

Знать:

- траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий;
- свойства, элементы и принципы функционирования систем управления;
- классификацию методов исследования систем управления
- методы подготовки, принятия и реализации управленческих решений.
- методы исследования систем управления.

Уметь:

- формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий;
- использовать приемы, методы и подходы к исследованию систем управления;
- уметь применять комбинированные методы исследования систем управления
- использовать методы подготовки, принятия и реализации управленческих решений
- использовать методы исследования систем управления.
- анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации;
- уметь оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний;

Владеть:

- навыками формировать траекторию развития объекта управления в активной среде с использованием аналитических инструментов и информационных технологий;
- теоретическими, логико-интуитивными и эмпирическими методами исследования систем управления;

	способность к организации коллективной деятельности и лидерству - навыками планирования, реализации и контроля проектов в профессиональной сфере; - навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур
Трудоемкость, з.е.	4
Форма отчетности	Контрольная работа Зачет с оценкой

Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература	<p>1. Фомичев А.Н. Исследование систем управления (2-е издание) [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Фомичев А.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 348 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/52299.— ЭБС «IPRbooks», по паролю</p> <p>2. Игнатьева, А.В. Исследование систем управления : учебное пособие / А.В. Игнатьева, М.М. Максимцов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 167 с. : табл., схемы - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01344-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119173 (11.11.2016).</p>
Дополнительная литература	<p>1.Баранов, В.В. Исследование систем управления : учебное пособие / В.В. Баранов, А.В. Зайцев, С.Н. Соколов ; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. - М. : Альпина Паблишер, 2016. - 213 с. : схем. ,табл. - ISBN 978-5-9614-2281-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=279380 (11.11.2016).</p> <p>2.Горбенко Л.И. Менеджмент [Электронный ресурс] : практикум / Л.И. Горбенко, О.А. Борис. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 132 с. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/66052.html</p>