

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 06.10.2023 14:50:24

Уникальный идентификатор документа: d74c160330275b7ba2f584867d31c18a996f

Аннотация дисциплины

| | |
|---|---|
| Наименование дисциплины | Управление организацией |
| Содержание | Теневая экономика: понятие, структура, причины. Причины теневой экономики и особенности государственного регулирования. Масштабы теневой экономики и методы ее измерения. Теневая экономика как феномен развития мирового сообщества. Характеристика модели теневой экономики в современной России. Борьба с теневой экономикой как основа национальной безопасности государства |
| Формируемые компетенции | способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета (ОК-4) способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения (ОК-8) |
| Результаты освоения дисциплины (модуля) | ОК-4 Знать: понятие норм морали, профессиональной этики и служебного этикета, а также основы экономических знаний в различных сферах деятельности Уметь: использовать нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета и основы экономических знаний в различных сферах деятельности Владеть: способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета и использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ОК-8 Знать: методы принятия организационно-управленческих решений, организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия Уметь: принимать оптимальные организационно-управленческие решения, проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия Владеть: способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения, проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия |
| Трудоемкость, з.е. | 4 |
| Формы отчетности | Зачет с оценкой |
| Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины | |
| Основная литература | Романько И.Е. Теория управления [Электронный ресурс] : учебное пособие / И.Е. Романько. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 190 с. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/62876.html |

| | |
|---------------------------|---|
| Дополнительная литература | Ким С.А. Теория управления [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Ким С.А.— Электрон. Текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2016.— 240 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/60624 .— ЭБС «IPRbooks» |
|---------------------------|---|