

**Аннотация
дисциплины**

Наименование дисциплины	Организация командной работы в онлайн среде
Содержание	Интегрирующая роль руководителя команды (идейный и деловой лидер). Четкое и безальтернативное руководство со стороны вышестоящей организации. теоретическое обоснование рассмотрения команды как особого социально-психологического феномена, ее отличий от других видов малых групп высокого уровня развития, критерии оценки эффективности деятельности управленческой команды
Реализуемые компетенции	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Результаты освоения дисциплины (модуля)	УК-3 Знать: основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. Уметь: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды. Владеть: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде.
Трудоемкость, з.е.	3 з.е.
Формы отчетности (в т.ч. по семестрам)	2 семестр - зачет с оценкой
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Управление персоналом: учебник / под редакцией: Базаров Т. Ю., Еремин Б. Л. - М.: Юнити-Дана, 2017. - 568 с 2. Зинкевич-Евстигнеева Т.Д. Теория и практика командообразования. Современная технология создания команд – М.: Речь, 2017
Дополнительная литература	1. Белбин Р. Команды менеджеров – М.: 2018. 2. Деркач А.А., Калинин И.В., Синягин Ю.В. Стратегия подбора и формирования управленческой команды - М., 2017 3. Келли Г., Армстронг Р. Тренинг принятия решений - СПб.: Питер, 2017