

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского  
федерального университета

Дата подписания: 18.09.2023 11:45:26

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Пятигорского института (филиал) СКФУ

Т.А. Шебзухова

«\_\_» 20\_\_ г.

(  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации  
по дисциплине «**Социальная ответственность бизнеса**»  
(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	предпринимательской
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	очная
Год начала обучения	2021 г.
Изучается	в 8 семестре

## **Предисловие**

1. Назначение фонда оценочных средств - обеспечение научно-методической основы для организации и проведения текущего и промежуточного контроля по дисциплине «Социальная ответственность бизнеса»
2. Текущий и промежуточный контроль по дисциплине Социальная ответственность бизнеса – вид систематической проверки знаний, умений, навыков студентов. Задача текущего контроля – получить первичную оперативную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала, а также стимулировать регулярную целенаправленную работу студентов. Задача промежуточного контроля – получить достоверную информацию о степени освоения дисциплины.
3. Назначение оценивание уровня сформированности компетенций обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС ВО.
4. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации разработан на основе рабочей программы дисциплины «Социальная ответственность бизнеса» и в соответствии с образовательной программой высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», утвержденной на заседании Учебно-методического совета СКФУ, протокол №\_ от «\_\_» 2021 г
5. Разработчик (и) Прозорова С.А, доцент кафедры ЭМиГУ
6. ФОС рассмотрен и утвержден на заседании кафедры , протокол № от г.
7. Проведена экспертиза ФОС. Члены экспертной группы, проводившие внутреннюю экспертизу:  
Председатель Штапова И.С., зав. кафедрой ЭМиГУ  
Ищенко А.Н., профессор кафедры ЭМиГУ  
Носолева В.А. директор ООО «ФИНЭКС», г. Ессентуки

Экспертное заключение\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_ 2021 г.

\_\_\_\_\_ И.С.Штапова

Паспорт фонда оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине

Социальная ответственность бизнеса

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент  
Направленность (профиль) Управление бизнесом  
Квалификация выпускника Бакалавр  
Форма обучения очная  
Год начала обучения 2021 г.  
Изучается в 8 семестре

Код оцениваемой компетенции	Этап формирования компетенции (№ темы)	Средства и технологии оценки	Вид контроля, аттестация	Тип контроля	Наименование оценочного средства	Количество заданий для каждого уровня, шт.	
						Базовый	Повышенный
ПК-5, ПК-9	1-5	собеседование	текущий	устный	вопросы для собеседования	15	15

Составитель \_\_\_\_\_ С.А. Прозорова

«\_\_» \_\_\_\_ 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

**УТВЕРЖДАЮ**  
Зав. кафедрой ЭМиГУ  
ИСТИД (филиал) СКФУ  
в г. Пятигорске  
\_\_\_\_\_ И.С. Штапова  
«\_\_» 2021 г.

**Вопросы к экзамену**  
по дисциплине Социальная ответственность бизнеса

**Базовый уровень**

1. Задачи и содержание науки «Основы социального предпринимательства»
2. Объекты и предмет исследования социального предпринимательства.
3. Система и механизм социального предпринимательства.
4. Условия формирования социального предпринимательства
5. Сущность, цели и задачи социального предпринимательства.
6. Система социального предпринимательства.
7. Закономерности и принципы социального предпринимательства.
8. Необходимость социального предпринимательства.
9. Формирование правовой основы социального предпринимательства в России.
10. Национальные особенности элементов системы социального предпринимательства.
11. Характеристика зарубежных моделей социального предпринимательства.
12. Содержание основных обязанностей социальных предпринимателей и их практическая реализация.
13. Необходимые документы для организации социального предприятия
14. Национальные особенности социального предпринимательства.
15. Мотивация персонала субъектов социального предпринимательства

**Повышенный уровень**

1. Национальные особенности элементов системы социального предпринимательства.
2. Характеристика зарубежных моделей социального предпринимательства.
3. Закономерности и принципы социального предпринимательства.
4. Генеральное соглашение – документ, регулирующий социально-трудовые отношения на федеральном уровне.
5. Федеральное и региональное законодательство в сфере социального предпринимательства в Российской Федерации.
6. Законодательство по развитию социального предпринимательства. Национальный уровень и его значение для функционирования системы социального предпринимательства в целом.

7. Финансово-экономические основы функционирования субъектов социального предпринимательства.
8. Собственность и хозяйственная деятельность субъектов социального предпринимательства.
9. Правовая незащищенность социальных предпринимателей в Ставропольском крае.
10. Обязательность выполнения договоренностей и ответственность за их нарушения.
11. Социальная активность населения как деятельность по формированию местных сообществ в муниципальных образованиях.
12. Диагностика состояния вовлеченности местного сообщества и индивидов в систему социального предпринимательства.
13. Повышение эффективности социального предпринимательства.
14. Роль социального предпринимательства в преобразовании общества.
15. Причины низкой эффективности социального предпринимательства в РФ

## **Критерии оценивания компетенций**

Оценка «отлично» выставляется студенту, если ответ студента на вопрос развернут, уверен, содержит четкие формулировки, подтверждается цифрами или фактическими примерами. Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Ответы носят аргументированный и доказательный характер. Студент демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в теме проблематики. Студент полностью, аргументированно, логично и последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если ответ студента на вопрос развернут, уверен, но не всегда содержит четкие формулировки и не подтверждается цифрами или фактическими примерами. Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно, но требуют дополнительных пояснений. Не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Студент демонстрирует ограниченную способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в теме проблематики. Студент полностью, но не всегда аргументированно, логично и последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если демонстрируются поверхностные знания вопросов темы. Ответы на поставленные вопросы излагаются с периодическим нарушением логики, последовательности, требуют дополнительных пояснений. Допускаются значительные нарушения в процессе аргументации выводов по вопросам темы. Анализ и сопоставление различных подходов к решению заявленной в теме проблематики происходит с грубыми ошибками. Студент не полностью, не аргументированно, не логично и не последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент демонстрирует значительные пробелы в знаниях основного материала темы. Ответы на поставленные вопросы излагаются нелогично и непоследовательно. Ответы носят неаргументированный и бездоказательный характер. Студент демонстрирует отсутствие способности к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в теме проблематики. Студент показал отсутствие способности отвечать на дополнительные вопросы.

### **1. Описание шкалы оценивания**

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным **55**. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
Отличный	100
Хороший	80
Удовлетворительный	60
Неудовлетворительный	0

**2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя беседу со студентом на практическом занятии на соответствующую тему.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить компетенции: ПК-5, ПК-9

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо: до практического занятия - изучить лекционный материал, рекомендуемую в рабочей программе литературу, Интернет-источники.

**4. Оценочные листы**

№ п/п	ФИО студента	Полнота раскрытия вопроса	Логичность и последовательность изложения материала	Аргументированность ответа студента	Способность анализировать и сравнивать различные подходы к решению поставленной проблемы	Готовность студента отвечать на дополнительные вопросы по существу темы	Итоговый балл

Составитель \_\_\_\_\_ С.А. Прозорова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2021 г.