

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского филиала (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 23.09.2023 18:13:46

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске
Колледж института сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПЦК

О.И.Шарейко

«12» 03 2020 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

По дисциплине

Специальность

МДК.02.04 Экономика организации

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт
автомобильного транспорта

Форма обучения

Учебный план

очная

2020 г.

Объем занятий: Итого

180 ч.,

В т.ч. аудиторных

120 ч.

Лекций

60 ч.

Практических занятий

36 ч.

Самостоятельной работы

60 ч.

Курсовая работа

24 ч.

Дата разработки: 12.03.2020г.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске
Колледж института сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПЦК

 О.И.Шарейко

« 12 » 03 2020 г.

Темы рефератов

по дисциплине Экономика организации

Тема 2. Имущество предприятий. Основные и оборотные средства

1. Основные фонды автотранспортного предприятия
2. Методы начисления амортизации

Тема 6. Формы оплаты труда

1. Кадры автотранспортного предприятия
2. Современные формы оплаты труда
3. Методы экономического стимулирования работников

Тема 9. Маркетинговая деятельность предприятия

1. Маркетинг, как неотъемлемый элемент управления организацией
2. Значение рекламы и связей с общественностью в деятельности предприятия

Тема 12. Сущность и основные принципы планирования

1. Виды планирования на предприятии
2. Анализ внутренней среды организации
3. Внешняя среда организации

Тема 17. Предприятие, как основное звено внешнеэкономической деятельности (ВЭД)

1. Внешнеэкономическая деятельность предприятия
2. Внешние рынки и их экономическая специфика

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если выполнены все требования к написанию и защите реферата: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если имеются существенные отступления от требований к реферированию. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Составитель

(подпись)



Н.В. Брескина

« 12 » 03 2020 г.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске
Колледж института сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПЦК

 О.И.Шарейко
« 12 » 03 2020 г.

Фонд тестовых заданий
по дисциплине **Экономика организации**

Тема 4. Производительность труда

1. Хронометраж – это:

- а) изучение операции путем наблюдения
- б) измерение затрат рабочего времени на отдельные операции
- в) изучение всех затрат рабочего времени в течение смены
- г) изучение затрат времени на изготовление единицы продукции
- д) изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы

2. Цель хронометража:

- а) определение норм времени на отдельные операции
- б) определение норм времени на изготовление единицы продукции
- в) разработка нормативов времени
- г) выявление и изучение новых приемов и методов работы
- д) установление причин невыполнения норм времени
- е) устранение всех потерь и лишних затрат рабочего времени

3. Основная задача нормирования труда:

- а) установление необходимых затрат времени на производство единицы продукции (выполнение работы)
- б) анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы
- в) выявление резервов снижения трудовых затрат

4. Определите категорию затрат рабочего времени на установку и снятие деталей на станочных работах:

- а) подготовительно-заключительное время
 - б) время обслуживания рабочего места
 - в) вспомогательное время**
 - г) основное время
5. Назовите, к какой категории затрат рабочего времени основного рабочего относится время на уборку рабочего места в серийном производстве:
- а) подготовительно-заключительное время
 - б) время технического обслуживания рабочего места**
 - в) время организационного обслуживания рабочего места
 - г) оперативное время
6. Какова необходимая и достаточная продолжительность наблюдений при фотографии рабочего дня работников экономических служб с целью изучения содержания их функций?
- а) один день**
 - б) один месяц
 - в) одна неделя
 - г) один год
7. Почему исследовательский метод нормирования применяется реже, чем расчетный:
- а) потому что менее точен
 - б) потому что более трудоемок**
 - в) потому что требует специальных знаний
8. Разновидностью каких нормативов являются микроэлементные нормативы:
- а) дифференцированных
 - б) укрупненных
 - в) единых
 - г) типовых**
9. Как определяется уровень производительности труда в машиностроительном производстве:
- а) выработкой продукции в единицу рабочего времени
 - б) затратами рабочего времени на единицу продукции
 - в) количеством выработанной продукции на одного работающего**
 - г) объемом продукции на одного рабочего
 - д) объемом выпущенной продукции в год
10. Каким показателем характеризуется уровень роста производительности труда на предприятии:
- а) снижением трудоемкости единицы продукции**
 - б) внедрением новых технологических процессов

- в) внедрением нового оборудования
- г) сокращением общей численности работающих
- д) применением передового опыта

11. Как рассчитывается численность основных рабочих на предприятиях машиностроения:

- а) отношением фонда времени рабочего к трудоемкости продукции
- б) вычитанием трудоемкости продукции из фонда времени рабочего
- в) отношением числа рабочих мест к норме обслуживания
- г) **отношением трудоемкости продукции к фонду времени рабочего**
- д) суммированием трудоемкости продукции и фонда времени рабочего

12. К промышленно-производственному персоналу относятся:

а) **работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием**

б) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием

в) работники, которые организуют процесс управления предприятием

13. К непромышленному персоналу относятся:

а) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием

б) **работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием**

в) работники, которые организуют процесс управления предприятием

14. Списочная численность работников предприятия — это:

а) **численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников**

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

15. Явочная численность — это:

а) численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом

принятых и выбывших за этот день работников

б) **численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке)**

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

16. Какие показатели используются для измерения производительности труда:

- а) фондоотдача, фондоемкость
- б) выработка на одного рабочего**
- в) трудоемкость продукции
- г) фондовооруженность
- д) прибыль

17. Какая экономическая проблема возникает на рынке труда при превышении спроса на рабочую силу над предложением:

- а) временная безработица
- б) переквалификация кадров
- в) нехватка рабочих мест
- г) перемещение работников
- д) вакансии рабочих мест**

18. Предприятие работает с 6 ноября. Для расчета среднесписочной численности необходимо:

а) сумму списочной численности работников начиная с 6 ноября разделить на 25 дней

б) сумму списочной численности работников за ноябрь (включая праздничные и выходные дни) разделить на число календарных дней месяца

в) сумму списочной численности работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце

19. Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии (фирме):

- а) доход от реализации продукции**
- б) доход на капитал
- в) доход на акции
- г) дотации государства
- д) налог на прибыль

20. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции**
- б) количеством отработанного времени
- в) количеством оказанных услуг
- г) должностным окладом

21. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции**

б) количеством отработанного времени

в) количеством оказанных услуг

22. Сдельная расценка — это:

а) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы

б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия

в) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)

г) районный коэффициент к заработной плате

Тема 8. Ценообразование. Прибыль и рентабельность

1. Что представляет собой цена товара в рыночной экономике:

а) денежное выражение стоимости товара

б) потребительную стоимость товара

в) сумму общественно необходимых затрат

г) денежную сумму на оплату добавочного труда

д) денежную сумму, уплаченную за товар

2. Что входит в структуру цены:

а) себестоимость (издержки производства)

б) прямые налоги

в) косвенные налоги

г) прибыль

д) рентабельность

3. К косвенным налогам относятся:

а) налог на добавленную стоимость

б) налог на прибыль

в) акциз

г) налог на имущество

4. Добавленная стоимость представляет собой:

а) сумму оплаты труда и прибыли

б) разницу между стоимостью готовой продукции и стоимостью сырья и материалов, используемых на ее изготовление

в) разность выручки от реализации продукции и всех материальных затрат, отраженных в себестоимости этой продукции

г) сумму прибыли и амортизации

5. Ставки акциза по подакцизным товарам устанавливаются:

а) в абсолютной сумме (в рублях) на единицу обложения

б) в процентах по отношению к отпускным ценам без учета акциза

в) в процентах по отношению к отпускным ценам, включающим издержки производства, прибыль и сумму акциза

6. Посредническая надбавка (скидка) формируется из:
- а) **издержек обращения**
 - б) прибыль посредника
 - в) налога на прибыль
 - г) налог на добавленную стоимость посредника
 - д) акциза
7. Что включает понятие «валовая прибыль предприятия»:
- а) выручку от реализации продукции
 - б) денежное выражение стоимости товаров
 - в) разность между выручкой от продаж продукции и полной производственной себестоимостью товарной продукции
 - г) **прибыль от реализации продукции, результат от прочей реализации доходы от внереализационных операций, расходы и убытки от внереализационных операций**
 - д) выручку от реализации продукции за вычетом акцизов
8. Прибыль от продаж определяют:
- а) вычитанием из валовой прибыли коммерческих и управленческих расходов
 - б) **вычитанием из выручки от продаж полной себестоимости проданной продукции и НДС**
 - в) вычитанием из выручки от продаж полной производственной себестоимости
3. Прибыль до налогообложения определяется:
- а) как разница между выручкой от продаж и полной себестоимостью проданной продукции
 - б) **как разница между прибылью от продаж и сальдо операционных и внереализационных доходов и расходов**
 - в) как разница между валовой прибылью и коммерческими и управленческими расходами
9. Прибыль от обычной деятельности определяют:
- а) **путем вычитания из прибыли до налогообложения налога на прибыль и иных аналогичных платежей**
 - б) вычитанием из выручки от продаж полной себестоимости проданной продукции
 - в) вычитанием из прибыли от продаж налога на прибыль
10. Показатель чистой прибыли определяют:
- а) вычитанием из прибыли от продаж налога на прибыль
 - б) к прибыли от продаж прибавляют операционные и внереализационные доходы и вычитают операционные и внереализационные расходы
 - в) **к чистой прибыли от обычной деятельности прибавляют**

чрезвычайные доходы и извлеченной суммы вычитают чрезвычайные расходы

11. Рентабельность предприятия — это:

- а) получаемая предприятием прибыль
- б) относительная доходность или прибыльность (измеряемая в процентах) как отношение прибыли к затратам капитала**
- в) отношение прибыли к средней стоимости основных фондов и оборотных средств
- г) балансовая прибыль на 1 руб. реализованной продукции
- д) отношение прибыли к цене изделия

12. Рентабельность продукции можно определить как отношение:

- а) выручки от реализации к материальным затратам
- б) абсолютной величины прибыли к себестоимости продукции**
- в) прибыли к материальным затратам
- г) прибыли к фонду оплаты труда

13. Источником уплаты налога на прибыль в открытом акционерном обществе может являться:

- а) валовая выручка
- б) себестоимость
- в) валовая прибыль**
- г) чистая прибыль
- д) резервный фонд
- е) заемные средства

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если студентом даны правильные ответы на задания в процентном соотношении от 86 до 100 %.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, студентом даны правильные ответы на задания в процентном соотношении от 71 до 85 %.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, студентом даны правильные ответы на задания в процентном соотношении от 51 до 70 %.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студентом даны правильные ответы на задания в процентном соотношении 50 % и менее.

Правильные ответы на тестовые задания выделены жирным шрифтом.

Составитель
(подпись)



Н.В. Брескина

« 12 » 03 2020 г.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске
Колледж института сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПЦК

О.И.Шарейко

« 12 » 03 2020 г.

Вопросы для собеседования

по дисциплине **Экономика организации**

Тема 1. Предприятие как хозяйствующий субъект. Формы предприятий

1. Дайте определение понятия «предприятие».
2. Каковы основные цели и задачи любого коммерческого предприятия?
3. Какие существуют формы предприятий?
4. Какие законы и законодательные акты регулируют деятельность предприятий в условиях Российской экономики?
5. Рынок авторемонтных услуг сегодня.
6. Виды авторемонтных и сервисных предприятий.

Тема 3. Производственная программа и мощность предприятия

1. Что представляет собой производственная программа?
2. Какие показатели входят в производственную программу предприятия?
3. Что представляет собой мощность предприятия?

Тема 5. Трудовые ресурсы и организация труда

1. Раскройте содержание понятия «трудовые ресурсы».
2. Охрана труда на авторемонтных предприятиях.
3. Основные экономические показатели по труду и методика их расчета.

Тема 7. Издержки производства и себестоимость продукции, работ, услуг

1. Что такое издержки производства?
2. Перечислите основные статьи издержек производства авторемонтных предприятий.
3. На какие виды делятся издержки производства?
4. В чем отличие капитальных вложений и издержек производства?

Тема 8. Ценообразование. Прибыль и рентабельность.

1. Виды цен. Спрос и предложение. Рыночная цена равновесия. Прибыль предприятия – её сущность, виды и источники формирования. Налог на прибыль.
2. Распределение прибыли, остающейся в распоряжении предприятия. Рентабельность, её виды. Расчет уровня рентабельности продукции и общей рентабельности предприятия.

Тема 10. Качество и конкурентоспособность продукции предприятия

1. Раскройте понятие «качество».
2. Что Вы понимаете под конкурентоспособностью?
3. Влияние качества на спрос продукции (услуг) предприятия.
4. Конкурентоспособные преимущества авторемонтного предприятия.

Тема 11. Оценка экономической эффективности деятельности предприятия

1. Показатели экономической эффективности деятельности предприятия.
2. Раскройте содержание понятия «эффективность».
3. Рентабельность и методика ее расчета.

Тема 13. Планирование материально-технического снабжения в условиях рынка

1. Условия поставок и планирование доставки материалов.
2. Выбор поставщика.
3. Значение материальных запасов в деятельности АТП

Тема 14. Бизнес-план – основа создания предприятия

1. Дайте определение понятия «проект».
2. Дайте определение бизнес-плана проекта.
3. Дайте определение понятия «жизненный цикл проекта».
4. Какие разделы содержит бизнес-план организации?
5. Что такое консалтинг? Какова основная цель деятельности консалтинговых фирм (агентств)?

Тема 18. Организация управления ВЭД на уровне предприятия

1. Виды ВЭД.
2. Виды внешнеторговых операций.
3. Этапы заключения внешнеторговых сделок.

Тема 19. Основы учета и отчетности

1. Учет основных средств (фондов).
2. Управленческий учет.
3. Виды отчетности АТП.

Тема 20. Анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия

1. Анализ основных фондов: состава, движения и состояния.

2. Анализ фондоотдачи.
3. Анализ структуры себестоимости эксплуатации и ремонта дорожных машин по статьям затрат.
4. Факторы, оказывающие влияние на изменение себестоимости.
5. Анализ расходования фонда заработной платы.

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если студент глубоко изучил учебный материал; последовательно и исчерпывающе отвечает на поставленные вопросы; свободно применяет полученные знания на практике.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент твердо знает учебный материал; отвечает без наводящих вопросов и не допускает при ответе серьезных ошибок; умеет применять полученные знания на практике.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент знает лишь основной материал; на заданные вопросы отвечает недостаточно четко и полно, что требует дополнительных и уточняющих вопросов преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент имеет отдельные представления об изученном материале; не может полно и правильно ответить на поставленные вопросы, при ответах допускает грубые ошибки.

Составитель _____
(подпись)



Н.В. Брескина

« 12 » 03 2020 г.

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске
Колледж института сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПЦК

 О.И.Шарейко
«12» / 03 2020 г.

Темы курсового проекта

по дисциплине Экономика организации

1. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере работы цеха по ремонту грузовых автомобилей для ЭМУ-3 г. Пятигорска
2. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере СТО легковых автомобилей южнокорейского производства.
3. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере проектирования малой СТО легковых автомобилей.
4. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере работы участка по ремонту кузовов для ООО «ЛАДА ЦЕНТР Пятигорск»
5. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере работы дорожной СТО.
6. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере организации участка обслуживания автомобилей «Валдай» при Пятигорском хлебокомбинате
7. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере проекта СТО для региона с населением 80000 жителей
8. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере участка диагностики СТО ТСС «Кавказ»
9. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере проектирования зоны ТО-2 на 150 автобусов Hyundai County

10. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере работы малой СТО легковых автомобилей.
11. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере работы диагностического участка для СТО легковых автомобилей
12. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере участка ремонта двигателей ЗАО ПФ «Автостар»
13. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере работы специализированного центра по ремонту кузовов легковых автомобилей
14. Расчет основных технико-экономических показателей на примере работы поста ремонта кондиционеров для СТО ИП Синикиди
15. Расчет основных технико-экономических показателей производственной деятельности на примере СТО легковых автомобилей

Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется при выполнении курсового проекта в полном объеме; работа отличается глубиной проработки всех разделов содержательной части, оформлена с соблюдением установленных правил; студент свободно владеет теоретическим материалом, безошибочно применяет его при решении задач, сформулированных в задании; на все вопросы дает правильные и обоснованные ответы, убедительно защищает свою точку зрения.

Оценка «хорошо» выставляется при выполнении курсового проекта в полном объеме; работа отличается глубиной проработки всех разделов содержательной части, оформлена с соблюдением установленных правил; студент твердо владеет теоретическим материалом, может применять его самостоятельно или по указанию преподавателя; на большинство вопросов даны правильные ответы, защищает свою точку зрения достаточно обосновано.

Оценка «удовлетворительно» выставляется при выполнении курсового проекта в основном правильно, но без достаточно глубокой проработки некоторых разделов; студент усвоил только основные разделы теоретического материала и по указанию преподавателя (без инициативы и самостоятельности) применяет его практически; на вопросы отвечает неуверенно или допускает ошибки, неуверенно защищает свою точку зрения.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, когда студент не может защитить свои решения, допускает грубые фактические ошибки при ответах на поставленные вопросы или вовсе не отвечает на них.

Составитель _____ Н.В. Брескина
(подпись)

« 12 » 03 2020 г.