

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 21.10.2023 16:14:11
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по учебной работе
Пятигорского института (филиала) СКФУ
М.В. Мартыненко
«___» _____ 20__ г.
.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление бизнесом
Форма обучения	очно-заочная
Год начала обучения	2022 г.
Реализуется в 9 семестре	

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работодателя
Генеральный директор ООО «Мелиса», г.
Пятигорск
И.Ю. Мельников

РАЗРАБОТАНО:

Профессор кафедры экономики,
менеджмента и государственного
управления
И.С. Штапова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Предисловие

1. Назначение фонда оценочных средств - обеспечение научно-методической основы для организации и проведения итоговой аттестации. ФОС включает в себя: перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы и уровень усвоения которых должен быть проверен в ходе ГИА; описание показателей, критериев шкал оценивания государственного экзамена, в соответствии с которыми устанавливается качество сформированных у обучающихся компетенций и степень общей готовности выпускника к профессиональной деятельности, а также шкал оценивания; типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы; методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

2. Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации составлен на основе программы государственной итоговой аттестации в соответствии с образовательной программой по направлению подготовки 38.04.04 – Государственное и муниципальное управление (направленность (профиль) «Государственное управление экономическим развитием» утвержденной на заседании Учебно-методического совета СКФУ протокол №__ от «__» _____ 20__ г.

3. Разработчик: Штапова Ирина Сергеевна, зав. кафедрой, профессор кафедры экономики, менеджмента и государственного управления

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Жуковская Н.П. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Мельников Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелиса», г. Пятигорск.

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Управление бизнесом» и рекомендуется для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

«__» _____ 20__ г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах).

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.

УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.

УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.

УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.

ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем.

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

ОПК-4. Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций.

ОПК-5. Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационные технологии и программные средства, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ.

ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.

ПК-1. Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства.

ПК-2. Способен осуществлять деятельность по развитию персоналом.

ПК-3. Способен осуществлять разработку отдельных направлений риск-

менеджмента

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН

ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ОПК-7. Способен использовать основные теоретические основы теории управления, мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

ПК-5. Способен осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии бизнеса.

ПК-6. Способен использовать количественные и качественные методы анализа информации для проведения прикладных и научных исследований, принятия управленческих решений в области бизнеса .

ПК-7. Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений продуктов, услуг и технологий; продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; управления проектами; консалтинга; стратегического и тактического планирования и организации производства.

ПК-8. Способен осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку, вести документооборот организации и поддерживать электронные коммуникации.

ПК-9. Способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес решения.

ПК-10. Способен использовать цифровые технологии, специализированное программное обеспечение, методы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности.

1. Паспорт фонда оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации

№ п/п	Модуль, раздел (в соответствии с Программой ГИА)	Контролируемые компетенции (или их части)	ФОС	
			Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий
1	Государственный экзамен	УК-7; УК-8; ИД-1 ОПК-3; ОПК-4; ИД-1 ПК-1; ИД-1, ИД-4 ПК-4; ИД-1, ИД-2; ПК-5; ПК-7; ПК-9.	Вопросы к экзамену	60
			Задачи	30
	1.1.Дисциплина Теория менеджмента	ИД-1 ОПК-3; ИД-1 ИД-4 ПК-4.	Вопросы к экзамену	10
			Задачи	6
	1.2. Дисциплина Маркетинг	ИД-1 ОПК-4; ИД-5 ПК-7; ИД-2 ПК-9.	Вопросы к экзамену	10
			Задачи	6
	1.3.Дисциплина Стратегический менеджмент	ИД-1 ОПК-3; ИД-1 ПК-1; ИД-1, ИД-2 ПК-5.	Вопросы к экзамену	10
			Задачи	6
		ИД-2 ОПК-4; ПК-9.	Вопросы к экзамену	10

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

			Задачи	6
	1.5. Дисциплина Инновационный менеджмент	ИД-1, ИД-2 ОПК- 4; ПК-7.	Вопросы к экзамену	10
			Задачи	6
	1.6. Дисциплина Безопасность жизнедеятельности	УК-8	Вопросы к экзамену	5
			Задачи	-
	1.7. Дисциплина Физическая культура и спорт	УК-7	Вопросы к экзамену	5
			Задачи	-
2.	Выпускная квалификационная работа	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-8; ПК-10.	Оценочные средства для государственной итоговой аттестации (выпускной квалификационной работы)	103
	2.1. Организационно-управленческая	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1;	Комплект заданий	33
	2.2. Проектная	ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2;	Комплект заданий	33
	2.3. Научно-исследовательская	ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-8; ПК-10.	Комплект заданий	37

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания

2.1 Описание показателей

Уровни сформированности компетенции (ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: УК-1				
Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 УК-1 Воспринимает научные знания в области подготовки, применения основных инструментов научных исследований при	Не способен воспринимать научные знания в области фундаментальной подготовки,	Способен воспринимать научные знания в области фундаментальной подготовки, применять основные методы и инструменты научных	Способен воспринимать научные знания в области фундаментальной подготовки, применять основные	Способен воспринимать научные знания в области фундаментальной подготов

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

основные методы и инструменты научных исследований при составлении плана курсовой работы, реферата эссе, соблюдает структуру курсовой работы. ИД-2 УК-1 Анализирует и критически оценивает все источники информации, использует стандарт оформления списка литературы и др. источников; владеет теоретико-методологическими основами научного анализа системы экономических отношений на микро- и макроуровне; законы и закономерности, проявляющимися в поведении отдельных экономических субъектов; осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации на основе критического мышления, использовать анализ и синтез информации, а также применять системный подход для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; применяя знания в сфере основ управленческого консультирования не способен работать с многовариантностью	составлении плана курсовой работы, реферата эссе, соблюдает структуру курсовой работы; анализировать и критически оценивать все источники информации, используя стандарт оформления списка литературы и др. источников; владеть теоретико-методологическими основами научного анализа системы экономических отношений на микро- и макроуровне; законы и закономерности, проявляющимися в поведении отдельных экономических субъектов; осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации на основе критического мышления, использовать анализ и синтез информации, а также применять системный подход для определения альтернативных вариантов стратегических	исследований при составлении плана курсовой работы, реферата эссе, соблюдает структуру курсовой работы; анализировать и критически оценивать все источники информации, используя стандарт оформления списка литературы и др. источников; владеть теоретико-методологическими основами научного анализа системы экономических отношений на микро- и макроуровне; законы и закономерности, проявляющимися в поведении отдельных экономических субъектов; осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации на основе критического мышления, использовать анализ и синтез информации, а также применять системный подход для определения альтернативных вариантов стратегических	методы и инструменты научных исследований при составлении плана курсовой работы, реферата эссе, соблюдает структуру курсовой работы; анализировать и критически оценивать все источники информации, используя стандарт оформления списка литературы и др. источников; владеть теоретико-методологическими основами научного анализа системы экономических отношений на микро- и макроуровне; законы и закономерности, проявляющимися в поведении отдельных экономических субъектов;	ки, применять основные методы и инструменты научных исследований при составлении плана курсовой работы, реферата эссе, соблюдает структуру курсовой работы; анализировать и критически оценивать все источники информации, используя стандарт оформления списка литературы и др. источников; владеть теоретическими основами
--	---	--	--	---

подход для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; применяя знания в сфере основ управленческого консультирования способен работать с многовариантностью решения задач на основе критического осмысления доступной информации. ИД-3 УК-1 Использует методы системного подхода при оценке эффективности работы научного работника и научного коллектива; применяет основы поиска и критического анализа информации; владеет технологиями поиска информации и обработки данных, методами системного подхода для решения поставленных задач с помощью	информации; использовать методы системного подхода при оценке эффективности работы научного работника и научного коллектива; применяет основы поиска и критического анализа информации; владеть технологиями поиска информации и обработки данных, методами системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; выступать с докладом на мероприятиях различного формата, включая международные конференции; использовать методы системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; организовывать личное цифровое пространство; принимать участие в конференциях, форумах, в том числе международных, при этом оценивая внедрение НИР как конечную форму реализации результатов научно-исследовательской работы (НИР);	решений в проблемной ситуации; применяя знания в сфере основ управленческого консультирования не способен работать с многовариантностью решения задач на основе критического осмысления доступной информации; использовать методы системного подхода при оценке эффективности работы научного работника и научного коллектива; применяет основы поиска и критического анализа информации; владеть технологиями поиска информации и обработки данных, методами системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; выступать с докладом на мероприятиях различного формата, включая международные	осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации на основе критического мышления, использовать анализ и синтез информации, а также применять системный подход для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; применяя знания в сфере основ управленческого консультирования не способен работать с многовариантностью решения задач на основе критического осмысления доступной информации; использовать методы системного подхода при	научного анализа системы экономических отношений на микро- и макроуровне; законы и закономерности, проявляющиеся в поведении и отдельных экономических субъектах; осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации на основе критического мышления, использовать анализ и синтез информации, а также применять системный подход для определения
--	--	---	--	---

цифровых технологий и системного подхода в

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

ИД-4 УК-1

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Выступает с докладом на мероприятиях различного формата, включая международные конференции; использует методы системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; организует личное цифровое пространство; ИД-5 УК-1 Принимает участие в конференциях, форумах, в том числе международных, при этом оценивая внедрение НИР как конечную форму реализации результатов научно-исследовательской работы (НИР); демонстрирует навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении	процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач.	конференции; использовать методы системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; организовывать личное цифровое пространство; принимать участие в конференциях, форумах, в том числе международных, при этом оценивая внедрение НИР как конечную форму реализации результатов научно-исследовательской работы (НИР); демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач на минимальном уровне	оценке эффективности работы научного работника и научного коллектива; применяет основы поиска и критического анализа информации; владеть технологиями поиска информации и обработки данных, методами системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; выступать с докладом на мероприятиях различного формата, включая международные конференции; использовать методы системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информацио	альтернативных вариантов в стратегических решений в проблемной ситуации; применяя знания в сфере основ управленческого консультирования не способен работать с многовариантностью решения задач на основе критического осмысления доступной информации; использовать методы системного подхода при оценке эффективности работы научного работника и
--	---	---	---	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

			нных технологий; организовывать личное цифровое пространство; принимать участие в конференциях, форумах, в том числе международных, при этом оценивая внедрение НИР как конечную форму реализации результатов научно-исследовательской работы (НИР); демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач на среднем уровне	научного коллектива; применять основы поиска и критического анализа информации; владеть технологиями поиска информации и обработки данных, методами и системного подхода для решения поставленных задач с помощью цифровых и информационных технологий; выступать с докладом на мероприятиях различного формата, включая международные конфе
--	--	--	---	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				нции; использо вать методы системно го подхода для решения поставле нных задач с помощь ю цифровы х и информа ционных технолог ий; организо вывать личное цифрово е простран ство; принима ть участие в конфере нциях, форумах, в том числе междуна родных, при этом оценивая внедрени е НИР как конечну ю форму реализац ии результа тов научно- исследов ательской работы
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022				

				(НИР); демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач.
--	--	--	--	--

Компетенция: УК-2

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 УК-2 Осуществляет декомпозицию задачи; грамотно, логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценки, а также выбирает оптимальные варианты решения задачи; определяет и оценивает практические последствия возможных	Не способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения в рамках поставленной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения в рамках поставленной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений на минимальном уровне	Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения в рамках поставленной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений на среднем уровне	Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения в рамках поставленной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
--	--	---	---	---

решений
осуществляет декомпозицию задачи; грамотно,
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценки, а также выбирает оптимальные варианты решения задачи; определяет и оценивает практические последствия возможных решений задачи. ИД-2 УК-2 разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; ИД-3 УК-2 обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов.				
--	--	--	--	--

Компетенция: УК-3

Результаты обучения: Индикатор: ИД-1 УК-3	Не способен демонстрировать навыки саморазвития, осуществлять	Способен демонстрировать навыки саморазвития, осуществлять социальное взаимодействие в команде	Способен демонстрировать навыки саморазвития, осуществлять социальное взаимодействие	Способен демонстрировать навыки саморазвития, осуществлять
---	---	--	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 В
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Взаимодействии, команде
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

средства взаимодействия с партнерами устной письменной формах; ИД-2 УК-4 использует информационно-коммуникационные технологии для повышения эффективности профессионального взаимодействия, поиска необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном(-ых) и иностранном(-ых) языках; ИД-3 УК-4 оценивает эффективность применяемых коммуникативных технологий в профессиональном взаимодействии на государственном(-ых) и иностранном(-ых) языках, производит выбор оптимальных.		общественными институтами на минимальном уровне	изационные и межведомственные коммуникации с общественными институтами на среднем уровне	языке (ах), внутриорганизационные и межведомственные коммуникации с общественными институтами
--	--	--	---	--

Компетенция: УК-5

Результаты обучения: Индикатор: ИД-1 УК-5 выбирает способы конструктивного взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного	Не способен решать профессиональные задачи с учетом многообразия общества, приоритетности прав и свобод человека, толерантного отношения к лицам с ОВЗ с учетом	Способен решать профессиональные задачи с учетом многообразия общества, приоритетности прав и свобод человека, толерантного отношения к лицам с ОВЗ с учетом особенностей коммуникации, профессиональных	Способен решать профессиональные задачи с учетом многообразия общества, приоритетности прав и свобод человека, толерантного отношения к лицам с ОВЗ	Способен решать профессиональные задачи с учетом многообразия общества, приоритетности прав и свобод человека,
---	--	---	--	---

выполнен
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ИД-2 УК-5 демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения; ИД-3 УК-5 анализирует различные социокультурные тенденции, факты и явления на основе целостного представления об основах мироздания и перспективах его развития, понимает взаимосвязи между разнообразием мировоззрений и ходом развития истории, науки, представлений человека о природе, обществе, познании и самого себя.		и этических норм взаимодействия на минимальном уровне	с учетом особенностей коммуникации, профессиональных и этических норм взаимодействия на среднем уровне	толерантного отношения к лицам с ОВЗ с учетом особенностей коммуникации, профессиональных и этических норм взаимодействия.
---	--	---	--	--

Компетенция: УК-6

Результат обучения Сертификат: 120000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Индишвили Татьяна Александровна ИД-1ук-6 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Способен осознавать свою роль в системе профессионального и личностного развития,
---	--

Способен осознавать свою роль в системе профессионального	Способен осознавать свою роль в системе	Способен осознавать свою роль в
---	---	---------------------------------

устанавливает личные и профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности; ИД-2_{УК-6} реализует и корректирует стратегию личностного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ИД-3_{УК-6} критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной сфере профессиональной деятельности	исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда, решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории, расставлять приоритеты, учитывать способы управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни.	о и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда, решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории, расставлять приоритеты, учитывать способы управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни на минимальном уровне	профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда, решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории, расставлять приоритеты, учитывать способы управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни на среднем уровне	системе профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда, решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории, расставлять приоритеты, учитывать способы управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022				

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1_{УК-7} выбирает здоровьесберегающие технологии для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности с учетом физиологических особенностей организма и условий жизнедеятельности; ИД-2_{УК-7} планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности в профессиональной деятельности; ИД-3_{УК-7} поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности и соблюдает нормы здорового образа жизни.	Не способен поддерживать должный уровень собственной физической подготовленности и создает безопасные условия жизнедеятельности для обеспечения устойчивого развития общества	Способен поддерживать должный уровень собственной физической подготовленности	Способен поддерживать должный уровень собственной физической подготовленности и создает безопасные условия жизнедеятельности	Способен поддерживать должный уровень собственной физической подготовленности и создает безопасные условия жизнедеятельности для обеспечения устойчивого развития общества
--	--	--	---	---

Компетенция: УК-8

Результат обучения: Индикатор: ИД-1_{УК-8}	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022
---	--

Слабо ориентируется в характеристике обеспечения	Хорошо ориентируется в характерист	Отлично ориентируется в характер
--	------------------------------------	----------------------------------

с общей характеристикой обеспечения безопасности и устойчивого развития в различных сферах жизнедеятельности и; классификацией чрезвычайных ситуаций военного характера, принципами и способами организации защиты населения от опасностей, возникающих в мирное время и при ведении военных действий; ИД-2ук-8 оценивает вероятность возникновения потенциальной опасности в повседневной жизни и профессиональной деятельности и принимает меры по ее предупреждению; ИД-2ук-8 использует основные методы защиты при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов в повседневной	безопасности и устойчивого развития в различных сферах жизнедеятельности, классификации чрезвычайных ситуаций военного характера, принципах и способах организации защиты населения от опасностей, возникающих в мирное время и при ведении военных действий	безопасности и устойчивого развития в различных сферах жизнедеятельности, классификации чрезвычайных ситуаций военного характера, принципах и способах организации защиты населения от опасностей, возникающих в мирное время и при ведении военных действий	ике обеспечения безопасности и устойчивого развития в различных сферах жизнедеятельности, классификации чрезвычайных ситуаций военного характера, принципах и способах организации защиты населения от опасностей, возникающих в мирное время и при ведении военных действий	истике обеспечения безопасности и устойчивого развития в различных сферах жизнедеятельности, классификации чрезвычайных ситуаций военного характера, принципах и способах организации защиты населения от опасностей, возникающих в мирное время и при ведении военных действий
---	--	--	--	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Компетенция: УК-9

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1_{УК-9} оперирует понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой; понимает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах; ИД-2_{УК-9} применяет базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах при взаимодействии с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами	Не способен осознавать сущность инклюзивного подхода в социальной и профессиональной сферах и определять свою роль в системе межличностного взаимодействия, анализировать стратегии поведения в группе.	Способен осознавать сущность инклюзивного подхода в социальной и профессиональной сферах и определять свою роль в системе межличностного взаимодействия, анализировать стратегии поведения в группе на минимальном уровне	Способен осознавать сущность инклюзивного подхода в социальной и профессиональной сферах и определять свою роль в системе межличностного взаимодействия, анализировать стратегии поведения в группе на среднем уровне	Способен осознавать сущность инклюзивного подхода в социальной и профессиональной сферах и определять свою роль в системе межличностного взаимодействия, анализировать стратегии поведения в группе
---	--	--	--	--

Компетенция: УК-10

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1_{УК-10} понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике; ИД-2_{УК-10} применяет методы личного экономического и	Применяя знания об основных принципах целеполагания и оценки альтернатив распределения финансовых ресурсов, не способен применять основные способы оценки финансовых результатов принятого управленческого решения, в том числе результатов деятельности организации на основе составленной	Применяя знания об основных принципах целеполагания и оценки альтернатив распределения финансовых ресурсов, способен применять основные способы оценки финансовых результатов принятого управленческого решения, в том числе результатов деятельности организации на основе	Применяя знания об основных принципах целеполагания и оценки альтернатив распределения финансовых ресурсов, способен применять основные способы оценки финансовых результатов принятого управленческого решения,	Применяя знания об основных принципах целеполагания и оценки альтернатив распределения финансовых ресурсов, способен применять основные способы оценки
--	--	--	---	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

долгосрочных финансовых целей; ИД-3 _{УК-10} использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски.		составленной финансовой и бюджетной отчетности на минимальном уровне	в том числе результатов деятельности организации на основе составленной финансовой и бюджетной отчетности на среднем уровне	финансовых результатов принятого управленческого решения, в том числе результатов деятельности организации на основе составленной финансовой и бюджетной отчетности.
--	--	--	---	--

Компетенция: УК-11

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 _{УК-11} знаком с действующими правовыми нормами, обеспечивающими борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, со способами профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней; ИД-2 _{УК-11} предупреждает коррупционные риски в	Не способен анализировать и применять нормы права в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать проекты нормативных документов, формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Способен анализировать и применять нормы права в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать проекты нормативных документов, формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению на минимальном уровне	Способен анализировать и применять нормы права в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать проекты нормативных документов, формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению на среднем уровне	Способен анализировать и применять нормы права в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать проекты нормативных документов, формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
--	--	---	---	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

профессиональную деятельность в случаях склонения к коррупционным правонарушениям; ИД-3 _{УК-11} взаимодействует в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции				
---	--	--	--	--

Компетенция: ОПК-1

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 _{ОПК-1} принимает экономические решения во всех сферах жизнедеятельности, используя знания экономической, организационной, управленческой теории ИД-2 _{ОПК-1} Решает профессиональные задачи, используя понятийный аппарат теории организации, знание системных признаков организации, законов, по которым организации работают. ИД-3 _{ОПК-1} Использует методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью	Не способен принимать экономические решения во всех сферах жизнедеятельности, используя знания экономической, организационной, управленческой теории; решать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат теории организации, знание системных признаков организации, законов, по которым организации работают; использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; методы и формы организации производственных (операционных) процессов; принципы организации производственного процесса при анализе деятельности организации.	Способен принимать экономические решения во всех сферах жизнедеятельности, используя знания экономической, организационной, управленческой теории; решать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат теории организации, знание системных признаков организации, законов, по которым организации работают; использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; методы и формы организации производственных (операционных) процессов; принципы организации	Способен принимать экономические решения во всех сферах жизнедеятельности, используя знания экономической, организационной, управленческой теории; решать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат теории организации, знание системных признаков организации, законов, по которым организации работают; использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью	Способен принимать экономические решения во всех сферах жизнедеятельности, используя знания экономической, организационной, управленческой теории; решать профессиональные задачи, используя понятийный аппарат теории организации, знание системных признаков организации, законов, по которым организации работают; использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью
--	---	---	---	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

х (операционных) процессов; принципы организации производственного процесса при анализе деятельности организации.		производственного процесса при анализе деятельности организации на минимальном уровне.	венной) деятельностью организаций; методы и формы организации производственных (операционных) процессов; принципы организации производственного процесса при анализе деятельности и организации на среднем уровне.	по которым организации работают; использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций; методы и формы организации производственных (операционных) процессов; принципы организации производственного процесса при анализе деятельности организации.
---	--	--	--	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ОПК-1 Использует методы самостоятельного поиска, накопления и обработки научной информации, необходимой для решения поставленных исследовательских задач. ИД-2 ОПК-2 Использует теоретические и эмпирические методы исследования и современное программное обеспечение в ходе выполнения научно-исследовательской работы. ИД-3 ОПК-2 Использует и обобщает методы и инструменты научных исследований в аналитической работе, методы планирования, проведения, и обработки результатов экспериментальных исследований в менеджменте и маркетинге. ИД-4 ОПК-2 Выбирает	Не способен использовать методы самостоятельного поиска, накопления и обработки научной информации, необходимой для решения поставленных исследовательских задач; использовать теоретические и эмпирические методы исследования и современное программное обеспечение в ходе выполнения научно-исследовательской работы; использовать и обобщает методы и инструменты научных исследований в аналитической работе, методы планирования, проведения, и обработки результатов экспериментальных исследований в менеджменте и маркетинге; выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; способностью осуществлять визуализацию данных и презентацию решений в	Способен использовать методы самостоятельного поиска, накопления и обработки научной информации, необходимой для решения поставленных исследовательских задач; использовать теоретические и эмпирические методы исследования и современное программное обеспечение в ходе выполнения научно-исследовательской работы; использовать и обобщает методы и инструменты научных исследований в аналитической работе, методы планирования, проведения, и обработки результатов экспериментальных исследований в менеджменте и маркетинге; выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и	Способен использовать методы самостоятельного поиска, накопления и обработки научной информации, необходимо для решения поставленных исследовательских задач; использовать теоретическое и эмпирическое методы исследования и современное программное обеспечение в ходе выполнения научно-исследовательской работы; использовать и обобщает методы и инструментальные научные исследования в аналитической работе, методы планирования, проведения,	Способен использовать методы самостоятельного поиска, накопления и обработки научной информации, необходимой для решения поставленных исследовательских задач; использовать теоретические и эмпирические методы исследования и современное программное обеспечение в ходе выполнения научно-исследовательской работы; использовать и обобщает методы и инструменты
---	--	--	---	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; способностью осуществлять визуализацию данных и презентацию решений в информационной среде. ИД-5 ОПК-2 Использует ресурсы Интернет и его сервисы, включая облачные хранилища и другие инструменты организации проектной, в том числе совместной, работы. ИД-6 ОПК-2 Демонстрирует навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач. ИД-7 ОПК-2 Демонстрирует навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач.	облачные хранилища и другие инструменты организации проектной, в том числе совместной, работы; демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач; демонстрировать и критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач.	программное обеспечение; способностью осуществлять визуализацию данных и презентацию решений в информационной среде; использовать ресурсы Интернет и его сервисы, включая облачные хранилища и другие инструменты организации проектной, в том числе совместной, работы; демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач на минимальном уровне.	и обработки результатов экспериментальных исследований в менеджменте и маркетинге; выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; способностью осуществлять визуализацию данных и презентацию решений в информационной среде; использовать ресурсы Интернет и его сервисы, включая облачные хранилища и другие инструменты организации	научных исследований в аналитической работе, методы планирования, проведения, и обработки результатов экспериментальных исследований в менеджменте и маркетинге; выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные информационные технологии и программное обеспечение; способностью осуществлять
---	---	--	---	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач.			проектной, в том числе совместной, работы; демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач; демонстрировать и критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач на среднем уровне.	уществлять визуализацию данных и презентацию решений в информационной среде; использовать ресурсы Интернета и его сервисы, включая облачные хранилища и другие инструменты организации проектной, в том числе совместной, работы; демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач на среднем уровне.
--	--	--	---	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				емых при решении профессиональных задач; демонстрировать и критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач.
--	--	--	--	--

Компетенция: ОПК-3

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ОПК – 3 Определяет задачи, разрабатывает оптимальные решения, оценивает их последствия с учетом поставленной цели и имеющихся нормативно-правовых	Не способен определять задачи, разрабатывать оптимальные решения, оценивает их последствия с учетом поставленной цели и имеющихся нормативно-правовых, ресурсных, социальных и других ограничений, нетерпимого отношения к коррупционному поведению; использовать	Способен определять задачи, разрабатывать оптимальные решения, оценивает их последствия с учетом поставленной цели и имеющихся нормативно-правовых, ресурсных, социальных и других ограничений, нетерпимого отношения к коррупционному	Способен определять задачи, разрабатывать оптимальные решения, оценивает их последствия с учетом поставленной цели и имеющихся нормативно-правовых, ресурсных, социальных и других ограничени	Способен определять задачи, разрабатывать оптимальные решения, оценивает их последствия с учетом поставленной цели и имеющихся
--	---	--	---	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

нетерпимого отношения к коррупционному поведению; ИД-2 ОПК – 3 Использует методологию разработки, принятия и реализации управленческих решений на основе методов выявления, оценки и выбора альтернатив ИД-3 ОПК – 3 Использует современные компьютерные инструменты для оценки результатов реализации разработанных управленческих решений	решений на основе методов выявления, оценки и выбора альтернатив; использовать современные компьютерные инструменты для оценки результатов реализации разработанных управленческих решений.	поведению использовать методологию разработки, принятия и реализации управленческих решений на основе методов выявления, оценки и выбора альтернатив; использовать современные компьютерные инструменты для оценки результатов реализации разработанных управленческих решений на минимальном уровне.	нетерпимого отношения к коррупционному поведению использовать методологию разработки, принятия и реализации управленческих решений на основе методов выявления, оценки и выбора альтернатив; использовать современные компьютерные инструменты для оценки результатов реализации управленческих решений на среднем уровне.	нормативно-правовых, ресурсных, социальных и других ограничений, нетерпимого отношения к коррупционному поведению, использовать методологию разработки, принятия и реализации управленческих решений на основе методов выявления, оценки и выбора альтернатив; использовать современные компьютерные инструменты для оценки результатов
--	--	--	---	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				реализации разработанных управленческих решений.
--	--	--	--	--

Компетенция: ОПК-4

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ОПК – 4 Оценивает рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; ИД-2 ОПК – 4 Составляет производственный план, инвестиционный, финансовый план, организационный план при формировании бизнес-плана проекта; демонстрирует понимание возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций;	Не способен оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; составлять производственный план, инвестиционный, финансовый план, организационный план при формировании бизнес-плана проекта; демонстрировать понимание возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и новых направлений бизнеса; обосновывать приоритетность выбора инновационных проектов на	Способен оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; составлять производственный план, инвестиционный, финансовый план, организационный план при формировании бизнес-плана проекта; демонстрировать понимание возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и новых направлений бизнеса;	Способен оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; составлять производственный план, инвестиционный, финансовый план, организационный план при формировании бизнес-плана проекта; демонстрировать понимание возможности	оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; составлять производственный план, инвестиционный, финансовый план, организационный план при формиро
---	--	---	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

направлений бизнеса; обосновывает приоритетность выбора инновационных проектов на предприятии; идентифицирует и анализирует риски бизнес-плана и формирует подходы к управлению этими рисками.	формировать подходы к управлению этими рисками.	обосновывать приоритетность выбора инновационных проектов на предприятии; идентифицировать и анализировать риски бизнес-плана и формировать подходы к управлению этими рисками на минимальном уровне.	и развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и новых направлений бизнеса; обосновывать приоритетность выбора инновационных проектов на предприятии; идентифицировать и анализировать риски бизнес-плана и формировать подходы к управлению этими рисками на среднем уровне.	вании бизнес-плана проекта; демонстрировать понимание возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций; разрабатывать бизнес-планы проектов и новых направлений бизнеса; обосновывать приоритетность выбора инновационных проектов на предприятии; идентифицировать и анализировать риски бизнес-плана и формировать
--	---	---	---	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				подходы к управлению этими рисками.
--	--	--	--	-------------------------------------

Компетенция: ПК-1

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-1 Выявляет и анализирует факторы успеха организации в рыночных условиях хозяйствования; разрабатывает корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; обладает навыками проведения анализа и выявления факторов успеха фирмы, а также может обосновать стратегию развития предприятия. ИД-2 ПК-1 Понимает концептуальные положения процесса тактического планирования и организации производства, осуществляет процесс тактического	Не способен выявлять и анализировать факторы успеха организации в рыночных условиях хозяйствования; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; обладать навыками проведения анализа и выявления факторов успеха фирмы, а также не может обосновать стратегию развития предприятия; понимать концептуальные положения процесса тактического планирования и организации производства, осуществлять процесс тактического управления, включающего подготовку планов, организацию их выполнения и регулирования производства, организовать работу по тактическому планированию деятельности структурных	Способен выявлять и анализировать факторы успеха организации в рыночных условиях хозяйствования; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; обладать навыками проведения анализа и выявления факторов успеха фирмы, а также не может обосновать стратегию развития предприятия; понимать концептуальные положения процесса тактического планирования и организации производства, осуществлять процесс тактического управления, включающего подготовку планов, организацию их выполнения и регулирования производства,	Способен выявлять и анализировать факторы успеха организации в рыночных условиях хозяйствования; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; обладать навыками проведения анализа и выявления факторов успеха фирмы, а также не может обосновать стратегию развития предприятия; понимать концептуальные положения процесса тактического планирования и организации	Способен выявлять и анализировать факторы успеха организации в рыночных условиях хозяйствования; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; обладать навыками проведения анализа и выявления факторов успеха фирмы, а также не может обосновать стратегию
---	---	--	---	--

организацию их выполнения и регулирования производства, организует работу по тактическому планированию деятельности структурных подразделений производственной организации. ИД-3 ПК-1 Использует на практике прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий.	практике прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий.	организовать работу по тактическому планированию деятельности структурных подразделений производственной организации; использовать на практике прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий на минимальном уровне	производства, осуществлять процесс тактического управления, включающего подготовку планов, организацию их выполнения и регулирования производства, организовать работу по тактическому планированию деятельности структурных подразделений	развития предприятия; понимать концептуальные положения процесса тактического планирования и организации производства, осуществлять процесс тактического управления, включающего подготовку планов, организацию их выполнения и регулирования производства, организовать работу по тактическому планированию деятельности структурных подразделений
--	--	---	---	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				производственной организации; использовать на практике прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий
--	--	--	--	--

Компетенция: ПК-2

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-2 Демонстрирует навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; использует вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами в устной и письменной формах, различные уловки в коммуникациях.	Не способен демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; использует вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами в устной и письменной формах, различные уловки в коммуникациях, манипулятивные уловки в процессе управления карьерой; применять коммуникативные технологии в профессиональном взаимодействии при оценке качества	Способен демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; использует вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами в устной и письменной формах, различные уловки в коммуникациях, манипулятивные уловки в процессе управления карьерой;	Способен демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; использует вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами в устной и письменной формах, различные уловки в коммуникациях,	Способен демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; использует вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами в устной и письменной формах, различные уловки в коммуникациях,
---	--	--	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB5000200002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ИД-2 ПК-2 Применяет коммуникативные технологии в профессиональном взаимодействии при оценке качества работы с кадровым резервом.	деловых коммуникаций, техники эмпатического слушания, реакция слушающего на слова говорящего и оценивает их эффективность при формировании организационной культуры организации.	применять коммуникативные технологии в профессиональном взаимодействии при оценке качества работы с кадровым резервом; применять формы профессиональных деловых коммуникаций, техники эмпатического слушания, реакция слушающего на слова говорящего и оценивает их эффективность при формировании организационной культуры организации на минимальном уровне.	манипулятивные уловки в процессе управления карьерой; применять коммуникативные технологии в профессиональном взаимодействии при оценке качества работы с кадровым резервом; применять формы профессиональных деловых коммуникаций, техники эмпатического слушания, реакция слушающего на слова говорящего и оценивает их эффективность при формировании организационной культуры организации на среднем уровне.	действия с партнерами в устной и письменной формах, различные уловки в коммуникациях, манипулятивные уловки в процессе управления карьерой ; применять коммуникативные технологии в профессиональном взаимодействии при оценке качества работы с кадровым резервом ; применять формы профессиональных деловых коммуникаций, техники эмпатического
---	--	--	--	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				слушани я, реакция слушаю щего на слова говорящ его и оценивае т их эффекти вность при формиро вании организа ционной культур ы организа ции.
--	--	--	--	---

Компетенция: ПК-3

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-3 Проводит комплексную оценку риска предприятия, выявлять причины возникновения риска и составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; ИД-2 ПК-3 Определяет и оценивает производственный, финансовый, операционный риск	Не способен проводить комплексную оценку риска предприятия, выявлять причины возникновения риска и составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; и определять и оценивать производственный, финансовый, операционный риск деятельности предприятия; составлять аргументированный отчет об уровне риска организации.	Способен проводить комплексную оценку риска предприятия, выявлять причины возникновения риска и составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; и определять и оценивать производственный, финансовый, операционный риск деятельности предприятия; составлять аргументированный отчет об уровне риска организации на	Способен проводить комплексную оценку риска предприятия, выявлять причины возникновения риска и составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; и определять и оценивать производственный, финансовый, операционный риск деятельности	Способен проводить комплексную оценку риска предприятия, выявлять причины возникновения риска и составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; и определять и
---	---	--	---	--

аргументированный отчет об уровне риска организации.		минимальном уровне	предприятию; составлять аргументированный отчет об уровне риска организации на среднем уровне	оценивать производственный, финансовый, операционный риск деятельности предприятия; составлять аргументированный отчет об уровне риска организации.
--	--	--------------------	--	---

Компетенция: ПК-4

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-4 Опираясь на знания теории организации, проектирует организационную структуру, распределяет полномочия и ответственность на основе их делегирования; типологией и классификацией организаций; теоретическими основами организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и	Не способен опираясь на знания теории организации, проектировать организационную структуру, распределять полномочия и ответственность на основе их делегирования; типологией и классификацией организаций; теоретическими основами организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и	Способен опираясь на знания теории организации, проектировать организационную структуру, распределять полномочия и ответственность на основе их делегирования; типологией и классификацией организаций; теоретическими основами организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и	Способен опираясь на знания теории организации, проектировать организационную структуру, распределять полномочия и ответственность на основе их делегирования; типологией и классификацией организаций; теоретическими основами организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и	Способен опираясь на знания теории организации, проектировать организационную структуру, распределять полномочия и ответственность на основе их делегирования; типологией и классификацией организаций; теоретическими основами организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и
--	--	---	---	---

Сертификат 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Щербухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

организационную структуру; ИД-2 ПК-4 Проводит аудит человеческих ресурсов и осуществляет диагностику организационной культуры; ИД-3 ПК-4 На основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды осуществляет процесс групповой работы; использовать основные теории управления в своей профессиональной деятельности; демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления; на основе методов линейного программирования строить оптимизационные модели для различных сфер ведения бизнеса. ИД-4 ПК-4 Использует основные теории управления в своей профессиональной деятельности; демонстрирует навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти. ИД-5 ПК-4 Строит экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления; на основе методов линейного программирования строить оптимизационные модели для различных сфер ведения бизнеса на минимальном уровне	знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды осуществлять процесс групповой работы; использовать основные теории управления в своей профессиональной деятельности; демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления; на основе методов линейного программирования строить оптимизационные модели для различных сфер ведения бизнеса.	осуществлять диагностику организационной культуры; на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды осуществлять процесс групповой работы; использовать основные теории управления в своей профессиональной деятельности; демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления; на основе методов линейного программирования строить оптимизационные модели для различных сфер ведения бизнеса на минимальном уровне	ими основами организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды осуществлять процесс групповой работы; использовать основные теории управления в своей профессиональной деятельности; демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории	классификацией организаций; теоретическими основами и организационного проектирования; схематично построить организационную структуру; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды осуществлять процесс групповой
--	--	--	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Щербухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

линейного программирования строит оптимизационные модели для различных сфер ведения бизнеса.			управления, мотивации, лидерства, власти; строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления; на основе методов линейного программирования строить оптимизационные модели для различных сфер ведения бизнеса на среднем уровне.	й работы; использовать основные теории управления в своей профессиональной деятельности; демонстрировать навыки саморазвития, работы в команде, управления персоналом на основе теории управления, мотивации, лидерства, власти; строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели путем их адаптации к конкретным задачам управления; на
---	--	--	---	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				основе методов линейно го програм мирован ия строить оптимиз ационны е модели для различн ых сфер ведения бизнеса.
--	--	--	--	---

Компетенция: ПК-5

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-5 Разрабатывает стратегические, тактические и оперативные решения применительно к управлению производственной деятельностью организации, учитывая аспекты корпоративной социальной ответственности. ИД-2 ПК-5 Разрабатывает корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации, с учетом риска локальных сопротивлений изменениям ИД-3 ПК-5 Осуществляет стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывает стратегию развития бизнеса.	Не способен разрабатывать стратегические, тактические и оперативные решения применительно к управлению производственной деятельностью организации, учитывая аспекты корпоративной социальной ответственности; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации, с учетом риска локальных сопротивлений изменениям; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывает стратегию развития бизнеса.	Способен разрабатывать стратегические, тактические и оперативные решения применительно к управлению производственной деятельностью организации, учитывая аспекты корпоративной социальной ответственности; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации, с учетом риска локальных сопротивлений изменениям; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывает стратегию развития бизнеса на минимальном уровне.	Способен разрабатывать стратегические, тактические и оперативные решения применительно к управлению производственной деятельностью организации, учитывая аспекты корпоративной социальной ответственности; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации, с учетом риска локальных	Способен разрабатывать стратегические, тактические и оперативные решения применительно к управлению производственной деятельностью организации, учитывая аспекты корпоративной социальной ответственности; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития
---	---	--	---	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 112000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

стратегию развития бизнеса.			сопротивлений изменениям; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывает стратегию развития бизнеса на среднем уровне.	организации, с учетом риска локальных сопротивлений изменениям; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывает стратегию развития бизнеса.
-----------------------------	--	--	--	--

Компетенция: ПК-6

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-6 Использует методы принятия решений в управлении деятельностью организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации в области бизнеса; анализирует управленческую информацию с целью выбора и применения отдельных методов принятия управленческих решений.	Не способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации в области бизнеса; анализировать управленческую информацию с целью выбора и применения отдельных методов принятия управленческих решений; разрабатывать проекты организационно-управленческих решений, опираясь на	Способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации в области бизнеса; анализировать управленческую информацию с целью выбора и применения отдельных методов принятия управленческих решений; разрабатывать проекты организационно-управленческих решений,	Способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации в области бизнеса; анализировать управленческую информацию с целью выбора и применения отдельных методов	Способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации в области бизнеса; анализировать
--	---	--	--	--

управленческих решений, опираясь на методы и технологии антикризисного управления. Осуществляет выбор и оценивает последствия меры регулирующего воздействия на объект управления в условиях кризиса; Применяет методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; оценивает экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; формирует новые бизнес-модели на производстве; осуществляет анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в	оценивает последствия меры регулирующего воздействия на объект управления в условиях кризиса; применять методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; формировать новые бизнес-модели на производстве; осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом;	опираясь на методы и технологии антикризисного управления; осуществлять выбор и оценивает последствия меры регулирующего воздействия на объект управления в условиях кризиса; применять методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; формировать новые бизнес-модели на производстве; осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом; осуществлять	принятия управленческих решений; разрабатывать проекты организационно-управленческих решений, опираясь на методы и технологии антикризисного управления; осуществлять выбор и оценивает последствия меры регулирующего воздействия на объект управления в условиях кризиса; применять методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности;	овать управленческую информацию с целью выбора и применения отдельных методов принятия управленческих решений; разрабатывать проекты организационно-управленческих решений, опираясь на методы и технологии антикризисного управления; осуществлять выбор и оценивает последствия меры регулирующего воздействия на объект управления в условиях кризиса;
---	--	---	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: ИД - Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

построение сетевых графиков, рассчитывает их параметры, проводит оптимизацию; использует методы динамического и имитационного моделирования для конкретных управленческих задач.		построение сетевых графиков, рассчитывать их параметры, проводить оптимизацию; использовать методы динамического и имитационного моделирования для конкретных управленческих задач на минимальном уровне	формировать новые бизнес-модели на производстве; осуществлять анализ информации и с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом; осуществлять построение сетевых графиков, рассчитывать их параметры, проводить оптимизацию; использовать методы динамического и имитационного моделирования для конкретных управленческих задач на среднем уровне	применять методы количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; формировать новые бизнес-модели на производстве; осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и
---	--	---	--	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом; осуществлять построение сетевых графиков, рассчитывать их параметры, проводить оптимизацию; использовать методы динамического и имитационного моделирования для конкретных управленческих задач.
--	--	--	--	--

Компетенция: ПК-7

Результаты обучения:	Не способен продемонстрировать	Способен использовать	Способен демонстрировать	Способен демонстрировать
Индикаторы: ИД-1 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	Демонстрирует понимание специфики разработки программ и проектов нововведений в указанной сфере;	Демонстрирует понимание специфики разработки программ и	Демонстрирует понимание специфики разработки программ и	Демонстрирует понимание специфики

разработки программ и проектов нововведений в указанной сфере; основных технико-экономических показателей инновационного проекта; способен использовать теоретические и методические основы управления финансовыми ресурсами; концептуальные основы менеджмента финансовых ресурсов; основы оптимизация оборотных активов и пассивов, доходов и расходов, уровня доходности и риска финансовых операций; этапы управления ценой и структурой капитала организации; основы управления распределением и использованием прибыли организации; основы организации финансового менеджмента в сложных хозяйственных системах. Ориентироваться в проблемах управления финансовыми ресурсами субъекта хозяйствования в условиях современной экономики РФ; разрабатывать программы развития предприятий на базе инновационных	основных технико-экономических показателей инновационного проекта; способен использовать теоретические и методические основы управления финансовыми ресурсами; концептуальные основы менеджмента финансовых ресурсов; основы оптимизация оборотных активов и пассивов, доходов и расходов, уровня доходности и риска финансовых операций; этапы управления ценой и структурой капитала организации; основы управления распределением и использованием прибыли организации; основы организации финансового менеджмента в сложных хозяйственных системах. Ориентироваться в проблемах управления финансовыми ресурсами субъекта хозяйствования в условиях современной экономики РФ; разрабатывать программы развития предприятий на базе инновационных	проектов нововведений в указанной сфере; основных технико-экономических показателей инновационного проекта; способен использовать теоретические и методические основы управления финансовыми ресурсами; концептуальные основы менеджмента финансовых ресурсов; основы оптимизация оборотных активов и пассивов, доходов и расходов, уровня доходности и риска финансовых операций; этапы управления ценой и структурой капитала организации; основы управления распределением и использованием прибыли организации; основы организации финансового менеджмента в сложных хозяйственных системах. Ориентироваться в проблемах	проектов нововведений в указанной сфере; основных технико-экономических показателей инновационного проекта; способен использовать теоретические и методические основы управления финансовыми ресурсами; концептуальные основы менеджмента финансовых ресурсов; основы оптимизация оборотных активов и пассивов, доходов и расходов, уровня доходности и риска финансовых операций; этапы управления ценой и структурой капитала организации; основы управления распределением и использованием прибыли организации; основы организации финансового менеджмента в сложных хозяйственных системах. Ориентироваться в проблемах	ки разработ ки программ и проектов нововведений в указанно й сфере; основны х технико-экономи ческих показате лей инновац ионного проекта; способен использо вать теоретич еские и методич еские основы управлен ия финансо выми ресурсам и; концепту альные основы менеджм ента финансо вых ресурсов ; основы оптимиз ация оборотн ых активов и пассивов , доходов
---	--	--	--	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
 ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
 Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
 Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

управления финансовыми ресурсами субъекта хозяйствования в условиях современной экономики РФ. ИД-2 ПК-7 разрабатывает программы развития предприятий на базе инновационных проектов; проводит оценку и экспертизу инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования. применяет методы управления проектами; может формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами. ИД-3 ПК-7 участвует в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; использует на практике выбор программных средств для решения основных задач управления проектом.	различных условиях инвестирования и финансирования; применять методы управления проектами; может формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; использует на практике выбор программных средств для решения основных задач управления проектом.	управления финансовыми ресурсами субъекта хозяйствования в условиях современной экономики РФ; разрабатывать программы развития предприятий на базе инновационных проектов; проводить оценку и экспертизу инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования; применять методы управления проектами; может формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; использует на практике выбор программных средств для решения основных задач управления проектом.	использован ием прибыли организации; основы организации финансово менеджмента в сложных хозяйственных системах. Ориентироваться в проблемах управления финансовыми ресурсами субъекта хозяйствования в условиях современной экономики РФ; разрабатывать программы развития предприятий на базе инновационных проектов; проводить оценку и экспертизу инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования; применять методы управления	и расходов, уровня доходности и риска финансовых операций; этапы управления ценой и структурой капитала организации; основы управления распределением и использованием прибыли организации; основы организации финансового менеджмента в сложных хозяйственных системах. Ориентироваться в проблемах управления финансовыми ресурсами и субъекта
--	--	---	---	---

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебухова Татьяна Александровна
Основных задач
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

управления проектом.		проектом на минимальном уровне.	проектами; может формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации и организационной структуры управления проектами; участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; использует на практике выбор программных средств для решения основных задач управления проектом на среднем уровне.	хозяйствования в условиях современной экономики РФ; разрабатывать программы развития предприятий на базе инновационных проектов; проводить оценку и экспертизу инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования; применять методы управления проектами; может формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной
----------------------	--	---------------------------------	---	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				структур ы управлен ия проектам и; участвов ать в разработ ке и реализац ии програм мы продвиж ения и организа ции продаж продукто в, услуг и технолог ий; использу ет на практике выбор програм мных средств для решения основны х задач управлен ия проекто м.
--	--	--	--	--

Компетенция: ПК-8

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-8 Использует навыки деловой коммуникации, инструментарий	Не способен использовать навыки деловой коммуникации, инструментарий подготовки деловой коммуникации, приемы проведения	Способен использовать навыки деловой коммуникации, инструментарий подготовки деловой коммуникации, приемы проведения совещаний и правила системы	Способен использовать навыки деловой коммуникац ии, инструмент арий подготовки деловой коммуникац ии, приемы	Способе н использо вать навыки деловой коммуни кации, инструм ентарий подготов ки
--	--	---	---	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

проведения совещаний и правила системы внутреннего документооборота организации; осуществляет деловое общение в устной и письменной форме на государственном и иностранном (ых) языке (ах). ИД-2 ПК-8 Учитывает национальную специфику и ее влияние на коммуникации в бизнесе. специфику коммуникаций в России и различных странах мира при формировании информационного обеспечения участников организационных проектов; применять функции делового общения принципы делового общения, правила деловой переписки, приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений для решения задач межличностного взаимодействия. ИД-3 ПК-8 Применяет функции делового общения принципы делового общения, правила деловой переписки, приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений для решения задач	осуществлять деловое общение в устной и письменной форме на государственном и иностранном (ых) языке (ах); учитывать национальную специфику и ее влияние на коммуникации в бизнесе. специфику коммуникаций в России и различных странах мира при формировании информационного обеспечения участников организационных проектов; применять функции делового общения принципы делового общения, правила деловой переписки, приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений для решения задач межличностного взаимодействия.	внутреннего документооборота организации; осуществлять деловое общение в устной и письменной форме на государственном и иностранном (ых) языке (ах); учитывать национальную специфику и ее влияние на коммуникации в бизнесе. специфику коммуникаций в России и различных странах мира при формировании информационного обеспечения участников организационных проектов; применять функции делового общения принципы делового общения, правила деловой переписки, приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений для решения задач межличностного взаимодействия на минимальном уровне	проведения совещаний и правила системы внутреннего документооборота организации; осуществлять деловое общение в устной и письменной форме на государственном и иностранном (ых) языке (ах); учитывать национальную специфику и ее влияние на коммуникации в бизнесе. специфику коммуникаций в России и различных странах	деловой коммуникации, приемы проведения совещаний и правила системы внутреннего документооборота организации; осуществлять деловое общение в устной и письменной форме на государственном и иностранном (ых) языке (ах); учитывать национальную специфику и ее влияние на коммуникации в бизнесе. специфику коммуникаций в России и различных странах
--	--	---	---	--

Документ подписан
Электронной подписью
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

			деловой переписки, приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений для решения задач межличностного взаимодействия на среднем уровне	мира при формировании информационного обеспечения участников организационных проектов ; применять функции делового общения принципы делового общения , правила деловой переписки и, приемы, стимулирующие общение и создание доверительных отношений для решения задач межличностного взаимодействия.
--	--	--	---	---

Компетенция: ПК-9

Результаты обучения: Индикатор:	Не способен оценивать имеющуюся	Способен оценивать имеющуюся производственную мощность предприятия, нормативно-правовую	Способен оценивать имеющуюся производственную мощность предприятия,	Способен оценивать имеющуюся производственную
------------------------------------	---------------------------------	---	---	---

ИД-1 ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Оцениватель: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

определя перспективные направления бизнеса; оценивает рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента. ИД-3 ПК-9 Оценивает эффективность управленческих решений в части реализации инновационных бизнес-процессов, учитывая имеющиеся риски; обладает навыками формирования новой бизнес-идеи на основании экономических и социальных факторов, влияющих на предприятие.	деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; оценивать эффективность управленческих решений в части реализации инновационных бизнес-процессов, учитывая имеющиеся риски; обладать навыками формирования новой бизнес-идеи на основании экономических и социальных факторов, влияющих на предприятие.	определя перспективные направления бизнеса; оценивать рыночные возможности и разрабатывать различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; оценивать эффективность управленческих решений в части реализации инновационных бизнес-процессов, учитывая имеющиеся риски; обладать навыками формирования новой бизнес-идеи на основании экономических и социальных факторов, влияющих на предприятие на минимальном уровне	формирует новые бизнес-модели в управлении затратами и разработке ценовой политики предприятия; проводить анализ рыночной среды функционирования бизнеса, конкурентоспособности продукции и предприятия, определяя перспективные направления бизнеса; оценивать рыночные возможности и разрабатывать различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; оценивать эффективность	ской деятельности и формировать новые бизнес-модели; оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности и формировать новые бизнес-модели в управлении затратами и разработке ценовой политики и предприятия; проводить анализ рыночной среды функционирования бизнеса, конкурентоспособности продукции и предпри
---	---	--	---	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

			управленческих решений в части реализации инновационных бизнес-процессов, учитывая имеющиеся риски; обладать навыками формирования новой бизнес-идеи на основании экономических и социальных факторов, влияющих на предприятие на среднем уровне	ятия, определяя перспективные направления бизнеса; оценивать рыночные возможности и разрабатывать различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента; оценивать эффективность управленческих решений в части реализации инновационных бизнес-процессов,
--	--	--	---	--

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				учитыва я имеющи еся риски; обладать навыкам и формиро вания новой бизнес- идеи на основани и экономи ческих и социальн ых факторо в, влияющ их на предпри ятие.
--	--	--	--	--

Компетенция: ПК-10

Результаты обучения: <i>Индикатор:</i> ИД-1 ПК-10 Применяет при решении задач профессиональной деятельности специализированное программное обеспечение и методы искусственного интеллекта. ИД-2 ПК-10 Разрабатывает основные модули интеллектуальных систем, владеть приемами решения	Не способен применять при решении задач профессиональной деятельности специализированное программное обеспечение и методы искусственного интеллекта; разрабатывать основные модули интеллектуальных систем, владеть приемами решения практических задач в предметной области.; использовать цифровые технологии, специализированное	Способен применять при решении задач профессиональной деятельности специализированное программное обеспечение и методы искусственного интеллекта; разрабатывать основные модули интеллектуальных систем, владеть приемами решения практических задач в предметной области.; использовать цифровые технологии, специализированное программное	Способен применять при решении задач профессиональной деятельности и специализированное программное обеспечение и методы искусственного интеллекта; разрабатывать основные модули интеллектуальных систем, владеть приемами	Способен применять при решении задач профессиональной деятельности специализированное программное обеспечение и методы искусственного интеллекта; разрабатывать основные
---	--	---	---	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Использует цифровые технологии, специализированное программное обеспечение, методы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности. ИД-4 ПК-10 Разрабатывает оригинальные модели и алгоритмы искусственного интеллекта и машинного обучения в профессиональной деятельности.	деятельности; разрабатывать оригинальные модели и алгоритмы искусственного интеллекта и машинного обучения в профессиональной деятельности.	обеспечение, методы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности; разрабатывать оригинальные модели и алгоритмы искусственного интеллекта и машинного обучения в профессиональной деятельности на минимальном уровне.	решения практически всех задач в предметной области.; использовать цифровые технологии, специализированное программное обеспечение, методы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности; разрабатывать оригинальные модели и алгоритмы искусственного интеллекта и машинного обучения в профессиональной деятельности и на среднем уровне	е модули интеллектуальных систем, владеть приемами и решения практических задач в предметной области.; использовать цифровые технологии, специализированное программное обеспечение, методы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности; разрабатывать оригинальные модели и алгоритмы искусственного интеллекта и машинного обучения в
--	---	--	--	---

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

				професс иональн ой деятельн ости.
--	--	--	--	---

2.2 Критерии оценивания компетенций на государственном экзамене

Оценка «отлично» выставляется студенту, если ответ студента на каждый вопрос билета развернут, уверен, содержит четкие формулировки, подтверждается цифрами или фактическими примерами; ответы на поставленные вопросы в билете излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений; ответы носят аргументированный и доказательный характер; студент демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в билете проблематики; студент полностью, аргументированно, логично и последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если ответ студента на каждый вопрос билета развернут, уверен, но не всегда содержит четкие формулировки и не подтверждается цифрами или фактическими примерами; ответы на поставленные вопросы в билете излагаются логично, последовательно, но требуют дополнительных пояснений; Не все выводы носят аргументированный и доказательный характер; студент демонстрирует ограниченную способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в билете проблематики; студент полностью, но не всегда аргументированно, логично и последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если демонстрируются поверхностные знания вопросов билета; ответы на поставленные вопросы в билете излагаются с периодическим нарушением логики, последовательности, требуют дополнительных пояснений; допускаются значительные нарушения в процессе аргументации выводов по вопросам билета; анализ и сопоставление различных подходов к решению заявленной в билете проблематики происходит с грубыми ошибками; студент показал отсутствие способности отвечать на дополнительные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент демонстрирует значительные пробелы в знаниях основного программного материала; ответы на поставленные вопросы в билете излагаются нелогично и непоследовательно; ответы носят неаргументированный и бездоказательный характер; студент демонстрирует отсутствие способности к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в билете проблематики; студент показал отсутствие способности отвечать на дополнительные вопросы.

2.3 Критерии оценивания компетенций на защите выпускной квалификационной работы

Оценка «отлично» выставляется студенту, если актуальность проблемы исследования обоснована анализом состояния действительности в отечественной и зарубежной промышленности; сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе; содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы. Тема сформулирована конкретно, отражает направленность работы; в каждой части (главе, параграфе) присутствует обоснование, почему эта часть рассматривается в рамках данной темы; имеются публикации в центральных изданиях, участие в международных конференциях; после каждой главы, параграфа автор четко, обоснованно и конкретно выражает свои выводы; автор четко, обоснованно и конкретно выражает содержание работы; из дискуссии следует вывод о том, что студент достаточно свободно ориентируется в терминологии, используемой в работе.

ВКР; при выполнении ВКР автор использует несколько программных продуктов, самостоятельно моделирует схемы объектов исследования; автор уверенно владеет содержанием работы, показывает свою точку зрения, опираясь на соответствующие теоретические положения, грамотно и содержательно отвечает на поставленные вопросы; соблюдены все правила оформления работы; использует наглядный материал: презентации, схемы, таблицы и др.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если автор обосновывает актуальность направления исследования в целом, а не собственной темы; сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования; тема работы сформулирована более или менее точно (то есть отражает основные аспекты изучаемой темы); содержание, как целой работы, так и ее частей связано с темой работы, имеются небольшие отклонения; логика изложения, в общем и целом, присутствует – одно положение вытекает из другого; имеются публикации в конференциях, проводимых институтом; после каждой главы, параграфа автор работы делает выводы; выводы порой слишком расплывчаты, иногда не связаны с содержанием параграфа, главы; автор не всегда обоснованно и конкретно выражает свое мнение по поводу основных аспектов содержания работы; при выполнении ВКР автор использует типовые модели, содержащиеся в программных продуктах; автор достаточно уверенно владеет содержанием работы, в основном, отвечает на поставленные вопросы, но допускает незначительные неточности при ответах; есть некоторые недочеты в оформлении работы, в оформлении ссылок; использует наглядный материал.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если актуальность либо вообще не сформулирована, сформулирована не в самых общих чертах – проблема не выявлена и, что самое главное, не аргументирована (не обоснована со ссылками на источники); не четко сформулированы цель, задачи, предмет, объект исследования, методы, используемые в работе; содержание и тема работы не всегда согласуются между собой; некоторые части работы не связаны с целью и задачами работы; не имеет публикаций по тематике исследования; самостоятельные выводы либо отсутствуют, либо присутствуют только формально; автор недостаточно хорошо ориентируется в тематике, путается в изложении содержания. Слишком большие отрывки (более двух абзацев) переписаны из источников; автор способен рассматривать только узлы типовых структур моделей программных продуктов; автор, в целом, владеет содержанием работы, но при этом затрудняется в ответах на вопросы членов ГЭК; допускает неточности и ошибки при толковании основных положений и результатов работы, не имеет собственной точки зрения на проблему исследования; представленная ВКР имеет отклонения и не во всем соответствует предъявляемым требованиям; имеет затруднения в использовании наглядного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если актуальность исследования специально автором не обосновывается; отсутствует формулировка цели и задач исследования; содержание и тема работы плохо согласуются между собой; большая часть работы списана из одного источника, либо заимствована из сети Интернет; авторский текст почти отсутствует (или присутствует только авторский текст.); научный руководитель не знает ничего о процессе написания студентом работы, студент отказывается показать черновики, конспекты; не владеет навыками владения современными программными продуктами и компьютерными технологиями; автор совсем не ориентируется в терминологии работы; много нарушений правил оформления и низкая культура ссылок; не владеет навыками использования наглядного материала.

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы высшего образования

3.1 Типовые контрольные задания к итоговому (государственному) экзамену

3.1.1 Вопросы к итоговому (государственному) экзамену

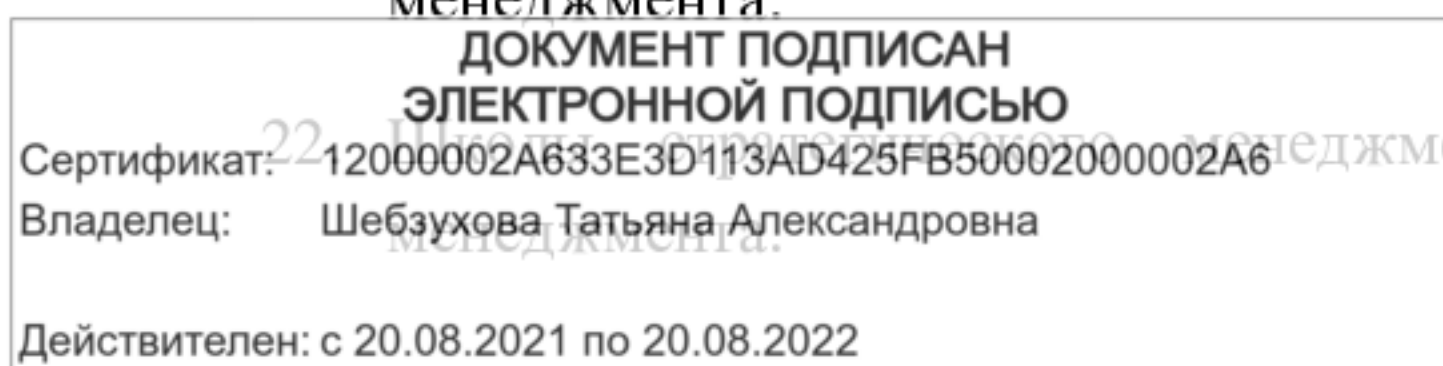
Сертификат: 42000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: 1. Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Эволюция менеджмента: условия и предпосылки возникновения менеджмента.

2. Анализ взаимодействия факторов внешней и внутренней среды в управлении предприятием.
3. Организационные структуры управления: понятие, сущность, особенности формирования.
4. Контроль в менеджменте: виды, сущность, значение. Самоменеджмент для руководителя предприятия.
5. Стил ь руководства: понятие, сущность, виды, характеристика видов
6. Организационная культура как инструмент управления организационным поведением.
7. Управление человеческими ресурсами как интегральный компонент общего процесса управления. Разработка системы мотивации поведения и стимулирования трудовой деятельности на предприятиях
8. Основные модели менеджмента: американская, японская, западноевропейская. Особенности российского менеджмента.
9. Организация производственных процессов на предприятиях и их структура.
10. Организация и цели хозяйственной деятельности.
11. Сущность, цели, основные принципы и функции маркетинга
12. Характеристика товара и отраслевая специфика товарной политики.
13. Сегментация потребительского рынка и рынка предприятий и организаций.
14. Целевой сегмент рынка и позиционирование товара.
15. Реализация товара: каналы распределения и товародвижения, типы посредников.
16. Система маркетинговых коммуникаций: основные составляющие, отраслевые особенности.
17. Исследование товарных рынков: основные направления, этапы проведения.
18. Ценообразование и ценовая политика предприятий.
19. Товарный знак и его сущность.
20. Организация и управление деятельностью предприятия в сфере международного маркетинга.
21. Сущность стратегического управления. Основные задачи стратегического менеджмента.



22. Основы концепции стратегического менеджмента.

23. Основные типы конкурентных стратегий. Разработка конкурентной стратегии организации.
24. Взаимосвязь стратегии и организационной структуры управления. Проектирование систем управления.
25. Структура и характеристики внешней и внутренней среды организации как объект стратегического менеджмента. Методика ПЭСТ-анализа.
26. Выбор стратегической позиции предприятия. Стратегический потенциал организации.
27. Цели и основные этапы портфельного анализа. Подбор оптимальных стратегий.
28. Понятие и виды стратегических решений в производстве. Виды стратегических решений в НИОКР.
29. Стратегический контроллинг: основные задачи осуществления.
30. Ключевые компоненты финансовой стратегии и их взаимосвязь.
31. Предприятие как объект планирования.
32. Система планирования на предприятии.
33. Стратегическое планирование на предприятии.
34. Планирование стратегии фирмы.
35. Оценка бюджетной, социальной, экономической, экологической, страновой эффективности проектов.
36. Учет фактора риска в планировании.
37. Методология тактического планирования.
38. Хозяйственная деятельность предприятия: оценка эффективности.
39. Планирование совершенствования хозяйственной деятельности.
40. Регулирование хозяйственной деятельности предприятия на государственном уровне.
41. Технологические уклады в экономике. Их эволюция.
42. Основные инструменты государственного регулирования инновационной деятельности.
43. Инновационность как фактор конкурентоспособности предприятий.
44. Инновационный процесс как объект управления. Содержание инновационного процесса.
45. Источники и формы финансирования инновационной деятельности.
46. Инновационный проект: основные этапы разработки и реализации.
47. Инновационный потенциал организации: сущность и подходы к оценке.
48. Правовая защита инновационной деятельности.
49. Актуальные направления развития инфраструктуры инновационной деятельности.
50. Основные этапы жизненного цикла продукта и их характеристика.
51. Средства физической культуры в проведении производственной физической культуры.
52. Средства физической культуры в регулировании работоспособности.
53. Методы самоконтроля функционального состояния организма.
54. Требования к физической подготовленности трудящихся в различных сферах

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

- современного профессионального труда и тенденции их изменения.
55. Физическое самовоспитание и самосовершенствование личности.
 56. Энергетические затраты человека в процессе трудовой деятельности.
 57. Чередование работы и отдыха во время трудовой деятельности.
 58. Правовое обеспечение безопасности жизнедеятельности на производстве.
 59. Взаимодействие человека и техносферы.
 60. Безопасность жизнедеятельности: цели, задачи и принципы.

1. Комплект задач для государственного экзамена

Руководство гостиницы хочет приобрести новое технологическое оборудование. Существуют три вида техники, которые требуют различных капитальных и текущих затрат.

1. Определите в таблице приведенные затраты по каждому варианту при условии, что $E_n = 0,16$.

Таблица

Номер варианта	Капитальные затраты (тыс. у.е.), K_i	Текущие издержки (тыс. у.е.), C_i	Приведенные затраты (тыс. у.е.), $Z_{пр}$
1	30	2	
2	20	4	
3	25	3	

2. Обоснуйте свой выбор на основе проведенных расчетов и аргументируйте выдвигаемые предложения.

Задача 2

Среднегодовые остатки оборотных средств предпринимателя – 3,3 млн. руб., объем реализации продукции за год – 19,8 млн. руб. Определите коэффициент оборачиваемости оборотных средств, коэффициент загрузки оборотных средств и длительность одного оборота.

1. Определите:

1. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств

2. Определите:

1. Коэффициент загрузки

2. Абсолютное высвобождение оборотных средств

Задача 3

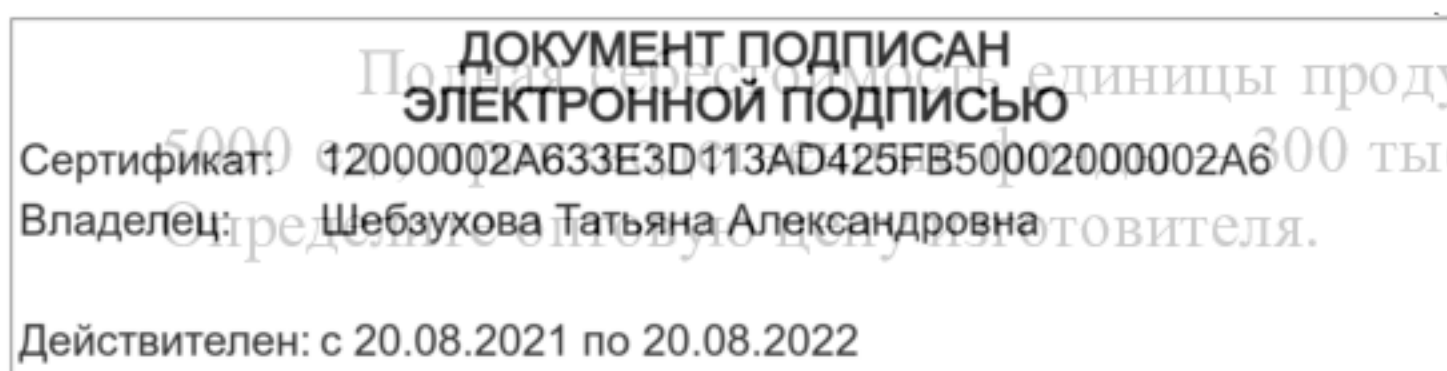
Рассчитайте годовую сумму амортизации способом списания стоимости по сумме лет полезного использования, если был приобретен объект основных средств стоимостью 560 тыс. руб. Срок полезного использования был установлен в 4 года.

1. Определите сумму срока полезного использования.

2. Определите годовые суммы амортизационных отчислений.

Задача 4

Потребности в единицы продукции – 25 руб., годовой объем реализации – 5000 тыс. руб., а рентабельность предприятия – 15%.
 Определите цену единицы готовителя.



1. Определите полную себестоимость всего объема производства.
2. Определите плановую прибыль, рентабельность по себестоимости и оптовую цену изготовителя.

Задача 5

Фактическая себестоимость продукции – 2000 руб., минимально приемлемая выручка от реализации продукции – 2500 руб.

1. Определите минимально приемлемую прибыль.
2. Определите минимально приемлемую рентабельность продаж.

Задача 6

В базовом периоде переменные затраты составляли 450 тыс. руб., постоянные – 200 тыс. руб., а выручка от реализации – 700 тыс. руб. Как изменится прибыль от реализации в рассматриваемом периоде, если реализация продукции увеличится на 20%.

1. Определите прибыль базового периода.
2. Определите прибыль рассматриваемого периода.
3. Определите увеличение прибыли.

Задача 7

Используя данные таблицы необходимо:

1. Охарактеризовать позицию товаров фирмы на рынке, используя матрицу BCG

Показатели	Товар А	Товар В	Товар С
Рост объема спроса, %	120	102	108
Относительная доля на рынке, %	0,93	0,74	1,2

2. Охарактеризовать перспективность ассортимента фирмы и предложить свои рекомендации по его совершенствованию

Задача 8

На рисунке 1 представлены результаты построения матрицы GE / McKinsey по четырем фирмам. Необходимо:

1. Охарактеризовать позиции, которые занимают фирмы
2. Пояснить экономический смысл окружности фирмы и дать рекомендации по совершенствованию стратегического управления.

Конкурентоспособность

Высокая

Средняя

Низкая

Привлекательность рынка

100,0

Высокая

4

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

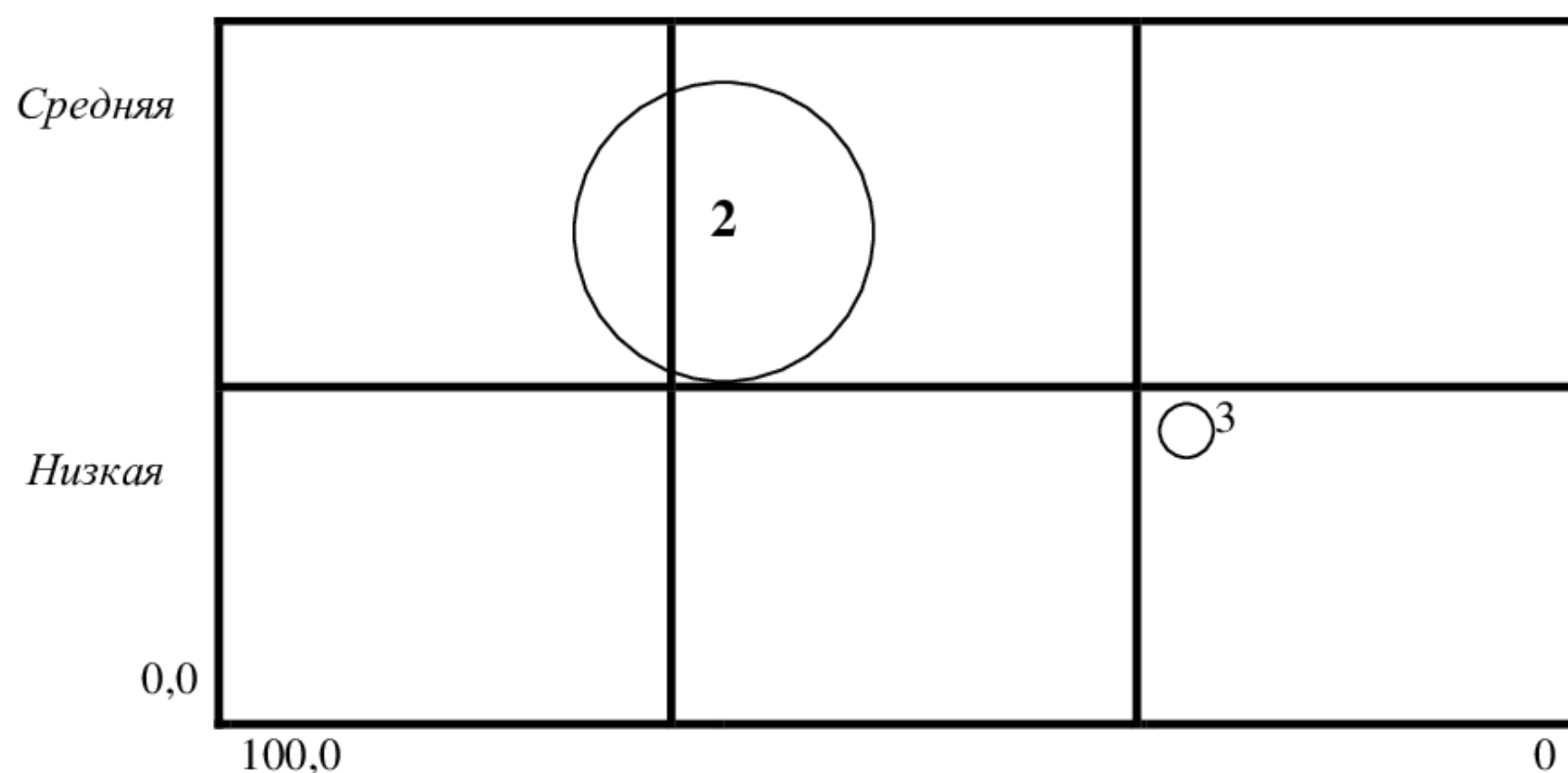


Рисунок 1. Матрица GE / McKinsey

Задача 9

Опираясь на подход М.Портера, необходимо:

1. Выбрать из перечня силы, оказывающие влияние на конкуренцию в отраслях экономики:

1. соперничество между действующими конкурентами;
2. государственная политика в экономической сфере;
3. угроза вхождения на рынок новых участников;
4. угроза появления субститутов (товаров-заменителей);
5. рыночная власть покупателей;
6. рыночная власть международных финансовых организаций;
7. рыночная власть поставщиков.

2. Заполнить шаблон схемы, указав в прямоугольниках рыночных субъектов, на стрелках силы М. Портера

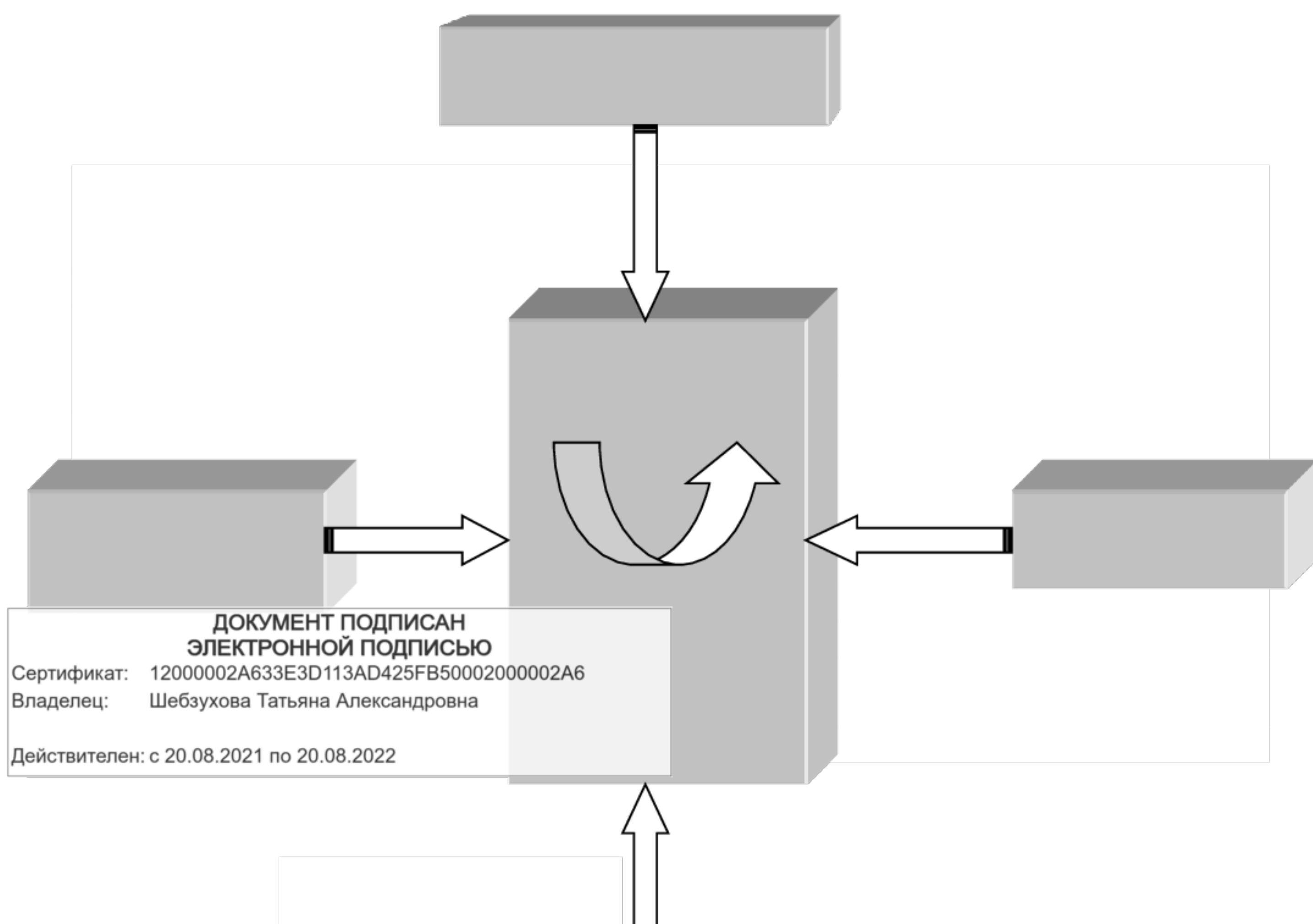


Рисунок. Пять конкурентных сил, определяющих прибыльность отрасли, по М. Портеру

Задача 10

Изучив формулировки миссий ведущих организаций, необходимо:

1. Заполнить сравнительную таблицу, выявляя достоинства и недостатки представленных миссий по шкале +1 - имеется описание; 0 - не имеется описание.
2. Дополнить таблицу критерием оценки качества миссии и провести сравнительную характеристику с использованием введенного критерия

Таблица Сравнительная характеристика миссий компаний

Формулировка миссии организации	провозглашение ценностей и убеждений	продукты, которые предприятие будет продавать	потребности, которые оно собирается удовлетворять	рынок, на котором предприятие будет функционировать	
Сбербанк: «Мы даем людям уверенность и надежность, мы делаем их жизнь лучше, помогая реализовывать устремления и мечты»					
Лукойл: «Мы созданы, чтобы энергию природных ресурсов обратить во благо человека»					
Адидас (Adidas): «Наша миссия — быть лидером среди мировых спортивных брендов. Мы достигаем лидерства, опираясь на наше видение — наша страсть к спорту делает мир лучше. Вся наша работа вдохновлена страстью к спорту, которая движет нами, позволяя совершенствовать себя и					
окужающ... РЖД... Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна часть глобальной системы Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022					

движения людей, товаров и технологий. Мы работаем для клиентов, способствуем объединению народов, интегрируем Россию в единое экономическое пространство. Наши решения опираются на уникальную инфраструктуру, мастерство команды профессионалов высокого уровня и инновационные технологии.					
Valio: «Чтобы чувствовать себя хорошо»					

Задача 11

Используя формулировки целей, представленные в таблице, необходимо:

1. Определить, какие из ниже перечисленных в таблице целей являются стратегическими или тактическими.
2. Определите, какие из названных в таблице целей в наибольшей мере отвечают интересам акционеров и управленческого персонала (менеджеров)

Таблица

Типы целей		
Содержание цели	Стратегическая цель	Тактическая цель
1. За три года увеличить долю фирмы на рынке с 5% до 10%		
2. Обеспечить в текущем году рост доходов на 5%		
3. Обеспечить повышение качества продукции		
4. Добиться ежегодного увеличения объема продаж с 1 млрд. руб. до 2 млрд. руб. за 5 лет		
5. Достигнуть уровня доходов по акциям 20%		
6. Добиться повышения производительности труда за счет профессиональной подготовки персонала		
7. Повысить репутацию фирмы среди клиентов		
8. Повысить конкурентоспособность фирмы		
9. Добиться 100%-ного уровня удовлетворения запросов клиентов		
10. Выделить 80% чистого дохода на выплату дивидендов		

Задача 12

Экспертами в процессе комплексного анализа были выбраны факторы, присущие деятельности организации. Используя методику SWOT-анализа, необходимо:

1. ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

1. Из списка ниже сформировать перечень сильных и слабых факторов для организации.

2. Составить матрицу SWOT-анализа, указав минимум по 2 пары взаимосвязанных факторов. Поясните свой выбор.

1. Хорошая репутация у покупателей;

2. Недостаток управленческого таланта и глубины владения проблемами;
3. Плохое отслеживание процесса выполнения стратегии;
4. Возможность перейти в группу с лучшей стратегией;
5. Адекватные финансовые ресурсы;
6. Низкая прибыльность;
7. Рост продаж замещающего продукта;
8. Возможность получения экономики от роста объема производства;
9. Наличие современных технологий
10. Ухудшающаяся конкурентная позиция;
11. Выход на новые рынки или сегменты рынка;
12. Ускорение роста рынка.
13. Изменение потребностей и вкусов потребителей.
14. Нет ясных стратегических направлений;
15. Слабое представление о рынке.
16. Возможность появления новых конкурентов;
17. Выдающаяся компетентность;
18. Высокая квалификация;
19. Возрастающее конкурентное давление;
20. Первенство на рынке;

Задача 13

ООО "Хлебулк" реализует свою продукцию в городе, состоящем из 2-х районов: северного (С) и южного (Ю). Для каждого района известны следующие данные:

а) число покупателей: $L_c = 70$ тыс.чел.; $L_y = 50$ тыс.чел.

б) средняя величина покупок батонов, приходящаяся на 1 покупателя в год (J),руб.: $J_c = 2500$ шт.; $J_y = 1200$ шт.

в) выигрыши или потеря доли рынка в результате конкуренции производителей товара ($\pm d$): $d_c = -0.1$; $d_y = +0,15$.

г) издержки по сегментации рынка в каждом районе (С): $C_c = 0,5$ млн.руб.; $C_y = 1,2$ млн.руб.

1. Определите район, в котором фирме выгоднее всего реализовать всю партию батонов?

2. Какова будет величина объема чистых продаж?

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН

ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Задача 14

Фирма при реализации продукции ориентируется на 3 сегмента рынка.

Первый сегмент – объем продаж в прошлом периоде составил 8 млн. штук при емкости рынка в этом сегменте 24 млн. штук. Предполагается, что в настоящем году емкость рынка в этом сегменте возрастет на 2 %, доля - фирмы на 5%.

Во втором сегменте доля рынка составляет 6%, объем продаж – 5 млн. штук. Предполагается, что емкость рынка возрастет на 14% при сохранении доли фирмы в этом сегменте.

В третьем сегменте – емкость рынка 45 млн. штук, доля фирмы – 0,18. Изменений никаких не предвидится.

1. Определите объем продаж в настоящем году в первом сегменте при выше указанных условиях.

2. Определите общий объем продаж в настоящем году при выше указанных условиях.

Задача 15

В результате маркетинговых исследований предполагается увеличить долю фирмы на рынке от 14-18% при емкости рынка 52 млн. штук продукта. Затраты на маркетинговые исследования в расчете на год составляют 65 млн. руб.

Рассчитайте:

1. Возможную дополнительную долю рынка в результате маркетинговых мероприятий.

2. Дополнительную финансовую прибыль фирмы в предстоящем году, если прибыль на одно изделие составляет 1400 руб., а емкость рынка не изменится.

Задача 16

Торговая фирма закупает товар по цене 170 денежных единиц за единицу и продает в количестве 200 шт. этого товара еженедельно по цене 250 денежных единиц. Маркетинговый отдел, по результатам исследования, рекомендует понизить на одну неделю цену на 10%. Рассчитать:

1. Сколько составит валовая прибыль на тех условиях реализации.

2. Сколько единиц товара нужно реализовать фирме, чтобы сохранить свою валовую прибыль на прежнем уровне.

Задание 17

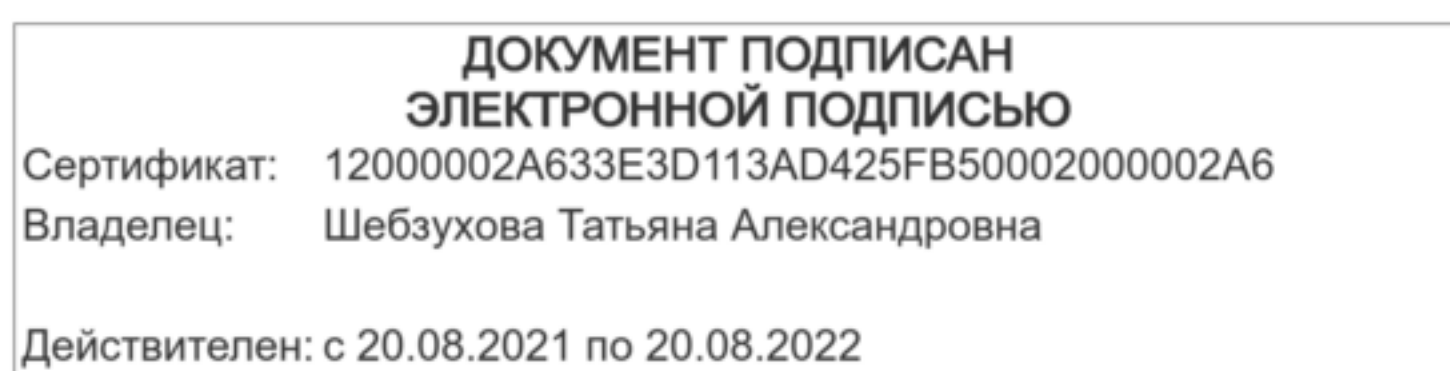
На рисунке 1 и 2 изображены *типы организационных* структур маркетинга.

1. Определите тип организационной структуры:

- 1) функциональный;
- 2) товарный (продуктовый);
- 3) региональный (географический);
- 4) рыночный.

2. Опишите их достоинства и недостатки.

Рисунок 1



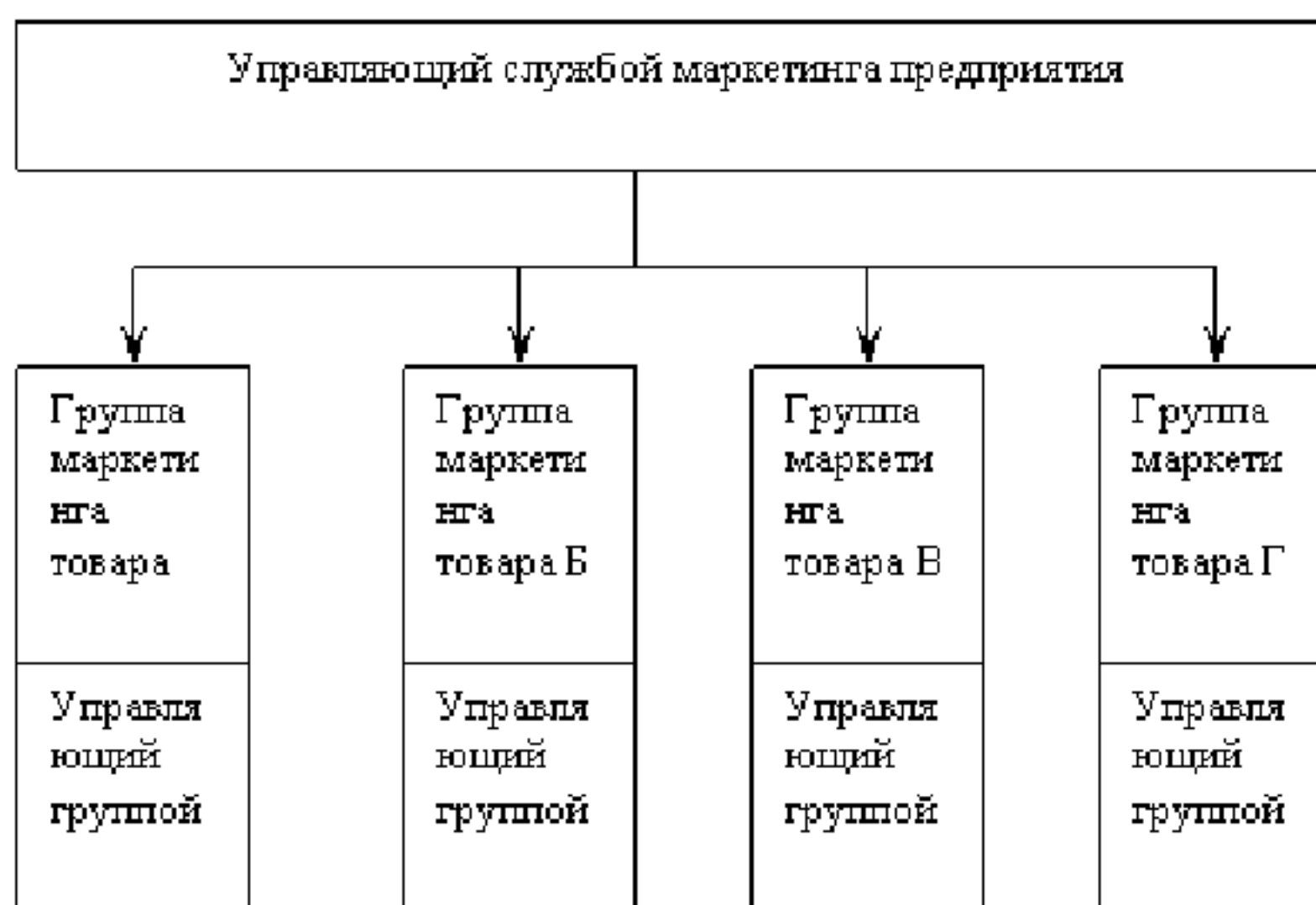
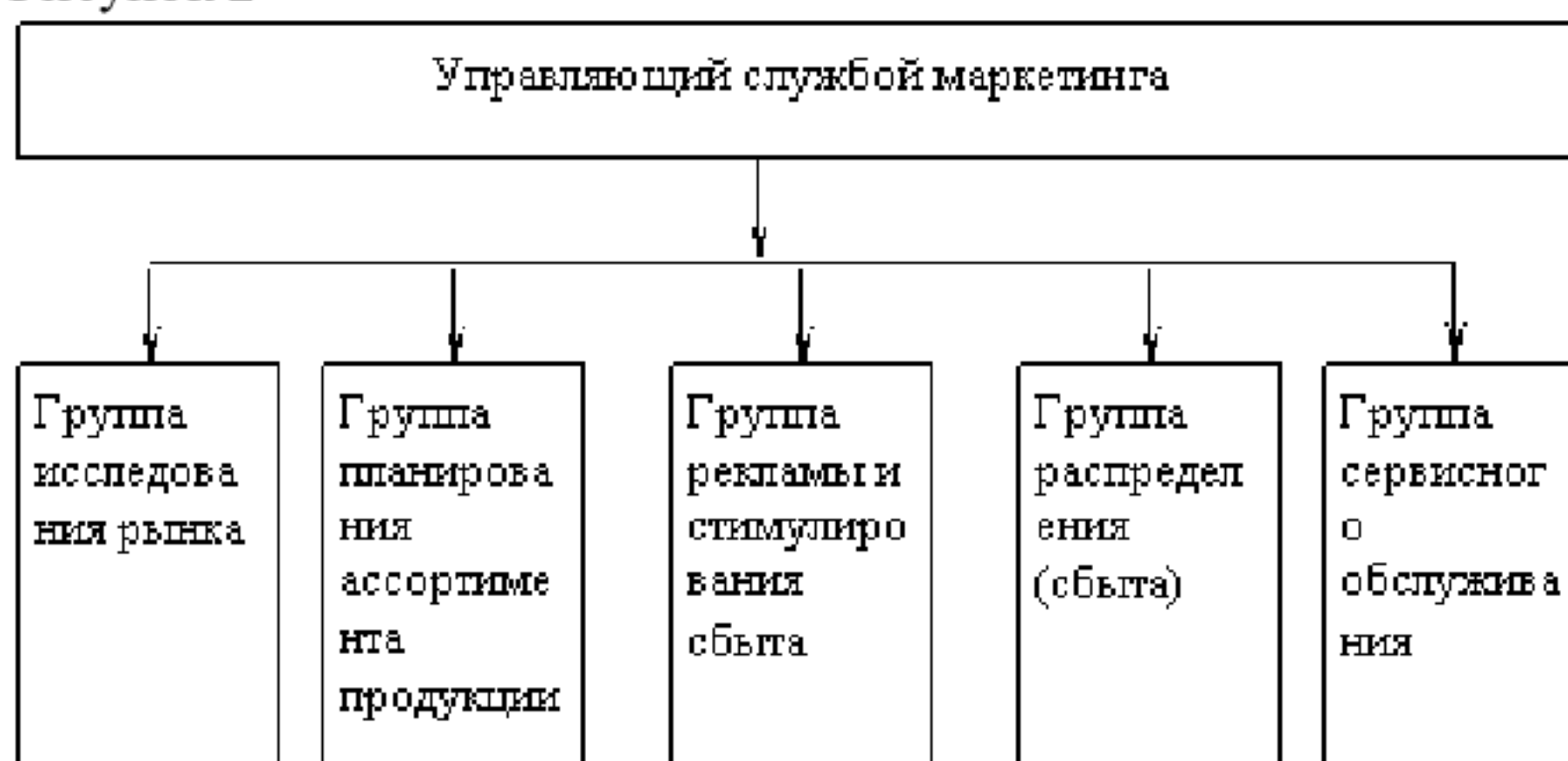


Рисунок 2



Задание 18

Реализатор закупил оптом 500 пар женской обуви по цене 1500 руб. за пару. Часть обуви продал по 2000 руб. за пару. С ухудшением реализации в конце зимнего сезона он уменьшил цену товара на 20% и реализовал последние 200 пар женской обуви. Издержки производства по закупке товара и его реализация составили 20 000 руб.

Определить:

- 1) оптовую стоимость товара;
- 2) новую цену продажи остатка товара;
- 3) объем выручки от реализации всей партии товара (в руб.);
- 4) прибыль от реализации всей партии товара.

Задача 19

Из приведенного списка необходимо:

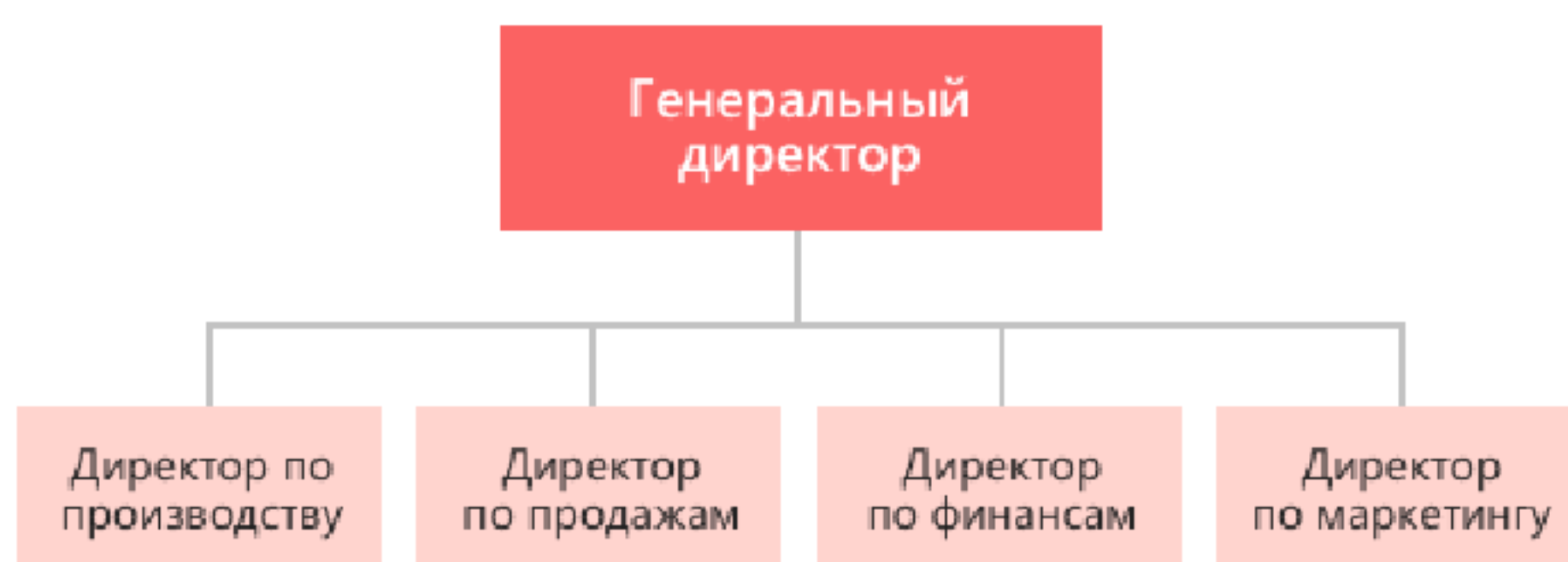
1. Выбрать качества, которые, по мнению основателя школы научного управления Ф. Тейлора, делают человека хорошим работником
2. Выбрать из перечня и дать характеристику принципам управления, предложенным основателем классической (административной) школы управления А.Файолем

1.	вознаграждение персонала	
2.	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6	
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна	
Действителен:	с 20.08.2021 по 20.08.2022	

6.	здоровый смысл
7.	инициатива
8.	корпоративный дух
9.	ловкость
10.	подчиненность личных интересов общим
11.	полномочия и ответственностью
12.	порядок
13.	природный ум
14.	скалярная цепь
15.	специализированное разделение труда
16.	специальные знания
17.	справедливость
18.	стабильность рабочего места для персонала
19.	такт
20.	хорошее здоровье
21.	централизация
22.	честность
23.	энергия

Задача
20

Дайте характеристику представленной организационной структуры.



1. Определите вид организационной структуры управления, охарактеризуйте ее преимущества и недостатки.
2. Определите уровни управления.
3. Определите диапазон контроля.

Задача 21

В таблице приведены результаты тестирования руководителей организации по методике Р. Блейка - Дж. Моутона («решетка менеджмента»). Используя полученные значения необходимо:

1. Построить матрицу стиля управления организацией и определить характерные для каждого из руководителей позиции по стилю управления.
2. Описать руководителей с позиции их индивидуального стиля управления.

Таблица 1. Индивидуальные характеристики руководителей

№	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	Ориентация на производственные задания (З)	Ориентация на персонал (П)
Сертификат:	12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6		
Владелец:	Шебзухова Татьяна Александровна		
1	Генеральный директор	6	4
Действителен:	с 20.08.2021 по 20.08.2022	5	6

3	Начальник отдела кадров	4	7
---	-------------------------	---	---

Задача 22

Фирма, специализирующаяся на производстве электронных приборов, отменила привилегии для всех руководящих сотрудников. Сотрудники, вне зависимости от занимаемого в фирме положения, пользуются общей столовой, автостоянкой. У руководителей нет отдельных кабинетов. Все рабочие места расположены в общем зале и разделены звуконепроницаемыми перегородками высотой полтора метра.

1. Дайте характеристику основным типам офисного пространства.
2. Назовите положительные и отрицательные стороны в данной ситуации.
3. В чем целесообразность данного решения.

Задача 23

В коллективе отдела маркетинга одного из известных предприятий за годы совместной работы сложились хорошие отношения между всеми сотрудниками подразделения. Отдел успешно справлялся с порученными заданиями и в полном объеме выполнял все плановые показатели. В связи с переводом на другую работу старого начальника отдела на его должность был назначен молодой руководитель, известный своими новаторскими идеями. Свою деятельность новый руководитель начал с укрепления трудовой дисциплины: была установлена регистрация времени прихода на работу и ухода с работы, внутренних командировок, установлено время приемов по личным вопросам. Он значительно расширил тематику проводимых маркетинговых мероприятий. Задания подчиненным старался давать как можно более подробно, считая, что сотрудники недостаточно компетентны в данных вопросах и что они строго должны придерживаться инструкций. Через некоторое время было отмечено ухудшение качества обслуживания клиентов и снижение выполненного объема плановых показателей. В коллективе ухудшились взаимоотношения, повысилась раздражительность, начались конфликты. Решив, что нужно оздоровить коллектив, начальник отдела предложил уйти на пенсию нескольким сотрудникам, взяв на их место молодых специалистов. Однако положение не улучшилось.

1. Определите тип конфликта в организации;
2. Выявите состав конфликтующих сторон
3. Определите поводы и истинные причины возникновения конфликтной ситуации;
4. Предложите методы и конкретные пути разрешения конфликта.

Задача 24

Принятие решений – составная часть любой управленческой функции. Управленческое решение - это поиск и нахождение наиболее эффективного, наиболее рационального или оптимального варианта действий руководителя. В современных организациях процессы принятия решений реализуются постоянно. Существуют групповые и индивидуальные подходы к принятию управленческих решений, которые в своей работе используют менеджеры предприятий.

1. Перечислите преимущества и недостатки группового и индивидуального подхода к принятию управленческого решения.
2. Кто несет ответственность за решение в случае коллективного принятия решения?

Задача 25

Используемые таблицы необходимо:	
Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6	1. Определите предельный продукт фактора производства
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна	2. Опираясь на закон убывающей предельной производительности, сделать вывод о целесообразности привлечения дополнительного фактора производства.
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

Фактор производства	Объем производства	Средний продукт	Предельный продукт
12	1000		
13	1200		
14	1300		
15	1350		
16	1400		

Задание 26

Используя исходные данные таблицы необходимо:

1. Определить стоимость промежуточного продукта и добавленную стоимость.
2. Рассчитать ВВП по методу добавленной стоимости.

Стадии производственного процесса	Выручка от реализации	Стоимость промежуточного продукта	Добавленная стоимость
Сырье	15		
Мука	32		
Тесто	58		
Хлеб	71		

Задача 27

Спрос описывается функцией $D = 50 - 10p$, а предложение – функцией $S = 15p$. Необходимо:

1. Расчетным путем найти равновесную цену и количество товара.
2. Охарактеризуйте рыночную ситуацию, если цена составляет 4 д.е.

Задача 28

При повышении цены на молоко с 30 до 35 руб. за 1 литр в магазине объем спроса на него сократился с 100 до 98 л. Необходимо:

1. Определите тип эластичности спроса на молоко.
2. Опишите изменение общей выручки продавца.

Задача 29

Используя данные таблице построить кривую производственных возможностей и определить:

1. Размер альтернативных затрат производства одного станка и одного хлеба
2. Объяснить закономерность изменения величин альтернативной стоимости.

Таблица 1.1

Таблица данных для построения КПВ

Товар	Вариант производственной программы					
	1	2	3	4	5	6
Средства производства (СП)	0	1	2	3	4	5
Предметы потребления (ПП)	15	14	12	9	5	0
СП в ПП						

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

ПП в СП						
---------	--	--	--	--	--	--

Задача 30

Используя исходные данные таблицы необходимо:

1. Рассчитать средний и предельный продукт фактора производства.
2. Опираясь на закон убывающей предельной производительности, сделать вывод о целесообразности привлечения дополнительного фактора производства.

Фактор производства	Объем производства	Средний продукт	Предельный продукт
12	1000		
13	1200		
14	1300		
15	1350		
16	1400		

3.2 Оценочные средства для итоговой (государственной итоговой) аттестации

3.2.1 Перечень тем выпускных квалификационных работ

Направление деятельности	Примерная тематика
организационно-управленческая	1. Обоснование структуры и содержания управленческой деятельности в организации
	2. Оценка эффективности деятельности руководителя организации.
	3. Оценка эффективности деятельности руководителя структурного подразделения
	4. Совершенствование процесса управления организацией.
	5. Совершенствование процесса управления структурным подразделением
	6. Организационная структура как объект стратегических изменений
	7. Разработка системы риск - менеджмента на предприятии в условиях модернизации экономики.
	8. Повышение эффективности управления организаций за счет модернизации методов мотиваций деятельности работников.
	9. Повышение эффективности управления организаций за счет модернизации системы отбора, подготовки и оплаты труда работников.
	10. Повышение эффективности управления организации за счет модернизации информационного обеспечения системы управления.
	11. Повышение эффективности управления организации за счет модернизации системы лидерства, власти и партнерства.

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

	13. Организационная культура как механизм эффективного управления предприятием.
	14. Анализ альтернатив и методы выбора стратегии предприятия.
	15. Анализ действующей системы управления и оценка возможностей ее реорганизации.
	16. Анализ действующей системы управления персоналом и выбор оптимального стиля руководителя.
	17. Анализ и оценка инновационного потенциала современной организации.
	18. Анализ и оценка механизма трудовой мотивации на предприятии.
	19. Анализ причин возникновения конфликтов и пути их решения.
	20. Анализ эффективности управленческого труда руководителя предприятия.
	21. Антикризисное управление персоналом организации.
	22. Выбор путей и средств повышения конкурентоспособности современных предприятий.
	23. Исследование влияния процессов мотивации труда на эффективность деятельности предприятия.
	24. Исследование кадровой политики предприятия и разработка рекомендаций по повышению ее эффективности.
	25. Исследование механизма управления организационной культурой предприятия.
	26. Исследование природы конфликтов на предприятии и разработка мероприятий по их предупреждению.
	27. Исследование процесса трудовой деятельности как объекта управления.
	28. Исследование системы управления персоналом предприятия на основе кадрового планирования.
	29. Исследование уровня организации управления и оценка его влияния на эффективность деятельности предприятия.
	30. Методика и прогнозирование банкротства предприятия и пути совершенствования.
	31. Мотивация и стимулирование труда персонала предприятия.
	32. Организация работы с персоналом: оценка состояния и направления совершенствования.
	33. Оценка влияния организационной структуры управления на эффективное управление предприятием.
	34. Оценка возможностей применения результатов анализа внешней и внутренней среды в управлении предприятием.
	35. Оценка современных подходов к управлению розничными торговыми
	36. Оценка эффективности действующей организационной структуры торгового предприятия.
проектная	37. Оценка эффективности и совершенствование системы

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

	39. Оценка эффективности системы менеджмента качества в управлении персоналом.
	40. Повышение эффективности управления организации за счет модернизации её корпоративной культуры.
	41. Повышение эффективности управления организации за счет снижения уровня конфликтности в коллективе и снятия стрессов.
	42. Построение эффективной модели управления на основе совершенствования процесса принятия управленческих решений.
	43. Построение эффективной модели управления персоналом предприятия.
	44. Привлечение инвестиций: проблемы регионального предприятия.
	45. Пути решения проблем управления предприятиями, работающими на условиях франчайзинга.
	46. Разработка комплекса мер по совершенствованию организационной культуры предприятия.
	47. Разработка мероприятий по совершенствованию мотивации трудовой деятельности персонала предприятия.
	48. Разработка и экономическое обоснование разделов бизнес-плана предприятия.
	49. Реорганизация системы управления предприятием на основе эффективного стиля руководства.
	50. Роль и место кадрового планирования в системе управления предприятием.
	51. Совершенствование методов управления деятельностью современных организаций.
	52. Совершенствование системы управления трудовыми ресурсами на предприятии.
	53. Совершенствование технологий антикризисного управления организацией (на примере торгового предприятия).
	54. Современный подход к оценке управленческой деятельности предприятий торговой отрасли.
	55. Стратегическая диагностика бизнеса предприятия торговли.
	56. Управление профессиональной ориентацией и адаптацией персонала организации.
	57. Формирование механизма управления деловой карьерой менеджера в организации.
	58. Формирование системы франчайзинга в предпринимательской деятельности.
	59. Франчайзинг как прием конкурентной борьбы на российском рынке.
	60. Менеджмент: условия и факторы становления, современное состояние и тенденции развития.
	61. Современные концепции и основные научные школы менеджмента: содержание и сравнительный анализ.
	сравнительная оценка американской, японской и отечественной моделей
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна	
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

	63. Современные тенденции менеджмента: теория систем; концепция сопряженных обстоятельств.
	64. Новейшие тенденции в менеджменте: обучающаяся организация, управление технологически ориентированным рабочим местом.
	65. Руководитель в системе менеджмента: задачи, функции, методы оценки эффективности деятельности.
	66. Корпоративная культура: источники, традиции, современное состояние, тенденции развития.
	67. Власть и партнерство в менеджменте и их влияние на эффективность менеджмента
	68. Менеджмент в малом бизнесе и некоммерческих организациях.
	69. Конфликты в менеджменте, методы их разрешения, влияние на эффективность менеджмента.
	70. Методы стратегического менеджмента и их использование в практике формирования и достижения целей развития предприятия.
	71. Коммуникации в современной организации: сущность, элементы и этапы коммуникационного процесса, их значимость в повышении эффективности менеджмента.
	72. Анализ организационной структуры управления предприятием (организацией, фирмой) и разработка предложений по ее совершенствованию.
	73. Мотивации в системе управления предприятием (организацией, фирмой): роль, состояние, анализ и направления совершенствования.
	74. Анализ и пути совершенствования взаимодействия предприятий (организаций, фирм) с органами государственного управления.
	75. Анализ и пути совершенствования взаимодействия предприятий (организаций, фирм) с органами регионального и муниципального управления.
Научно-исследовательская	76. Анализ и пути совершенствования методов государственного регулирования экономики предприятия (организации, фирмы).
	77. Направления и формы государственной поддержки малого предпринимательства в России.
	78. Анализ состояния менеджмента на предприятиях (организациях, фирмах) социальной сферы и пути совершенствования.
	79. Анализ зарубежной практики управления предприятием (организацией, фирмой) и возможности использования его результатов в России.
	80. Риски в управлении предприятием (организацией, фирмой): виды, анализ, оценка, пути и методы снижения.
	81. Организационные структуры систем управления: назначение, содержание, формирование, тенденции развития.
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022	

	83. Менеджмент в инновационной сфере компании: цели, задачи, формы, ресурсное обеспечение.
	84. Роль и методы стратегического менеджмента в развитии предприятия (организации, фирмы).
	85. Анализ и оценка эффективности управленческих решений на предприятии (организации, фирме).
	86. Анализ и пути совершенствования информационного обеспечения процессов управления на предприятии (организации, фирме).
	87. Современное состояние и проблемы управления человеческими ресурсами на современном этапе.
	88. Социальная политика предприятия (организации, фирмы) на современном этапе.
	89. Формирование личности руководителя, методы оценки эффективности его деятельности.
	90. Женщина в современном мире труда: место на рынке труда, управление и стимулирование занятости.
	91. Современное состояние и перспективы развития управления персоналом на предприятии (организации, фирме) в России.
	92. Кадровый потенциал предприятия (организации, фирмы) и основные направления его совершенствования.
	93. Анализ и оценка развития потенциала руководящих сотрудников предприятия (организации, фирмы).
	94. Стратегия управления персоналом на предприятии (организации, фирме): теория и практический опыт.
	95. Системы повышения квалификации персонала на предприятии (организации, фирме).
	96. Управление аттестацией персонала предприятия (организации, фирмы): состояние, направления совершенствования, карьерный рост.
	97. Управление конфликтами и стрессами на предприятии (организации, фирме).
	98. Исследование и направления оптимизации деятельности службы управления персоналом на предприятии (организации, фирме).
	99. Логистика в отечественной и/или зарубежной практике менеджмента: современное состояние и перспективы развития.
	100. Логистика в системе управления предприятием (организацией, фирмой): современное состояние и пути совершенствования.
	101. Логистика производственных процессов на предприятии (организации, фирме): современное состояние, направления совершенствования.
	102. Логистическая система управления запасами на предприятии (организации, фирме).
	103. Основные микрологистические концепции и системы (KanBan, Just-in-time, MRP-1, MRP-2 и др.) и их применение в отечественных предприятиях (организациях, фирмах).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

3.2.2 Структура работы

Раздел 1. Теоретический

Уров ень обуче нность и	Формулировка задания	Контролируемые компетенции или их части																					
		универсальные									общепрофессиональные					профессиональные							
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-8	ПК-10
Знать	Задание 1. Критический обзор научной литературы по теме исследования, включающий в себя теоретические концепции, модели и результаты проведенных другими авторами эмпирических исследований	+	+	+		+							+										
	Задание 2. Рассмотрение различных точек зрения по исследуемому направлению, определение круга нерешенных проблем, задач, которые могли бы стать основой анализа в ВКР			+	+				+					+		+	+		+				
	Задание 3. Рассмотрение всех теоретических подходов, которые позволяют теоретически решить существующую проблему. Следует отметить достоинства и недостатки каждого теоретического подхода и указать особенности объекта и предмета исследования	+					+			+	+		+			+						+	
Уметь	Задание 1. Описание концепций по теоретическим основам направления исследования, анализ позитивных, спорных и негативных сторон той или иной концепции, что уже составит элемент научной новизны ВКР	+	+	+		+				+		+	+		+				+		+	+	+
	Задание 2. Представление проблемы исследования, которая может относиться как к научной, так и к практической составляющей, иметь либо качественную направленность, либо формальную возможность представления	+		+		+		+		+		+	+		+		+		+		+	+	+
Владеть	Задание 1. Сделать вывод о существовании адекватного теоретического подхода для решения поставленной цели	+	+	+		+				+		+	+		+				+		+	+	+
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН																							
Задание ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ																							
Сертификат: сд12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6		+		+		+		+		+	+	+	+		+		+		+		+		
Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна																							
Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022																							

Графический материал (при необходимости) таблицы, рисунки

Раздел 2. Аналитический

Уров ень обуче нность и	Формулировка задания	Контролируемые компетенции или их части																					
		универсальные										общепрофессиональные						профессиональные					
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-8	ПК-10
Знать	Задание 1. Описание проведенной автором аналитической работы, включая методологию и инструментарий исследования	+	+	+		+						+		+					+				
	Задание 2. Характеристика объекта и предмета исследования			+	+				+											+			
Умет ь	Задание 1. Выявление факторов, влияющих на объект и предмет	+	+	+		+				+			+	+	+	+				+		+	
	Задание 2. Анализ различных точек зрения по исследуемому направлению, определяется круг нерешенных проблем, задач, которые могли бы стать основой анализа	+		+		+		+		+			+	+		+		+		+		+	
	Задание 3. Анализ методологических, методических основ и подходов к исследованию выбранной темы			+	+		+		+		+				+		+			+	+		+
Владе ть	Задание 1. Осуществление подбора, статистической обработки данных о предмете исследования	+	+	+		+				+		+	+	+		+				+			+
	Задание 2. Изложение обобщения по результатам анализа предмета исследования	+		+		+		+		+			+	+		+		+		+		+	+

Графический материал (при необходимости) таблицы, рисунки

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

Раздел 3. Конструктивный

Уров ень обуче нности	Формулировка задания	Контролируемые компетенции или их части																					
		общекультурные										общепрофессиональные						профессиональные					
		УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-9	УК-10	УК-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-5	ОПК-6	ПК-1	ПК-2	ПК-3	ПК-4	ПК-5	ПК-6	ПК-8	ПК-10
Знать	Задание 1. Привести пример использования нового теоретического подхода	+	+	+		+								+									
	Задание 2. Описание источников информации, их достоверности и репрезентативности, проводится анализ экспериментальных данных			+	+				+			+							+	+			
Умет ь	Задание 1. Разработка (модификация) теоретического подхода для решения поставленной цели	+	+	+		+				+			+	+	+	+				+		+	
	Задание 2. Обоснование методики исследования	+		+		+		+		+			+	+		+		+		+		+	
	Задание 3. Обоснование разработанной методологии			+	+				+		+				+		+			+	+		+
Владе ть	Задание 1. Применение выбранной или разработанной методики к решению	+	+	+		+				+			+	+		+			+	+			+
	Задание 2. Описание и анализ алгоритма решения	+		+		+	+	+		+			+	+		+		+		+		+	+

Графический материал (при необходимости) таблицы, рисунки

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6
 Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы.

4.1. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы на итоговом (государственном) экзамене.

Процедура проведения государственного экзамена осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в СКФУ и Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам аспирантуры, ординатуры в СКФУ.

В экзаменационный билет включаются: 3 вопроса из перечня вопросов, выносимых на государственный экзамен. Каждый обучающийся самостоятельно выбирает экзаменационный билет один раз посредством произвольного извлечения. Номер билета фиксируется секретарем ГЭК в соответствующем протоколе. На подготовку к ответу на экзаменационный билет обучающемуся отводится: 30 минут. При подготовке обучающийся имеет право пользоваться программой государственного экзамена, а также с разрешения ГЭК – справочной литературой.

4.2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы на защите выпускной квалификационной работы.

На каждом этапе осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций. Предлагаемые обучающемуся задания позволяют проверить компетенции УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-8; ПК-10.

При защите выпускной квалификационной работы оцениваются:

1. Уровень теоретической и научно–исследовательской проработки проблемы.
2. Качество анализа проблемы.
3. Полнота и проблемность вносимых предложений по рассматриваемой проблеме.
4. Уровень апробации работы и публикаций.
5. Самостоятельность разработки.
6. Степень владения современными программными продуктами и компьютерными технологиями.
7. Навыки публичной дискуссии, защиты собственных научных идей, предложений и рекомендаций.
8. Оформление работы.
9. Общий уровень культуры общения с аудиторией.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 12000002A633E3D113AD425FB50002000002A6

Владелец: Шебзухова Татьяна Александровна

Действителен: с 20.08.2021 по 20.08.2022