

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского федерального университета

Дата подписания: 18.09.2023 14:44:50

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

_____ Т.А. Шебзухова
«__» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Технологии форсайта в командной работе»

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Направление подготовки/специальность	<u>38.03.04 - Государственное и муниципальное управление</u>
Направленность (профиль)/специализация	<u>«Региональное управление»</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения	<u>Очная</u>
Год начала обучения	<u>2021</u>
Изучается в	<u>2 семестре</u>

Пятигорск, 2021

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: формирование и развитие набора профессиональных компетенций бакалавра в сфере форсайтинга.

Задачами дисциплины является:

- формирование представления о сущности и специфике форсайт-технологий, форсайтинге как метод управления изменениями;
- ознакомление с командными ролями и социальным взаимодействием в проектной деятельности;
- формирование комплексных знаний о сущности форсайт-сессий как инновационного инструмента стратегического управления;
- изучение основ форсайт-грамотности как инструмента командного развития;
- изучение основ Rapidforsight технологии и ее использования в командной работе;
- понимание сущности форсайт компетенций, результатов применения форсайт-технологий в командной работе.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Технологии форсайта в командной работе» относится к дисциплинам по выбору учебного плана направления подготовки **38.03.04 - Государственное и муниципальное управление**.

3. Связь с предшествующими дисциплинами

Основой для изучения дисциплины «Технологии форсайта в командной работе» являются знания, полученные в процессе изучения следующих дисциплин:

Практика профессиональной коммуникации на русском языке

4. Связь с последующими дисциплинами

Компетенции, сформированные в ходе изучения дисциплины «Технологии форсайта в командной работе» могут быть востребованным специалистом.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

5.1. Наименование компетенций

Код	Формулировка:
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
	ИД-1 Способен реализовывать свою роль в команде, организовать межличностное и групповое взаимодействие, эффективную коммуникацию в команде используя методы командообразования, командного взаимодействия на основе знаний менеджмента, психологии, права.
	ИД-2 Использует методологию достижения успеха с применением современных управленческих методов, информационных технологий и технологий форсайта в командной работе для получения оптимальных результатов реализации проекта
	ИД-3 Реализует инклюзивный подход в социальном и профессиональном взаимодействии

5.2. Знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), характеризующие этапы формирования	Формируемые компетенции
--	-------------------------

компетенций	
Знать: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3
Уметь: специфику форсайт-технологий в процессе осуществления командной работы	УК-3
Владеть: планировать и осуществлять социальное взаимодействие в рамках командной работы	УК-3

6. Объем учебной дисциплины/модуля*

Объем занятий: Итого	<u>81</u> ч.	<u>3</u> з.е.
В т.ч. аудиторных	<u>36</u> ч.	
Из них:		
Лекций	<u>12</u>	
Лабораторных работ	-	
Практических занятий	<u>24</u> ч.	
Самостоятельной работы	<u>45</u> ч.	
Контроль		
Зачет с оценкой	2 семестр	

7. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием количества астрономических и академических часов и видов занятий

7.1 Тематический план дисциплины

№	Раздел (тема) дисциплины	Реализуемые компетенции	Контактная работа обучающихся с преподавателем, часов (астр./акад.)				Самостоятельна
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Групповые консультации	
2 семестр							
1	Понятие и сущность форсайт-технологий, форсайтинг как метод управления изменениями	УК-3	1,5	3			7,5
2	Командные роли и социальное взаимодействие в проектной деятельности.	УК-3	1,5	3			7,5
3	Форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления.	УК-3	3	3			7,5
4	Форсайт-грамотность как инструмент командного развития.	УК-3	1,5	6			7,5
5	Rapidforsight технология и ее	УК-3	3	6			7,5

	использование в командной работе.						
6	Форсайт компетенций, результаты применения форсайт-технологий в командной работе	УК-3	1,5	3			7,5
	Итого за 2 семестр:	УК-3	12	24			45
	Итого:	УК-3	12	24			45

7.2 Наименование и содержание лекций

№ Темы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов (астр./акад.)	Интерактивная форма проведения
2 семестр			
1	Понятие и сущность форсайт-технологий, форсайттинг как метод управления изменениями	1,5	-
2	Командные роли и социальное взаимодействие в проектной деятельности	1,5	-
3	Форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления	3	-
4	Форсайт-грамотность как инструмент командного развития.	1,5	-
5	Rapidforsight технология и ее использование в командной работе.	3	-
6	Форсайт компетенций, результаты применения форсайт-технологий в командной работе	3	-
	Итого за 2 семестр	12	-
	Итого	12	-

7.3 Наименование лабораторных работ

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

7.4 Наименование практических занятий

№ Темы дисциплины	Наименование тем практических занятий	Объем часов (астр./акад.)	Интерактивная форма проведения
2 семестр			
1	Практическое занятие №1. Понятие и сущность форсайт-технологий, форсайттинг как метод управления изменениями	3	-
2	Практическое занятие №2. Командные роли и социальное взаимодействие в проектной деятельности	3	-
3	Практическое занятие №3. Форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления.	3	-
4	Практическое занятие №4. Форсайт-грамотность как инструмент командного развития.	6	-
5	Практическое занятие №5. Rapidforsight	6	-

	технология и ее использование в командной работе		
6	Практическое занятие №6 Форсайт компетенций, результаты применения форсайт-технологий в командной работе	3	-
Итого за 2 семестр		24	-
Итого		24	-

7.5 Технологическая карта самостоятельной работы обучающегося

Коды реализ уемых компет енций	Вид деятельности студентов	Итоговый продукт самостоя тельной работы	Средства и технологии оценки	Объем часов, в том числе (астр)		
				СРС	Контактная работа с преподавате-лем	Всего
2 семестр						
УК-3	Письменная работа	Разработанная бизнес-идея или бизнес-проект	Защита бизнес-идеи	9	1	10
УК-3	Подготовка к лекции	Конспект	Собеседова ние	9	1	10
УК-3	Подготовка к практическом у занятию	Конспект	Собеседова ние	9	1	10
УК-3	Самостоятель ное изучение литературы	Конспект	Собеседова ние	13,5	1,5	15
Итого за 2 семестр				40,5	4,5	45
Итого				40,5	4,5	45

8. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

8.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОП ВО. Паспорт фонда оценочных средств

Код оцениваемой компетенции	Этап формирования компетенции (№ темы)	Средства и технологии оценки	Вид контроля, аттестация (текущий/промежуточный)	Тип контроля (устный, письменный или с использованием технических средств)	Наименование оценочного средства
УК-3	Темы: 1-6	Собеседование	текущий	устный	Вопросы для собеседования
УК-3	Тема 6	Защита презентаций	текущий	устный	Защита презентаций
УК-3	Темы: 1-6	Защита бизнес-	текущий	устный	Защита проектов:

		идей и бизнес-планов			бизнес-идей и бизнес-планов
--	--	----------------------	--	--	-----------------------------

8.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенций	Индикаторы	Дескрипторы			
		2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
УК-3					
Базовый	Знать	Не знает Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Знает только основные Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Знает Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде, но допускает незначительные ошибки	
	Уметь	Не может специфику форсайт-технологий в процессе осуществления командной работы	С трудом может специфику форсайт-технологий в процессе осуществления командной работы	Способен специфику форсайт-технологий в процессе осуществления командной работы, но допускает при этом незначительные ошибки	
	Владеть	Не владеет, планирует осуществлять социальное взаимодействие в рамках командной работы	С трудом владеет, планирует осуществлять социальное взаимодействие в рамках командной работы	Владеет планирует осуществлять социальное взаимодействие в рамках командной работы, но допускает незначительные ошибки	
Повышенный	Знать				Знает Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
	Уметь				Может специфику форсайт-технологий в процессе осуществления командной

2. Форсайт-менеджмент Электронный ресурс : учебное пособие / Т.М. / Гомаюнова / Г.И. Сидунова / Т.К. Смыковская / А.А. Сидунов. - Волгоград : Волгоградский государственный социально-педагогический университет, «Перемена», 2017. - 147 с. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. - ISBN 978-5-9935-0370-7, экземпляров неограниченно

1. Инновационный форсайт как инструмент конкурентоспособного развития предпринимательских структур Электронный ресурс : Монография / М. Н. Дудин [и др.]. - Москва : Издательский дом «Наука», 2013. - 216 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-5-9902334-5-4, экземпляров неограничено

3. Лидерство и командообразование Электронный ресурс / Байдаков А. Н., Назаренко А. В., Запорожец Д. В., Звягинцева О. С., Кенина Д. С., Бабкина О. Н., Исаенко А. П. : учебное пособие. - Ставрополь :СтГАУ, 2018. - 132 с., экземпляров неограничено

5. Эдмондсон, Э. Взаимодействие в команде : Как организации учатся, создают инновации и конкурируют в экономике знаний : пер. с англ. / Эми Эдмондсон. - Москва : Эксмо, 2016. - 320 с. : ил. - (Библиотека Сбербанка, Т. 61). - Указ.: с. 301-319. - Библиогр.: с. 291-300. - ISBN 978-5-699

1. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине «Технологии форсайта в командной работе» для студентов направления **38.03.04 - Государственное и муниципальное управление** – СКФУ, 2021.

10.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. <http://biblioclub.ru> (Сайт ЭБС «Университетская библиотека онлайн»)
2. <http://lab-sp.ru/> (Лаборатория социального предпринимательства)
3. <http://www.nb-forum.ru> (Интернет-издание. «Новый бизнес. Социальное предпринимательство»).
4. <http://www.economicus.ru/nfpk/pe.php> (Образовательный портал «Economicus.ru»)
5. <http://www.consultant.ru/> (Официальный сайт компании «Консультант- Плюс»).
6. <http://www.garant.ru/> (Сайт информационно-правового портала «Гарант»).
7. <http://fcior.edu.ru/> (Сайт федерального центра информационно-образовательных ресурсов).

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Информационные справочные системы:

Консультант+ для студентов

Программное обеспечение:

MicrosoftOffice – базовый пакет программ

Windows – операционная система.

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Мультимедийное оборудование