

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Федухин Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 18.09.2023 12:30:24

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

Методические указания

по выполнению практических работ

по дисциплине

«Менеджмент в некоммерческих организациях»

для студентов направления подготовки /специальности

38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление бизнесом»

шифр и наименование направления подготовки/ специальности

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ	4
Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора	4
Тема 2. Роль некоммерческого сектора в современном обществе	5
Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации	6
Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.....	8
Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях.....	10
Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях.....	12
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	14

ВВЕДЕНИЕ

Цели и задачи дисциплины

Программа дисциплины «Менеджмент в некоммерческих организациях» предназначена для бакалавров направления 38.03.02 «Менеджмент».

Цель освоения дисциплины:

- формирование знаний в области экономических основ управления деятельностью некоммерческих организаций (НКО);
- освоение различных методов и технологий управления НКО для их применения на практике.

Задачи дисциплины:

- Изучить закономерности развития современной экономики как экономики услуг и места в ней некоммерческих организаций;
- Рассмотреть теоретические подходы к функционированию НКО и их специфические черты на современном этапе развития общества;
- Изучить механизмы организации НКО, а также специфику функционирования в рамках разнообразных организационно-правовых форм;
- Рассмотреть основные маркетинговые подходы и методы управления НКО с позиций клиентов, доноров и добровольцев;
- Изучить особенности источников финансирования НКО, а также основные способы управления ими.

В результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

Индекс	Формулировка:
ПК-4	Способен использовать основные теории управления, мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.
ПК-7	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений продуктов, услуг и технологий; продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; управления проектами; консалтинга; стратегического и тактического планирования и организации производства

1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

Практическое занятие №1

Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора

Цель: изучить понятийный аппарат некоммерческого сектора

Актуальность: заключается в необходимости приобретения студентами знаний в области третичного сектора экономики.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: основные экономические концепции;
- уметь: различать организационно-правовые формы собственности предприятия;
- владеть: навыками корпоративных форм бизнеса;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*
- *владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: некоммерческий сектор и его особенности.

Перечень дискуссионных тем для круглого стола

Тема для осуждения за круглым столом:

Тема. Понятие некоммерческого сектора общества

Тема. Институциональная структура некоммерческого сектора общества

Тема. Институциональная среда негосударственных некоммерческих организаций

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Понятие некоммерческого сектора.
2. Классификация подходов к определению некоммерческого сектора (правовой, экономический, социологический, подходы).

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №2

Тема 1. Понятие и структура некоммерческого сектора

Цель: изучить понятийный аппарат некоммерческого сектора

Актуальность: заключается в необходимости приобретения студентами знаний в области третичного сектора экономики.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: основные экономические концепции;
- уметь: различать организационно-правовые формы собственности предприятия;
- владеть: навыками корпоративных форм бизнеса;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: некоммерческий сектор и его особенности.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Соотношений понятий «третий сектор» и «некоммерческий сектор».

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №3

Тема 2. Роль некоммерческого сектора в современном обществе

Цель: научить понимать роль некоммерческого сектора.

Актуальность: заключается в необходимости изучения роли и предназначения некоммерческого сектора в современном мире.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: роль некоммерческого сектора в современном обществе;
- уметь: различать коммерческий сегмент экономики от некоммерческого ;
- владеть: навыками определения роли некоммерческого сектора в современном обществе;

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: История и основные тенденции развития некоммерческого сектора. Вопросы глобализации в развитии некоммерческого сектора.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. История и основные тенденции развития некоммерческого сектора в России.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №4

Тема 2. Роль некоммерческого сектора в современном обществе

Цель: научить понимать роль некоммерческого сектора.

Актуальность: заключается в необходимости изучения роли и предназначения некоммерческого сектора в современном мире.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: роль некоммерческого сектора в современном обществе;
- уметь: различать коммерческий сегмент экономики от некоммерческого ;
- владеть: навыками определения роли некоммерческого сектора в современном обществе;
- уметь: *организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: История и основные тенденции развития некоммерческого сектора. Вопросы глобализации в развитии некоммерческого сектора.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Глобализация и развитие некоммерческого сектора.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №5

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

Цель: приобрести умение применять навыки менеджмента в некоммерческом секторе.

Актуальность: заключается в повышении эффективности принятия управленческого решения в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками выработки и принятия управленческих решений с учетом специфики некоммерческого сектора;
- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)
- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: современные взгляды на менеджмент в некоммерческих организациях.

Перечень дискуссионных тем для круглого стола

Тема для обсуждения за круглым столом:

Тема. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

Тема. Способности к управленческой деятельности в некоммерческой организации

Тема. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №6

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

Цель: приобрести умение применять навыки менеджмента в некоммерческом секторе.

Актуальность: заключается в повышении эффективности принятия управленческого решения в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками выработки и принятия управленческих решений с учетом специфики некоммерческого сектора;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*
- *владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: современные взгляды на менеджмент в некоммерческих организациях.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Система взглядов на управление в России в современных условиях.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №7

Тема 3. Сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации

Цель: приобрести умение применять навыки менеджмента в некоммерческом секторе.

Актуальность: заключается в повышении эффективности принятия управленческого решения в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: сущность и специфика управленческой деятельности в некоммерческой организации;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками выработки и принятия управленческих решений с учетом специфики некоммерческого сектора;
- *владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: современные взгляды на менеджмент в некоммерческих организациях.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Типы организационной культуры и методы ее формирования в некоммерческой организации

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №8

Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

Цель: сформировать понимание специфики отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

Актуальность: заключается в необходимости приобретения знаний о специфике отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: понятия руководитель и лидер и разницу между ними;
- уметь: осуществлять регулирование отношений руководителя и лидеров в НКО;
- владеть: навыками выстраивания отношений между руководителями и лидерами НКО;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*
- *владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода. Система взглядов на управление в России в современных условиях. Типы организационной культуры и методы ее формирования

Перечень дискуссионных тем для круглого стола

Тема для обсуждения за круглым столом:

- Тема. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях
- Тема. Ресурсное обеспечение деятельности некоммерческой организации

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Понятие организации и ее место в менеджменте.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №9

Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

Цель: сформировать понимание специфики отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

Актуальность: заключается в необходимости приобретения знаний о специфике отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: понятия руководитель и лидер и разницу между ними;
- уметь: осуществлять регулирование отношений руководителя и лидеров в НКО;
- владеть: навыками выстраивания отношений между руководителями и лидерами НКО;
- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода. Система взглядов на управление в России в современных условиях. Типы организационной культуры и методы ее формирования

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Внутренняя и внешняя среда организации.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №10

Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

Цель: сформировать понимание специфики отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

Актуальность: заключается в необходимости приобретения знаний о специфике отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: понятия руководитель и лидер и разницу между ними;
- уметь: осуществлять регулирование отношений руководителя и лидеров в НКО;
- владеть: навыками выстраивания отношений между руководителями и лидерами НКО;
- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода. Система взглядов на управление в России в современных условиях. Типы организационной культуры и методы ее формирования

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Роли, функции и задачи менеджера в современной организации

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №11

Тема 4. Специфика отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях

Цель: сформировать понимание специфики отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

Актуальность: заключается в необходимости приобретения знаний о специфике отношений руководства и лидерства в некоммерческих организациях.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: понятия руководитель и лидер и разницу между ними;
- уметь: осуществлять регулирование отношений руководителя и лидеров в НКО;
- владеть: навыками выстраивания отношений между руководителями и лидерами НКО;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного управления)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Современные концепции менеджмента с точки зрения количественного, процессного, системного и ситуационного подхода. Система взглядов на управление в России в современных условиях. Типы организационной культуры и методы ее формирования

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Основные бизнес-процессы в организации
2. Основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №12

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

Цель: сформировать умение планировать и ставить цели в НКО.

Актуальность: заключается в специфике процесса планирования и целеполагания в НКО.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: особенности планирования и целеполагания в НКО.
- уметь: осуществлять планирование и ставить цели в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками планирования и целеполагания в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного управления)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Миссия организации. И методы ее выработки. Виды целей. Методы планирования.

Перечень дискуссионных тем для круглого стола

Тема для обсуждения за круглым столом:

Тема. Мотивирование в некоммерческих организациях

Тема. Оценка эффективности менеджмента некоммерческой организации

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Миссия организации. Выработка и примерное содержание миссии.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №13

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

Цель: сформировать умение планировать и ставить цели в НКО.

Актуальность: заключается в специфике процесса планирования и целеполагания в НКО.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: особенности планирования и целеполагания в НКО.
- уметь: осуществлять планирование и ставить цели в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками планирования и целеполагания в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*
- *владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Миссия организации. И методы ее выработки. Виды целей. Методы планирования.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Понятие и виды целей. Целеполагание.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №14

Тема 5. Особенности планирования и целеполагания в некоммерческих организациях

Цель: сформировать умение планировать и ставить цели в НКО.

Актуальность: заключается в специфике процесса планирования и целеполагания в НКО.

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: особенности планирования и целеполагания в НКО.
- уметь: осуществлять планирование и ставить цели в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками планирования и целеполагания в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Миссия организации. И методы ее выработки. Виды целей. Методы планирования.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Методы организационного планирования

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №15

Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

Цель: углубление знаний полученных на лекциях.

Актуальность: заключается в изучении специфики принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: специфику принятия решений в НКО;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками принятия управленческих решений в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Понятие и виды решений. Процесс принятия рационального решения. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Понятие и виды решений.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №16

Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

Цель: углубление знаний полученных на лекциях.

Актуальность: заключается в изучении специфики принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: специфику принятия решений в НКО;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками принятия управленческих решений в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*

- владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Понятие и виды решений. Процесс принятия рационального решения. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Процесс принятия рационального решения.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №17

Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

Цель: углубление знаний полученных на лекциях.

Актуальность: заключается в изучении специфики принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: специфику принятия решений в НКО;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками принятия управленческих решений в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Понятие и виды решений. Процесс принятия рационального решения. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

Практическое занятие №18

Тема 6. Специфика принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

Цель: углубление знаний полученных на лекциях.

Актуальность: заключается в изучении специфики принятия управленческих решений в некоммерческих организациях

В результате освоения темы обучающийся должен:

- знать: специфику принятия решений в НКО;
- уметь: осуществлять принятие управленческих решений в некоммерческих организациях;
- владеть: навыками принятия управленческих решений в некоммерческих организациях;
- *умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-4)*
- *владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов (ПК-7)*

В теоретической части рассматриваются следующие вопросы темы: Понятие и виды решений. Процесс принятия рационального решения. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность.

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Организация выполнения принятого решения. Управленческое решение и ответственность.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1-2	1-2	1-2	1-7

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

- 1 Гудилин А.А. Менеджмент [Электронный ресурс] : практикум / А.А. Гудилин, О.О. Скрыбин. — Электрон. текстовые данные. — М. : Издательский Дом МИСиС, 2015. — 82 с. — 978-5-87623-840-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/56560.html>
- 2 Герчикова И.Н. Менеджмент (4-е издание) [Электронный ресурс] : учебник для вузов / И.Н. Герчикова. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 511 с. — 978-5-238-01095-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52505.html>

Дополнительная литература:

1. Калашникова, Н.Ю. Финансы коммерческих и некоммерческих организаций в схемах и таблицах: учебно-методическое пособие / Н.Ю. Калашникова, Р.Г. Михайлян ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. - 208 с. : ил., табл., схем. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-8782-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=450611> (06.02.2018).
2. Восколович, Н.А. Экономика, организация и управление общественным сектором : учебник / Н.А. Восколович, Е.Н. Жильцов, С.Д. Еникеева ; под ред. Н.А. Восколович. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 367 с. - ISBN 978-5-238-01474-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118272> (06.02.2018).

Методическая литература:

- 1 Методические указания по самостоятельной работе по дисциплине «Менеджмент в некоммерческих организациях» для бакалавров направления 38.03.02 «Менеджмент».

Интернет-ресурсы:

1. [http:// www.rbk.ru](http://www.rbk.ru) (Сайт информационно-аналитической компании «РосБизнесКонсалтинг»).

2. [http:// www.edu.ru](http://www.edu.ru) (Сайт федерального портала «Российское образование»).
3. [http:// www.kapital-rus.ru](http://www.kapital-rus.ru) (Сайт федерального интернет издания «Капитал страны»).
4. <http://eor.edu.ru> «Сайт федерального центра информационных образовательных ресурсов»
5. <http://eor.edu.ru> «Сайт федерального центра информационных образовательных ресурсов»
6. <http://www.iprbookshop.ru> (Электронная библиотечная система)
7. <http://biblioclub.ru> (Электронная библиотечная система)