

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 15.09.2023 10:47:52

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486c3a13e178

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ



МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

по выполнению практических работ
по дисциплине «Управление жизненным циклом корпораций»

для студентов направления подготовки
38.03.01 «Экономика»

Направленность (профиль):
«Корпоративная экономика и финансы»

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Пятигорск
2021

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Методические рекомендации по организации практических занятий	3
Список рекомендуемой литературы	12

ВВЕДЕНИЕ

Целями освоения учебной дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» является формирование у студентов системы знаний о закономерностях развития корпораций и основных моделях организационных изменений и поведения корпораций с учетом стадии жизненного цикла.

Задачами освоения дисциплины «Управление жизненным циклом корпораций» являются:

- углубленное понимание студентами действия закономерностей и принципов управления корпорацией, понимание значимости каждого из этапов жизненного цикла, выбор стратегии поведения в зависимости от этапа для эффективного функционирования корпораций в современных изменяющихся условиях;

- получение студентами практических знаний и навыков диагностики причин старения организации и методов организационной терапии;

- ознакомление обучаемых с современными теориями жизненного цикла корпораций, основных этапов организационного развития;

- формирование знаний, навыков и умений студентов, необходимых для их будущей профессиональной деятельности и дальнейшего самообразования как руководителей и специалистов.

1.

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Практическое занятие 1-2.

1. Тема 1. Теоретические основы концепции жизненного цикла

Цель: в рамках данной темы студенты должны получить представление об основах концепции жизненного цикла корпораций

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- сущность, формы, направления, виды, этапы и стадии развития корпораций
- концептуальные основы развития корпораций
- , -общие положения концепции жизненного цикла корпораций.

Уметь:

- определять нормальные и аномальных проблемы
- анализировать финансовую информацию

Владеть:

- специальной управленческой терминологией;
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части выявлены закономерности формирования концепции жизненного цикла корпораций и представлены основные модели жизненного цикла корпораций

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Понятие жизненного цикла корпорации.
2. Модели жизненного цикла корпорации:
 - 2.1 Модель Л.Грейнера,
 - 2.2 Модель И. Адизеса,
 - 2.3 Модель стадий упадка,
 - 2.4 Четырехэтапная модель жизненного цикла корпорации,
 - 2.5 Пятиэтапная модель жизненного цикла корпорации.
3. Понятие нормальных и аномальных проблем и организационной терапии.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 3-5

Тема 2. Системный анализ организации, диагностика текущих проблем

Цель: в рамках данной темы студенты должны изучить основные понятия системной диагностики организации, проанализировать модели организации как инструмент диагностики.

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- общие модели системной диагностики

Уметь:

- проводить оценку результатов и институционализация изменений,
- осуществлять диагностику и анализ потребности в изменениях
- анализировать финансовую информацию
- осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий

Владеть:

- специальной управленческой терминологией;
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Системный анализ организации, диагностика текущих проблем

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Методы диагностики корпораций.
2. Анализ целей организации. Анализ функций, состава и структуры системы управления.
3. Анализ процессов и методов управления.
4. Исследование обеспечения управления (информационного, кадрового, финансового, материальнотехнического)
5. Диагностика причин «старения» организации, последствия и риски.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 6-7

Тема 3 Особенности управления корпорацией на этапах роста

Цель: в рамках данной темы студенты должны оценить управление жизненным циклом корпораций, опирающийся на феномены роста

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- функциональные задачи, стоящие перед организацией на этапах роста;
- основные этапы развития корпорации по Адизесу

Уметь:

- определить какой стиль лидерства является эффективным на этапах роста
- анализировать финансовую информацию
- осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий

Владеть:

- навыками специальной аргументации при разборе управленческих ситуаций на этапах роста

Владеть:

- специальной управленческой терминологией;
- навыками профессиональной аргументации при разборе управленческих ситуаций;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Особенности управления корпорацией на этапах роста

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Особенности управления растущими организациями.

2. Ловушки интенсивного развития бизнеса (организации).
3. Определяющие и ограничивающие цели развития на на этапах роста

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 8-10

1. Тема 4 Особенности управления корпорацией на этапах старения

Цель: в рамках данной темы студенты должны оценить управление жизненным циклом корпораций, опирающийся на феномены старения

В результате освоения темы студенты должны:

Знать:

- функциональные задачи, стоящие перед организацией на этапах старения;
- основные этапы развития корпорации по Адизесу на этапах старения

Уметь:

- определить какой стиль лидерства является эффективным на этапах старения
- анализировать финансовую информацию
- осуществлять сбор, обработку, мониторинг и интерпретацию информации о факторах внешней и внутренней среды на различных сегментах финансового рынка с использованием методов современной науки и информационных технологий;
- организовать деятельность малых групп и коллективов для сбора и обработки финансовой информации по формированию проектных решений, финансовых планов, бюджетов, целевых и инновационных программ, проводить оценку их рисков

Владеть:

- навыками специальной аргументации при разборе управленческих ситуаций на этапах старения
- способностью анализировать финансовую информацию
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Особенности управления корпорацией на этапах старения

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

2. Особенности управления бизнесом на этапах его старения.
3. "Точка не возврата".
4. Методы возрождения бизнеса на этапах старения.
5. Определяющие и ограничивающие цели развития на на этапах старения

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 11-13

Тема 5. Организационная патология и терапия

Цель: в рамках данной темы студенты должны уметь провести диагностику организации: определить комплекс проблем управления организации и найти пути их решения

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- пути «лечения» болезней роста

Уметь:

- определить наличие у организации организационных патологий
- определить болезненное отклонение от запланированного состояния или процесса оптимального функционирования.
- анализировать финансовую информацию

Владеть:

- способностью определить причинно-следственные связи возникновение болезней корпорации и нахождения путей их решения
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;

- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Организационная патология и терапия

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Болезни роста организации (нормальные проблемы). Патологии организации.
2. Патологии управленческих решений.
3. Организационные кризисы.
4. Факторы, симптомы и причины кризисов в организации. Классификация кризисов. Последствия кризисов.
5. Системное управление рисками развития.

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

Практическое занятие 14-16

Тема 6. Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом

Цель: в рамках данной темы студенты должны получить системные знания, которые позволят уяснить механизм создания лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом организации

В результате освоения темы обучающийся должен:

Знать:

- понятие команды, отличие групп и команд;

-

Уметь:

- определять принципы и стадии создания команд для проведения изменений

- определять факторы возникновения слабых команд

Владеть:

- способностью способность организовать деятельность малых групп и коллективов для сбора и обработки финансовой информации по формированию проектных решений, финансовых планов, бюджетов, целевых и инновационных программ, проводить оценку их рисков ;
- способностью применять инструменты исследования в области экономики и финансов, составлять аналитические заключения, рейтинги, прогнозы;
- способностью рассчитывать и интерпретировать экономические, социально-экономические, финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность кредитных организаций и иных финансово-кредитных институтов

В теоретической части рассматривается следующая тема: Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом

Вопросы для обсуждения на практических занятиях:

1. Принципы и стадии создания команд для проведения изменений.
2. Понятие команды, отличие групп и команд.
3. Теория Р.М. Белбина: роли команды. Результативность команды. Факторы возникновения слабых команд.
4. Несоответствие команды стадии жизненного цикла организации.
5. Роли членов и характеристики лидера эффективной команды в управлении жизненным циклом
6. Основные функции управления по И. Адизесу: производство результатов — (P)roducing, администрирование — (A)dministrating, предпринимательство — (E)ntrepreneuring, интеграция — (I)ntegrating.
7. Стили управления, их изменение в зависимости от стадии жизненного цикла

Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1,2	1,2	1,2	1-7

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература:

1. *Коротков, Э. М.* Управление изменениями : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. — Москва : Издательство Юрайт,

2021. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02315-2. — URL :

<https://urait.ru/bcode/469068>

2. Элияшева М.И. Управление изменениями в организации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Элияшева М.И.— Электрон. текстовые данные.— Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2017.— 88 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/84173.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Дополнительная литература:

1. Кен Швабер Скрам: гибкое управление продуктом и бизнесом [Электронный ресурс]/ Кен Швабер— Электрон. текстовые данные.— Москва: Альпина Паблишер, 2020.— 240 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/96868.html>.— ЭБС «IPRbooks»

2 *Спивак, В. А.* Управление изменениями : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 357 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03358-8. — URL : <https://urait.ru/bcode/468828>

Методическая литература:

1. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине
2. Методические указания для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы по дисциплине

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online>. - некоммерческая интернет-версия КонсультантПлюс.
2. <https://www.garant.ru/> - информационно-правовой портал Гарант.ру.
3. <https://www.gks.ru/> - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.
4. <https://stavstat.gks.ru/> - Управление Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу.
5. <https://www.minfin.ru/ru/> - официальный сайт Министерства финансов РФ
6. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» - <http://biblioclub.ru>
7. Научная электронная библиотека e-library – www.elibrary.ru