

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 15.09.2023 10:35:34

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Пятигорского института
(филиал) СКФУ

Т.А. Шебзухова

«__» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Стратегия финансового развития корпораций

(ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТ)

Направление подготовки/специальность **38.03.01 Экономика**

Квалификация выпускника: **Корпоративная экономика и финансы**

Форма обучения **очная**

Год начала обучения **2021**

Изучается в **6** семестре

г. Пятигорск 2021 г.

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель курса – сформировать у студентов базовые теоретические знания и основные практические навыки по выбору корпоративной финансовой стратегии и основных направлений стратегического финансового развития предприятия в условиях рыночной экономики.

Задачи дисциплины:

- изучение концептуальных основ корпоративной финансовой стратегии и процесса ее разработки;
- оперативное использование результатов стратегического финансового анализа при разработке и принятии стратегических финансовых решений,
- овладение принципами и методами стратегического управления финансовыми ресурсами, инвестициями, а также процессами обеспечения финансовой безопасности и повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Стратегия финансового развития корпораций» изучается в 6 семестре.

3.Связь с предшествующими дисциплинами

Дисциплина «Стратегия финансового развития корпораций» обеспечивает преемственность изучения дисциплин общего цикла, используя теоретические положения смежных дисциплин. Таким образом, полученные студентами знания обобщают и выводят на качественно новый профессиональный уровень знания студентов в области таких дисциплин, как «Анализ деятельности коммерческих структур».

4. Связь с последующими дисциплинами

Дисциплина «Стратегия финансового развития корпораций» имеет связь с такой последующей дисциплиной, как «Финансовая среда корпорации», «Управление жизненным циклом корпораций».

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

5.1 Наименование компетенции

Код	Формулировка:
ПК-5	Способность составлять финансовые планы, бюджеты, разрабатывать инвестиционные проекты

5.2 Знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности, характеризующие этапы формирования компетенции

Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю) характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: понятие экономической стратегии корпоративных структур; цели и задачи ценовой политики корпоративных структур; методы оценки инвестиционной стратегии корпоративных структур; виды инноваций (инновации с технологической и коммерческой доминантой)	ПК-5

Уметь: собирать и анализировать информацию, необходимую для классификации стратегий корпоративных структур; применить методы анализа эффективности стратегий ценообразования, методы расчета цен; анализа в разработке управленческих решений; применить методы анализа для определения видов технологий инвестиционной стратегии (стабильная, плодотворная, изменчивая). -	ПК-5
Владеть: навыками финансового планирования стратегического развития корпораций; навыками оценки особенностей экономической стратегии; оценки эффективности ценовой стратегии корпоративных структур; анализа показателей эффективности инвестиционного портфеля в части долгосрочных и краткосрочных финансовых вложений; анализа показателей ключевых моментов организации инновационной деятельности корпоративных структур; способностью выполнять необходимые расчеты по планированию и бюджетированию в организации, обосновывать их и представлять результаты и обзоры способностью составлять личный финансовый план и финансовый план домохозяйства, разрабатывать меры по их оптимизации способностью осуществлять подготовку предложений по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, целями и критериями отбора способностью проводить оценку устойчивости инвестиционного проекта к изменяющимся параметрам внешней и внутренней среды и разрабатывать меры по снижению воздействия факторов риска на результаты проекта способностью формировать плановые значения ключевых показателей инвестиционных проектов, использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации инвестиционных проектов	ПК-5

6. Объем учебной дисциплины/модуля

	Астр. часов	
Объем занятий: Итого	81	3 з.е.
В т.ч. аудиторных	36	
Из них:		
Лекций	12	
Лабораторных работ	-	
Практических занятий	24	
Самостоятельной работы	45	
Дифференцированный зачет 6 семестр		

7. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества астрономических и / или академических часов и видов занятий часов и видов занятий

7.1 Тематический план дисциплины

№ Темы	Раздел (тема) дисциплины	Реализуе мые	Контактная работа обучающихся с преподавателем, часов	Сам осто
-----------	--------------------------	-----------------	---	-------------

		компете нции	(астр.)				
			Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Групповые консультации	
6 семестр							
1.	Тема 1 Содержание корпоративной финансовой стратегии	ПК-5	1,5	3	-	-	
2.	Тема 2 Стратегия формирования финансовых ресурсов	ПК-5	1,5	3	-	-	
3.	Тема 3 Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности	ПК-5	1,5	4,5	-	-	
4.	Тема 4 Корпоративная инвестиционная стратегия	ПК-5	1,5	4,5	-	-	
5.	Тема 5 Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия	ПК-5	3	4,5			
6.	Тема 6 Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия	ПК-5	3	3	-	-	
	Итого за 6 семестр		12	24	-		45
	Итого		12	24	-		45

7.2.Наименование и содержание лекций

№ Тем ы	Наименование тем дисциплины, их краткое содержание	Объем часов (астр.)	Интерактивная форма проведения
6 семестр			
1.	Тема 1 «Содержание корпоративной финансовой стратегии» 1. Понятие корпоративной финансовой стратегии и её роль в стратегическом финансовом развитии корпорации. 2. Характеристика основных этапов процесса разработки и реализации корпоративной финансовой стратегии. 3. Методы разработки корпоративной финансовой стратегии. 4. Методический инструментарий учета факторов времени и инфляции в расчетах стратегических финансовых показателей. 5. Управление реализацией разработанной корпоративной финансовой стратегии. 6. Решение задач и хозяйственных операций.	1,5	

2.	Тема 2 «Стратегия формирования финансовых ресурсов» 1. Понятие и виды финансовых ресурсов предприятия, принципы их формирования. Методы прогнозирования общего объема инвестиционных ресурсов. Методический инструментарий оценки стоимости формируемых финансовых ресурсов. 2. Стратегия формирования собственных финансовых ресурсов и основные направления ее реализации на предприятии. Дивидендная политика. Амортизационная политика. Управление эмиссией акций. 3. Стратегия формирования заемных финансовых ресурсов. Управление привлечением долгосрочного банковского кредита. Управление финансовым лизингом. Управление облигационным займом.	1,5	Лекция - беседа
3.	Тема 3 «Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности» 1. Финансовая стратегия обеспечения инновационной деятельности. Взаимосвязь финансовой и инновационной стратегии предприятия. 2. Система финансирования инновационной деятельности. Источники финансирования инновационной сферы. 3. Организационные формы и методы финансирования инновационной деятельности. . Стратегия и механизмы венчурного финансирования инноваций. 5. Стратегия проектного финансирования инновационной деятельности.	1,5	-
4.	Тема 4 «Корпоративная инвестиционная стратегия» 1. Общие основы разработки корпоративной инвестиционной стратегии. Содержание процесса стратегического управления инвестициями. 2. Формирование корпоративной инвестиционной стратегии по основным направлениям инвестирования. 3. Формирование корпоративной инвестиционной стратегии в отраслевом и региональном разрезах.	1,5	-
5.	Тема 5 «Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия» 1. Стратегия управления корпоративными финансовыми рисками. 2. Методический инструментарий учета фактора риска при подготовке стратегических финансовых решений. 3. Механизмы нейтрализации корпоративных финансовых рисков.	1,5	-
5.	Тема 5 «Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия» 4. Стратегия управления структурой капитала и принципы стратегического управления ею. Финансовый левиредж. 5. Стратегия и задачи управления денежными потоками предприятия.	1,5	-

	6. Антикризисная корпоративная финансовая стратегия. Финансовый кризис предприятия как объект стратегического управления. 7. Использование внутренних механизмов финансовой стабилизации предприятия. 8. Финансовые аспекты реорганизации предприятия		
6.	Тема 6 «Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия» 1. Инновационная финансовая стратегия. Использование современных финансовых инструментов и внедрение современных финансовых технологий.	1,5	
6.	Тема 6 «Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия» 2. Моделирование организационных стратегических преобразований финансовой деятельности. 3. Формирование организационной культуры финансовых менеджеров.	1,5	
	Итого 6 семестр	24	1,5

7.3.Наименование лабораторных работ

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом.

7.4.Наименование практических занятий

№ Тем ы дисц ипл ины	Наименование тем практических занятий	Объем часов (астр.)	Интерактивная форма проведения
	6 семестр		
1	Практическое занятие № 1. Тема 1 «Содержание корпоративной финансовой стратегии»	1,5	-
1	Практическое занятие № 2. Тема 1 «Содержание корпоративной финансовой стратегии»	1,5	
2	Практическое занятие № 3. Тема 2 «Стратегия формирования финансовых ресурсов»	1,5	круглый стол
2	Практическое занятие № 4. Тема 2 «Стратегия формирования финансовых ресурсов»	1,5	-
3	Практическое занятие № 5. Тема 3 «Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности»	1,5	-
3	Практическое занятие № 6. Тема 3 «Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности»	1,5	-
3	Практическое занятие № 7. Тема 3 «Стратегия формирования финансовых ресурсов для осуществления инновационной деятельности»	1,5	-

4	Практическое занятие № 8. Тема 4 «Корпоративная инвестиционная стратегия»	1,5	-
4	Практическое занятие № 9. Тема 4 «Корпоративная инвестиционная стратегия»	1,5	-
4	Практическое занятие № 10. Тема 4 «Корпоративная инвестиционная стратегия»	1,5	
5	Практическое занятие № 11. Тема 5 «Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия»	1,5	
5	Практическое занятие № 12. Тема 5 «Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия»	1,5	
5	Практическое занятие № 12. Тема 5 «Стратегия обеспечения финансовой безопасности предприятия»	1,5	
6	Практическое занятие № 13. Тема 6 «Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия»	1,5	
6	Практическое занятие № 14. Тема 6 «Стратегия повышения качества управления финансовой деятельностью предприятия»	1,5	
Итого 6 семестр		24	1,5

7.5 Технологическая карта самостоятельной работы обучающегося

Код реализуемой компетенции	Вид деятельности студентов	Итоговый продукт самостоятельной работы	Средства и технологии оценки	Объем часов, в том числе (астр.)		
				СРС	Контактная работа с преподавателем	Всего
ПК - 5	Подготовка сообщения к круглому столу	Сообщение	Собеседование	9	1	10
ПК - 5	Самостоятельное изучение литературы	Конспект	Собеседование	31,5	3,5	35
Итого				40,5	4,5	45

8. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося по дисциплине

8.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОП ВО. Паспорт фонда оценочных средств

Фонды оценочных средств, позволяющие оценить уровень сформированности компетенций, размещен в УМК дисциплины на кафедре финансов и бухгалтерского учета и представлен следующими компонентами:

Код оцениваемо	Этап формирования	Средства и	Вид контроля,	Тип контроля	Наименование
----------------	-------------------	------------	---------------	--------------	--------------

й компетенции	я компетенции (№ темы)	технологии и оценки	аттестация		оценочного средства
ПК - 5	Темы 1-6	Собеседование	текущий	Устный	Вопросы для собеседования
ПК - 5	Темы 2	Собеседование	текущий	Устный	Перечень дискуссионных тем для круглого стола

8.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенций	Индикаторы	Дескрипторы			
		2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов*
Базовый	ПК-5				
	Знать понятие экономической стратегии корпоративных структур; цели и задачи ценовой политики корпоративных структур;	Минимальные знания понятие экономической стратегии корпоративных структур; цели и задачи ценовой политики корпоративных структур;	Фрагментарные знания понятие экономической стратегии корпоративных структур; цели и задачи ценовой политики корпоративных структур;	Имеются знания понятие экономической стратегии корпоративных структур; цели и задачи ценовой политики корпоративных структур;	
	Уметь собирать и анализировать информацию, необходимую для классификации стратегий корпоративных структур	Минимальные умения собирать и анализировать информацию, необходимую для классификации стратегий корпоративных структур	Демонстрирует умения собирать и анализировать информацию, необходимую для классификации стратегий корпоративных структур	Имеются умения собирать и анализировать информацию, необходимую для классификации стратегий корпоративных структур	
	Владеть навыками финансового планирования стратегического развития корпораций	Недостаточно владеет навыками финансового планирования стратегического развития корпораций	Испытывает затруднения при финансовом планировании стратегического развития корпораций	Воспроизводит и корректно использует навыки финансового планирования стратегического развития корпораций	
Повышенный	ПК-5				
	Знать методы оценки инвестиционной стратегии корпоративных структур				Обладает глубокими знаниями методов оценки инвестиционной стратегии корпоративных структур
	Уметь применить методы анализа эффективности стратегий ценообразования, методы расчета цен; анализа в разработке				Умеет применить методы анализа эффективности стратегий ценообразования, методы расчета цен; анализа в

	управленческих решений				разработке управленческих решений
	Владеть навыками оценки особенностей экономической стратегии; оценки эффективности ценовой стратегии корпоративных структур; анализа показателей эффективности инвестиционного портфеля в части долгосрочных и краткосрочных финансовых вложений				Владение навыками оценки особенностей экономической стратегии; оценки эффективности ценовой стратегии корпоративных структур; анализа показателей эффективности инвестиционного портфеля в части долгосрочных и краткосрочных финансовых вложений

Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль

Рейтинговая оценка знаний студента

№ п/п	Вид деятельности студентов	Сроки выполнения	Количество баллов
1	Подготовка к практическим занятиям и выполнение соответствующих заданий	4 –ая неделя	15
2	Подготовка к практическим занятиям и выполнение соответствующих заданий	8-ая неделя	15
3	Подготовка к практическим занятиям и выполнение соответствующих заданий	14-ая неделя	25
	Итого за 6 семестр		55

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным 55. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставаемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
Отличный	100
Хороший	80
Удовлетворительный	60
Неудовлетворительный	0

Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация в форме **дифференцированного зачета**¹

Процедура зачета (дифференцированного зачета) как отдельное контрольное мероприятие не проводится, оценивание знаний обучающегося происходит по результатам текущего контроля.

Зачет выставляется по результатам работы в семестре, при сдаче всех контрольных точек, предусмотренных текущим контролем успеваемости. Если по итогам семестра обучающийся имеет от 33 до 60 баллов, ему ставится отметка «зачтено». Обучающемуся, имеющему по итогам семестра менее 33 баллов, ставится отметка «не зачтено».

Количество баллов за зачет ($S_{зач}$) при различных рейтинговых баллах по дисциплине по результатам работы в семестре

Рейтинговый балл по дисциплине по результатам работы в семестре ($R_{сем}$)	Количество баллов за зачет ($S_{зач}$)
$50 \leq R_{сем} \leq 60$	40
$39 \leq R_{сем} < 50$	35
$33 \leq R_{сем} < 39$	27
$R_{сем} < 33$	0

При дифференцированном зачете используется шкала пересчета рейтингового балла по дисциплине в оценку по 5-балльной системе

Шкала пересчета рейтингового балла по дисциплине в оценку по 5-балльной системе

Рейтинговый балл по дисциплине	Оценка по 5-балльной системе
88 – 100	Отлично
72 – 87	Хорошо
53 – 71	Удовлетворительно
<53	Неудовлетворительно

8.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Данный вид контроля не предусмотрен учебным планом

8.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Текущая аттестация студентов проводится преподавателем, ведущим лекционные и практические занятия по дисциплине, в следующих формах: собеседование; круглый стол.

Собеседование со студентом должно представлять собой связанный, логически последовательный обмен сообщениями на заданную тему, показывать его умение применять определения, правила в конкретных случаях. Основные требования к собеседованию: полноту и правильность ответа; степень осознанности, понимания изученного; языковое оформление ответа.

Подготовленность к собеседованию оценивается на основе следующих критериев:

- наличие глубоких исчерпывающих знаний по изучаемой проблематике;
- умение ориентироваться в информационном пространстве;
- использование и усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;
- грамотное и логически стройное изложение материала при ответе;
- умение в полной мере аргументировать собственную точку зрения.

Основанием для снижения оценки являются:

- слабое знание темы и основной терминологии;
- пассивность участия в групповой работе;
- отсутствие умения применить теоретические знания для решения практических задач;
- несвоевременность предоставления выполненных работ.

Круглый стол проводится с целью диагностики уровня закрепления новых знаний, оценки коммуникативных компетенций, умения приводить аргументы и контраргументы, формирование навыков публичного выступления. При диагностике результатов основными критериями являются:

- демонстрация предварительной информационной готовности к обсуждению;
- выступление с проблемным вопросом;

- аргументация ответов на вопросы оппонентов;
 - формулировка критических замечаний и вопросов к выступающему.
- Критерии оценивания результатов собеседования, участия в круглом столе приведены в Фонде оценочных средств по дисциплине.

9. Методические рекомендации для студентов по изучению дисциплины

На первом этапе необходимо ознакомиться с рабочей программой дисциплины, в которой рассмотрено содержание тем практических занятий, темы и виды самостоятельной работы. По каждому виду самостоятельной работы предусмотрены определённые формы отчетности.

Для успешного освоения дисциплины, необходимо выполнить следующие виды самостоятельной работы, используя рекомендуемые источники информации:

№ п/п	Виды самостоятельной работы	Рекомендуемые источники информации (№ источника)			
		Основная	Дополнительная	Методическая	Интернет-ресурсы
1.	Самостоятельное изучение литературы	1,2	1,2	1,2	1,2,3,4
2.	Подготовка сообщения к круглому столу	1,2	1,2	1,2	1,2,3,4

10. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

10.1. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины

10.1.1. Перечень основной литературы:

1. Вайчулис А.Ю. Финансовая политика корпорации : учебное пособие / Вайчулис А.Ю., Потапова И.И.. — Астрахань : Астраханский инженерно-строительный институт, ЭБС АСВ, 2017. — 148 с. — ISBN 978-5-93026-051-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/76104.html>
2. Финансовые стратегии бизнеса : учебное пособие : [16+] / Н.И. Аксенова, Е.В. Костяева, Е.А. Приходько, П.Н. Тесля ; Новосибирский государственный технический университет. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2018. — 183 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575405>

10.1.2. Дополнительная литература:

1. Костина, Р.В. Финансовые стратегии компаний АПК : учебник : [16+] / Р.В. Костина, А.И. Уколов. — 3-е изд., стер. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. — 735 с. : ил., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599021>
2. Косова, Л.Н. Корпоративные финансы : учебное пособие / Л.Н. Косова ; Российский государственный университет правосудия. — Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. — 52 с. : схем., табл. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560872>

10.2. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине:

1. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине «Стратегия финансового развития корпораций» для бакалавров направления 38.03.01 «Экономика»
2. Методические указания для обучающихся по организации и проведению самостоятельной работы по дисциплине «Стратегия финансового развития корпораций» для бакалавров направления 38.03.01 «Экономика»

10.1.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

1. <http://www.minfin.ru/ru/> официальный сайт Министерства Финансов РФ
2. <http://www.cbr.ru/> официальный сайт ЦБ РФ
3. <http://www.economy.gov.ru/mines/main> Официальный сайт Министерства экономического развития
4. <http://www.finance-journal.ru> журнал Финансы

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Microsoft Windows Professional Russian Upgrade/Software Assurance Pack Academic OPEN 1 License No Level- лицензия № 61541869
2. Microsoft Office Russian License/Software Assurance Pack Academic OPEN 1 License No Level - лицензия № 61541869

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Специализированная учебная мебель и технические средства обучения, служащие для представления учебной информации