

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 15.09.2023 10:43:15

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

_____ Т.А. Шебзухова
«__» _____ 20__ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по
дисциплине:

Стратегия финансового развития корпораций

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Направление подготовки/специальность **38.03.01 Экономика**

Квалификация выпускника: **Корпоративная экономика и финансы**

Форма обучения **очная**

Год начала обучения **2021**

Изучается в **6** семестре

Предисловие

1. Назначение: фонды оценочных средств ориентированы на оценку достижения запланированные в образовательной программе результаты обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации разработан на основе рабочей программы дисциплины «Стратегия финансового развития корпораций» составлен в соответствии с образовательной программой высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 – Экономика, утвержденной на заседании учебно-методического совета ФГАОУ ВО «СКФУ» протокол № __ от «__» _____ 2021г.

3. Разработчик: кафедра финансов и бухгалтерского учета

4. ФОС рассмотрен и утвержден на заседании кафедры финансов и бухгалтерского учета Протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

5. ФОС согласован с выпускающей кафедрой финансов и бухгалтерского учета Протокол №__ от «__» _____ 2021 г.

6. Проведена экспертиза ФОС. Члены экспертной группы, проводившие внутреннюю экспертизу:

Председатель :

Экспертное заключение: данный ФОС соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

«__» _____ 2021г.

_____ Новоселова Н.Н.

7. Срок действия ФОС _____

**Паспорт фонда оценочных средств
для проведения текущей и промежуточной аттестации**

По дисциплине

**Стратегия финансового развития
корпораций**

Направление подготовки
Направленность (профиль)
Квалификация выпускника
Форма обучения
Год начала обучения
Изучается в 6 семестре

38.03.01 Экономика
Корпоративная экономика и финансы
бакалавр
очная
2021

| Код оцениваемой компетенции | Этап формирования компетенции (№ темы) | Средства и технологии оценки | Вид контроля, аттестация | Тип контроля | Наименование оценочного средства | Количество заданий для каждого уровня, шт. | |
|-----------------------------|--|------------------------------|--------------------------|--------------|---|--|------------|
| | | | | | | Базовый | Повышенный |
| ПК - 5 | Темы 1-6 | Собеседование | текущий | Устный | Вопросы для собеседования | 19 | 19 |
| ПК - 5 | Темы 2 | Собеседование | текущий | Устный | Перечень дискуссионных тем для круглого стола | 1 | 1 |

ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

Стратегия финансового развития корпораций

Базовый уровень

Тема 1 Содержание корпоративной финансовой стратегии

1. Охарактеризуйте стратегический набор предприятия и место корпоративной финансовой стратегии в нем.
2. В чем заключается роль корпоративной финансовой стратегии в обеспечении эффективного развития предприятия?

Тема 2 Стратегия формирования финансовых ресурсов

1. Формирование стратегических целей и целевых стратегических нормативов в разрезе отдельных направлений (доминантных сфер) стратегического финансового развития предприятия, их взаимосвязь.
2. Методический инструментарий учета фактора времени в расчетах стратегических финансовых показателей.
3. Методический инструментарий оценки стоимости денег при аннуитете.
4. Методический инструментарий учета фактора инфляции в расчетах стратегических финансовых показателей.
5. Методический инструментарий формирования необходимого уровня доходности финансовых операций с учетом фактора инфляции.

Тема 3 Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности

1. Определение объема инвестиционных ресурсов с учетом объективных ограничений и типа политики их формирования в рамках финансовой стратегии. Методы прогнозирования общего объема инвестиционных ресурсов.
2. Основные этапы прогнозирования инвестиционных ресурсов с учетом возможностей их формирования в перспективном периоде.
3. Основные этапы прогнозирования инвестиционных ресурсов с учетом полного удовлетворения объема инвестиционных потребностей предприятия в перспективном периоде.

Тема 4 Корпоративная инвестиционная стратегия

1. Формирование корпоративной инвестиционной стратегии по основным направлениям инвестирования.
2. Факторы, определяющие соотношение стратегий реального и финансового инвестирования.
3. Формирование корпоративной инвестиционной стратегии в отраслевом и региональном разрезе.

Тема 5 Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия

1. Методический инструментарий учета фактора риска при подготовке стратегических финансовых решений.

2. Методический инструментарий оценки уровня корпоративного финансового риска.
3. Механизмы нейтрализации корпоративных финансовых рисков.
4. Механизмы хеджирования корпоративных финансовых рисков с использованием производных ценных бумаг.

Тема 6 Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия

1. Содержание и основные составляющие стратегии повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия.
2. Инновационная финансовая стратегия. Использование современных финансовых инструментов и внедрение современных финансовых технологий.

Повышенный уровень

Тема 1 Содержание корпоративной финансовой стратегии

1. Охарактеризуйте стратегический финансовый анализ как метод разработки корпоративной финансовой стратегии.
2. На чем базируется построение эффективной системы контроля реализации финансовой стратегии?

Тема 2 Стратегия формирования финансовых ресурсов

1. Управление процессом реализации разработанной корпоративной финансовой стратегии.
2. Понятие и классификация финансовых ресурсов предприятия для целей стратегического управления их формированием.
3. Принципы формирования финансовых ресурсов с целью стратегического развития предприятия.

Тема 3 Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности

1. Методический инструментарий оценки стоимости формируемых финансовых ресурсов.
2. Содержание стратегии и основные этапы формирования собственных финансовых ресурсов предприятия.
3. Дивидендная политика в системе стратегического управления формированием собственных финансовых ресурсов предприятия.

Тема 4 Корпоративная инвестиционная стратегия

1. Содержание и основные направления стратегии обеспечения финансовой безопасности предприятия.
2. Стратегия и принципы управления корпоративными финансовыми рисками.
3. Характеристика основных этапов стратегического управления корпоративными финансовыми рисками

Тема 5 Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия

1. Стратегия управления структурой капитала и принципы стратегического управления ею.
2. Финансовый левиредж как механизм реализации стратегии обеспечения финансовой безопасности предприятия.
3. Оптимизация структуры капитала в процессе стратегического финансового управления предприятием.
4. Стратегия управления денежными потоками предприятия. Задачи стратегического управления денежными потоками предприятия

Тема 6. Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия

1. Проектирование оптимальной организационной структуры стратегического управления финансовой деятельностью.
2. Основные этапы формирования системы организационного обеспечения стратегического финансового управления на основе центров ответственности.
3. Принципы формирования организационной культуры финансовых менеджеров.
4. Характеристика этапов формирования и развития финансовой организационной субкультуры.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он в ходе собеседования правильно ответил на вопрос по теме собеседования, сопровождая наглядными примерами.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он в ходе собеседования ответил на вопрос по теме собеседования, при этом есть неуверенность с практическими примерами.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он в ходе собеседования ответил неуверенно на вопросы по теме собеседования, не смог привести практические примеры.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не ответил на вопрос по теме собеседования.

2. Описание шкалы оценивания

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным **55**. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

| Уровень выполнения контрольного задания | Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание) |
|---|--|
| Отличный | 100 |
| Хороший | 80 |
| Удовлетворительный | 60 |
| Неудовлетворительный | 0 |

3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура проведения данного оценочного мероприятия включает в себя: подготовка по вопросам для собеседования.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить следующие компетенции

| | |
|------|--|
| ПК-5 | Способность составлять финансовые планы, бюджеты, разрабатывать инвестиционные проекты |
|------|--|

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо заранее самостоятельно изучить лекционный материал и литературу.

При подготовке к ответу студенту предоставляется право пользования справочными материалами.

При проверке задания, оцениваются

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

Перечень дискуссионных тем для круглого стола
по дисциплине
Стратегия финансового развития корпораций

Базовый уровень

Тема 2. Стратегия формирования финансовых ресурсов

1. Содержание и основные этапы процесса стратегического управления формированием собственных финансовых ресурсов.

Повышенный уровень

Тема 2. Стратегия формирования финансовых ресурсов

1. Разработка стратегии формирования финансовых ресурсов как основного направления корпоративной финансовой стратегии.

1. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если в процессе проведения круглого стола он показывает исчерпывающие знания, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; использует в ответе дополнительный материал; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он допускает существенные ошибки, необходимые практические компетенции не сформированы.

2. Описание шкалы оценивания

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным **55**. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

| Уровень выполнения контрольного задания | Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание) |
|---|--|
| Отличный | 100 |
| Хороший | 80 |
| Удовлетворительный | 60 |
| Неудовлетворительный | 0 |

3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Структура круглого стола позволяет проверить:

| | |
|------|--|
| ПК-5 | Способность составлять финансовые планы, бюджеты, разрабатывать инвестиционные проекты |
|------|--|

Для подготовки к данному оценочному мероприятию необходимо в течении практического занятия четко, логически верно отвечать на поставленные вопросы и приводить примеры.

При подготовке к круглому столу студенту предоставляется право пользования справочными материалами и литературными источниками по данной проблематике.

При проведении круглого стола оцениваются: последовательность и рациональность изложения материала.

4. Оценочные листы

| № п/п | ФИО студента | Соответствие содержанию раскрытия вопроса | Четкость и последовательность изложения материала | Аргументированность ответа студента | Умение анализировать полученные результаты | Способность студента отвечать на дополнительные вопросы | Итоговый балл |
|--------------|---------------------|--|--|--|---|--|----------------------|
| | | | | | | | |