Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Таминиствретво НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Должность: Директор Пяти ФЕДЕРАЛТЬНОЕ ТОСТУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ

федерального университета

Дата подписания: 18.09.2023 12:13:13

УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

уникальный программный ключ: «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ** 

Директор Пятигорского института (филиал) СКФУ

\_\_\_\_\_\_ Т.А. Шебзухова «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

### ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Направление подготовки 38.03.02 — Менеджмент Направленность (профиль) Управление бизнесом

Квалификация выпускника бакалавр Форма обучения Очн-заочная Год начала обучения 2021

Год начала обучения Реализуется в 9 семестре

г. Пятигорск 2021 г.

### 1. Цели практики

Целями преддипломной практики по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) «Управление бизнесом» является развитие у студентов инструментальных и профессиональных компетенций, позволяющих выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, а так же применением навыков анализа деятельности предприятия и сбор материала для практической части выпускной квалификационной работы (ВКР).

### 2. Задачи практики

Для осуществления этой цели должны быть реализованы следующие задачи:

- 1. Закрепление и расширение теоретических и практических знаний, полученных за время обучения.
- 2. Изучение организационной структуры предприятия и действующей на нем системы управления.
- 3. Ознакомление с содержанием основных работ и исследований, выполняемых на предприятии или в организации по месту прохождения практики.
- 4. Изучение особенностей строения, состояния, поведения и/или функционирования конкретных технологических и институциональных процессов.
- 5. Освоение приемов, методов и способов выявления, наблюдения, измерения и контроля параметров технологических процессов.
  - 6. Принятие участия в конкретном производственном процессе или исследовании.
- 7. Усвоение приемов, методов и способов обработки, представления и интерпретации результатов проведенных исследований.
- 8. Приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах.
  - 9. Сбор материалов по индивидуальному заданию, выданному руководителем ВКР.

### 3. Место практики в структуре образовательной программы

Место практики в структуре ОП ВО: Преддипломная практика входит в блок Б2.В.03(Пд) «Практики» и является видом производственной практики.

Практика базируется на следующих дисциплинах: Антикризисное управление, Инновационный менеджмент, Управление инвестициями, Оценка бизнеса, Моделирование в управлении бизнесом, Управление затратами и ценовая политика предприятия, Управление экономическими рисками, Стратегический менеджмент, Анализ и оценка конкурентоспособности предприятия, практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Для освоения программы практики, обучающиеся должны владеть следующими знаниями и компетенциями: знать: навыки анализа внутренней и внешней среды, а также оценки риска; навыки межличностного и профессионального общения; навыки обоснования своей точки зрения (убеждения) и презентации результатов;

Уметь: применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета; действовать в соответствии с этическими нормами и принципами социальной ответственности; определять функциональные области организации и организовать производство и сбыт продукции/ услуг;

Владеть: способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли; навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций и организационных изменений; навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур; способностью оценивать условия осуществления предпринимательской деятельности и формировать новые бизнес-модели; способность организации и управлять бизнес-процессами; разрабатывать планы навыками предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками; навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ; способностью определять, формулировать и решать проблемы; способностью к самоорганизации и самообразованию;

способностью работать самостоятельно;

Результаты прохождения практики должны быть использованы в дальнейшем в подготовке к государственной итоговой аттестации (Защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты ).

### 4. Вид, тип практики, способ и формы ее проведения

- вид практики производственная.
- тип практики преддипломная.
- способы проведения практики стационарная, выездная.

### 5. Место и время проведения практики

Базы преддипломной практики предлагаются выпускающей кафедрой, в соответствии с заключенными договорами. Студент может самостоятельно выбрать базу практики с учетом своих научных и будущих профессиональных интересов. В таком случае студент должен предоставить договор с организацией на прохождение практики данным студентом; либо организации, предоставляемой бакалавру от университета, по его собственному желанию, оформленному в виде заявления, из имеющейся базы практики.

Практика проводится на базе предприятия (организации, учреждения, фирмы), любых форм собственности, выполняющих экономические, плановые, организационные, управленческие функции, или их комплекс в Ставропольском крае, субрегионе Кавказских Минеральных Вод, а также других регионах Российской Федерации (по месту жительства студентов).

Преддипломная практика реализуется на 5 курсе, в 9 семестре в течение четырех недель.

При наличии обучающихся по данной образовательной программе с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов выбор мест прохождения практики осуществляется с учетом состояния здоровья и требований их доступности для данной категории.

Система оценок при проведении практик обучающихся, формы и порядок их осуществления указаны в Положении об организации и проведении практик студентов в ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

### 6. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Наименование компетенций

Код	формулировка
компетенции	
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации,
	применять системный подход для решения поставленных задач.
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и
	выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих
	правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать
	свою роль в команде.
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и
	письменной формах на государственном языке Российской Федерации и
	иностранном(ых) языке(ах).
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в
	социально-историческом, этическом и философском контекстах.
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать
	траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение
	всей жизни.
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в
	социальной и профессиональной сферах.
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в
	различных областях жизнедеятельности.
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному
	поведению.
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на

	промежуточном уровне) экономической, организационной и
	управленческой теории.
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных,
	необходимых для решения поставленных управленческих задач, с
	использованием современного инструментария и интеллектуальных
	информационно-аналитических систем.
ОПК-5	Способен использовать при решении профессиональных задач
	современные информационные технологии и программные средства,
	включая управление крупными массивами данных и их
	интеллектуальный анализ.
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных
	технологий и использовать их для решения задач профессиональной
	деятельности
ПК-2	Способен осуществлять деятельность по развитию персоналом
ПК-5	Способен осуществлять стратегический анализ, разработку и
	осуществление стратегии бизнеса
ПК-7	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения
	технологических и продуктовых инноваций или программой
	организационных изменений продуктов, услуг и технологий;
	продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий;
	управления проектами; консалтинга; стратегического и тактического
	планирования и организации производства
ПК-8	Способен осуществлять деловое общение и публичные выступления,
	вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку, вести
	документооборот организации и поддерживать электронные
	коммуникации

## 6.2 Знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

Формируемы	Вид работы	Планируемые результаты обучения при прохождении практики,					
e	обучающегося на	характеризующие э	тапы формирования:	компетенций			
компетенции	практике	Знания	Умения	Навыки или практический			
				опыт деятельности			
УК-1	ознакомление	задачи, ее	осуществлять	владеть методами			
	миссией организации	базовые	декомпозицию	системного подхода,			
		составляющие,	задачи;	способностью находить и			
		различные	грамотно,	критически анализировать			
		варианты	логично,	информацию, необходимую			
		решения задачи	аргументированно	для решения поставленной			
		на основе	формировать	задачи			
		критического	собственные				
		анализа	суждения и				
		доступных	оценки, а также				
		источников	выбирать				
		информации	оптимальный				
			вариант решения				
			задачи;				
			определять и				
			оценивать				
			практические				
			последствия				
			возможных				
			решений задачи				
УК-2	изучение истории	необходимые	формулирова	владеть способностью			
	развития отрасли;	для	ть в рамках	проектировать решение			

		осуществления профессионально й деятельности действующие правовые нормы, имеющиеся ресурсы и ограничения в рамках поставленных задач	поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение; определять ожидаемые результаты решения выделенных задач	конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с помощью цифровых инструментов
УК-3	-изучение системы командообразования на предприятии;	методологию достижения успеха с применением современных управленческих методов, информационных технологий и технологий форсайта в командной работе для получения оптимальных результатов реализации проекта	реализовыват ь свою роль в команде, организовать межличностное и групповое взаимодействие, эффективную коммуникацию в команде; реализовывать инклюзивный подход в социальном и профессиональном взаимодействии	владеть методами командообразования, командного взаимодействия на основе знаний менеджмента, психологии, права
УК-4	Сбор фактического материала о коллективе организации, инструктаж по технике безопасности, ознакомительная лекция	коммуникати вно приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами на государственном(-ых) и иностранном(-ых) языках	использовать информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном(-ых) и иностранном(-ых) языках; коммуникати вно и культурно приемлемо вести устные деловые разговоры на государственном(-ых) и иностранном(-ых) и иностранном(-ых) и иностранном(-ых) языках; выполнять перевод профессиональны х текстов с иностранного(-ых) на государственный	владеть навыками деловой переписки, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном(-ых) и иностранном(-ых) языках

			язык;	
			изык,	
УК-5	-исследование	информацию	демонстриро	владеть навыками
710	системы и методов	о культурных	вать	конструктивного
	материальной и	особенностях и	уважительное	взаимодействия с людьми с
	немателиальной	традициях	отношение к	учетом их социокультурных
	мотивации	различных	историческому	особенностей в целях
	персонала,	социальных	наследию и	успешного выполнения
	эффективность	групп, необходимую для	социокультурным	профессиональных задач и
	системы разрешения конфликтов;	саморазвития и	традициям различных	усиления социальной интеграции
	конфликтов,	взаимодействия с	социальных	тто радин
		другими;	групп,	
		различные	опирающееся на	
		социокультурные	знание этапов	
		тенденции, факты	исторического развития России	
		и явления на основе	развития России (включая	
		целостного	основные	
		представления об	события,	
		основах	основных	
		мироздания и	исторических	
		перспективах его	деятелей) в	
		развития,	контексте	
		взаимосвязи между	мировой истории и ряда	
		разнообразием	культурных	
		мировоззрений и	традиций мира (в	
		ходом развития	зависимости от	
		истории, науки,	среды и задач	
		представлений	образования),	
		человека о природе,	включая мировые религии,	
		обществе,	философские и	
		познании и	этические учения	
		самого себя.		
УК-6	ознакомление с	личные и	оценивать	владеть способностью
	документацией,	профессиональны	важность	оценивать эффективность
	используемой при работе	е цели в соответствии с	планирования перспективных	использования времени и других ресурсов и
	paoore	уровнем своих	целей	других ресурсов и возможностей при решении
		ресурсов, с	деятельности с	поставленных задач и
		учетом	учетом условий,	приобретении новых знаний и
		приоритетов	средств,	навыков
		действий для	личностных	
		успешного	возможностей,	
		выполнения порученной	этапов карьерного роста, временной	
		работы	перспективы	
		-	развития	
			деятельности и	
			требований рынка	
			труда;	
			реализовыват	
			ь намеченные	

			<u> </u>	
УК-9	Ретроспективный анализ деятельности организации, ее основных показателей, анализ организационной и функциональной структуры управления, анализ информационного обеспечения деятельности организации,	личные и профессиональны е цели в соответствии с уровнем своих ресурсов, с учетом приоритетов действий для успешного выполнения порученной работы	цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда оценивать важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват ь намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и и развития деятельности и и развития деятельности и и развития деятельности и и и развития деятельности и и и и и и и и и и и и и и и и и и	владеть способностью оценивать эффективность использования времени и других ресурсов и возможностей при решении поставленных задач и приобретении новых знаний и навыков
УК-10	Изучение	личные и	требований рынка труда оценивать	владеть способностью
	организационной культуры в организации, правил делового общения и этики, принятых в организации выполнение индивидуального задания	профессиональны е цели в соответствии с уровнем своих ресурсов, с учетом приоритетов действий для успешного выполнения порученной работы	важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;	оценивать эффективность использования времени и других ресурсов и возможностей при решении поставленных задач и приобретении новых знаний и навыков

УК-11 - анализ финансовой профессиональны отчетности организации и профессиональны оправнием системым разонты вамков моста, временной перспективых дарам успещного выполнения поруженной работы   ОПК-1 Работа сиформационными системами системами и эффективности и управлениеских системы важности и управлениеских и управлениями и управлением и управлениями и управлением и упраставления и управлением и управле					
Рибота питоромационными системами  ОПК-1  Работа питоромационными системами  ОПК-2  - неследование системами  ОПК-3  - неследование системами  ОПК-4  ОПК-2  - неследование системами  ОПК-3  - неследование системами  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-6  ОПК-6  ОПК-7  - неследование системами  ОПК-7  - неследование системами  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-9  - неследование системами  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  - неследование системами  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  - неследование системами  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  - неследование системами  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  - неследование системами  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  - неследование системами  ОПК-1				•	
УК-11 - анализ финансовой отчетности органиящии, выплания выплания профессиональны профессионально при					
УК-11 - анализ финансовой отчетности организации и выполнение индинидуального задания ресурсов, сучетом приоритетов действий для успешного выполнения порученной работы р					
УК-11 - анализ финансовой отчетности организации, выполнение индинидуального задания работы профессиональны порученной работы профессиональны порученной работы предесятия с учетом учетом учетом учетом профессиональны порученной работы предесятия деятельности и требований рыкка труда деятельности и пребований рыкка труда деятельности и пребований рыкка труда; реализования времений и пребований рыкка труда; реализования престеми новых знаний и деятельности и пребований рыкка труда; реализования престеми на деятельности и пребований рыкка труда; реализования то реста, временной перспективы деятельности и деятельности и деятельности и пребований рыкка труда; реализования то реста, временной перспективы дазачития деятельности и деятельности и деятельности и пребований рыкка труда; реализования то реста, временной перспективы дазачития деятельности и деятельности и пребований рыкка труда; реализования то реста, временной перспективы дазачития деятельности и деятельности и пребований рыкка труда; реализования то реста, временной перспективы дазачития деятельности и пребований рыкка труда; реализования рыкка труда; реализования рыкка труда; реализования то реста, временной перспективы дазачития деятельности и пребований рыкка труда датачности, и пребований рыкка труда; реализования рачения и пребований рыкка труда; рачения и пребований рачения и пребований рыка труда; рачения и пребований рачения и пребований рачения и пр					
УК-11 - анализ финансовой отчетности организации профессиональный развития деятельности и профессиональный выполнение индинидуального задания ресурсов, учетом приоритетов выполнение порученной работы прорученой работы прорученой работы приоритетов выполнения порученой работы приоритетов выполнения порученой работы приоритетов выполнения порученой работы приоритетов выполнения порученой работы приоритетов порученой работы приорительности и требований рынка труда деятельности и требований рынка труда, пределеные цели деятельности и требований рынка труда деятельност					
Рук-11     Работа информационными системами     ОПК-1     Работа информационными системами     ОПК-2     Рефективност информационными системами     ОПК-2     Рефективност информационными системами     ОПК-2     Респективност информации информа				•	
УК-11 - анализ финансовой перспективы развития деятельности и требований рынка труда поотчетности организации, а профессиональны е пели в малоление индивидуального задания осотпествии с учетом условий, средств, димпостных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективых в приофессиональны е пели в малоления приоритетов действий для устешного выполнения порученной работы приоритетов действий для устешного выполнения порученной работы профессионально и приобретении новых знаний и предестивы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные пели деятельности и требований рынка труда успешного выполнения профессиональной деятельности и требований рынка труда успешного выполнения профессиональной деятельности и требований рынка труда.  ОПК-1 - неследование системы распоративности системы разрешения и неформации и проекты распорадительны конфинктов в и вид се составлять на распорадительны успешения программнюе обеспечение программнюе опременное программнюе обеспечение программное опременное программное опременное программное опременное программное опременное программное опременное программное обеспечение программное опрежение программное опременное проекты в при деятельность и требований проекты распорадительны успешения программное проекты распорадительны успешения проекты проекты премения проекты премения проекты премения проекты премения премения премения проекты преме					
УК-11 - анализ финансовой отчетности предосманий рынка труда портаниации, выполнение индивидуального задания ресурсов, учетом доловней прироргетов действий для успеннюго выполнения порученной работы прученной перспективы развития деятельности и требований рынка труда порученной предосманьные перспективных возможностей предосманий приностных возможностей предосманий ининостных выможностей предосманий ининостных возможностей предосманий предоств, деятельности и требований рынка труда, пременной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, шичностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, шичностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда деятельности и требований рынк				*	
УК-11 - анализ финансовой отчетности организации, выполнение информационными системами и системами и оточености организации и системами и организационными системы и организационными организационными профессионально в деятельности и организационными профессионально в деятельности и организации и се составлять проекты применей информационными составлять преметы и намеромационными останавять промекты промекты преметыми информационными составлять преметыми информационными составлять промекты промекты пресставления, применяя современное программное организационными остановки и решения информации и организации и се составлять промекты промекты промекты промекты промекты промекты промекты промекты организационными способы и вид се составлять промекты промекты промекты организационными способы и вид се составлять промекты промекты организационными способы и вид се составлять промекты организационными способы и вид се составлять промекты организационным способы и вид се составлять промекты организационными организационными организационными поставления примеженными поставлени и примеженными поставленими поставленими поставленими пост					
УК-11  - анализ финансовой отчетности органиации, выполнение индивидуального задания  - выполнения ресурсов, сучетом приоритетов выполнения порученной работы  - ответствии с уровне своих успешного выполнения порученной работы  - ответствии с уровне с отменения приоритетов выполнения порученной работы  - ответствии с уровне с отменения празвития деятельности и требований рынка труда успешного выполнения деятельности и требований рынка труда реализовыват в имеченные шели деятельности и требований рынка труда; ределея, деятельности и требований рынка труда; ределея, деятельности и требований рынка труда реализовыват в имеченные шели деятельности с учетом условий, средств, дизипостных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда при ставлять и составлять и составлять и составлять и профессиональной при ставнующих составлять и применением информациои составлять и при ставнующих составлять и при ставлять и при ставлять и при ставнующих составлять и при ставлять и проставлять и при ставлять и проставнующих ставлять и при проставлять и при ставлять и при проставлять и при ставлять и при проставлять и при при транка труда при трем при					
УК-11 - анализ финансовой отчетности органиации, сотавлять поставления и профессиональны выполнение индивидуального задания отчетности действый для успениюто выполнения порученной работы профессиональны для успениюто выполнения порученной работы профессионально и приоритетов действий для успениюто выполнения порученной пработы профессионально и приоритетов действий для успениюто выполнения порученной профессиональноги с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват ь намеченные пери деятельности и требований рынка труда двя успениютых и управленческих, организационных и управленческих и управленческих теорий для успениюто выполнения профессионально й деятельности и проводить составляющих стемы разрешения поставления и иффомационных поставления и иффомации и орфективности системы разрешения конфанктов в коставляти и проекты поставления, проекты для представления, проекты протраммнюе обеспечение программное обеспечение программное обеспечение программное обеспечения прораменное протраммное обеспечение протраммное обеспечения проременные протраммное обеспечения прораменное протраммное обеспечения прораменное протраммное обеспечения протраммное обеспе					
УК-11  - анализ финансовой отчетности органиации, выполнения профессиональны с цели в даля успешного выполнения порученной работы  ОПК-1  - анализ финансовой отчетности от органиации, выполнения приморитетов действий для успешного выполнения порученной перспективых правития деятельности и требований рынка труда дразвития деятельности и требований развития деятельности и требований рынка труда дразвития деятель				*	
УК-11 - анализ финансовой отчетности органиации, органиационных системы и орфективного выполнения информации и орфективности и требований рынка труда; организационных системы в драбрессиональны и проводить системы и орфективности и предеставляет их споставлять поставления информации и орфективности и профективности и предеставляет их споставлять поставления информации и орфективности и профективности и профессионально в деятельности и требований рынка труда; организационных системы развития деятельности и требований рынка труда; организационных системы и орфективности и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально и профессионально и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально и профессионально и профессионально и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально и профессионально и профессионально в деятельности и профессионально профессионально обеспечение информации и профессионально обеспечение программное обеспечение программн					
УК-11  - авализ финансовой отчетности органивации, выполнение индивидуального задания  усиениюто выполнения порученой работы  ОПК-1  Работа информационными системами   работа информационными системами  ОПК-2  - меследование системы и эффективности в конфанков выполнения профессионально выполнения порученой перспективы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные цели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные цели деятельности и требований рынка труда; реализовыват в намеченные цели деятельности и требований рынка труда; ответственной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ответственной перспективы развития деятельности и требований рынка труда проводить системыми информационных и управлечееского постав, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда проводить системый анализ успешного выполненов в деятельности и требований рынка троде ссионально в деятельности и требований рынка труда проводить системый анализ деятельности и требований рынка труда информационных и организационных и организационных конфанкость в на сточники информации и оставлять поиск в оставлять конфанкость в поставленных деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов каременой перспективы развития деятельности и требований рынка труда тродошть и системыми анализ информации и организационных информации и организационных конфанкости обеспечение программное обеспечение поставленных поставленных поставленных поставленных поставленных поставленных поставленн					
отчетности организации, е цели в важность планирования перспективных выполнение индивидуального задания ресурсов с учетом приоритетов действий для успешного выполнения порученной работы порученной приоритетов действий для успешного работы порученной пробеспей, завития деятельности и требований рынка труда; реализовыват ь намеченые цели деятельности с учетом условий, средств, пичностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват ь намеченые цели деятельности с учетом условий, средств, пичностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда для успешного выполнения профессионально в деятельности и управлением теорий для успешного выполнения профессионально в деятельности и оставляющих системы развътновности и приоряжими и се составляющих системы разрешения конфликтов в поставленых и проекты распорядительны х, проекты прореженное программное обеспечение	VII. 11	1		*	
органиации, выполнение соответствии с индивидуальното задания ресурсов, с уровнем своих ресурсов, с уровнем своих приоритетов действий для успешного выполнения порученной порученной порученной порученной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват ь намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного перспективы возможностей, этапов карьерного перспективы возможностей, этапов карьерного перспективы возможностей, этапов карьерного перспективы возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы правития для деятельности и требований рынка труда системный апализи для деятельности и требований рынка труда системный апализи для деятельности и требований рынка труда системный апализи и сее составляющих системы распроменения провесиювание и составляющих и решения информационных технологий.	УК-11	_		·	
Выполнение индивиуального задания ресурсов, с учетом приоритетов действий для успешного выполнения порученной работы пребований рынка труда; реализовыват ь намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерното роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда проводить системый ранка труда проводить поставленных и управленческих теорий для успешного выполнения профессионально й деятельности и профессионально и деятельности и применя и деятельности и профессионально и деятельности и профессионально и деятельности и применя и деятельности и применя и деятельности и применя и деятельности и прим					
опк1  ОПК-1  Работа информационными системами  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-4  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-4  ОПК-6  ОПК-6  ОПК-6  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  О		•	· ·	-	_
ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-4  ОПК-2  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-6  ОПК-6  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-9  О					
ОПК-1 Работа системами системами системы и правоние системы и праврешения во поставляеных системы в поставляеных системы в поставляеных системы в поставляеных системы в поставляеных поиск на основе кофликтов в поставляеных поиск на основе кофликтов в поставленых поиск на основе кофрамизационных поиск на основе кофликтов в поставленых портамизационных соргамизационных проекты проекты проскты проставленых проекты проставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проекты проставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых проеставленых поставляющих обременное программное обеспечение			• •		
описта выполнения порученной выполнения порученной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; реализовыват ь намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; пунностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда пунностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда пунностных и управленческих, организационных проводить системыми системыми и правленческих организации и се составляющих примеением информационных технологий.  ОПК-2 -неследование системы и итформации и оффективности и трефективности осуществляет их прискты проскты представления, применяя сообраменное программное обеспечение		задания			
ОПК-1  Работа с информационными системами  Работа информационными системами  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-3  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-3  ОПК-4  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-3  ОПК-3  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-5  ОПК-6  ОПК-1  ОПК-6  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-9  ОПК-1  О			_	-	
ОПК-1 Работа с информационными системами  ОПК-2 -исследование системы и эффективности системы и эффективности системы и оффективности системы конфликтов в вполственных конфликтов в в поставленных сорганизационных конфликтов в в поставленных конфликтов в в поставленных сорганизационных конфликтов в в поставленных сорганизационных конфликтов в в поставленных сорганизационных сорганизационных конфликтов в в поставленных сорганизационных сорганизации, применяя сорранизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизационных сорганизации, применяя сорранизационных сорганизационных сорган				•	навыков
ОПК-1 Работа системами системами опорой пророжению пророжению порученной порученной порожения порожения порожения профессионально й деятельности и требование системы и эффективности и профессионально и эффективности и профессионально и эффективности и профессионально и существляет их поиск на основы конфликтов в выполнения и поставленных конфликтов в выполнения и поставленных конфликтов в выполнения професты и прожеты и поставленных конфликтов в выполнения професты и прожеты и поставленных конфликтов в выполнения професты и прожеты поставленных конфликтов в выполнения прожеты и поставленных прожеты поставленных прожеты поставленных прожеты поставления прожеты поставлять прожеты поставления прожеты прожеты поставления прожеты прожеты прожеты прожеты прожеты поставления прожеты прожеты прожеты прожеты поставления прожеты прожеты прожеты прожеты прожеты прожеты поставления прожеты пр					
ОПК-1  ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  -исследование системы и эффективности с изфективности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда  проводить системый анализ доятельности и устенного выполнения профессиональной для устенного выполнения профессиональной для устенного выполнения профессиональной к деятельности и требований рынка труда  ОПК-2  -исследование системы и эффективности и профессиональной для устенного выполнения профессиональной для устенного выполнения профессиональной для устенных профектывности и проекты проек			*	· ·	
ОПК-1  Работа синформационными системами  ОПК-2  - исследование системы и эффективности и существляет их системы разрешения конфликтов в поставленных поиск на основе конформационных и опргавлениях прижения и осуществяляет их системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение  ОПК-2  ОПК-2  - исследование системы и эффективности и и требований рынка труда проводить системы для деятельности и требований рынка труда проводить системы и управленческих теорий для успешного выполнения профессионально й деятельности и требований рынка труда проводить системы и эффективности и торов дить системы и эффективности и торов дить системы и надиги и ее составлятощих  ОПК-2  - исследование системы и эффективности и профессионально и осуществляет их системы разрешения прокты проекты осуществляет их осуществляет их организационных обеспечение  ОПК-1  - исследование системы и информации и осуществляет их осущ					
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  - исследование системы разрешения профессионально и эффективности и изфективности и изфективности и изфективности и изфективности и проставленных и системы разрешения поиск на основе конфликтов в поставленных х, организационных х, организационных х, организационных системы разрешения конфликтов в поставленных х, организационных собременное программное обеспечение					
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1  ОПК-2  ОПК-1			раооты	=	
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  ОПК-2  - исследование системы и эфективности и деятельности и трефективноги и деятельности и деятельности и трементарием для успешного выполнения профессионально й деятельности и трементарием для успешного выполнения профессионально и деятельности и трементарием для успешного выполнения профессионально и деятельности и трементарием для организационных составляющих и информационных технологий.  ОПК-2  - исследование системы и эфективности информации и осуществляет их системы разрешения конфликтов в поставленных организационных организационных организационных организационных обеспечение программное обеспечение				*	
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  - исследование системы разврешения конфликтов в поставленных и эффективности системы разрешения конфликтов в поставленных и организационных и осуществляет их поставляенных конфликтов в поставленных организационных организационных организационных организационных профектывности осуществляет их поставляет их поставляет их поставляет их поставляет их поставленных организационных организационных организационных организационных обеспечение  Труда развития деятельности и требований деятельности организации и ее составляющих постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий.					
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  - исследование системы разрешения дофективности и торфективности и торфективности и торфективности и торфективного выполнения профессионально й деятельности и торфективного выполнения профессионально и системы и эффективности и торкование системы и зорожение и информации и ее составляющих  ОПК-2  - исследование системы и информации и ее составлять проекты проекты проекты постановки и выполнения профессионально и деятельности и торкование информации и ее составлять проекты проекты проекты проекты проекты проекты проекты представления, применяя современное программное монфликтов в поставленных организационных совеременное программное обеспечение					
основы профессионально й деятельности и управления профессиональной и деятельности и и требовании профессиональной и деятельности и управления профессиональной и деятельности и осуществляет их системы разрешения конфликтов в поставленных поставленных конфликтов в поставленных организационных системы разрешения конфликтов в поставленных организационных системы и и и и деятельности и осуществляет их способы и вид ее представления, применяя собременное программное обеспечение обеспечение обеспечение					
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 - исследование системы разрешения конфликтов в поставленных конфликтов в поставленых конфликтов в поставленных конфликтов в поставленных организационных соременное программное обеспечение				•	
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  -исследование системы разрешения конфликтов в в поставленных конфликтов в в поставленных конфликтов в в поставленных организационных органи					
ОПК-1  Работа с информационными системами  ОПК-2  - исследование системы и эффективности и профессиональной идеятельности информационных технологий.  ОПК-2  - исследование системы и информации и организации и орфективности системы разрешения поиск на основе конфликтов в поставленных организационных собеспечение программное обеспечение				'	
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 -исследование системы и эффективности и системы разрешения конфликтов в поставленных поиск на основе соероста, возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда аналитическим инструментарием для постановки и решения проводить системый анализ деятельности организации и ее составляющих профессионально и деятельности  оставлять методами сбора информации, соерамное обеспечение программное обеспечение					
ОПК-1 Работа с экономических, организационных системами профессионально й деятельности и трефективности и трофессионально конфликтов в поставленных организационных конфликтов в поставленных организационных организационных системы и выдораеменное программное обеспечение				= =	
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 - исследование системы разрешения конфликтов в поставляенных конфликтов в поставляенных конфликтов в поставляенных организационных составляеция и проекты распорядительны конфликтов в поставленных организационных собременное программное обеспечение				•	
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 -исследование системы разрешения конфликтов в поставленных поиск на основе конфликтов в поставленных организационных и управленных поиск на основе конфликтов в поставленных организационных и управления системы и управлености организации и ее составляющих и решения типовых задач управления с применением информационных технологий. ОСТАВЛЯТЬ проекты распорядительны х, современное программное обеспечение					
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 - исследование системы и ифформации и орфективности и и управления конфликтов в поставленных конфликтов в поставленных конфликтов в поставленных и организационных и и проекты поставляем и поставления поректы поставляем и проекты поставления поставления поставления представления поставления и проекты поставления поставления и проекты поставления поставления и проекты поставления и проекты поставления поставления и проекты поставления и проекты поставления поск на основе поставления обеспечение					
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 - исследование системы разрешения конфликтов в поставленных происк на основе конфликтов в поставленных организационных и управленческ и теорий для успешного выполнения профессионально и осуществляет их организационных поставления поставления информационных технологий. Порожты поставления профективности системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение					
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 - исследование системы и иформацион и профессионально й деятельности и информацион и и профессионально й деятельности и информации и е составлять профессионально и организации и и организации и е составлять профессионально и деятельности ОПК-2 - исследование системы и информации и организации и и организации и е составлять профессионально и деятельности и профессионально и профессионально и деятельности и профессиональности и профессиональност					
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 -исследование системы и эффективности и проводить осуществляет их конфликтов в поставленных конфликтов в поставленных конфликтов в поставленных конфликтов в поставленых конфликтов в поставленых пребований рынка труда  ОСНОВЫ экономических, организационных системный анализ деятельности организации и ее составляющих профеский для успешного выполнения профессионально й деятельности  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОСНОВЫ экономических, организационных деятельности организации и ее составляющих профессионально й деятельности  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-2  ОПК-3  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-5  ОПК-6  ОПК-6  ОПК-6  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-7  ОПК-8  ОПК-8  ОПК-9  ОПК-				_	
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2				-	
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2 ОПК-3 ОПК-2 ОПК-3					
ОПК-1 Работа с информационными системами ОПК-2					
Работа с информационными системами организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессионально й деятельности информационных технологий.  ОПК-2 -исследование системы и эффективности системы разрешения конфликтов в поставленных организации и ее осуществляет их системы разрешения конфликтов в поставленных организационных профективности системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение информационных обеспечение для системный анализ деятельности организации и ее составляющих применением информационных технологий.  ОПК-2 -исследование системы и информации и проекты проекты проекты представления, применяя современное программное обеспечение	OFFIC 1				
организационных и управленческих теорий для успешного выполнения профессиональной деятельности  ОПК-2 -исследование системы и эффективности системы разрешения конфликтов в поставленных поставленных программное конфликтов в поставленных деятельности организации и ее составляющих применением информационных технологий. Постановки и решения типовых задач управления с применением информационных технологий. Поставлять применял технологий. Поставлять проекты способы и вид ее представления, применяя с оставлять поиск на основе конфликтов в поставленных организационных обеспечение	OHK-I	D-6			
организации и ее типовых задач управления с теорий для успешного выполнения профессионально й деятельности  ОПК-2 -исследование системы и организации и ее типовых задач управления с применением информационных технологий.  ОПК-2 -исследование системы и информации и проекты способы и вид ее эффективности системы разрешения системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение					
теорий для успешного выполнения профессионально й деятельности  ОПК-2 -исследование системы и эффективности системы разрешения системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение применением информации и проекты способы и вид ее представления, применяя современное программное обеспечение			=		1
успешного выполнения профессионально й деятельности  ОПК-2 -исследование системы и информации и осуществляет их системы разрешения системы разрешения конфликтов в поставленных организационных информации и обеспечение информации и обеспечение информации и обеспечение информации и обеспечение информации и осуществляет их организационных обеспечение		системами		_	
Выполнения профессионально й деятельности  ОПК-2 -исследование системы и информации и проекты способы и вид ее эффективности осуществляет их системы разрешения конфликтов в поставленых организационных обеспечение			_	составляющих	
ОПК-2 -исследование источники составлять методами сбора информации, системы и информации и проекты способы и вид ее эффективности системы разрешения конфликтов в поставленых организационных обеспечение					информационных технологий.
ОПК-2 -исследование источники составлять методами сбора информации, проекты способы и вид ее эффективности системы разрешения конфликтов в поставленых организационных обеспечение					
ОПК-2 -исследование системы и информации и осуществляет их системы разрешения конфликтов в поставленых организационных обеспечение методами сбора информации, проекты проекты проекты представления, применяя современное программное обеспечение					
системы и информации и проекты способы и вид ее эффективности осуществляет их системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение	0====				
эффективности осуществляет их распорядительны представления, применяя системы разрешения конфликтов в поставленных организационных обеспечение	ОПК-2				
системы разрешения поиск на основе х, современное программное конфликтов в поставленных организационных обеспечение				*	
конфликтов в поставленных организационных обеспечение			=		_
				*	
Горганизации: пелей для и		_		организационных	обеспечение
организации, ценен дли и		организации;	целей для	И	

		решения профессиональны х задач	информационно- справочных документов, осуществляет их информационную обработку и внедрение в управленческую деятельность с учетом заданных критериев качества документов	
ОПК-5	Исследование стратегии развития организации, выполнение индивидуального задания	процесс создания цепочки ценности (товаров, работ, услуг) и участвует в его реализации	применять современные инструменты менеджмента и информационнокоммуникационные технологии для разработки мероприятий по повышению эффективности организации	системно-креативными технологиями и творческим подходом в управлении организацией
ОПК-6	Исследование применения информационных ресурсов в управлении организацией	принципы и характер работы современных информационных технологий	использовать современные информационно-коммуникативны е технологии для решения задач профессиональной деятельности	современные информационно-коммуникативные технологиями в соответствии с решаемыми задачами профессиональной деятельности.
ПК-2	исследование системы менеджмента человеческих ресурсов предприятия; - анализ принципов ведения эффективной предпринимательско й деятельности	процесс управления карьерой и служебно-профессиональны м продвижением персонала	проводить оценку качества работы с кадровым резервом	методами прогнозирования и планирования потребности в персонале, управление карьерой и профессиональным ростом, организацию процесса адаптации, обучения, тренинга, формирование организационн ой культуры
ПК-5	организации, сбор сведений о подготовке, оформлении и ведении документов в организации, процедура приннятия управленческого решения в организации выполнение индивидуального задания	принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственно й деятельностью организации	разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации	аспектами корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации
ПК-7	Изучение системы управления инновационным развитием в	участвовать в разработке и реализации программы	проводить оценку инвестиционных проектов, финансового	методикой реализации программы организационного развития и изменений

	организации,	продвижения и	планирования и	
	выполнение	организации	прогнозирования	
	индивидуального	продаж	с учетом роли	
	задания	продуктов, услуг	финансовых	
		и технологий	рынков и	
			институтов	
ПК-8	исследование	пособы	вести базы	методикой проведения
	алгоритма	применения	данных по	переговоров, совещаний,
	реализации бизнес-	инновационные	различным	деловой переписки для
	проектов;	технологии и	показателям и	решения задач
	- анализ принципов	продукты при	формировать	межличностного
	ведения эффективной	реорганизации	информационное	взаимодействия
	предприниматеьльск	бизнес-процессов	обеспечение	
	ой деятельности		участников	
			организационных	
			проектов	

### 6.3. Соответствие планируемых результатов видам профессиональной деятельности

Профессиональный стандарт по направлению подготовки 28.03.02 Менеджмент не принят

### 7. Объем практики

### Астр.ч

Объем занятий: Итого 162 ч.. 6 з.е. Продолжительность: 4 недели Зачет с оценкой: 8 семестр.

8. Структура и содержание практики

	Разделы (этапы) практики	Реализуемые компетенции	Виды работ обучающегося на практике	Кол- во Часов (астр.)	Формы текущего контроля
	1 этап - подготовительный			9	
1.1	Установочная конференция. Выбор и обоснование темы исследования	УК-1 УК-2 УК-4	Сбор фактического материала	3	Календарный план и график выполнения исследования
1.2	Составление рабочего плана и графика выполнения исследования	УК-5 УК-6 ОПК-1 ОПК -2 ОПК-5 ОПК-6 ПК-2	Сбор фактического материала, инструктаж по технике безопасности	2	
1.3	Методологическое обоснование исследования (постановка целей и конкретных задач, формулировка рабочей гипотезы, обобщение и критический анализ	УК-3 УК-9 УК-10 УК-11 ПК-5 ПК-7 ПК-8	Сбор фактического материала, ознакомительная лекция	2	Отчет (письменный)

1.4	трудов отечественных и зарубежных специалистов по теме исследования)  Составление библиографии по теме практики	ОПК -1 ОПК-2 ОПК-5 ОПК-6	Сбор и обработка литературного материала	2	Отчет (письменный)
	2 этап –			130	
2.1	<b>ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ</b>		A ****	20	Отугот
2.1	Характеристика базового предприятия (организации). 1.1.Общая характеристика предприятия (организации). 1.2.Анализ производства и реализации услуг. 1.3.Анализ маркетинговой политики организации. Оценка конкурентоспособности услуг 1.4. Анализ организационной структуры управления предприятием (организацией). 1.5.Анализ кадрового состава.	УК-1 УК-2 УК-4 УК-3 УК-9 УК-10 УК-11 ПК-5 ПК-7 ПК-8 УК-3 УК-9 УК-10 УК-11 ПК-5 ПК-7 ПК-5	Анализ организационной и функциональной структуры управления	30	Отчет (письменный)
2.2	Анализ результатов деятельности предприятия (организации).	ПК-2 ПК-5 ПК-7 ПК-8	Ретроспективный анализ деятельности организации, ее основных показателей	40	Отчет (письменный)
2.3	Анализ деятельности организации в области, определенной темой выпускной квалификационной работы.	ПК-2 ПК-5 ПК-7 ПК-8	Изучение системы управления развитием организации	60	Отчет (письменный)
	3 этап – заключительный			23	

3.1	Обобщение собранного		Обработка,		
	материала	ПК-2	систематизация	10	
3.2	Оформление отчета по	ПК-5	фактического и	10	
	практике	ПК-7	литературного		Отчет
	приктике	ПК-8	материала	_	(письменный)
3.3		ОПК -1	-	3	
	Защита отчета по	ОПК-2			
	· ·	ОПК-5			
	практике	ОПК-6			

### 9. Формы отчетности по практике

- 1. Дневник
- 2. Отчет обучающегося
- 3. Отзыв руководителя практики от организации (вуза)
- 4. Отзыв руководителя практики от профильной организации

### 10. Технологическая карта самостоятельной работы обучающегося

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

**11.** Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике Фонды оценочных средств, позволяющие оценить уровень сформированности компетенций, размещен в УМК на кафедре «Экономики, менеджмента и государственного управления» и представлен следующими компетенциями.

## 11.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения профессиональной программы. Паспорт фонда оценочных средств

Код оцениваемой компетенции	Этап формирования компетенции	Средства и технологии оценки	Вид контроля, аттестаци я	Тип контроля	Наименование оценочного средства
УК-1 УК-2 УК-4 УК-3	Задание 1-8	Защита отчета	Текущий	Письменный	Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике
УК-9 УК-10 УК-11 ПК-5 ПК-7 ПК-8 УК-3 УК-9 УК-10 УК-11 ПК-5 ПК-7 ПК-7	Задание 9-16	Защита отчета	Текущий	Письменный	Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

### 11.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирование, описание шкал оценивания

400000	02411110, 01	писыние шини оцени	Z******
Код компете	Уровни сформир	Индикаторы	Дескрипторы

нции	ованност					
	и компетен ций		неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	онгиито
УК-1	Базовый	информации, применять системный подход для решения поставленных задач	поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения	знание основ поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный	поиск, критический анализ и синтез	
		использовать поиск, критический анализ синтез информации, применять	использовать основы поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения	критический анализ и синтез информации, применять системный	использовать основы поиск, критический анализ и синтез	
		способностью использовать поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	использовать основы поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход	поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных	поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	
		Знание основ поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач				Знание основ поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
		Умение использовать основы поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач				Умение использовать основы поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных

1	1					20 701
						задач
		Владение				Владение
		способностью				способностью
		использовать				использовать
		основы поиск,				основы поиск,
		критический анализ				критический
		и синтез				анализ и синтез
		информации,				информации,
		применять				применять
		системный подход				системный подход
		для решения				для решения
		поставленных задач				поставленных
						задач
УК-2	Базовый	Знание основ	основ определения	Не в полной мере	Знание основ	
				знание основ	определения	
		задач в рамках	рамках	определения	круга задач в	
		поставленной цели и	поставленной цели	круга задач в	рамках	
		выбирать	и выбирать	-	поставленной	
		оптимальные			цели и выбирать	
				цели и выбирать		
		решения, исходя из			способы их	
		действующих	из действующих		решения, исходя	
		правовых норм,	правовых норм,	решения, исходя	из действующих	
		имеющихся	имеющихся	из действующих	правовых норм,	
				правовых норм,	имеющихся	
		ограничений	ограничений	имеющихся	ресурсов и	
					ограничений	
				ограничений		
		Умение	Не умение	Не в полной мере	Умение	
		анализировать основ	анализировать	умение	анализировать	
		определения круга	основ определения	анализировать	основные основ	
		задач в рамках	круга задач в	основ	определения	
		поставленной цели и	рамках	определения	круга задач в	
		выбирать	поставленной цели		рамках	
		оптимальные	и выбирать	рамках	поставленной	
		способы их	оптимальные	поставленной	цели и выбирать	
		решения, исходя из	способы их	цели и выбирать	оптимальные	
		действующих	решения, исходя	оптимальные	способы их	
		правовых норм,			решения, исходя	
		имеющихся	правовых норм,	решения, исходя		
			имеющихся	из действующих	_	
		=		правовых норм,		
			ограничений		ресурсов и	
					ограничений	
				ограничений		
		Владение	Не владение	Не в полной мере	Владение	
		способностью	способностью	владение	способностью	
		анализировать основ	анализировать	способностью	анализировать	
		определения круга	основ определения	анализировать	основы	
		задач в рамках	круга задач в	основ	определения	
		поставленной цели и	<b>i</b> *	•	круга задач в	
		выбирать	поставленной цели		рамках	
			и выбирать	-	поставленной	
					цели и выбирать	
		решения, исходя из		цели и выбирать	оптимальные	
		действующих		оптимальные	способы их	
		правовых норм,			решения, исходя	
			_	решения, исходя	-	
		* **	имеющихся	из действующих	_	
		ограничений		правовых норм,		
			ограничений	имеющихся	ресурсов и	

				* **	иограничений	
	П	2		ограничений		2
	Повыше					Знание основ
		определения круга				определения круга
		задач в рамках				задач в рамках
		поставленной цели и				поставленной цели
		выбирать				и выбирать
		оптимальные				оптимальные
		способы их				способы их
		решения, исходя из действующих				решения, исходя из действующих
		=				· ·
		правовых норм, имеющихся				правовых норм, имеющихся
		ресурсов и				ресурсов и
		ограничений				ограничений
		Умение				Умение
						анализировать
		анализировать основ определения круга				основ определения
		задач в рамках				круга задач в
		задач в рамках поставленной цели и				рамках
		выбирать				поставленной цели
		оптимальные				и выбирать
		способы их				оптимальные
		решения, исходя из				способы их
		действующих				решения, исходя
		правовых норм,				из действующих
		имеющихся				правовых норм,
		ресурсов и				имеющихся
		ограничений				ресурсов и
						ограничений
		Владение				Владение
		способностью				способностью
		анализировать основ				анализировать
		определения круга				основ определения
		задач в рамках				круга задач в
		поставленной цели и				рамках
		выбирать				поставленной цели
		оптимальные				и выбирать
		способы их				оптимальные
		решения, исходя из				способы их
		действующих				решения, исходя
		правовых норм,				из действующих
		имеющихся				правовых норм,
		ресурсов и ограничений				имеющихся ресурсов и
		отрани тении				ограничений
УК-3	Базовый	Знание основ	Не знание основ	Не в полной	Знание основ	or barrer rounni
, IC-3	PUJODDIN				коммуникации в	
		7	-	_	устной и	
		письменной формах	T .	коммуникации в	·	
		на русском языке		T	формах на	
			русском языке		русском языке	
				формах на		
				русском языке		
		Умение	Не умение	Не в полной	Умение	
		использовать	использовать		использовать	
		основы			основы	
			,	основы	коммуникации в	
		-	T	коммуникации в	•	
		письменной формах		ř	письменной	
		на русском языке	формах на	письменной	формах на	
						15

	İ			1		
			русском языке		русском языке	
				русском языке		
			Не владение		Владение	
		способностью к			способностью к	
		=		способностью к		
		устной и	устной и	коммуникации в	устной и	
		письменной формах	письменной	устной и	письменной	
		на русском языке	формах на	письменной	формах на	
			русском языке	формах на	русском языке	
				русском языке		
	Повышен	Знание основ				Знание основ
		межличностного и				межличностного и
		межкультурного				межкультурного
		взаимодействия				взаимодействия
		Умение решать				Умение решать
		задачи решать				задачи решать
						задачи межличностного и
		межличностного и				
		межкультурного				межкультурного
		взаимодействия				взаимодействия
		Владение				Владение
		способностью				способностью
		решать задачи				решать задачи
		межличностного и				межличностного и
		межкультурного				межкультурного
		взаимодействия				взаимодействия
УК-4	Базовый	Знание основ	Не знание основ	Не в полной	Знание основ	
		социальных,	социальных,	мере знание	социальных,	
		этнических,	этнических,	основ	этнических,	
		конфессиональных и	конфессиональны	социальных,	конфессиональн	
		культурных	х и культурных	этнических,	ых и культурных	
		различий	различий	конфессиональн	различий	
				ых и		
				культурных		
				различий		
		Умение толерантно	Не умение	Не в полной	Умение	
		воспринимать	толерантно	мере умение	толерантно	
		социальные,	-		воспринимать	
				_	социальные,	
		конфессиональные и		_	этнические,	
			· ·		конфессиональн	
		• • 1	е и культурные	· ·	-	
		•	различия	ые и культурные		
				различия		
		Владение	Не владение	Не в полной	Владение	
					способностью	
			толерантно	-	толерантно	
		_	воспринимая		воспринимать	
		*	толерантно	воспринимать	социальные,	
		*	воспринимать		этнические,	
		_	социальные,	·	конфессиональн	
		· ·	-	· ·	ые и культурные	
		конфессиональные и		_		
		_	е и культурные		L	
			различия	ражиния		
<b> </b>		•	r			Зпапие
		Знание основ работы				Знание основ
	ный	в коллективе				работы в
		***				коллективе
		Умение работать в				Умение работать в
		коллективе				коллективе
		Владение				Владение
						16

		способностью работать в коллективе	3			способностью работать в коллективе
УК-5	Базовый	Знание основ самоорганизации	Не знание основ самоорганизации		Знание основ самоорганизации	
		Умение использовать основы самоорганизации	Не умение использовать основы самоорганизации	мере умение использовать	Умение использовать основы самоорганизации	
		Владение способностью в самоорганизации		мере владение	Владение способностью к самоорганизации	
	Повышен ный	Знание основ самообразованию Умение использовать	3			Знание основ самообразованию Умение использовать
		основы самообразованию Владение способностью в самообразованию				основы самообразованию Владение способностью к самообразованию
УК-6	Базовый	правовых документов в своей профессиональной деятельности	поиска нормативных и правовых	мере знание основ поиска нормативных и правовых документов в	поиска нормативных и правовых документов в своей профессионально й деятельности	
		нормативные и правовые документы в своей профессиональной	-	Не в полной мере умение искать нормативные и правовые документы в	Умение искать нормативные и правовые документы в своей профессионально й деятельности	
		документов в своей профессиональной деятельности	навыками поиска нормативных и правовых	мере владение навыками поиска нормативных и правовых	Владение навыками поиска нормативных и правовых документов в своей профессионально й деятельности	
	Повыше нный	Знание основ анализа и использования нормативных и				Знание основ анализа и использования нормативных и

1 1	1			Ī	<u> </u>	
		правовых				правовых
		документов в своей				документов в своей
		профессиональной				профессиональной
		деятельности				деятельности
		Умение				Умение
		анализировать и				анализировать и
		*				=
		использовать				использовать
		нормативные и				нормативные и
		правовые документы				правовые
		в своей				документы в своей
		профессиональной				профессиональной
		деятельности				деятельности
		Владение навыками				Владение
		анализа и				навыками анализа
		использования				и использования
		нормативных и				нормативных и
		правовых				правовых
		документов в своей				
		профессиональной				документов в своей профессиональной
		* *				
		деятельности	1		_	деятельности
УК-9	Базовый	Знание основ				
		проектирования	проектирования	мере знание	проектирования	
		организационных	организационных	основ	организационных	
		структур	структур	проектирования	структур	
			** **	организационны		
				х структур		
		Умение	Не умение		Умение	
			_			
		проектировать			проектировать	
		организационные	_		организационные	
		структуры	структуры	организационны	структуры	
				е структуры		
		Владение	Не владение	Не в полной	Владение	
		способностью	способностью	мере владение	способностью	
		проектировать	проектировать	способностью	проектировать	
		организационные	организационные	проектировать	организационные	
		структуры	структуры	организационны	*	
		ry yr		е структуры	r r J r	
	Повыше	Duoinio ambamariii				Duouno ampamarini
		•				Знание стратегий
	нный	управления				управления
		человеческими				человеческими
		ресурсами				ресурсами
		организаций				организаций
		Умение планировать				Умение
		и осуществлять				планировать и
		мероприятия,				осуществлять
		распределять и				мероприятия,
		делегировать				распределять и
		полномочия с учетом				делегировать
		полномочия с учетом личной				полномочия с
		ответственности за				учетом личной
		осуществляемые				ответственности за
		мероприятия				осуществляемые
						мероприятия
		Владение				Владение
		способностью				способностью
		участвовать в				участвовать в
		разработке стратегий				разработке
		разраоотке стратегии управления				стратегий
		* *				-
		человеческими				управления
		ресурсами	I			человеческими

1	1		T		Γ	1
		организаций,				ресурсами
		планировать и				организаций,
		осуществлять				планировать и
		мероприятия,				осуществлять
		распределять и				мероприятия,
		делегировать				распределять и
		полномочия с учетом				делегировать
		личной				полномочия с
		ответственности за				учетом личной
		осуществляемые				ответственности за
		мероприятия				осуществляемые
						мероприятия
УК-10	) Базовый	Знание основ	Не знание основ	Не в полной	Знание основ	
		делового общения и	делового общения	мере знание	делового	
		публичных	и публичных	основ делового	общения и	
		выступлений	выступлений	общения и	публичных	
				публичных	выступлений	
				выступлений		
		Умение	Не умение	Не в полной	Умение	
			=		осуществлять	
		деловое общение и			деловое общение	
		публичные	и публичные		и публичные	
			выступления		выступления	
				публичные		
				выступления		
		Владение	Не владение		Владение	
		, ,			способностью	
				-	осуществлять	
		деловое общение и			деловое общение	
		публичные	и публичные		и публичные	
		*	выступления		выступления	
		выступления	выступления	публичные	выступления	
				выступления		
	Повыше	Знание основ				Знание основ
	нный	ведения переговоров,				ведения
	ппыи	совещаний				переговоров,
		совещании				переговоров, совещаний
		X7				,
		Умение				Умение
		осуществлять				осуществлять
		деловую переписку и				деловую переписку
		поддерживать				и поддерживать
		электронные				электронные
		коммуникации				коммуникации
	1	Владение				Владение
		способностью				способностью
	1	осуществлять				осуществлять
				i		деловую переписку
		деловую переписку и				
		поддерживать				и поддерживать
		поддерживать электронные				и поддерживать электронные
		поддерживать электронные коммуникации				и поддерживать
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации	Не знание основ			и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления	Не знание основ составления	мере знание	составления	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой	Не знание основ составления финансовой	мере знание основ	составления финансовой	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой отчетности с учетом	Не знание основ составления финансовой отчетности с	мере знание основ составления	составления финансовой отчетности с	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния	Не знание основ составления финансовой отчетности с учетом	мере знание основ составления финансовой	составления финансовой отчетности с учетом	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	I Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и	Не знание основ составления финансовой отчетности с учетом	мере знание основ составления финансовой	составления финансовой отчетности с	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов	Не знание основ составления финансовой отчетности с учетом	мере знание основ составления финансовой отчетности с учетом	составления финансовой отчетности с учетом	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и	Не знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий	мере знание основ составления финансовой отчетности с	составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных	и поддерживать электронные коммуникации
УК-11	1 Базовый	поддерживать электронные коммуникации Знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов	Не знание основ составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных	мере знание основ составления финансовой отчетности с учетом	составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния	и поддерживать электронные коммуникации

		финансового учета	методов и способов финансового учета	финансового учета	
	Умение составлять финансовую отчетность с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета	составлять финансовую отчетность с	Не в полной мере умение составлять финансовую	Умение составлять финансовую отчетность с учетом последствий влияния	
	на финансовые результаты деятельности	различных методов и способов	влияния различных методов и	различных методов и способов	
	организации	финансового учета на финансовые результаты деятельности организации		финансового учета на финансовые результаты деятельности организации	
	отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов	навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния	мере владение навыками составления финансовой	Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных	
	результаты деятельности организации	способов финансового	способов финансового учета на финансовые результаты	методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации	
Повыше нный	Знание основ использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем				Знание основ использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
	Умение использовать современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем				Умение использовать современные методы обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
	Владение навыками использования современных методов обработки				Владение навыками использования современных

		деловой информации и корпоративных информационных систем				методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
ОПК-1	Базовый	решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры	стандартных задач профессионально й деятельности на	мере знание основ решения стандартных задач профессиональн ой деятельности на основе информационно	решения стандартных задач профессионально й деятельности на основе информационной и библиографическ	
		стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры	задачи профессионально й деятельности на основе	мере умение решать стандартные задачи профессиональн ой деятельности на основе информационно	информационной и	
		способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры	способностью решать стандартные задачи профессионально й деятельности на основе информационной	мере владение способностью решать стандартные задачи профессиональн ой деятельности на основе информационно	на основе информационной и библиографическ	
	Повыше нный	применения информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности  Умение применять		ava Kynniypii		Знание основ применения информационно-коммуникационны х технологий с учетом основных требований информационной безопасности Умение применять
		информационно- коммуникационные технологии с учетом основных требований информационной безопасности				информационно- коммуникационны е технологии с учетом основных требований информационной безопасности

ОПК-2		Владение способностью применять информационно-коммуникационные технологии с учетом основных требований информационной безопасности		Не в	Знание	Владение способностью применять информационно-коммуникационны е технологии с учетом основных требований информационной безопасности
OHK-2	Базов ый	различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций	различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и	полной мере знание различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационны х коммуникаций	различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций	
		использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций	способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных	мере умение использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных,	групповых и организационных	
		различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных	способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных,	Не в полной мере владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных,	способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных	
	Повышен ный	Знание основ современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Умение использовать современные технологии управления				Знание основ современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Умение использовать современные технологии управления

ОПК-5	Базовый	персоналом, в том числе в межкультурной среде Владение современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде Знание основ		Не в полной мере		персоналом, в том числе в межкультурной среде Владение современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
		стратегического анализа Умение применять навыки стратегического	стратегического анализа	знание основ стратегического анализа Не в полной мере	стратегического анализа	
		анализа	Не владение навыками стратегического анализа	Не в полной мере владение навыками стратегического анализа	Владение навыками стратегического анализа	
	нный	Знание основ разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособно сти  Умение владеть навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособно сти  Владение навыками разработки и осуществления и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечения стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособно сти				Знание основ разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособ ности  Умение владеть навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособ ности  Владение навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособ ности
ОПК-6	Базовый	Знание принципов работы современных	Не знает принципы работы современных	мере знает принципы	Владеет внаниями базовых	
		информационных	информационных	работы	принципов	

	технологий	технологий	современных информационны х технологий	информационных	
	Умение	Не умеет	Умеет	технологий Умеет	
	использовать	использовать	использовать	использовать	
	современные	современные	ограниченный	базовые	
	информационно-	информационно-	круг	современные	
	коммуникативные	коммуникативные		информационно-	
				коммуникативны	
	r	решения задач		е технологии для	
				решения задач	
	деятельности	й деятельности		профессионально	
			-	й деятельности	
			задач		
			профессиональн ой деятельности		
	Владение	Не влалеет	Владение	Владение	
	способностью	способностью	ограниченной	базовыми	
	применять	применять	способностью	навыками	
	современные	современные	применять	применения	
	информационно-	информационно-	современные	современных	
	коммуникативные	коммуникативные	информационно		
	технологии в	технологии в	-	коммуникативны	
	соответствии с	соответствии с	коммуникативн	x	
	решаемыми	решаемыми	ые	технологий в	
	задачами	задачами	технологии в	соответствии с	
	профессиональной	профессионально	соответствии с	решаемыми	
	деятельности.	й деятельности.	решаемыми	задачами	
			задачами	профессиональн	
			профессиональ	ой деятельности.	
			ной		
			деятельности.		
Повышен	Знания				Знание
ный	отличительных				отличительных
	характеристик				характеристик
	современных				современных
	информационных				информационных
	технологий				технологий
	Умения выбирать и				Умеет выбирать и
	использовать				умеет выоирать и использовать
	современные				современные
	информационно-				информационно-
	коммуникативные				коммуникативные
	технологии для				технологии для
	решения задач				решения задач
	профессиональной				профессиональной
	деятельности				деятельности
	Навыки применения				Владеет
	современных				способностью
	информационно-				применения
	коммуникативных				современных
	технологий в				информационно-
	соответствии с				коммуникативных
	решаемыми				технологий в
	задачами				соответствии с
	профессиональной				решаемыми
	деятельности.				задачами
					1
					профессиональной деятельности.

THE O	E v	n	T.T.	TT V	n	
ПК-2	Базовый	Знание основных			Знание основных	
		методов	основных методов	мере знание	методов	
		финансового	финансового	основных	финансового	
		менеджмента для	менеджмента для		менеджмента для	
		оценки активов,	оценки активов,	финансового	оценки активов,	
		j* _*	управления		управления	
		оборотным	оборотным	для оценки	оборотным	
		капиталом, принятия	капиталом,	активов,	капиталом,	
		'	*	· 1	принятия	
		решений	инвестиционных	оборотным	инвестиционных	
			решений	капиталом,	решений	
				принятия		
				инвестиционных		
				решений		
		Умение применять	Не умение	Не в полной	Умение	
		основные методы	-		применять	
		финансового	основные методы	применять	основные методы	
		менеджмента для	финансового	основные	финансового	
			менеджмента для	методы	менеджмента для	
		управления		финансового	оценки активов,	
			управления	менеджмента	управления	
		капиталом, принятия	- 1		оборотным	
		инвестиционных	капиталом,		капиталом,	
		решений	принятия	*	принятия	
		1	инвестиционных	оборотным	инвестиционных	
			решений	капиталом,	решений	
			1	принятия	1	
				инвестиционных		
				решений		
		Владение навыками	Не владение	Не в полной	Владение	
		применять основные			навыками	
		методы финансового		навыками	применять	
		-	основные методы		основные методы	
			финансового	основные	финансового	
		управления	менеджмента для		менеджмента для	
		оборотным		финансового	оценки активов,	
		капиталом, принятия		менеджмента	управления	
		_	آ <sub>م</sub> آ		оборотным	
		решений	1		капиталом,	
		<b>r</b>	принятия	управления	принятия	
			инвестиционных	оборотным	инвестиционных	
			решений	капиталом,	решений	
			<del>-</del>	принятия	-	
				инвестиционных		
				решений		
	Повышен	Знание основ по				Знание основ по
	ный	финансированию,				финансированию,
	_	формированию				формированию
		дивидендной				дивидендной
		политики и				политики и
		структуры капитала,				структуры
		в том числе, при				капитала, в том
		принятии решений,				числе, при
		связанных с				принятии решений,
		операциями на				связанных с
		мировых рынках в				операциями на
		условиях				мировых рынках в
		глобализации				условиях
						глобализации
		Умение принимать				Умение принимать
						_
		решения по				решения по

		финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации				финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в услобализации
		Владение навыками принимать решения по финансированию формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации				Владение навыками принимать решения по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5		функциональными стратегиями компаний	взаимосвязи между функциональным и стратегиями компаний	мере знание взаимосвязи	взаимосвязи между функциональным и стратегиями	
		анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний	анализировать взаимосвязи между функциональным и стратегиями компаний	анализировать взаимосвязи	анализировать взаимосвязи между функциональным и стратегиями	
		способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний	анализировать взаимосвязи между функциональным и стратегиями	мере владение способностью анализировать взаимосвязи	•	
	ный	Знание взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных				Знание взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных

		управленческих решений				управленческих решений
		Умение				Умение
		анализировать				анализировать
		взаимосвязи между				взаимосвязи между
		функциональными				функциональными
		стратегиями				стратегиями
		компаний с целью				компаний с целью
		подготовки				подготовки
		' '				сбалансированных
		сбалансированных управленческих				-
		решений				управленческих решений
		1				1
		Владение				Владение
		способностью				способностью
		анализировать				анализировать
		взаимосвязи между				взаимосвязи между
		функциональными				функциональными
		стратегиями				стратегиями
		компаний с целью				компаний с целью
		подготовки				подготовки
		сбалансированных				сбалансированных
		управленческих				управленческих
		решений				решений
ПК-7	Базовый	Знание основ	Не знание основ	Е в полной мере	Знание основ	
			управлении	_	управлении	
		проектом,	проектом,		проектом,	
		. ,	программой		программой	
				•	внедрения	
				внедрения	технологических	
		продуктовых		технологически		
		- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	инноваций	х и продуктовых		
		,	,	инноваций	,	
		Умение участвовать	Не умение	Не в полной	Умение	
		в управлении	_		участвовать в	
			управлении		управлении	
		программой	проектом,	управлении	проектом,	
		внедрения	программой	проектом,	программой	
		_			внедрения	
		продуктовых		внедрения	технологических	
		инноваций		_	и продуктовых	
		· ·	инноваций	х и продуктовых	1	
			ппповации	инноваций	пповации	
		Вполония	Ца вположен	,	Впологию	
		Владение	Не владение		Владение	
			способностью		способностью	
		2	ř	способностью	участвовать в	
		· ·	управлении	7	управлении	
		проектом,	проектом,	управлении	проектом,	
		программой	программой	проектом,	программой	
		•	внедрения		внедрения	
				· 1	технологических	
		1 . 5			и продуктовых	
		инноваций	инноваций	х и продуктовых	инновации	
		n		инноваций		
	Повышен					Знание основ
		программы				программы
		организационных				организационных
		изменений				изменений
		Умение участвовать				Умение
		в управлении				участвовать в
		проектом,				управлении
-						

		программах организационных изменений				проектом, программах организационных
		Владение способностью участвовать в программах				изменений Владение способностью участвовать в программах
		организационных изменений				организационных изменений
ПК-8	Базовый	Знание поэтапного	Не знание	Не в полной	Знание	
		контроля	поэтапного	мере знание	поэтапного	
			контроля	поэтапного	контроля	
			реализации	контроля	реализации	
				-	бизнес-планов и	
		· · ·	условий	бизнес-планов и	Ē	
			заключаемых соглашений,	условий заключаемых	заключаемых соглашений,	
		_	-	соглашений,	договоров и	
			контрактов	*	контрактов	
			1	контрактов	1	
		Умение	Не умение	Не в полной	Умение	
		координировать			координировать	
		деятельность	деятельность	координировать		
				, ,	исполнителей с	
		ПОМОЩЬЮ	помощью		помощью	
		методического инструментария	методического инструментария		методического инструментария	
			реализации		реализации	
		· '	управленческих	1.0	управленческих	
		решений	решений		решений	
		Владение навыками	Не владение	Не в полной	Владение	
		поэтапного контроля			навыками	
			поэтапного	навыками	поэтапного	
		планов и условий	контроля	поэтапного	контроля	
			реализации	контроля	реализации	
		,	оизнес-планов и условий	-	оизнес-планов и	
		договоров и контрактов	условии заключаемых	бизнес-планов и условий	условии заключаемых	
		*	соглашений,	-	соглашений,	
				соглашений,	договоров и	
			контрактов	договоров и	контрактов	
				контрактов		
	Повышен					Знание
		управленческих				управленческих
		решений в области				решений в области
		функционального				функционального
		менеджмента для достижения высокой				менеджмента для достижения
		согласованности при				высокой
		выполнении				согласованности
		конкретных				при выполнении
		проектов и работ				конкретных
						проектов и работ
		Умение применять				Умение применять
		управленческие				управленческие
		решения в области				решения в области
		функционального менеджмента для				функционального менеджмента для
		достижения высокой				достижения
ı İ	ı	, . January Szarokon		<u>I</u>		20

согласованности при выполнении конкретных проектов и работ		высокой согласованности при выполнени конкретных проектов и работ
Владение навыками реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ		Владение навыками реализации управленческих решений в област функционального менеджмента дл достижения высокой согласованности при выполнени
		конкретных проектов и работ

### 11.3 Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется бакалавру, если УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОУК-2, ОПК-5, ОПК-6, ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8 полностью освоены на повышенном уровне; он выполнил весь намеченный объем работы в срок и на высоком уровне в соответствии с программой практики, проявил самостоятельность, творческий подход и соответствующую профессиональную подготовку, показал владение теоретическими знаниями и практическими навыками.

Оценка «хорошо» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОУК-2, ОПК-5, ОПК-6, ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8 освоены на базовом уровне, бакалавр полностью выполнил намеченную на период практики программу, однако допустил незначительные просчеты методического характера при общем хорошем уровне профессиональной подготовки.

Оценка «удовлетворительно» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОУК-2, ОПК-5, ОПК-6, ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8 частично освоены на базовом уровне, бакалавр частично выполнил намеченную на период практики программу, допускал просчеты или ошибки методического характера.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОУК-2, ОПК-5, ОПК-6, ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8 не освоены, программа практики выполнена менее чем на 30 %, бакалавр показал отсутствие предусмотренных компетенциями практики знаний, умений и навыков

### 11.4 Описание шкалы оценивания

Максимальная сумма баллов по практике устанавливается в 100 баллов и переводится в оценку по 5-балльной системе в соответствии со шкалой:

Шкала соответствия рейтингового балла по 5-баллной системе

Рейтинговый балл по дисциплине	Оценка по 5-балльной системе
88 – 100	Отлично
72 – 87	Хорошо
53 – 71	Удовлетворительно
< 53	Неудовлетворительно

# 11.5 Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОП

Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике (базовый

уровень)

Контролируем ые компетенции или их части (код компетенции)		Формулировка задания
УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОУК-2, ОПК-	Задание 1 Задание 2	Уточнение объекта и предмета исследования. Выбор базы проведения исследования.  Анализ научной литературы с использованием различных методик доступа к информации:
5, ОПК-6, ПК-2, ПК- 5, ПК-7, ПК-8	Задание 3	посещение библиотек, работа в Интернете и др. Формулирование цели и задач исследования по научной проблеме
	Задание 4	Научной проолеме  Сбор и анализ информации о предмете исследования,  Статистическая обработка собранной информации

### Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике (повышенный

уровень)

Контролируем		Формулировка задания
ые компетенции или		
их части (код		
компетенции)		
УК-1, УК-2, УК-3,	Задание 5	Изучение сферы деятельности, истории развития
УК-4, УК-5, УК-6,		предприятия
УК-9, УК-10, УК-11,	Задание 6	Изучить отчетность деятельности предприятия
ОПК-1, ОУК-2, ОПК-	Задание 7	Изучение факторов влияющих на изменение
5, ОПК-6, ПК-2, ПК-		экономических результатов
5, ПК-7, ПК-8	Задание 8	Изучение функционально-должностных инструкций
		менеджеров /высшего низшего звена на предприятии

### Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

(базовый уровень)

(oasobbin ypobenb)		
Контролируем		Формулировка задания
ые компетенции или		
их части (код		
компетенции)		
	Задание 9	Провести аналитический обзор отраслевой
УК-1, УК-2, УК-3,		принадлежности, экономической и социальной
УК-4, УК-5, УК-6,		значимости организации
УК-9, УК-10, УК-11,	Задание	Провести анализ местоположения предприятия по
ОПК-1, ОУК-2, ОПК-	10	отношению к конкурентам.
5, ОПК-6, ПК-2, ПК-	Задание	Оценить функциональные взаимосвязи
5, ПК-7, ПК-8	11	
	Задание	Провести анализ методов экономического анализа,
	12	Провести оценку функционально-должностных
		инструкций менеджеров /высшего низшего звена на

	предприятии
	p +Ap

Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

(повышенный уровень)

Контролируем	Формулировка задания					
1 11	Формулировка задания					
ые компетенции или						
их части (код						
компетенции)						
УК-1, УК-2, УК-3,	Задание	Разработать рекомендации по повышению				
УК-4, УК-5, УК-6,	13	экономической и социальной значимость организации				
УК-9, УК-10, УК-11,	Задание	Провести сравнительный анализ местоположения				
ОПК-1, ОУК-2, ОПК-	14	предприятия по отношению к конкурентам.				
5, ОПК-6, ПК-2, ПК-	Задание	Дать рекомендации по оптимизации должностных				
5, ПК-7, ПК-8	15	обязанностей				
	Задание	Дать рекомендации по оптимизации структуры АУП				
	16	организации; Оценить эффективность организационной				
		структуры предприятия				

# 11.6 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций:

На каждом этапе практики осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций.

Предлагаемые обучающемуся задания позволяют проверить УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОУК-2, ОПК-5, ОПК-6, ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8. Задания предусматривают овладение компетенциями на разных уровнях: базовом и повышенном. Базовый уровень предполагает знание основ экономических знаний в различных сферах деятельности; методов самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями.

Повышенный же уровень предполагает дополнительно к базовым знаниям знание основ разработки и реализации кадровой политики и стратегии управления персоналом; основ кадрового планирования в организации; технологии управления развитием персонала (управления социальным развитием; организации обучения персонала; организации текущей деловой оценки, в т.ч. аттестации персонала; управления деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала; управления кадровыми нововведениями).

При прохождении практики необходимо строго соответствовать структуре и содержанию практики, распределять время на выполнение каждого задания, сбор и обработку материала в соответствии с трудоемкостью, указанной в таблице «Структура и содержание практики», изучить источники литературы, представленные в пункте «Работа с литературой», а также детально изучить устав организации, нормативно-правовые акты и внутриорганизационную документацию, регламентирующую деятельность соответствующей организации, ее структурных подразделений и сотрудников, изучить финансовую отчетность базы прохождения практики. В установленные сроки оформить отчет в соответствии с методическими указаниями.

При проверке заданий, оцениваются

- -последовательность изложения материала;
- -полнота и качество собранного материала;
- -наличие необходимого анализа, расчетов, степени обоснованности выводов и предложений.

Защита отчета по практике проводится в соответствии с утвержденным графиком защиты, в котором указываются сроки, время и место заслушивания каждого из студентов. Каждый студент должен предоставить отчет по практике, направление на практику и отзыв

предприятия о практиканте, в обязательном порядке заверенный печатью.

Оценка результатов преддипломнной практики производится руководителем производственной практики от кафедры по результатам защиты отчета о практике с учетом оценки работы студента в ходе практики, данной руководителем производственной практики от организации в отзыве-характеристике.

При защите отчета оцениваются:

- своевременность выполнения и защиты отчета по практике;
- соответствие содержания и структуры отчета требованиям, указанным в методических указаниях по прохождению практики;
  - обосновании темы, целей и задач исследования;
- устный доклад студента о прохождении практики, грамотность и лаконичность его изложения;
- использование при написании, оформление отчета, сборе и систематизации материала информационно-коммуникативных технологий;
  - наличие положительного отзыва руководителя практики от предприятия;
  - презентабельность представленного материала.
  - умение вести полемику.

Отрицательный отзыв о работе студента во время практики, несвоевременная сдача отчета или неудовлетворительная оценка при защите отчета по практике считаются академической задолженностью.

### 12. Методические рекомендации для обучающихся по прохождению практики

На первом этапе необходимо ознакомиться со структурой практики, обязательными видами работ и формами отчетности, которые отражены в Методических указаниях по организации и проведению практике, разработанных на кафедре.

Для успешного выполнения заданий производственной преддипломной практики, обучающемуся необходимо самостоятельно детально изучить представленные источники литературы.

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	viii vpui jpui									
	Вид	Рекомендуемые источники информации								
$\Pi/\Pi$	деятельности	(№ источника)								
	студентов	O	Дополни	Метод	Интерн					
		сновная	тельная	ическая	ет-ресурсы					
	Выполнение отчета	1-3	1	1	1-3					

На первом этапе необходимо ознакомиться со структурой преддипломной практики, обязательными видами работ и формами отчетности, которые отражены в Методических указаниях по практике.

Для успешного выполнения заданий по преддипломной практике, студенту необходимо самостоятельно детально изучить представленные источники литературы.

	Вид самостоятельной работы студентов	Рекомендуемые источники информации				
		(№ источника)				
п/п		Основная	Дополни-	Методи-	Интернет-	
			тельная	ческая	ресурсы	
	Самостоятельное изучение литературы	1-3	1	1	1-3	
	Выполнение отчета	1-3	1	1		
	Выполнение индивидуального задания	1-3	1	1	1-3	

### 13. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

## 13.1 Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

### 13.1.1. Перечень основной литературы

- 1. Елисеев, А. С.Экономика: бизнес-курс MBA / А.С. Елисеев. 3-е изд. М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и Ко", 2012. 498 с.: ил. Библиогр.: с. 497-497.- ISBN 978-5-394-01927-2.
- 2. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учеб. пособие / [М.В. Друцкая, Т.И. Рощина, М.И. Сулимов и др.] ; под ред. М.А. Вахрушиной. М.: Вузовский учебник, 2012. 463 с.: ил. (Вузовский учебник). На учебнике гриф: Рек.УМО. ISBN 978-5-9558-0070-7
- 3. Веснин, В. Р. Менеджмент: учебник / В.Р. Веснин. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2012. 616 с. : ил. На учебнике гриф: Доп.МО. ISBN 978-5-392-03277-8

### 13.1.2 Перечень дополнительной литературы

1. Экономический анализ : учебник / [Ю.Г. Ионова, И.В. Косорукова, А.А. Кешокова и др.] ; под общ. ред. И.В. Косоруковой ; Мос. фин.-промыш. акад. - М. : МФПА, 2012. - 432 с. : ил. - (Университетская серия). - На учебнике гриф: Рек.УМО. - Библиогр.: с. 424-427. - ISBN 978-5-4257-0008-7

## 13.1.3 Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы, обучающихся на практике:

Методические указания по прохождению производственной преддипломной практики бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) «Управление бизнесом» Шибиченко Г.И., 2020г.

## 13.1.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для проведения практики:

- 1. http://www.biblioclub.ru («Университетская библиотека online»).
- 2. http://catalog.ncstu.ru/ (Электронная библиотека СКФУ.).
- 3. http://grebennikon.ru/ (сайт электронной библиотеки Издательского дома «Гребенников»).
- 4. http://www.consultant.ru/ (Официальный сайт компании «КонсультантПлюс»).

### Профессиональные базы данных:

- 1. http://biblioclub.ru «Университетская библиотека онлайн»
- 2. http://www.iprbookshop.ru 3EC «IPRbooks»
- 3. https://www.elibrary.ru научная электронная библиотека e-Library
- 4. http://catalog.ncstu.ru/ Электронная библиотека СКФУ
- 5. www.scopus.com международная реферативная база данных;
- 6. www.gks.ru -официальный сайт Федеральной службы государственной статистики

# 14. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

### Информационные справочные системы:

http://www.consultant.ru - Справочно-правовая система (СПС, КонсультантПлюс) http://www.garant.ru/ - Справочно-правовая система

### Перечень программного обеспечения:

- 1. Microsoft Windows Professional Russian Upgrade/Software Assurance Pack Academic OPEN 1 License No Level
- 2. Microsoft Office Russian License/Software Assurance Pack Academic OPEN 1 License No

Level

## 15. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, оснащенная набором демонстрационного оборудования и учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам дисциплин.

Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации, специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

## 16. Особенности прохождения практки (модуля) лицами с ограниченными возможностями здоровья

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Прохождение практки обучающимися с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано совместно с другими обучающимися, а так же в отдельных группах.

Прохождение практики обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В целях доступности получения высшего образования по образовательной программе лицами с ограниченными возможностями здоровья при прохождении практки обеспечивается:

- 1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
- присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
- письменные задания, а также инструкции о порядке их выполнения оформляются увеличенным шрифтом,
- специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы (имеющие крупный шрифт или аудиофайлы),
  - индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс,
- при необходимости студенту для выполнения задания предоставляется увеличивающее устройство;
  - 2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:
- присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающемуся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
  - обеспечивается надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;
- 3) для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорнодвигательного аппарата (в том числе с тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей)
  - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным

программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

- по желанию студента задания могут выполняться в устной форме.