

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского  
федерального университета

Дата подписания: 25.04.2024 09:14:29

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное

образовательное учреждение высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам. директора по учебной работе

Пятигорского института (филиала) СКФУ

Н.В. Данченко

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### Производственной технологической (проектно-технологической) практике

Направление подготовки  
Направленность (профиль)  
Год начала обучения  
Форма обучения

38.03.02 Менеджмент

Управление бизнесом

2024 г.

очная

очно-

заочная

8

8

Реализуется в семестре

Разработано  
Доцент кафедры экономики,  
менеджмента и государственного  
управления Коваленко А.А.

## Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проверки уровня сформированности компетенций по Производственной технологической (проектно-технологической) практике студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (направленность (профиль) «Управление бизнесом») очная и очно-заочная формы обучения.
2. ФОС является приложением к программе по производственной технологической (проектно-технологической) практике
3. Разработчик: Коваленко А.А., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Жуковская Н.П. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Мельников Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелиса», г. Пятигорск

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Управление бизнесом» и рекомендуется для проверки уровня сформированности компетенций.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

# 1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК 1</i>				
Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач				
Результаты прохождения практики: <i>Индикатор:</i> И-1 УК-1 выделяет проблемную ситуацию, осуществляет ее анализ и диагностику на основе системного подхода; И-2 УК-1 осуществляет поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; И-3 УК-1 определяет и оценивает риски возможных вариантов решений проблемной ситуации, выбирает оптимальный вариант её решения	Не способен выделять проблемную ситуацию, осуществлять ее анализ и диагностику на основе системного подхода; не способен осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; не способен определять и оценивать риски возможных вариантов решений проблемной ситуации, выбирает оптимальный вариант её решения; не способен демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач	Не совсем корректно выделять проблемную ситуацию, осуществлять ее анализ и диагностику на основе системного подхода; не совсем корректно осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; не совсем корректно определять и оценивать риски возможных вариантов решений проблемной ситуации, выбирает оптимальный вариант её решения; не совсем корректно демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач	В целом способен выделять проблемную ситуацию, осуществлять ее анализ и диагностику на основе системного подхода; осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; определять и оценивать риски возможных вариантов решений проблемной ситуации, выбирает оптимальный вариант её решения; демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач	Способен выделять проблемную ситуацию, осуществлять ее анализ и диагностику на основе системного подхода; способен осуществлять поиск, отбор и систематизацию информации для определения альтернативных вариантов стратегических решений в проблемной ситуации; способен определять и оценивать риски возможных вариантов решений проблемной ситуации, выбирает оптимальный вариант её решения; способен демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач

<i>Компетенция: УК 2</i>				
Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений				
<p>ИД-1 УК-2 формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определяет ожидаемые результаты решения задач;</p> <p>ИД-2 УК-2 разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений</p> <p>ИД-3 УК-2 обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов.</p>	<p>Не способен формулировать цель проекта, определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определять ожидаемые результаты решения задач;</p> <p>не способен разрабатывать план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>не способен обеспечивать выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов;</p> <p>не способен демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач</p>	<p>Не совсем корректно способен формулировать цель проекта, определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определять ожидаемые результаты решения задач;</p> <p>разрабатывать план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>обеспечивать выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов;</p> <p>демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач</p>	<p>В целом способен способен формулировать цель проекта, определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определять ожидаемые результаты решения задач;</p> <p>разрабатывать план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>обеспечивать выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов;</p> <p>демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач</p>	<p>Способен формулировать цель проекта, определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение и определять ожидаемые результаты решения задач;</p> <p>способен разрабатывать план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p> <p>способен обеспечивать выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов;</p> <p>способен демонстрировать навыки критического мышления и системного подхода в процессе сбора, обработки и анализа данных, используемых при решении профессиональных задач</p>

<i>Компетенция: ПК-1</i>				
<b>Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства</b>				
ИД-1 ПК – 1 Проводит анализ, выявляет факторы успеха, экономически обосновывает корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий;	Не способен проводить анализ, выявлять факторы успеха, экономически обосновывать корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий;	Не совсем корректно способен проводить анализ, выявлять факторы успеха, экономически обосновывать корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий;	В целом способен проводить анализ, выявлять факторы успеха, экономически обосновывать корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий;	Способен проводить анализ, выявлять факторы успеха, экономически обосновывать корпоративные и функциональные стратегии развития предприятий;
ИД-2 ПК – 1 Формирует концепцию и планирует реализацию процесса тактического планирования управления и организации производства;	не способен формировать концепцию и планировать реализацию процесса тактического планирования управления и организации производства;	формировать концепцию и планировать реализацию процесса тактического планирования управления и организации производства;	формировать концепцию и планировать реализацию процесса тактического планирования управления и организации производства;	способен формировать концепцию и планировать реализацию процесса тактического планирования управления и организации производства;
ИД-3 ПК – 1 Способен выполнить прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий	выполнить прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий; не способен осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывать стратегию развития бизнеса	выполнить прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывать стратегию развития бизнеса	выполнить прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывать стратегию развития бизнеса	способен выполнить прогнозирование развития в разрезе различных уровней управления, в том числе на основе форсайт-технологий; осуществлять стратегический и тактический анализ бизнес-среды, разрабатывать стратегию развития бизнеса
<i>Компетенция: ПК-3</i>				
<b>Способен осуществлять разработку отдельных направлений риск-менеджмента</b>				
ИД-1 ПК – 3 Способен выявлять причины возникновения риска;	Не способен выявлять причины возникновения риска;	Не совсем корректно способен выявлять причины возникновения риска;	В целом способен выявлять причины возникновения риска;	Способен выявлять причины возникновения риска;
ИД-2 ПК – 3 Проводить комплексную оценку риска предприятия	не способен проводить комплексную оценку риска предприятия;	проводить комплексную оценку риска предприятия;	проводить комплексную оценку риска предприятия;	способен проводить комплексную оценку риска предприятия;
ИД-3 ПК – 3 Способен составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия	составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; не способен оценивать рыночные возможности и	составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; оценивать рыночные возможности и	составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; оценивать рыночные возможности и разрабатывать	способен составлять аналитический отчет о возможных рисках в процессе деятельности предприятия; способен оценивать рыночные возможности и

	разрабатывать различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента	разрабатывать различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента	различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента	разрабатывать различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента
<i>Компетенция: ПК-5</i>				
<b>Способен осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии бизнеса</b>				
ИД-1 ПК – 5 Способен использовать принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации;	Не способен использовать принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации;	Не совсем способен использовать принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации;	В целом способен использовать принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации;	Способен использовать принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации;
ИД-2 ПК – 5 Способен разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;	Не способен разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;	разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;	разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;	разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации;
ИД-3 ПК – 5 Способен учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации.	Не способен учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;	учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;	учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;	способен учитывать аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;
<i>Компетенция: ПК-6</i>				
<b>Способен использовать количественные и качественные методы анализа информации для проведения прикладных и научных исследований, принятия управленческих решений в области бизнеса</b>				
ИД-1 ПК – 6 Способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью	Не способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью, применять в	Не совсем способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью	В целом способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью	Способен использовать методы принятия решений в управлении деятельностью

<p>организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации. ИД-2 ПК – 6</p> <p>Способен пользоваться методами количественного и качественного анализа информации, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений; не способен использовать навыки построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; не способен осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом.</p>	<p>процессе работы навыки обработки управленческой информации. не способен пользоваться методами количественного и качественного анализа информации, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений; не способен использовать навыки построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; не способен осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом.</p>	<p>организации, применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации; пользоваться методами количественного и качественного анализа информации, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений; использовать навыки построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом</p>	<p>применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации; пользоваться методами количественного и качественного анализа информации, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений; использовать навыки построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом</p>	<p>применять в процессе работы навыки обработки управленческой информации; способен пользоваться методами количественного и качественного анализа информации, прогнозирования, экономического обоснования и выбора управленческих решений; способен использовать навыки построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления; способен осуществлять анализ информации с применением современных информационных технологий и программных средств для решения научных и прикладных задач в управлении бизнесом.</p>
--	---	---	--	--

*Компетенция: ПК-7*

Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений продуктов, услуг и технологий; продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; управления проектами; консалтинга; стратегического и тактического планирования и организации производства

<p>ИД-1 ПК – 7</p> <p>Способен проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов;</p>	<p>не способен проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов; не способен формулировать</p>	<p>Не совсем корректно способен проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и</p>	<p>В целом способен проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов; формулировать</p>	<p>способен проводить оценку инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов; способен</p>
---	---	--	--	---

<p>ИД-2 ПК – 7 Способен формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; не способен осуществлять выбор программных средств для решения основных задач управления проектом;</p> <p>ИД-3 ПК – 7 Способен осуществлять выбор программных средств для решения основных задач управления проектом;</p> <p>ИД-4 ПК – 7 Владет методикой реализации программы организационного развития и изменений;</p> <p>ИД-5 ПК – 7 Способен участвовать в разработке реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий</p>	<p>проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; не способен осуществлять выбор программных средств для решения основных задач управления проектом; не способен владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; не способен участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; не способен оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента</p>	<p>институтов; формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; осуществлять выбор программных средств для решения основных задач управления проектом; владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента</p>	<p>проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; осуществлять выбор программных средств для решения основных задач управления проектом; владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента</p>	<p>формулировать проектную идею, выявлять пути оптимизации организационной структуры управления проектами; способен осуществлять выбор программных средств для решения основных задач управления проектом; способен владеть методикой реализации программы организационного развития и изменений; способен участвовать в разработке и реализации программы продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; способен оценивать рыночные возможности и разрабатывает различные виды бизнес-плана на основе оценки условий осуществления предпринимательской деятельности и отдельных направлений риск-менеджмента</p>
--	---	---	---	---

## 2. Оценочные средства по ознакомительной практике

### 2.1. Задания, позволяющие оценить знания, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания
Код компетенции	Формулировки	
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уточнение объекта и предмета исследования.</li> <li>2. Выбор базы проведения исследования.</li> <li>3. Анализ научной литературы с использованием различных методик</li> </ol>
УК-2	Способен	

	определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	доступа к информации: посещение библиотек, работа в Интернете и др. 4. Формулирование цели и задач исследования по проблеме
ПК-1	Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации производства	1. Изучение сферы деятельности, истории развития предприятия, организационно-правовая характеристика предприятия 2. Изучить нормативно-правовую базу предприятия 3. Изучение факторов влияющих на формирование финансовых результатов
ПК-3	Способен осуществлять разработку отдельных направлений риск-менеджмента.	
ПК-5	Способен осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии бизнеса	1. Провести аналитический обзор отраслевой принадлежности, экономической и социальной значимости организации 2. Провести анализ систем управления персоналом
ПК-6	Способен использовать количественные и качественные методы анализа информации для проведения прикладных и научных исследований, принятия управленческих решений в области бизнеса	1. Предложить меры по повышению финансовой устойчивости организации 2. Оценить эффективность распределения должностных обязанностей, созданий комфортных условий труда на предприятии 3. Дать рекомендации по оптимизации должностных обязанностей
ПК-7	Способен участвовать в управлении проектом, программой	Выполнить индивидуальное задание

	<p>внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений продуктов, услуг и технологий;</p> <p>продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий;</p> <p>управления проектами;</p> <p>консалтинга;</p> <p>стратегического и тактического планирования и организации производства</p>	
--	--	--

## 2.2. Задания, позволяющие оценить умения и навыки, полученные на практике

Формируемые компетенции, индикаторы		Формулировка задания
Код компетенции	Формулировки	
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сбор и анализ информации о предмете исследования</li> <li>2. Статистическая обработка собранной информации</li> </ol>
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	
ПК-1	Способен осуществлять тактическое управление процессами планирования и организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотреть систему управления предприятием и ее основные элементы</li> <li>2. Изучение системы управления маркетингом</li> </ol>

	производства	
ПК-3	Способен осуществлять разработку отдельных направлений риск-менеджмента.	
ПК-5	Способен осуществлять стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести анализ методов экономического и финансового анализа, системы управления финансами</li> <li>2. Провести анализ методики оценки персонала на предприятии</li> </ol>
ПК-6	Способен использовать количественные и качественные методы анализа информации для проведения прикладных и научных исследований, принятия управленческих решений в области бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Дать рекомендации по оптимизации структуры АУП организации</li> <li>2. Оценить эффективность организационной структуры предприятия</li> </ol>
ПК-7	Способен участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений продуктов, услуг и технологий; продвижения и организации продаж продуктов, услуг и технологий; управления проектами; консалтинга; стратегического и тактического планирования и организации	Выполнить индивидуальное задание

### Примерный перечень тем индивидуальных заданий

1. Управление рабочим временем и оценка влияния его рационального использования на повышение эффективности труда.
2. Управление социальным развитием предприятия
3. Маркетинговая коммуникационная политика.
4. Рекламная кампания предприятия.
5. Деловая оценка персонала и направления ее совершенствования в организации.
6. Совершенствование управления организацией на основе кадровой диагностики ее деятельности.
7. Развитие кадрового потенциала организации или «кадровый потенциал организации: формирование и эффективность использования».
8. Антикризисное управление персоналом организации.
9. Повышение ликвидности и платежеспособности предприятия.
10. Совершенствование организационно-экономического механизма управления финансами.
11. Маркетинговое исследование деятельности предприятия (организации).
12. Товарная политика и конкурентоспособность предприятия (организации).
13. Управление процессами заключения и реализация сделок.
14. Организация маркетинговой службы на предприятии
15. Формирование сбытовой политики предприятия (организации).
16. Формирование механизма управления качеством и конкурентоспособностью продукции.
17. Управление брендингом в предприятии (организации)
18. Личные продажи
19. Public relations
20. Формирование позитивного имиджа предприятия
21. Концепция маркетинговой деятельности
22. Оценка продаж и сбыта
23. Лидерство и власть в организации бизнеса
24. Управление структурными подразделениями
25. Формирование и развитие организационной культуры предприятия
26. Структура организации
27. Оценка рыночных позиций и перспектив развития предприятия
28. Мотивация и стимулирование сотрудников
29. Разработка и реализация управленческих решений
30. Конфликты в организации и механизм их сглаживания.

#### 4. Критерии оценивания компетенций\*

Оценка «отлично» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7 полностью освоены; он выполнил весь намеченный объем работы в срок и на высоком уровне в соответствии с программой практики, проявил самостоятельность, творческий подход и соответствующую профессиональную подготовку, показал владение теоретическими знаниями и практическими навыками.

Оценка «хорошо» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7 освоены, бакалавр полностью выполнил намеченную на период практики программу, однако допустил незначительные просчеты методического характера при общем хорошем уровне профессиональной подготовки.

Оценка «удовлетворительно» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7 частично освоены, бакалавр частично выполнил намеченную на период практики программу, допускал просчеты или ошибки методического характера.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется бакалавру, если компетенции УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7 не освоены, программа практики выполнена менее чем на 30 %, бакалавр показал отсутствие предусмотренных компетенциями практики знаний, умений и навыков

#### **4. Описание шкалы оценивания\***

Максимальная сумма баллов по **практике** устанавливается в **100** баллов и переводится в оценку по 5-балльной системе в соответствии со шкалой:

#### *Шкала соответствия рейтингового балла 5-балльной системе*

<b>Рейтинговый балл</b>	<b>Оценка по 5-балльной системе</b>
88 – 100	Отлично
72 – 87	Хорошо
53 – 71	Удовлетворительно
< 53	Неудовлетворительно

#### **5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания и характеризующих этапы формирования компетенций**

Процедура прохождения ознакомительной практики включает в себя следующие этапы:

##### **Задание 1. «Общая характеристика предприятия»**

В данном задании целесообразно отразить: название, основные и дополнительные виды деятельности предприятия (организации), организационно-правовую форму предприятия (организации), месторасположение предприятия и его влияние на ведение хозяйственной деятельности

##### **Задание 2. «Анализ реализации функций менеджмента»**

В данном задании должен быть исследован механизм реализации функций планирования, организации, мотивации и контроля

##### **Задание 3. «Управление маркетинговой и рыночной деятельностью предприятия»**

Практиканту следует проанализировать маркетинговую деятельность. Исследовать товарную, ценовую, сбытовую и коммуникационную политику предприятия

##### **Задание 4.**

«Анализ финансово-экономической деятельности»

Практиканту следует проанализировать имущественное положение организации (внеоборотные и оборотные активы и источники их формирования); финансовую устойчивость, ликвидность и платежеспособность организации; деловую активность, прибыль и рентабельность организации; финансовую структуру организации; систему финансового контроля

##### **Задание 5. Индивидуальное задание (выбирается студентом из предложенного перечня)**

На каждом этапе практики осуществляется текущий контроль за процессом формирования компетенций.

Предлагаемые студенту задания позволяют проверить компетенции УК-1, УК-2, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7.

При прохождении практики необходимо выполнять задания в соответствии с графиком и пользоваться соответствующей литературой.

При проверке задания, оцениваются:

- последовательность и рациональность выполнения заданий;
- точность расчетов;

- правильность выполнения графиков.

При защите отчета оцениваются:

-полнота и грамотность ответов на поставленные вопросы;

-четкость изложения материала;

-свободное владение материалом и расчетами.