

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухов Тимур Александрович

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 10.11.2023 12:23:00

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ, МЕНЕДЖМЕНТА И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Методические указания

по выполнению практических работ

по дисциплине «ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА»

для студентов направления подготовки

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Направленность (профиль):

«Региональное управление»

Квалификация выпускника - бакалавр

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Пятигорск
2021

ВВЕДЕНИЕ

Цель преподавания дисциплины «Государственная кадровая политика» заключается в том, чтобы дать будущим специалистам целостное представление о сущности, роли и функциях кадровой политики в современных условиях. В ходе изучения курса учащиеся должны рассмотреть специфику социально-трудовых отношений в государственных и муниципальных организациях, их участие в современных социально-экономических и политических процессах в контексте кадровых перемещений. Студенты должны сформировать профессиональные навыки в области продуктивного формирования, прогнозирования и оптимального использования кадровой политики в отношении трудовых ресурсов, повышения эффективности деятельности всей организации в условиях рынка.

Дисциплина Государственная кадровая политика организации входит в число дисциплин вариативной части ОП ВО подготовки бакалавра направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (Направленность (профиль): Региональное управление) и реализуется в 6 семестре.

Государственная кадровая политика – это комплексная, прикладная наука об организационно-экономических, административно-управленческих, технологических, правовых, групповых и личностных факторах, способах и методах воздействия на персонал предприятия для повышения эффективности и достижения целей организации.

Объектом изучения данной дисциплины являются личность, группы, организации.

Предметом изучения дисциплины являются основные закономерности и движущие силы, определяющие поведение людей, групп, организаций в условиях совместного труда.

Практические занятия № 1-2

Тема 1. Государственная кадровая политика и кадровая доктрина

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Теоретические основы государственной кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики в РФ. Кадровая доктрина. Проблемы современной государственной кадровой политики РФ.

Вопросы и задания: вопросы для собеседования; темы презентационных проектов

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Теоретические основы государственной кадровой политики. 2. Приоритетные направления государственной кадровой политики в РФ. 3. Кадровая доктрина.	1. Проблемы современной государственной кадровой политики РФ.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 3-4

Тема 2. Правовые основы государственной кадровой политики

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Правовые основы государственной кадровой политики. Субъекты и объекты государственной кадровой политики.

Вопросы и задания: темы презентационных проектов

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Правовые основы государственной кадровой политики.	1. Субъекты и объекты государственной кадровой политики.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 5-6**Тема 3. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики**

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Основные принципы государственной кадровой политики. Механизмы реализации государственной кадровой политики.

Вопросы и задания: темы презентационных проектов

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Основные принципы государственной кадровой политики.	1. Механизмы реализации государственной кадровой политики.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 7-8

Тема 4. Государственная кадровая политика в системе государственной гражданской службы

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Сущность, задачи и принципы кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики и кадровой работы. Развитие кадрового состава гражданской службы РФ.

Вопросы и задания: темы презентационных проектов

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Сущность, задачи и принципы кадровой политики. 2. Приоритетные направления государственной кадровой политики и кадровой работы.	1. Развитие кадрового состава гражданской службы РФ.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 9-10

Тема 5. Кадровая служба государственного органа

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Сущность и содержание кадровой работы в государственном органе. Кадровая служба государственного органа.

Вопросы и задания: вопросы для собеседования

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Сущность и содержание кадровой работы в государственном органе.	1. Кадровая служба государственного органа.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 11-12

Тема 6. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы.

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Квалификационные требования к должностям гражданской службы. Основы отбора персонала. Способы замещения государственных должностей.

Вопросы и задания: вопросы для собеседования

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Квалификационные требования к должностям гражданской службы. 2. Основы отбора персонала.	1. Способы замещения государственных должностей.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 13-14

Тема 7. Оценка персонала государственной гражданской службы

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Основы и методика оценки персонала гражданской службы. Конкурс и испытание при поступлении на гражданскую службу. Аттестация и квалификационный экзамен на гражданской службе.

Вопросы и задания: вопросы для собеседования

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Основы и методика оценки персонала гражданской службы. 2. Конкурс и испытание при поступлении на гражданскую службу.	1. Аттестация и квалификационный экзамен на гражданской службе.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 15-17**Тема 8. Кадровый резерв государственной гражданской службы.**

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Основы формирования кадрового резерва гражданской службы. Порядок формирования кадрового резерва гражданской службы. Особенности формирования кадрового резерва управленческого состава.

Вопросы и задания: вопросы для собеседования

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Основы формирования кадрового резерва гражданской службы. 2. Порядок формирования кадрового резерва гражданской службы.	1. Особенности формирования кадрового резерва управленческого состава.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

Практическое занятие № 18-20**Тема 9. Профессиональное развитие гражданского служащего.**

Цель: формирование целостного представления о сущности, роли и функциях государственной кадровой политики в современных условиях.

Знания и умения, приобретаемые студентом в результате освоения темы:

Студент будет знать:

- теоретические основы государственной кадровой политики;

Студент будет уметь:

- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам формирования и реализации государственной кадровой политики;

Студент будет владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы

Актуальность темы: в современных условиях в российском обществе государственная кадровая политика становится все более важным фактором эффективного социального управления. Ее роль постоянно возрастает вместе с ростом влияния человеческого фактора на решение социальных проблем. Для того, чтобы государственная кадровая политика стала действенной и результативной, необходима ее оптимизация как социального института.

Формируемые компетенции: ОПК-2.

Теоретическая часть

Правовая база и принципы профессионального развития гражданского служащего. Организация дополнительного профессионального образования. Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданского служащего.

Вопросы и задания: вопросы для собеседования

Базовый уровень	Повышенный уровень
1. Правовая база и принципы профессионального развития гражданского служащего. 2. Организация дополнительного профессионального образования.	1. Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданского служащего.

Список литературы, рекомендуемый к использованию по данной теме

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1	1	1-2	1-2

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**Перечень основной литературы:**

1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс] : учебник для студентов / В.В. Черепанов. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 679 с. — 978-5-238-01767-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71033.html>

Перечень дополнительной литературы:

1. Вечер Л.С. Государственная кадровая политика и государственная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Вечер Л.С.— Электрон. текстовые данные.— Минск: Вышэйшая школа, 2013.— 352 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35479>.— ЭБС «IPRbooks»

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине:

1. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине Государственная кадровая политика
2. Методические указания для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы по дисциплине Государственная кадровая политика

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

1. Управление персоналом. /Потемкин В.К. - СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2009. — 340 с. Режим доступа: <http://www.alleng.ru/d/manag/man305.htm>
2. Веснин В.Р. Управление персоналом: теория и практика: учебник. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2009. Режим доступа: <http://www.alleng.ru/d/manag/man305.htm>