

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 21.05.2025 14:19:54

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам. директора по учебной работе  
Данченко Н.В.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Социология и психология управления**

Направление подготовки

Направленность (профиль)/специализация

Год начала обучения

Форма обучения

Реализуется в семестре

40.03.01 Юриспруденция

Уголовно-правовой

2025 г.

очная

\_\_\_2\_\_\_

очно-заочная

\_\_\_2\_\_\_

**РАЗРАБОТАНО:**

Доцент кафедры ГПД  
Васильева И.А.

Пятигорск, 2025 г.

### 1. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование универсальной компетенции (УК-3) будущего бакалавра по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

Целью изучения дисциплины «Социология и психология управления» является формирование у студентов основ социологических и психологических знаний применительно к управлению организациями, психологических теорий и концепций повышения эффективности управленческой деятельности.

Задачами освоения дисциплины являются:

- ознакомление с психологическими теориями, лежащими в основе менеджмента;
- ознакомление с методами анализа и коррекции личности и деятельности руководителя;
- ознакомление с психологией управленческого труда (формы делового общения);
- ознакомление с социологией управленческого труда
- усвоение понятийного аппарата, описывающего управленческую деятельность;
- усвоение теоретических основ построения управленческой деятельности;
- усвоение методов организации управленческих мероприятий;
- усвоение способов самоанализа и саморазвития;
- усвоение способов самоорганизации;
- усвоение механизмов управления групповыми явлениями и процессами;
- усвоение принципов подбора и оценки персонала.

### Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина Социология и психология управления является дисциплиной по выбору. Освоение дисциплины для очной формы проходит во 2-м семестре.

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Код, формулировка компетенции                                                             | Код, формулировка индикатора                                                                                                                                                                                                      | Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), характеризующие этапы формирования компетенций, индикаторов                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК 3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | ИД-1 УК-3 участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи. | Применяя знания о социальном взаимодействии, определяет круг задач межличностного и группового взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи. |
|                                                                                           | ИД-2 УК-3 обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий.   | Осуществляет работу по получению результатов совместной деятельности, используя методологию достижения успеха и методов информационных технологий.                |

|  |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                              |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | технологий и технологий<br>форсайта.<br><br>ИД-3 УК-3 обеспечивает<br>выполнение поставленных задач<br>на основе мониторинга командной<br>работы и своевременного<br>реагирования на существенные<br>отклонения. | Осуществляет мониторинг<br>командной работы и<br>мониторинг<br>своевременного<br>реагирования на<br>существенные отклонения. |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 4. Объем учебной дисциплины (модуля) и формы контроля \*

|                                                        |                         |                         |                          |
|--------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Объем занятий: всего: __3__ з.е. 108 академ.ч.         | ОФО,<br>в академ. часах | ЗФО,<br>в академ. часах | ОЗФО,<br>в академ. часах |
| <b>Контактная работа:</b>                              | 48                      | -                       | 10                       |
| Лекции/из них практическая подготовка                  | 16                      | -                       | 4                        |
| Лабораторных работ/из них практическая<br>подготовка   | -                       | -                       | -                        |
| Практических занятий/из них практическая<br>подготовка | 32                      | -                       | 6                        |
| <b>Самостоятельная работа</b>                          | 60                      | -                       | 98                       |
| <b>Формы контроля</b>                                  | -                       | -                       | -                        |
| Экзамен                                                | -                       | -                       | -                        |
| Зачет                                                  | +                       | -                       | +                        |
| Зачет с оценкой                                        | -                       | -                       | -                        |
| Расчетно-графические работы                            | -                       | -                       | -                        |
| Курсовые работа                                        | нет                     | -                       | нет                      |
| Контрольные работы                                     | нет                     | -                       | нет                      |

\* Дисциплина (модуль) предусматривает применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (если иное не установлено образовательным стандартом)

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием количества часов и видов занятий**

| №  | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                                                | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
| 1. | Тема 1. Социология и психология управления. Предмет и принципы. Методологические подходы.<br>1.Социология и психология управления как науки.<br>2.Методы психологии управления.<br>3.Современные направления исследования психологии управления и социологии | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | Собеседование           |
| 2. | Тема 2. Функции управления.<br>1.История развития и становления кадрового менеджмента<br>2.Методологические основы управления персоналом                                                                                                                     | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | тестирование            |
| 3. | Тема 3. Психология мотивации к труду и потребности людей в организации.<br>1.Лидерство и руководство<br>2. Психология принятия решений<br>3. Социально–психологический климат (СПК)                                                                          | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | Собеседование           |

| №  | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                                                                                         | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
|    | 4. Конфликты в организации                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                                                                               |                      |                     |                               |                                                                                               |                      |                     |                               |                         |
| 4. | Тема 4. Психология группового поведения в организации.<br>1. Организация как феномен<br>2. Характеристика внутренней среды организации<br>3.Основные функции управленческой деятельности                                                                                                              | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | Собеседование           |
| 5. | Тема 5. Управленческие задачи, их специфика и особенности принятия управленческих решений.<br>1.Основные задачи службы управления персоналом на стадии формирования организации и ее интенсивного роста<br>2. Задачи службы управления персоналом на стадии стабилизации и на стадии спада (кризиса). | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |
| 6. | Тема 6. Психологические факторы принятия управленческих решений.<br>Выявление психологических проблем.<br>1.Общее представление об управлении.<br>2. Социальное и организационное                                                                                                                     | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |

| №  | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                  | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|    |                                                                                                                                                                                                                                |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
|    | управление.<br>3. Функции управления.<br>4. Определение понятия «руководство».                                                                                                                                                 |                                     |                                                                                               |                      |                     |                               |                                                                                               |                      |                     |                               |                         |
| 7. | Тема 7. Выявление психологических проблем.<br>1.Общее представление о принципах управления.<br>2. Процессуально-административные принципы.<br>3. Психолого-педагогические принципы.<br>4. Организационные принципы управления. | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |
| 8. | Тема 8. Стратегия и тактика решения управленческих задач. Методы решения задач.<br>1.Методы формирования кадрового состава<br>2. Методы поддержания работоспособности персонала<br>3. Методы реформирования организации        | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |

| №   | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
| 9.  | Тема 9. Психологические аспекты организации лидерства.<br>1.Теории содержания мотивации<br>2. Теории процесса мотивации<br>3.Разработка программ стимулирования труда                                                                                                                                                                     | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | тестирование            |
| 10. | Тема 10. Деловое общение и управленческие конфликты<br>1.Древнекитайская традиция управления.<br>2.Конструкты в древнекитайской управленческой традиции.<br>3. Конструкты теории управления в трудах Шэнь Бухая.<br>4. Концептуальные представления об управлении в трудах ХаньФэя.<br>5.Принципы управления в древнекитайских трактатах. | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | 2                                                                                             | 2                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |
| 11. | Тема 11. Производственные отношения. Конфликты и способы их решения.<br>1.Общая характеристика развития Западной теории управления в 20 веке.                                                                                                                                                                                             | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   |                               | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |

| №   | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                             | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                           |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                           |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
|     | 2. Теория научного менеджмента (Ф. У. Тейлор).<br>3.Теория административного управления (А. Файоль).<br>4. Теория бюрократической организации труда (М. Вебер).<br>5. Хоторнские эксперименты и их влияние на развитие теории управления. |                                     |                                                                                               |                      |                     | 3,75                          |                                                                                               |                      |                     |                               |                         |
| 12. | Тема 12. Межличностные коммуникации и психология общения.<br>1.Современные управленческие подходы.<br>2. Психологические концепции управления.                                                                                            | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | 2                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |
| 13. | Тема 13. Социальная ответственность руководителя. Личность в системе управления.<br>1.Общее представление о лидерстве и особенностях организационного лидерства.<br>2.Сходство и различие понятий «лидерство» и «руководство».            | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |

| №   | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                                                 | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
|     | 3.Функции организационного лидера.<br>4.Виды власти организационного лидера.                                                                                                                                                                                  |                                     |                                                                                               |                      |                     |                               |                                                                                               |                      |                     |                               |                         |
| 14. | Тема 14. Эффективность и конкурентоспособность современных организаций.<br>1.Теории лидерства в 20 веке.<br>2.Персоналистический подход.<br>3.Ситуационный подход.<br>4.Поведенческий подход.<br>5.Ценностный подход.<br>6.Концепция обслуживающего лидерства | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |
| 15. | Тема 15. Трудности, парадоксы и противоречия в управлении..<br>1.Объективный характер управления и субъективные способы его осуществления – основное противоречие внутри управления<br>2.Стабильность в управлении при постоянном                             | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |

| №                  | Раздел (тема) дисциплины и краткое содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Формируемые компетенции, индикаторы | очная форма                                                                                   |                      |                     |                               | очно-заочная форма                                                                            |                      |                     |                               | Формы текущего контроля |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------|
|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов | Контактная работа обучающихся с преподавателем /из них в форме практической подготовки, часов |                      |                     | Самостоятельная работа, часов |                         |
|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               | Лекции                                                                                        | Практические занятия | Лабораторные работы |                               |                         |
|                    | движении вперед<br>3.Макросфера организаций.<br>Динамическое неравновесие.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     |                                                                                               |                      |                     |                               |                                                                                               |                      |                     |                               |                         |
| 16.                | Тема 16. Оценка и подготовка управленческих кадров.<br>1.Кадры в управлении, проблемы<br>2.Оценка руководителей и управленческого персонала с использованием комплексного подхода.<br>3.Ответственность как мотивирующий фактор для руководителей<br>4.Лидерские качества руководителей, корреляция с успешностью их деятельности<br>5.Система повышенных требований к менеджерам XXI века. | ИД-1 УК-3<br>ИД-2 УК-3<br>ИД-3 УК-3 | -                                                                                             | 2                    | -                   | 3,75                          | -                                                                                             | -                    | -                   | 6,125                         | собеседование           |
| ИТОГО за 2 семестр |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     | 16                                                                                            | 32                   |                     | 60                            | 4                                                                                             | 6                    |                     | 98                            |                         |

## **6. Фонд оценочных средств по дисциплине Социология и психология управления.**

Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине Социология и психология управления базируется на перечне осваиваемых компетенций с указанием индикаторов. ФОС обеспечивает объективный контроль достижения запланированных результатов обучения. ФОС включает в себя:

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций (включаются в методические указания по тем видам работ, которые предусмотрены учебным планом и предусматривают оценку сформированности компетенций);
- типовые оценочные средства, необходимые для оценки знаний, умений и уровня сформированности компетенций.

ФОС является приложением к данной программе дисциплины Социология и психология управления.

## **7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Приступая к работе, каждый студент должен принимать во внимание следующие положения.

Дисциплина Социология и психология управления построена по тематическому принципу, каждая тема представляет собой логически завершенный раздел.

Лекционный материал посвящен рассмотрению ключевых, базовых положений курсов и разъяснению учебных заданий, выносимых на самостоятельную работу студентов

Практические занятия проводятся с целью закрепления усвоенной информации, приобретения навыков ее применения при решении практических задач в соответствующей предметной области.

Самостоятельная работа студентов направлена на самостоятельное изучение дополнительного материала, подготовку к практическим и лабораторным занятиям, а также выполнения всех видов самостоятельной работы.

Для успешного освоения дисциплины, необходимо выполнить все виды самостоятельной работы, используя рекомендуемые источники информации.

## **8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

8.1. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины Социология и психология управления.

8.1.1. Перечень основной литературы:

1. Трусъ, А. А. Психология управления Электронный ресурс : Учебное пособие / А. А. Трусъ. - Психология управления, 2021-10-06. - Минск : Вышэйшая школа, 2014. - 319 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - ISBN 978-985-06-2422-2, экземпляров неограниченно.

8.1.2. Перечень дополнительной литературы:

1. Шуванов, В. И. Социальная психология управления : учебник / В.И. Шуванов.
2. Трусъ, А. А. Психология управления. Практикум Электронный ресурс : Учебное пособие / А. А. Трусъ.
3. Захарова, Л.Н. Психология управления Электронный ресурс : учебное пособие / Л.Н. Захарова.
4. Захарова, Т. И. Социология и психология управления Электронный ресурс : Учебное пособие / Т. И. Захарова, Д. Е. Стюрина.

8.2. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине Социология и психология управления:

1. Методические указания по выполнению практических работ
2. Методические рекомендации для студентов по организации самостоятельной работы.
3. Фонд оценочных средств.

8.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины Социология и психология управления:

1. Университетская информационная система РОССИЯ (УИС РОССИЯ) Адрес ресурса: <http://uisrussia.msu.ru>
2. Федеральная служба государственной статистики. Адрес ресурса: <https://www.gks.ru/>
3. ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
4. Электронно-библиотечная система IPRbooks.

## 9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине Социология и психология управления, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

При чтении лекций используется компьютерная техника, демонстрации презентационных мультимедийных материалов. На семинарских и практических занятиях студенты представляют презентации, подготовленные ими в часы самостоятельной работы.

Информационные справочные системы:

Информационно-справочные и информационно-правовые системы, используемые при изучении дисциплины:

|   |                                                                                                                                                                                                                |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» - <a href="http://www.biblioclub.ru">www.biblioclub.ru</a> (Договор № 50-04/19 об оказании информационных услуг от 13.05.2019г.)           |
| 2 | Электронная библиотечная система «IPRbooks» (ЛИЦЕНЗИОННЫЙ ДОГОВОР № 5168/19 от 13.05.2019 г. на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе IPRbooks. Организация: ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа») |
| 3 | «eLIBRARY.RU»: [Научная электронная библиотека]. – URL: <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>                                                                                                    |
| 4 | Информационно-правовой портал "Гарант" - <a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>                                                                                                             |
| 5 | Справочно-правовая система Российское законодательство и судебная практика в свободном доступе - <a href="http://www.pravo.ru/">http://www.pravo.ru/</a>                                                       |

### Программное обеспечение:

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1 | Альт Рабочая станция 10         |
| 2 | Альт Рабочая станция К          |
| 3 | Альт «Сервер»                   |
| 4 | Пакетофисных программ - Р7-Офис |

## 10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине Социология и психология управления.

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Лекционные занятия   | Аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: компьютер, проектор.<br>Учебно-наглядные пособия в виде тематических презентаций, соответствующих рабочим программам дисциплин. |
| Практические занятия | Аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: компьютер, проектор.                                                                                                            |

|                        |                                                                                                                      |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Самостоятельная работа | Компьютеры с выходом в Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 11. Особенности освоения дисциплины **Социология и психология управления** лицами с ограниченными возможностями здоровья

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья предоставляются специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы, специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования, услуги ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Освоение дисциплины Социология и психология управления обучающимися с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано совместно с другими обучающимися, а также в отдельных группах.

Освоение дисциплины (модуля) обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В целях доступности получения высшего образования по образовательной программе лицами с ограниченными возможностями здоровья при освоении дисциплины Социология и психология управления обеспечивается:

1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
- письменные задания, а также инструкции о порядке их выполнения оформляются увеличенным шрифтом,
- специальные учебники, учебные пособия и дидактические материалы (имеющие крупный шрифт или аудиофайлы),
- индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс,
- при необходимости студенту для выполнения задания предоставляется увеличивающее устройство;

2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- присутствие ассистента, оказывающий студенту необходимую техническую помощь с учетом индивидуальных особенностей (помогает занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, в том числе, записывая под диктовку),
- обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающемуся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
- обеспечивается надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;

3) для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата (в том числе с тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;
- по желанию студента задания могут выполняться в устной форме.

## 12. Особенности реализации дисциплины с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

Согласно части 1 статьи 16 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» под *электронным обучением* понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных

и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников. Под *дистанционными образовательными технологиями* понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

Реализация дисциплины может быть осуществлена с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения полностью или частично. Компоненты УМК дисциплины (рабочая программа дисциплины, оценочные и методические материалы, формы аттестации), реализуемой с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, содержат указание на их использование.

При организации образовательной деятельности с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения могут предусматриваться асинхронный и синхронный способы осуществления взаимодействия участников образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При применении дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в расписании по дисциплине указываются: способы осуществления взаимодействия участников образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ВКС-видеоконференцсвязь, ЭТ – электронное тестирование); ссылки на электронную информационно-образовательную среду СКФУ, на образовательные платформы и ресурсы иных организаций, к которым предоставляется открытый доступ через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; для синхронного обучения - время проведения онлайн-занятий и преподаватели; для асинхронного обучения - авторы онлайн-курсов.

При организации промежуточной аттестации с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения используются Методические рекомендации по применению технических средств, обеспечивающих объективность результатов при проведении промежуточной и государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры с применением дистанционных образовательных технологий (Письмо Минобрнауки России от 07.12.2020 г. № МН-19/1573-АН "О направлении методических рекомендаций").

Реализация дисциплины с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий осуществляется с использованием электронной информационно-образовательной среды СКФУ, к которой обеспечен доступ обучающихся через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», или с использованием ресурсов иных организаций, в том числе платформ, предоставляющих сервисы для проведения видеоконференций, онлайн-встреч и дистанционного обучения (Bigbluebutton, Microsoft Teams, а также с использованием возможностей социальных сетей для осуществления коммуникации обучающихся и преподавателей.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины, реализуемой с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, включает представленные в электронном виде рабочую программу, учебно-методические пособия или курс лекций, методические указания к выполнению различных видов учебной деятельности обучающихся, предусмотренных дисциплиной, и прочие учебно-методические материалы, размещенные в информационно-образовательной среде СКФУ.

