

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
 Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
 федерального университета
 Дата подписания: 14.09.2023 16:32:00
 Уникальный программный ключ:
 d74ce93cd40e18186412a1c8ef96f

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Социология и психология управления
Содержание	Тема 1. Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами. Тема 2. Управление и манипулирование. Тема 3. Объективный характер государственного интереса. Тема 4. Государственный интерес во времени и пространстве. Тема 5. Отношения власти в организации. Руководство и лидерство. Тема 6. Организационная культура. Тема 7. Понятие эффективной команды. Тема 8. Социальное управление и права человека. Тема 9. Личность как объект и как субъект управления. Психологические теории личности Тема 10. Индивидуально-типологические особенности личности Тема 11. Психологические аспекты малых групп и коллективов как объект управления. Тема 12. Психологические аспекты человеческого общения и межличностных отношений Тема 13. Психологические аспекты конфликтов и способы их разрешения Тема 14. Психологические требования к руководителю Тема 15. Психология принятия управленческих решений Тема 16. Психологические технологии общения руководителя
Реализуемые компетенции	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовать свою роль в команде
Индикаторы достижения компетенций	ИД-1УК-3 Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели. ИД-2УК-3 Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи.
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Код компетенции УК-3: Знать: социальные механизмы функционирования общества; способы управленческого воздействия на сознание людей; методы воздействия на поведение людей; место и роль прогнозирования в управлении; понятие и сущность социального планирования; психологическую основу принятия управленческих решений; средства коммуникации и особенности их использования в системе управления; индивидуально-психологические особенности личности, влияющие на поведение, деятельность и общение; Уметь: применять методы социологии управления для анализа управленческих ситуаций; использовать полученные знания и навыки по социологическому анализу специфики управленческой деятельности; уметь применять оценку состояния социальной реальности и выявления тенденций развития общества; использовать методы психологии для диагностики индивидуально-психологических особенностей личности; анализировать различные управленческие ситуации; отличать управленческую деятельность от других видов деятельности; грамотно анализировать и управлять групповыми и межличностными процессами; выбирать оптимальный стиль

	руководства с учетом изменений, происходящих во внешней среде; Владеть: навыками самостоятельного овладения новыми знаниями; навыками профессиональной аргументации при анализе стандартных ситуаций в сфере управленческой деятельности; навыками выражения своих мыслей и мнения в межличностном и деловом общении.
Трудоемкость, з.е.	3
Форма отчетности	Зачет с оценкой
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины	
Основная литература	1. Социология управления : [учеб. пособие] / С.И. Самыгин, О.В. Васильченко, М.А. Васьков и др. ; отв. ред. С.И. Самыгин. - Ростов н/Д : Феникс, 2014. - 318 с. 2. Ефимова, Н. С. Психология общения. Практикум по психологии : учеб. пособие / Н.С. Ефимова. - М. : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2014. - 192 с. : ил. - (Профессиональное образование). - На учебнике гриф: Доп.МО. - Прил.: с. 180-192. - ISBN 978-5-8199-0249-3
Дополнительная литература	1. Белинская, Елена Павловна. Социальная психология личности /учеб. пособие / Е. П. Белинская, О. А. Тихомандрицкая. - М. : Академия ,2009 - 301 с 2. Блум, Джеральд. Психодинамические теории личности / Дж. Блум. - М. : Академический проект : Культура, 2009 - 222 с. 3. Утлик, Эрнст Платонович. Психология личности /учеб. пособие / Э. П. Утлик. - М.

