

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 23.09.2023 13:18:34

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ в г. Пятигорске
Кафедра Гражданского права и процесса

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ
по дисциплине «Право социального обеспечения»

Направление подготовки:
40.03.01 «Юриспруденция»

Направленность (профиль): Гражданско-правовой, государственно-
правовой, уголовно-правовой

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ.....	4
ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ.....	7

ВВЕДЕНИЕ

Целью освоения дисциплины «Право социального обеспечения» является приобретение студентами устойчивых знаний в области права социального обеспечения и способности грамотно ориентироваться в действующем законодательстве Российской Федерации в области социального обеспечения, месте и роли в системе российского права, формирование набора общекультурных и профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», профессионального правосознания, ориентированного на эффективную реализацию прав и свобод, законных интересов в социальной сфере и их защиту, получение знаний по теории права социального обеспечения и основам правового регулирования, анализ практики деятельности органов государственной власти в области социального обеспечения, выработка навыков и умений по применению в практической деятельности полученных знаний.

Задачами освоения дисциплины «Право социального обеспечения» является формирование знаний, умений и навыков по следующим направлениям деятельности:

1. нормотворческая деятельность:

- участие в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности;
- осуществление профессиональной деятельности в области правовой охраны социального обеспечения граждан на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры.

2. правоприменительная деятельность:

- применение нормативных правовых актов, реализация норм материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- юридически правильная квалификация фактов и обстоятельств;

3. подготовки юридических документов по вопросам правовой охраны информации;

- правоохранительная деятельность:

- обеспечение законности, правопорядка, безопасности личности, общества и государства в области правовой охраны социального обеспечения граждан;

4. экспертно-консультационная деятельность:

- осуществление квалифицированных юридических заключений и консультаций в деятельности в области правовой охраны социального обеспечения граждан;

5. педагогическая деятельность:

- осуществление правового воспитания по вопросам правовой охраны социального обеспечения граждан.

Дисциплина «Право социального обеспечения» входит в базовую часть блока 1 подготовки бакалавра по направлению 40.03.01 «Юриспруденция». Ее освоение происходит в 5 семестре.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ Тем ы	Наименование работы	Объем часов	Форма проведения

1	Тема 1. Понятие и сущность права социального обеспечения. Общая характеристика права социального обеспечения как отрасли права. Предмет, метод, система ПСО. Источники права социального обеспечения. Принципы права социального обеспечения.	1,5	
2	Тема 2. Общая характеристика системы пенсионного обеспечения в РФ Понятие пенсионного обеспечения Пенсионный фонд Российской Федерации. Обязательное пенсионное страхование. Субъекты обязательного пенсионного страхования . Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению. Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению. Понятие и особенности негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственный пенсионный фонд. Субъекты отношений по негосударственному пенсионному обеспечению. Пенсионные резервы.	1,5	
3	Тема 3. Трудовой стаж и его значение в социальном обеспечении Понятие и виды трудового стажа. Значение трудового стажа для начисления пенсии. Пенсионный стаж мужчин. Пенсионный стаж женщин в России. Требования закона относительно стажа. Подтверждение трудового стажа.	1,5	Круглый стол
4	Тема 4. Понятие и виды пенсий. Основные виды пенсий в России. Выбор варианта пенсионного обеспечения. Накопительная пенсия. Пенсионный калькулятор.	1,5	
5	Тема 5. Пособия в праве социального обеспечения Пособие по временной нетрудоспособности; Страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию. Пособие по беременности и родам. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности. Единовременное пособие при рождении ребенка. Социальное пособие на погребение.	1,5	
6	Тема 6. Медицинская помощь и лечение. Охрана здоровья и медицинское страхование. Виды медицинской и медико-социальной помощи. Лекарственная помощь. Санаторно-курортное лечение.	1,5	

7	Тема 7. Правовое регулирование социального обслуживания населения. Понятие и принципы социального обслуживания населения в РФ. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов. Социальное обслуживание детей и подростков. Оплата социального обслуживания.	1,5	
	Итого за 5 семестр	10,5	1,5

ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

РАЗДЕЛ 1. Раздел 1. Общая часть

Практическое занятие 1. Тема 1. Понятие и сущность права социального обеспечения.

Цель занятия: рассмотреть понятие, предмет, методы и систему права социального обеспечения; рассмотреть источники и принципы права социального обеспечения.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие и место права социального обеспечения в системе российского права; предмет, метод и систему права социального обеспечения; основные принципы; источники права социального обеспечения.

Уметь – понимать и правильно использовать в своей профессиональной деятельности научную терминологию права социального обеспечения.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении понятия, предмета, источников и методов права социального обеспечения.

Теоретическая часть:

Право социального обеспечения как образование системы российского права представляет собой комплексную отрасль. Возникновение и развитие комплексных отраслей обусловлено необходимостью правового регулирования общественных отношений, сочетающих в себе публично-правовые и частноправовые начала. Главным отличительным признаком комплексной отрасли права является включение в ее систему норм, относящихся изначально к другим отраслям.

Социальная политика, направленная на реализацию конституционных

установок по обеспечению достойной жизни и свободного развития человека и общества, является достаточно широкой категорией. Важным системообразующим ее элементом является социальное обеспечение, представляющее собой комплексный государственный, правовой и общественный институт, выступающий в качестве формы распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей нуждающихся в этом членов общества. Общественные отношения, возникающие в связи с предоставлением указанных материальных благ, составляют предмет права социального обеспечения.

Помимо предмета важной характеристикой отрасли права и осуществляемого в ее рамках правового регулирования является метод регулирования, представляющий собой совокупность юридических средств и способов, при помощи которых государство достигает необходимого эффекта регулирования.

В общей теории выделяют, прежде всего, императивный и диспозитивный методы. Императивный метод характеризуется установлением безальтернативного варианта поведения субъектов. Примером применения императивного метода в праве социального обеспечения может служить регулирование обязанностей государственных и муниципальных органов, которые не могут отказать управомоченному субъекту (при наличии у него соответствующих оснований) в предоставлении ему соответствующего вида социального обеспечения.

Другим немаловажным отличительным признаком любой отрасли права является ее системность. Система отрасли образуется путем институционального упорядочивания и структурирования соответствующих правовых норм. Нормы и институты, содержащие базовые начала правового регулирования, принципы отрасли права социального обеспечения, образуют в своей совокупности ее общую часть. Особенная часть права социального обеспечения представлена институтами, образующими организационно-правовые формы социального обеспечения.

Под источниками права согласно сложившейся в его общей теории традиции понимаются внешние формы выражения правовых норм и их организационной индивидуализации. В качестве такой формы выступает нормативный правовой акт. Кроме того, в силу закрепленного [Конституцией](#) Российской Федерации примата международного права общепризнанные нормы и принципы последнего, будучи ратифицированы в установленном порядке, становятся частью российской правовой системы и обретают в ее рамках статус источника права.

Нормативный правовой акт содержит, как известно, общеобязательные правила, действие которых распространяется на неограниченный круг субъектов. Этот признак отличает его от индивидуального правового акта (правоприменительного акта, принятого исполнительным органом или должностным лицом исполнительной власти и местного самоуправления либо судом), который имеет своим адресатом конкретного субъекта (субъектов) и направлен на реализацию соответствующего субъективного

права либо возложение юридической обязанности. Индивидуальный правовой акт, таким образом, сам не закрепляет никаких прав и обязанностей, а служит средством их осуществления, в связи с чем в качестве источника права не рассматривается.

Принципы права представляют собой сформулированные в его нормах или вытекающие из их содержания основополагающие идеи, определяющие процессы формирования права и его реализации.

Из числа конституционно закрепленных принципов, имеющих важное значение и в сфере социального обеспечения, можно выделить следующие.

Принцип приоритета личности, ее прав и свобод (иногда определяется также как принцип гуманизма). Принцип формального равенства, находящийся в тесной системной связи с принципом гуманизма, закреплен в статье 19 Конституции Российской Федерации и выражается в универсальной формуле равенства всех перед законом и судом. Принцип законности вытекает из положений статьи 15 Конституции Российской Федерации, где она провозглашается как правовой акт высшей юридической силы. Принцип социального государства, сформулированный в статье 7 Конституции, ориентирует политику государства на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Принцип федерализма пронизывает все конституционные нормы и всю систему законодательства, в силу чего естественным образом выступает в качестве принципа государственного управления.

Вопросы и задания:

1. Общая характеристика права социального обеспечения как отрасли права.
2. Предмет, метод, система ПСО.
3. Источники права социального обеспечения.
4. Принципы права социального обеспечения.

Рекомендуемая литература ***Основная литература***

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

1. Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
2. Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон.

текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю 3.Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 2. Тема 2. Общая характеристика системы пенсионного обеспечения в РФ

Цель занятия: рассмотреть понятие пенсионного обеспечения; обязательного пенсионного страхования, субъекты обязательного пенсионного страхования.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие пенсионного обеспечения; деятельность Пенсионного фонда РФ; кто имеет право на получение пенсии; виды пенсионного обеспечения.

Уметь – понимать и правильно использовать в своей профессиональной деятельности научную терминологию права социального обеспечения.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6); способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении вопросов пенсионного обеспечения и развития обязательного пенсионного страхования, в изучении особенностей права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.

Теоретическая часть:

Пенсионное обеспечение является основным видом социального обеспечения нетрудоспособных граждан и представляет собой совокупность создаваемых государством правовых, экономических, организационных институтов и норм, предусматривающих предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Обязательное пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется страховщиком, которым является Пенсионный фонд РФ. Пенсионный фонд РФ (государственное учреждение) и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации, в которой нижестоящие органы подотчетны вышестоящим. Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам Пенсионного фонда РФ перед застрахованными лицами.

Обязательное страховое обеспечение — исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством выплаты трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти. При этом под средствами обязательного пенсионного страхования понимаются денежные средства, которые находятся в управлении страховщика по обязательному пенсионному страхованию;

Субъектами обязательного пенсионного страхования являются страхователи, страховщик и застрахованные лица.

Страховщиками по обязательному пенсионному страхованию наряду с Пенсионным фондом Российской Федерации могут являться негосударственные пенсионные фонды в случаях и порядке, которые предусмотрены федеральным законом. Все страхователи в системе обязательного пенсионного страхования должны быть зарегистрированы. Регистрация страхователей является обязательной и осуществляется в территориальных органах страховщика.

Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению и порядок ее назначения регулируются Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Пенсия по государственному пенсионному обеспечению — ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными указанным законом, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению имеют:

- 1) федеральные государственные гражданские служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 6) граждане из числа космонавтов;

- 7) граждане из числа работников летно-испытательного состава;
8) нетрудоспособные граждане.

Негосударственный пенсионный фонд — организация, исключительными видами деятельности которой являются:

- деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения;
- деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и договорами об обязательном пенсионном страховании;

Деятельность НПФ по негосударственному пенсионному обеспечению участников НПФ осуществляется на добровольных началах и включает в себя аккумулирование пенсионных взносов, размещение и организацию размещения пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств НПФ, назначение и выплату негосударственных пенсий участникам НПФ. Деятельность НПФ по досрочному негосударственному пенсионному обеспечению осуществляется с учетом требований и особенностей, установленных Федеральным законом от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Деятельность НПФ в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию включает в себя аккумулирование средств пенсионных накоплений, организацию инвестирования средств пенсионных накоплений, учет средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам, осуществление срочных пенсионных выплат и единовременных пенсионных выплат застрахованным лицам, осуществление выплат правопреемникам застрахованных лиц.

Следует обратить особое внимание, что НПФ осуществляют деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению независимо от осуществления деятельности по обязательному пенсионному страхованию. НПФ осуществляют деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию независимо от осуществления деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению.

Субъектами отношений по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию являются НПФ, Пенсионный фонд РФ, специализированные депозитарии, управляющие компании, вкладчики, участники, застрахованные лица и страхователи.

Пенсионные резервы включают в себя резервы покрытия пенсионных обязательств и страховой резерв и формируются за счет:

- пенсионных взносов;
- дохода НПФ от размещения пенсионных резервов;
- целевых поступлений;
- иного имущества, определяемого по решению совета директоров (наблюдательного совета) НПФ для покрытия отрицательного результата от

размещения пенсионных резервов.

Нормативный размер пенсионных резервов для пенсионных схем с установленными выплатами устанавливается Банком России. Пенсионными правилами НПФ может быть предусмотрено формирование, учет и размещение резервов покрытия пенсионных обязательств отдельно по каждой пенсионной схеме. В этом случае резервы покрытия пенсионных обязательств, сформированные в рамках одной пенсионной схемы, не могут использоваться на покрытие обязательств фонда по другим пенсионным схемам. При недостаточности средств пенсионных резервов, сформированных по пенсионной схеме, на покрытие обязательств НПФ по данной схеме перед вкладчиками и участниками (их правопреемниками) используются средства страхового резерва.

Вопросы и задания:

1. Понятие пенсионного обеспечения Пенсионный фонд Российской Федерации.
2. Обязательное пенсионное страхование. Субъекты обязательного пенсионного страхования.
3. Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.
4. Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.
5. Понятие и особенности негосударственного пенсионного обеспечения.
6. Негосударственный пенсионный фонд.
7. Субъекты отношений по негосударственному пенсионному обеспечению.
8. Пенсионные резервы.

Рекомендуемая литература

Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зулфугарзаде Т.Э.— Электрон.

текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

РАЗДЕЛ 2. Особенная часть

Практическое занятие 3. Тема 3. Трудовой стаж и его значение в социальном обеспечении

Цель занятия: рассмотреть понятие и виды трудового стажа.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие и виды трудового стажа.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым обеспечением деятельности государственных и негосударственных пенсионных фондов; работать с нормативно правовыми актами, регулирующими вопросы начисления пенсии на основании трудового стажа.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении вопросов, связанных с учетом трудового стажа при начислении пенсии.

Теоретическая часть:

Трудовой стаж - это общая продолжительность времени выполнения своих прямых обязанностей на официальном месте работы, которых за все время может быть не ограниченное в количестве. То есть, достаточно сложить все периоды в своей трудовой книжке и получится общее количество всего периода деятельности.

Виды трудового стажа

1. Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности. В этот промежуток включены все виды труда в независимости от перехода от одного работодателя к другому, характера работы и ее длительности. Любая продолжительность работы на конкретном месте имеет начало принятия в штат и окончание, то есть увольнение, что закрепляется соответствующими датами. В этот период

также входят все оплаченные выходные дни, отпуска, больничные и официальные праздники. Сюда можно отнести: прохождение военной службы; обучение в школах, ВУЗах и иных учебных заведениях для подтверждения своих знаний в занимаемой должности; уход за инвалидами, престарелыми и остро нуждающимися в уходе на основании медицинского заключения; декретный отпуск на протяжении теперь полутора лет. Именно этот вид стажа формирует размер будущей пенсии и назначение всевозможных пособий.

Непрерывный. Такой вид работы предусматривает деятельность на разных предприятиях, если при переходе с одного места на другое не прошло больше одного месяца до трех, в зависимости от условий труда и ряда иных обстоятельств, которые прописаны в Трудовом кодексе РФ. Также сюда можно отнести перерыв в работе не более одного дня, который был промежуточным между периодом увольнения и поступления на новое место. Непрерывность работы сохраняется, если предусмотрен перевод супруга или супруги на работу в другой местности.

Страховой стаж. В настоящее время ввелось понятие **страхового стажа**, который представляет собой общее количество проработанных лет на всех предприятиях, чьи работодатели уплачивали страховые взносы.

До вступления в 2002 году в силу нового закона о пенсионном обеспечении граждан РФ трудовой стаж имел преимущественное значение, так как размер пенсии определялся количеством отработанных гражданином лет. Помимо этого в старой пенсионной системе значительное влияние на размер пособия оказывал непрерывный трудовой стаж.

По общему правилу при расчете трудового стажа используется календарное исчисление, за основу берется количество фактически отработанного времени. Однако законом предусмотрены случаи, когда это правило не действует. Наиболее распространенным примером такого рода является трудовой стаж военнослужащих: при прохождении гражданами службы по призыву он исчисляется из расчета 1 день службы за 2.

Пенсионный возраст мужчины в России по общему основанию наступает по достижении им 60 лет. Существуют также пенсии за выслугу лет при прохождении муниципальной или государственной службы. В зависимости от осуществляемого вида трудовой деятельности и при наличии определенных условий, установленных специальным законодательством, пенсионный возраст может наступить даже в 45 лет и ранее.

При этом в трудовой стаж, учитываемый при назначении пенсии, обычно включаются периоды:

- военной службы (в т. ч. и по призыву);
- получения страховых выплат в связи с нетрудоспособностью;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет (одним из родителей — за каждым из детей, но не более 3 лет в совокупности);
- ухода гражданином за инвалидом 1 или 2 группы;
- ухода за ребенком-инвалидом или пожилым лицом, достигшим возраста 80 лет;

- содержания под стражей граждан, которые впоследствии были реабилитированы (равно как и незаконно репрессированных).

Женщины имеют право на получение пенсии по достижении ими возраста 55 лет, а также в случае досрочного ухода на пенсию в связи с особенностями осуществляемой ими трудовой деятельности в предусмотренных законом случаях.

Расчет **пенсионного стажа в России для женщин** происходит в том же порядке, что и для мужчин. Также следует сказать, что помимо перечисленных выше особенностей исчисления стажа у женщин к трудовому стажу относятся периоды отпусков по беременности и родам, а также предоставляемых дополнительных отпусков, гарантированных законодательством, направленным на защиту материнства и детства.

Еще не так давно **трудовой стаж для начисления пенсии** играл решающую роль, но сегодня процесс расчета происходит несколько иначе и имеет ряд особенностей.

Подтверждение трудового стажа является насущной проблемой многих, если не сказать, большинства россиян. В жизни случается множество таких ситуаций, когда подтвердить трудовой стаж бывает очень затруднительно. Например, трудовая книжка утеряна. Или в записях, содержащихся в ней, допущены неточности.

Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка, что установлено трудовым законодательством.

В трудовую книжку вносятся, в частности, сведения о работнике, выполняемой им работе, о времени его обучения на курсах, а также о времени военной и иной службы.

Вопросы:

1. Понятие и виды трудового стажа.
2. Значение трудового стажа для начисления пенсии.
3. Пенсионный стаж мужчин. Пенсионный стаж женщин в России.
4. Требования закона относительно стажа.
5. Подтверждение трудового стажа.

Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 4. Тема 4. Понятие и виды пенсий.

Цель занятия: рассмотреть понятие и виды пенсий; выбрать наиболее выгодный вариант пенсионного обеспечения, рассмотреть понятие накопительной пенсии; разобраться в действии пенсионного калькулятора.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – виды пенсионного обеспечения; виды вариантов пенсионного обеспечения.

Уметь – ориентироваться в основных понятиях по данной теме; отстаивать свою точку зрения на наиболее выгодный вариант пенсионного обеспечения.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ пенсионного обеспечения граждан, определять выгодный вариант пенсионного обеспечения.

Теоретическая часть:

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования (ОПС), в которой и формируется будущая пенсия работающих граждан. Основа будущей пенсии – страховые взносы, которые работодатель

ежемесячно уплачивает за своего работника в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР).

В 2014 и 2015 годах тариф, по которому работодатели уплачивают страховые взносы, – 22% от годового фонда оплаты труда работника. Существуют три вида страховых пенсий:

- страховая пенсия по старости - этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста (старости). Чтобы ее получать, необходимо достичь общеустановленного пенсионного возраста или получить право на досрочное назначение пенсии.

- страховая пенсия по инвалидности - ее получают те, кто имеет ограничения в трудовой деятельности из-за фундаментальных проблем со здоровьем, а не по возрасту.

страховая пенсия по случаю потери кормильца - этот вид пенсии предусмотрен для нетрудоспособных членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия.

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

1.достижение пенсионного возраста (55 лет - для женщин, 60 лет - для мужчин) либо достижение условий для назначения досрочной пенсии;

2.наличие минимального страхового стажа (в 2015 году -6 лет, в 2016 году - 7 лет, далее с каждым годом требования к минимальному стажу будут увеличиваться на 1 год таким образом, чтобы к 2024 году минимальный страховой стаж составил 15 лет);

3. наличие минимального количества пенсионных баллов (в 2015 году - 6,6 баллов, в 2016 году - 9 баллов)

Чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость пенсионного балла на уровень не ниже инфляции в предыдущем году. Таким образом происходит увеличение страховой пенсии - ежегодная индексация.

До конца 2015 года каждый гражданин 1967 года рождения и моложе имеет право выбрать свой вариант пенсионного обеспечения: направить всю сумму страховых взносов на формирование страховой пенсии или на формирование страховой и накопительной пенсий. Если гражданин не сделает выбор, у него будет формироваться только страховая пенсия. Те, кто пока не работает и не формирует свою пенсию, смогут выбрать вариант пенсионного обеспечения в течение 5 лет после начала трудовой деятельности. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование могут распределяться по двум вариантам.

Еще одним видом пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования является накопительная пенсия.

В отличие от страховой пенсии, накопительная формируется по желанию будущего пенсионера.

Граждане 1967 года рождения и моложе (ты попадаешь в их число!) имеют право выбрать- формировать только страховую пенсию по обязательному

пенсионному страхованию или часть взносов работодателя направить на накопительную пенсию.

Когда выйдешь на работу, у тебя будет право сделать этот выбор в течение первых 5 лет своей трудовой жизни.

Средства, которые формируют накопительную пенсию, называют **пенсионными накоплениями**. Они в большей степени, чем средства, формирующие страховую пенсию, похожи на средства банковского вклада. Пенсионные накопления не идут в солидарную систему на выплаты текущих пенсий. Они передаются Пенсионным фондом России в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд - по выбору будущего пенсионера. Затем они инвестируются на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода.

Инвестированием пенсионных накоплений, то есть вложением этих средств в различные финансовые активы (акции, облигации и тому подобное) занимаются **управляющие компании (УК)**.

В России действуют государственная управляющая компания «Внешэкономбанк» и частные управляющие компании.

Управляющая компания обязана инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц - разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности и доходности. Доходы от управления принадлежат застрахованному лицу за вычетом заранее определенной комиссии в пользу управляющей компании. Инвестирование пенсионных накоплений через управляющую компанию называется **доверительным управлением**.

Главной причиной, по которой граждане передают свои пенсионные накопления из одной управляющей компании в другую, является разный уровень их инвестиционной доходности.

Управляющая компания вправе предложить гражданину на выбор несколько инвестиционных портфелей.

Основная задача пенсионного калькулятора — разъяснить порядок формирования Ваших пенсионных прав и расчета страховой пенсии, а также показать, как на размер страховой пенсии влияет: размер Вашей заработной платы; размер Вашего дохода в качестве самозанятого гражданина; выбранный Вами вариант пенсионного обеспечения в системе ОПС; продолжительность трудового (страхового) стажа; военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и другие социально значимые периоды жизни; обращение за назначением пенсии позже достижения установленного пенсионного возраста. Данные результаты расчета страховой пенсии носят исключительно условный характер и не должны восприниматься Вами как реальный размер Вашей будущей пенсии. Для простоты восприятия получаемых результатов все расчеты производятся в постоянных условиях 2018 года. Для целей расчета принято, что весь период формирования Ваших будущих пенсионных прав проходил в 2018 году и Вам «назначили» страховую пенсию в 2018 году с учетом указанных лично Вами жизненных планов, а также при условии, что Вы все годы

трудовой жизни будете «получать» указанную Вами заработную плату. Фактический размер страховой пенсии рассчитывается Пенсионным фондом Российской Федерации при обращении за ее назначением с учетом всех сформированных пенсионных прав и льгот, предусмотренных пенсионным законодательством на дату назначения пенсии. Например, для инвалидов I группы, граждан, достигших 80-летнего возраста, граждан, работавших или проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, страховая пенсия будет назначаться в повышенном от расчётного размере за счёт увеличенного размера фиксированной выплаты либо применения «северных» коэффициентов.

Для категории самозанятых граждан (индивидуальные предприниматели, главы и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица, занимающиеся частной практикой, и не являющиеся индивидуальными предпринимателями) расчёт будущих пенсионных прав производится исходя не из зарплаты, а из суммы фиксированного платежа и 1% от суммы, превышающей 300 000 рублей, который они ежегодно уплачивают на своё обязательное пенсионное страхование.

Пенсионный калькулятор не применим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, у которых нет страхового стажа в качестве наемных работников на должностях, не относящихся к военной службе.

Вопросы и задания:

1. Основные виды пенсий в России.
2. Выбор варианта пенсионного обеспечения.
3. Понятие накопительной пенсии.
4. Пенсионный калькулятор.

Рекомендуемая литература ***Основная литература***

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон.

текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 5 Тема 5. Пособия в праве социального обеспечения

Цель занятия: рассмотреть основные виды пособий по обязательному социальному страхованию и условия, при которых они назначаются гражданам; рассмотреть основные черты пособий по беременности и родам, а также при каких условиях они выплачиваются и каким категориям лиц.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – основные виды пособий по обязательному социальному страхованию; какими нормативно правовыми актами регулируются данные пособия; кому назначаются пособия по обязательному социальному страхованию.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с выплатой пособий по обязательному страховому обеспечению.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – круглый стол.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ назначения пособия в праве социального обеспечения.

Теоретическая часть:

В соответствии с Федеральным законом от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» страховым обеспечением по отдельным видам обязательного социального страхования являются:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию;
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- социальное пособие на погребение.

Назначение и выплата каждого из указанных видов страхового обеспечения регулируется соответствующим законодательным актом. В рамках настоящего раздела мы рассмотрим основные аспекты, связанные с пособиями и выплатами по обязательному социальному страхованию.

Назначение пособий по временной нетрудоспособности регулируется двумя основными законами:

- 1) Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее также — ФЗ от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ);
- 2) Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее также — ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ).

Несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Профессиональным заболеванием признается хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности. Обеспечение по страхованию осуществляется в виде: 1) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 2) страховых выплат — единовременных и ежемесячных, которые назначаются и выплачиваются: -застрахованному — если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности; -лицам, имеющим право на их получение, — если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного. 3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на: - лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или

установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности; - приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий; -посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи и т.д.

Несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. *Профессиональным заболеванием* признается хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Регулирование вопросов, связанных с условиями назначения, размерами и порядком выплаты пособий в связи с материнством осуществляется как ФЗ от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ, так и Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее также — ФЗ от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ). Согласно ФЗ от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ в настоящее время установлены следующие виды пособий гражданам, имеющим детей: - пособие по беременности и родам; -единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности; -единовременное пособие при рождении ребенка; - ежемесячное пособие по уходу за ребенком; -ежемесячное пособие на ребенка; -единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью; - единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву; - ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. Государственные пособия не могут быть назначены следующим категориям граждан: -гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении; -гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав, либо ограниченным в родительских правах, за исключением случаев назначения и выплаты пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщине, вставшей на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, и единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву; -гражданам Российской Федерации, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации. Рассмотрим основные аспекты назначения перечисленных выше пособий в связи с материнством.

Пособие по беременности и родам. В соответствии со ст. 6 ФЗ от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ на пособие по беременности и родам имеют право: 1) женщины, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе: а) женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации; б) женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, 2) женщины, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях; Если же женщина обратилась за пособием по истечении шестимесячного срока, ей придется доказывать, что причина пропуска обращения за пособием уважительная. Решение о назначении пособия будут принимать территориальные органы ФСС России.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности. Ранним сроком считаются первые двенадцать недель беременности. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2017 году Мамы, папы, родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. Право на данный вид пособия имеет жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней. Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. Данное пособие выплачивается: 1) матери ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву ; 2) опекуну или другому родственнику ребенка, фактически осуществляющему уход за ним, в случае, если мать ребенка: -умерла или объявлена умершей; - лишена родительских прав или ограничена в родительских правах; -признана безвестно отсутствующей; -признана недееспособной (ограниченно дееспособной); - по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка.

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти:

- органом, в котором умерший получал пенсию;
- организацией (иным работодателем), которая являлась страхователем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по отношению к умершему на день смерти либо по отношению к одному из родителей (иному законному

представителю) или иному члену семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего;

-органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности;

-территориальным органом ФСС РФ, в котором был зарегистрирован в качестве страхователя умерший на день смерти либо зарегистрирован в качестве страхователя один из родителей (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего. Социальное пособие на погребение выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

Выплата социального пособия на погребение производится соответственно за счет средств ПФР, ФСС РФ, бюджетов субъектов РФ.

Из федерального бюджета возмещаются ПФР расходы, связанные с выплатой социального пособия на погребение умерших неработавших пенсионеров, досрочно оформивших пенсию по предложению органов службы занятости (в случае, если смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии).

Вопросы для круглого стола:

1. Пособие по временной нетрудоспособности
2. Страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, социальную и профессиональную реабилитацию.
3. Пособие по беременности и родам.
4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
5. Иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.
6. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.
7. Единовременное пособие при рождении ребенка.
8. Социальное пособие на погребение.

Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 6. Тема 6. Медицинская помощь и лечение.

Цель занятия: рассмотреть основы охраны здоровья и медицинского страхования; изучить виды медицинской и медико-социальной помощи, рассмотреть лекарственная помощь, санаторно-курортное лечение.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – основные понятия, связанные с охраной здоровья; нормативно правовые акты, регулирующие вопросы, связанные с охраной здоровья.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым обеспечением медицинской помощи и лечения.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ правового регулирования охраны здоровья.

Теоретическая часть:

В соответствии со статьей 41 Конституции РФ каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Охрана здоровья граждан - это совокупность мер политического, экономического, правового, социального, культурного, научного, медицинского, санитарно-гигиенического и противоэпидемического характера, направленных на сохранение и укрепление физического и психического здоровья каждого человека, поддержание его долголетней активной жизни, предоставление ему

медицинской помощи в случае утраты здоровья. Медицинское страхование осуществляется в двух видах: обязательном и добровольном. Обязательное медицинское страхование является составной частью государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам Российской Федерации равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования в объеме и на условиях, соответствующих программам обязательного медицинского страхования. Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программ добровольного медицинского страхования и обеспечивает гражданам получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. Добровольное медицинское страхование может быть коллективным и индивидуальным.

В качестве *субъектов медицинского страхования* выступают: гражданин, страхователь, страховая медицинская организация, медицинское учреждение. Страхователями при обязательном медицинском страховании являются: для неработающего населения – органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, для работающего населения – работодатели. Страхователями при добровольном медицинском страховании выступают отдельные граждане, обладающие гражданской дееспособностью, или (и) предприятия, представляющие интересы граждан. Страховыми медицинскими организациями выступают юридические лица, осуществляющие медицинское страхование и имеющие государственное разрешение (лицензию) на право заниматься медицинским страхованием. В Российской Федерации финансируются федеральные программы охраны и укрепления здоровья населения, принимаются меры по развитию государственной, муниципальной, частной систем здравоохранения, поощряется деятельность, способствующая укреплению здоровья человека, экологическому и санитарно-эпидемиологическому благополучию.

Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан закрепляют пять видов медико-социальной помощи: 1. Первичная медико-санитарная помощь. 2. Скорая медицинская помощь. 3. Специализированная медицинская помощь. 4. Медико-социальная помощь гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями. 5. Медико-социальная помощь гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих.

От медицинской помощи неотделима лекарственная помощь. Обеспечение граждан лекарственными средствами осуществляется бесплатно, с пятидесяти процентной скидкой или за полную стоимость. Предоставление лекарственной помощи на льготных условиях регламентировано постановлением Правительства РФ от 30 июля 1994 г. № 890 «О государственной поддержке развития медицинской промышленности и улучшении обеспечения населения и учреждений здравоохранения лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения». Право на бесплатную лекарственную помощь предоставлено следующим группам населения:

- участникам гражданской и Великой Отечественной войн;
- инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам боевых действий на территориях других государств и приравненным к ним по льготам инвалидам;
- родителям и женам военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии, полученных при защите страны, при исполнении иных обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;
- Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы;
- малочисленным народам Севера, проживающим в сельской местности районов крайнего Севера и на приравненных к ним территориях.

При таких заболеваниях, как СПИД, ВИЧ-инфекция, онкологические заболевания, лепра, диабет, психические заболевания (инвалидам I и II групп), шизофрения и эпилепсия, бесплатно выдаются все лекарственные средства. При других заболеваниях (детские церебральные параличи, лучевая болезнь, туберкулез, бронхиальная астма, инфаркт миокарда (первые шесть месяцев) и др.) выдаются бесплатно лекарственные средства только для лечения данного заболевания.

Санаторно-курортное лечение – сложное понятие, состоящее из нескольких составных частей, раскрывающих его сущность – это курортное обслуживание, курорт и санаторий. Курортное обслуживание является самостоятельным видом научно-практической деятельности санаторно-курортных учреждений по оказанию гражданам услуг в сфере лечения и профилактики заболеваний, а также отдыха на основе использования природных лечебных ресурсов, за плату и в соответствии с заключаемыми договорами. Федеральная целевая программа «Развитие курортов федерального значения». (Далее Программа) указывает, что несколько поколений россиян пользовались санаторно-курортными услугами, необходимость которых стала привычной частью национальной культуры. Курортное обслуживание неразрывно связано с понятием курорт, так как именно в курортной местности возможно оказание услуг в этой сфере обслуживания. Под курортом принято понимать «освоенную и используемую в лечебно-профилактических целях особо охраняемую природную территорию, располагающую природными лечебными ресурсами и необходимыми для их эксплуатации зданиями и сооружениями, включая объекты инфраструктуры. Санаторий - медицинское учреждение, в котором в лечебно-профилактических целях используют природные факторы (климат, минеральные воды, лечебные грязи и др.) в сочетании с физиотерапией, диетотерапией, лечебной физкультурой и другими методами лечения при обязательном соблюдении больными санаторного и курортного режимов. На курортах РФ основной тип лечебного учреждения - санаторий. Санаторно-курортное лечение - вид лечебно-профилактической помощи, оказываемой в специализированных стационарных учреждениях и основанной на

применении главным образом природных лечебных факторов (климата, минеральных вод, лечебных грязей и др.).

Вопросы и задания:

- 1 Охрана здоровья и медицинское страхование.
- 2 Виды медицинской и медико-социальной помощи.
- 3 Лекарственная помощь.
- 4 Санаторно-курортное лечение.

Рекомендуемая литература

Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.

Практическое занятие 7. Тема 7. Правовое регулирование социального обслуживания населения.

Цель занятия: рассмотреть правовое регулирование социального обслуживания населения; понятие и принципы социального обслуживания; оплату социального обслуживания.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать — нормативно правовые акты, регулирующие социальное обслуживание населения; каким образом оплачивается социальное

обслуживание.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым регулированием социального обслуживания населения.

Формируемые компетенции:

способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

способность сохранять и укреплять доверие общества к юридическому сообществу (ОПК- 4).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ правового регулирования социального обслуживания населения.

Теоретическая часть:

Социальное обслуживание населения — это деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Федерального закона от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации». *Социальные службы* — предприятия и учреждения независимо от форм собственности, предоставляющие социальные услуги, а также граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью по социальному обслуживанию населения без образования юридического лица. Гражданин, находящийся в трудной жизненной ситуации, которому в связи с этим предоставляются социальные услуги, в законодательстве о социальном обслуживании рассматривается как *клиент социальной службы*. *Основными видами социального обслуживания* являются следующие: 1) материальная помощь; 2) социальное обслуживание на дому; 3) социальное обслуживание в стационарных учреждениях; 4) предоставление временного приюта; 5) организация дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания; 6) консультативная помощь; 7) реабилитационные услуги. Социальное обслуживание осуществляется социальными службами как бесплатно, так и за плату. Бесплатное социальное обслуживание в государственной системе социальных служб осуществляется по основаниям, предусмотренным Федеральным законом. Порядок предоставления бесплатного социального обслуживания определяется органами государственной власти субъектов РФ.

Платные социальные услуги в государственной системе социальных служб оказываются в порядке, установленном органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Условия и порядок оплаты социальных услуг в социальных службах иных форм собственности устанавливаются ими самостоятельно. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов может осуществляться в следующих формах: 1) социальное обслуживание на дому (включая социально-медицинское обслуживание); 2)

полустационарное социальное обслуживание в отделениях дневного (ночного) пребывания учреждений социального обслуживания; 3) стационарное социальное обслуживание в стационарных учреждениях социального обслуживания (домах-интернатах, пансионатах и других учреждениях социального обслуживания независимо от их наименования); 4) срочное социальное обслуживание; 5) социально-консультативную помощь. *Социальное обслуживание на дому* является одной из основных форм социального обслуживания, направленной на максимально возможное продление пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной социальной среде в целях поддержания их социального статуса, а также на защиту их прав и законных интересов.

Вопросы и задания:

1. Понятие и принципы социального обслуживания населения в РФ.
2. Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов.
3. Социальное обслуживание детей и подростков.
4. Оплата социального обслуживания.

Рекомендуемая литература

Основная литература

- 1 Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Н.А. Захарова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>.

Дополнительная литература

- 1 Адриановская Т.Л. Право социального обеспечения. Институт пособий и компенсационных выплат [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция»/ Адриановская Т.Л., Карданова И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 455 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34494>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю.
- 2 Курбанов Р.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс]: учебник/ Курбанов Р.А., Озоженко С.И., Зульфугарзаде Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 439 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18173>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 3 Шаповал Е.А. Право социального обеспечения России [Электронный ресурс] : практикум / Е.А. Шаповал. — Электрон. текстовые данные. — Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 154 с. — 978-5-00094-348-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/66772.html>.