

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухов Тимур Александрович

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского  
федерального университета

Дата подписания: 10.06.2024 13:15:49

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам. директора по учебной работе  
Пятигорского института (филиала)  
СКФУ

Н.В. Данченко

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ** **ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

Направление подготовки

54.03.01 Дизайн

Направленность (профиль)

Графический дизайн

Год начала обучения

2024 г.

Форма обучения очная

очная очно-заочная

Реализуется в семестре

2

2

### **Введение**

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проверки уровня сформированности компетенций по дисциплине «Проектный менеджмент» студентов, обучающихся по направлению подготовки 54.03.01 «Дизайн» (направленность (профиль) «Графический дизайн») очная, очно-заочная формы обучения.
2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Проектный менеджмент»
3. Разработчик: Куликова Е.А., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления
4. Проведена экспертиза ФОС.  
Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Жуковская Н.П. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Мельников Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелисса», г. Пятигорск

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 54.03.01 «Дизайн» направленность (профиль) «Графический дизайн» и рекомендуется для проверки уровня сформированности компетенций.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

# 1.Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК-3</i>				
<p>Результаты обучения по дисциплине (модулю):</p> <p><i>Индикатор:</i></p> <p>ИД-1- участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи</p> <p>ИД-2- обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта;</p> <p>ИД-3- обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного</p>	<p>Не способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ организации проектных работ осуществляют эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта на минимальном уровне</p> <p>эффективной команды проекта.</p>	<p>Способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта на минимальном уровне</p>	<p>Способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта на среднем уровне.</p>	<p>Способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта.</p>

реагирования на существенные отклонения.				
--	--	--	--	--

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

### ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		<b>Форма обучения очная, очная –заочная, Семестр 2</b>	
1.	a	Инициация проекта – это стадия процесса управления проектом, результатом которой является а) санкционирование начала проекта б) утверждение сводного плана с) окончание проектных работ д) архивирование проектной документации и извлеченные уроки	УК-3
2.	b	Выберите правильную последовательность стадий существования команды проекта а) образование, нормализация деятельности, интенсивное формирование, трансформация, исполнение планов по реализации проектов б) образование, интенсивное формирование, нормализация деятельности, исполнение планов по реализации проектов, трансформация с) интенсивное формирование, образование, нормализация деятельности, трансформация, исполнение планов по реализации проектов	УК-3
3.	c c	Проект отличается от процессной деятельности тем,	УК-3

		<p>что</p> <p>а) проект является непрерывной деятельностью, а процесс – единоразовым мероприятием</p> <p>б) проект поддерживает неизменность организации, а процессы способствуют ее изменению</p> <p>с) процессы в организации цикличны, они повторяются, а проект – уникален, он всегда</p> <p>д) процессы в организации регламентируются документально, проекты не требуют документального оформления</p>	УК-3
4.	а	<p>К характеристике эффективной команды проекта относят</p> <p>а) удовлетворение от работы</p> <p>б) ясное понимание общих целей</p> <p>с) эффективность внутренней процедуры</p>	УК-3
5.	б	<p>Риски, вызванные ошибками менеджмента компании (в том числе и при принятии решений), ее сотрудников; проблемами системы внутреннего контроля, плохо разработанными правилами работ относятся к</p> <p>а) деловым рискам</p> <p>б) организационным рискам</p> <p>с) юридическим рискам</p> <p>д) менеджерским рискам</p>	УК-3
6.	это методология достижения успеха с применением современных научных методов для достижения оптимальных результатов по стоимости, времени и качеству, а также удовлетворению интересов всех участников проекта	Дайте определение понятия «проектный менеджмент»	УК-3
7.	<p>принятие решения о начале проекта; определение и назначение управляющего проектом;</p> <p>принятие решения об обеспечении ресурсами выполнения первой фазы проекта</p>	Перечислите что включает в себя непосредственное инициирование проекта	УК-3

8.	менеджмента	Впишите пропущенное слово в нужном падеже. Команда _____ проекта – это организационная структура проекта, возглавляемая управляющим проекта и создаваемая на период осуществления или одной из стадий проекта	УК-3
9.	формирование идеи проекта; предварительное исследование целей и задач проекта; предварительный анализ возможностей проекта	Какие этапы включает разработка концепции проекта	УК-3
10.	систему ценностей, ментальность и модель действий команды проекта	Что представляет собой организационная культура команды проекта	УК-3
11.	экономические и правовые	Какие факторы сильнее всего влияют на реализацию проекта	УК-3
12.	промежуточный и итоговый контроль качества с составлением отчетов	Что включают в себя процессы организации и проведения контроля качества проекта	УК-3
13.	соответствие организационной структуры системе взаимоотношений участников проекта; соответствие организационной структуры содержанию проекта; соответствие организационной структуры требованиям внешнего окружения <sup>2</sup>	Какие выделяют общие принципы построения организационных структур управления проектами	УК-3
14.	целеполагающий; межличностный; ролевой; проблемно-ориентированный	Перечислите основные методы формирования команды проекта	УК-3

			УК-3
15.	чистый доход, чистый дисконтированный доход, внутренняя норма доходности, потребность в дополнительном финансировании, индексы доходности затрат и инвестиций, срок окупаемости <sup>1</sup>	Какие показатели используются для оценки эффективности проекта, определяемые на основе денежных потоков проекта и его участника	УК-3
16.	функциональная; матричная; проектно-целевая; дивизиональная; гибридная; проектно-функциональная	Перечислите основные организационные структуры управления проектами	УК-3
17.	жизненный цикл проекта	Как называется временной промежуток между началом реализации и окончанием проекта	УК-3
18.	процессы в организации цикличны, они повторяются, а проект – уникален, он всегда имеет дату начала и окончания	Чем отличается проект от процессной деятельности	УК-3
19.	обзор и анализ динамики изменений в проекте; текущую оценку изменений в проекте и достигнутых, в связи с этим результатов; корректирующие действия	Анализ и регулирование изменений в проект включает	УК-3
20.	документ, разработанный вышестоящей администрацией, который предоставляет менеджеру проекта право использовать ресурсы организации для выполнения работ	Дайте определение понятия «устав проекта»	УК-3

## **2. Описание шкалы оценивания**

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на положениях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры, для обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата заочной и очно-заочной формы обучения.

## **3. Критерии оценивания компетенций**

*Оценка «зачтено»* выставляется студенту, если он способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта. Компетенции УК-3 освоены на высоком уровне.

*Оценка «не зачтено»* выставляется студенту, если он не способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта. Компетенции УК-3 не сформированы, большинство предусмотренных программой учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.