

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 18.09.2023 15:07:03

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Организационное поведение
Содержание	Тема 1. Теоретические основы организационного поведения Тема 2. Личность как объект организационного поведения Тема 3. Формирование группового поведения в организации. Тема 4. Лидерство в организационном поведении Тема 5. Анализ и конструирование организации Тема 6. Коммуникативное поведение в организации Тема 7. Социализация индивида в организации Тема 8. Управление конфликтами и стрессами Тема 9. Управление нововведениями в организации.
Формируемые компетенции	ОПК-7 – Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Код компетенции: ОПК-7 Знать: основные этапы постановки цели и выбора путей ее достижения в анализе и конструирование организационного поведения; процесс групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; слабые и сильные стороны сотрудников Уметь: владеть культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации в сфере коммуникационного поведения организации; координировать взаимодействие людей, прогнозировать вероятность возникновения конфликтов различного типа; прогнозировать вероятность возникновения конфликтов различного типа; проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования; устанавливать, поддерживать и развивать межличностные и деловые отношения; анализировать процессы коммуникации в организации и выявлять области их улучшения; выражать мысли; эффективно слышать и слушать партнера Владеть: способностью отстаивать свою точку зрения в процессе анализа и совершенствования организационного поведения; навыками оценки индивидуального поведения человека в организации, контроля деятельности работника и оценки ее эффективности; способностью проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; навыками анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
Трудоемкость, з.е.	4
Форма отчетности	Зачет с оценкой
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения	

дисциплины	
Основная литература	1. Петросян, Д. С. Организационное поведение : учеб. пособие / Д.С. Петросян, Н.Л. Фаткина ; под. ред. Б.А. Райзберга. - М. : Инфра-М, 2011. - 272 с. 2. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение : [учебник] / Ю.Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2014. - 487 с. - На учебнике гриф: Доп.МО. - Прил.: с. 471-475
Дополнительная литература	1. Красовский, Ю.Д. Организационное поведение : учебник / Ю.Д. Красовский. - 4-е изд., перераб. и доп. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 487 с. : схем., ил., табл. - Библиогр.: с. 469-470. - ISBN 978-5-238-02186-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116632 2. Дорофеева, Л.И. Организационное поведение : учебно-методический комплекс / Л.И. Дорофеева. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 406 с. : ил., схем., табл. - Библигр. в кн. - ISBN 978-5-4475-5269-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=426938