

**УП Производственная практика ПМ.04**

Виды практик Способы и формы проведения	УП Производственная практика ПМ.04
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского федерального университета	Концентрированно
Дата подписания: 12.10.2023 16:38:38	
Уникальный программный идентификатор: d74ce93cd40e39215b3f275849642a1c8ef0K	
Реализуемые компетенции	ОК 01-11 ПК 4.1-4.3
<p>Результаты обучения при прохождении практики</p> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- структуру и место службы бронирования и продаж в системе управления гостиницей и взаимосвязи с другими подразделениями гостиницы;</li> <li>- способы управления доходами гостиницы;</li> <li>- особенности спроса и предложения в гостиничном деле;</li> <li>- особенности работы с различными категориями гостей;</li> <li>- методы управления продажами с учетом сегментации;</li> <li>- способы позиционирования гостиницы и выделения ее конкурентных преимуществ;</li> <li>- особенности продаж номерного фонда и дополнительных услуг гостиницы;</li> <li>- каналы и технологии продаж гостиничного продукта;</li> <li>ценообразование, виды тарифных планов и тарифную политику гостиницы;</li> <li>- принципы создания системы "лояльности" работы с гостями;</li> <li>- методы максимизации доходов гостиницы;</li> <li>- критерии эффективности работы персонала гостиницы по продажам;</li> <li>- виды отчетности по продажам.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять мониторинг рынка гостиничных услуг;</li> <li>- выделять целевой сегмент клиентской базы;</li> <li>- собирать и анализировать информацию о потребностях целевого рынка;</li> <li>- ориентироваться в номенклатуре основных и дополнительных услуг гостиницы;</li> <li>- разрабатывать мероприятия по повышению лояльности гостей;</li> <li>- выявлять конкурентоспособность гостиничного продукта и разрабатывать мероприятия по ее повышению;</li> <li>- планировать и прогнозировать продажи;</li> <li>- проводить обучение персонала службы бронирования и продаж приемам эффективных продаж.</li> </ul> <p><b>иметь практический опыт в:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планировании, организации, стимулировании и контроле деятельности работников службы бронирования и продаж;</li> <li>- разработке практических рекомендаций по формированию спроса и стимулированию сбыта гостиничного продукта для различных целевых сегментов;</li> <li>- выявлении конкурентоспособности гостиничного продукта;</li> <li>- определении эффективности мероприятий по стимулированию сбыта гостиничного продукта.</li> </ul>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- структуру и место службы бронирования и продаж в системе управления гостиницей и взаимосвязи с другими подразделениями гостиницы;</li> <li>- способы управления доходами гостиницы;</li> <li>- особенности спроса и предложения в гостиничном деле;</li> <li>- особенности работы с различными категориями гостей;</li> <li>- методы управления продажами с учетом сегментации;</li> <li>- способы позиционирования гостиницы и выделения ее конкурентных преимуществ;</li> <li>- особенности продаж номерного фонда и дополнительных услуг гостиницы;</li> <li>- каналы и технологии продаж гостиничного продукта;</li> <li>ценообразование, виды тарифных планов и тарифную политику гостиницы;</li> <li>- принципы создания системы "лояльности" работы с гостями;</li> <li>- методы максимизации доходов гостиницы;</li> <li>- критерии эффективности работы персонала гостиницы по продажам;</li> <li>- виды отчетности по продажам.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять мониторинг рынка гостиничных услуг;</li> <li>- выделять целевой сегмент клиентской базы;</li> <li>- собирать и анализировать информацию о потребностях целевого рынка;</li> <li>- ориентироваться в номенклатуре основных и дополнительных услуг гостиницы;</li> <li>- разрабатывать мероприятия по повышению лояльности гостей;</li> <li>- выявлять конкурентоспособность гостиничного продукта и разрабатывать мероприятия по ее повышению;</li> <li>- планировать и прогнозировать продажи;</li> <li>- проводить обучение персонала службы бронирования и продаж приемам эффективных продаж.</li> </ul> <p><b>иметь практический опыт в:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планировании, организации, стимулировании и контроле деятельности работников службы бронирования и продаж;</li> <li>- разработке практических рекомендаций по формированию спроса и стимулированию сбыта гостиничного продукта для различных целевых сегментов;</li> <li>- выявлении конкурентоспособности гостиничного продукта;</li> <li>- определении эффективности мероприятий по стимулированию сбыта гостиничного продукта.</li> </ul>
Трудоемкость, час.	72
Содержание практики	Изучение правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации. Изучение видов и способов бронирования. Изучение видов заявок по

	бронированию и действия по ним. Изучение последовательности и технологии резервирования мест в гостинице. Изучение состава, функций и информационных и телекоммуникационных технологий для приема заказов. Изучение правил заполнения бланков бронирования для индивидуалов, компаний, турагентств и операторов. Изучение особенности и методов гарантированного и негарантированного бронирования. Изучение правил аннулирования бронирования. Изучение правил поведения в конфликтных ситуациях с потребителями при бронировании. Изучение состава, функции информационных и телекоммуникационных технологий для обеспечения процесса бронирования. Изучение оформления и составления различные видов заявок и бланков. Изучение ведения учета и хранения отчетных данных. Изучение осуществления гарантирования бронирования различными методами
Формы отчетности	Дифференцированный зачет – 6 семестр