

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухов Тимур Александрович
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 20.05.2024 13:48:29
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по учебной работе
Н.В. Данченко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине:
«Предпринимательское право»

Направление подготовки	40.03.01 Юриспруденция	
Направленность (профиль)	уголовно-правовой	
Год начала обучения	2024	
Форма обучения	очная	очно-заочная
Реализуется в семестре	___6__	___6__

Введение

1. Назначение: данный фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «уголовно-правовой» по дисциплине «Предпринимательское право».
2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации является приложением к программе дисциплины «Предпринимательское право».
3. Разработчик: Вильгоненко И.М., доцент кафедры гражданского права и процесса
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель: Слепенко Ю.Н. – зав. кафедрой гражданского права и процесса

Члены комиссии:

Мазуренко А.П., доктор юрид. наук, профессор, кафедры теории и истории государства и права;

Бондаренко Н.Г. – доктор философ. наук, профессор, зав. кафедрой истории и философии права

Представитель организации-работодателя

Миронов А.А.- председатель Пятигорского гарнизонного военного суда.

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «уголовно-правовой» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Предпринимательское право»

5. Срок действия ФОС: на срок реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция:</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): ОПК-2 <i>Индикатор:</i> И-1,И-2,И-3	Непрофессионально толкует правовые нормы	Профессионально толкует правовые нормы	Профессионально толкует правовые нормы и принимает правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности.	Профессионально толкует и квалифицированно применяет правовые нормы и принимает правоприменительные акты в конкретных сферах юридической деятельности.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.		Понятие и предмет трудового права	ОПК-2
2.		Метод Российского трудового права	ОПК-2
3.		Соотношение трудового права и смежных отраслей права	ОПК-2
4.		Основные принципы трудового права: понятие, значение, общая характеристика.	ОПК-2
5.		Система и особенности источников трудового права	ОПК-2
6.		Работники (граждане РФ, иностранцы и лица без гражданства) как субъекты трудового права	ОПК-2
7.		Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) как субъекты трудового права	ОПК-2
8.		Профсоюз как субъект трудового права	ОПК-2
9.		Понятие и виды правоотношений сферы трудового права	ОПК-2
10.		Трудовое правоотношение	ОПК-2
11.		Общая характеристика социального партнерства	ОПК-2
12.		Коллективные договора и соглашения. Понятие, виды, структура	ОПК-2
13.		Социально-партнерское соглашение: понятие, виды, стороны, содержание	ОПК-2
14.		Общая характеристика законодательства о занятости населения	ОПК-2
15.		Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми. Правовой статус безработного	ОПК-2
16.		Права и гарантии граждан в области занятости	ОПК-2
17.		Понятие, стороны и содержание трудового договора (контракта)	ОПК-2
18.		Трудовая книжка	ОПК-2
19.		Виды трудового договора (контракта)	ОПК-2
20.		Срочный трудовой договор	ОПК-2
21.		Правовые последствия незаконного увольнения	ОПК-2
22.		Отстранение от работы: понятие, основания, порядок	ОПК-2

23.		Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников	ОПК-2
24.		Понятие персональных данных работника и их передача другим лицам	ОПК-2
25.		Понятие и виды рабочего времени по трудовому праву	ОПК-2
26.		Режим рабочего времени, его виды и правила установления	ОПК-2
27.		Сокращенная продолжительность рабочего времени	ОПК-2
28.		Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя	ОПК-2
29.		Сверхурочные работы. Дежурства	ОПК-2
30.		Понятие и виды времени отдыха	ОПК-2
31.		Действие норм трудового права во времени, в пространстве, по кругу лиц	ОПК-2
32.		Трудовой коллектив как субъект трудового права	ОПК-2
33.		Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройству	ОПК-2
34.		Организационно-управленческие правоотношения в сфере труда	ОПК-2
35.		Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве	ОПК-2
36.		Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства	ОПК-2
37.		Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне	ОПК-2
38.		Правоотношения по разрешению трудовых споров	ОПК-2
39.		Общий порядок заключения трудового договора (контракта). Испытание при приеме на работу	ОПК-2
40.		Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	ОПК-2
41.		Самозащита работниками трудовых прав	ОПК-2
42.		Порядок заключения коллективного договора	ОПК-2
43.		Ответственность за неисполнение коллективных договоров и соглашений	ОПК-2
44.		Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация	ОПК-2
45.		Увольнение по инициативе работника	ОПК-2
46.		Порядок расторжения трудового договора (контракта) по инициативе работодателя	ОПК-2

47.		Гарантии и льготы высвобождаемым работникам	ОПК-2
48.		Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящих от воли сторон	ОПК-2
49.		Увольнение по требованию органов, не являющихся стороной трудового договора	ОПК-2
50.		Порядок оформления увольнения и производства расчета. Выходное пособие	ОПК-2
51.	а	Юридическое лицо считается созданным с момента: а) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц б) получения документов о регистрации юридического лица в Едином реестре в) утверждения устава данного юридического лица	ОПК-2
52.	б	Ипотекой предприятия обеспечивается денежное обязательство, подлежащее исполнению не ранее чем через ... после заключения договора об ипотеке: а) 3 года б) 1 год в) 4 года	ОПК-2
53.	в	Письменная форма договора банковского вклада считается соблюденной, если внесение вклада удостоверено: а) только квитанцией о внесении банковского вклада б) только записями по банковскому счету в) сберегательной книжкой, сберегательным или депозитным сертификатом либо иным документом, предусмотренным законом, банковскими правилами, обычаями делового оборота	ОПК-2
54.	а	На фондовой бирже участниками торгов могут быть: а) только брокеры, дилеры и управляющие б) профессиональные участники рынка ценных бумаг в) эмитенты	ОПК-2
55.	в	Коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество:	ОПК-2

		а) народное предприятие б) полное товарищество в) унитарное предприятие	
56.	б	Принудительная ликвидация юридического лица проводится по решению: а) кредиторов б) суда в) учредителей (участников) юридического лица	ОПК-2
57.	в	Признанная арбитражным судом или объявленная должником неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанности по уплате обязательных платежей: а) ликвидация б) неплатежеспособность в) несостоятельность (банкротство)	ОПК-2
58.	а	К коммерческим организациям относится: а) производственный кооператив б) потребительский кооператив в) ассоциация	ОПК-2
59.	в	Участниками правоотношений по банковской гарантии являются: а) принципалы б) должники в) гарант, кредитор	ОПК-2
60.	б	Участниками правоотношений по банковской гарантии являются: а) должники б) принципал, бенефициар в) принципалы	ОПК-2
61.	а	Неполученные доходы, которые лицо получило бы при обычных условиях оборота, если бы его право не было нарушено: а) упущенная выгода б) реальный ущерб в) имущественный вред	ОПК-2

62.	б	Обязательства со множественностью лиц подразделяются на: а) паевые б) солидарные в) экономные	ОПК-2
63.	а	Обязательства со множественностью лиц подразделяются на: а) долевые б) паевые в) магнатные	ОПК-2
64.	в	Два документа, учредительный договор и устав, являются учредительными документами для: а) государственного и муниципального унитарного предприятия б) товарищества на вере в) общества с ограниченной ответственностью +	ОПК-2
65.	а	Лицо, давшее поручительство за оплату чека, оформляемое гарантийной надписью на нем: а) авалист б) плательщик в) индоссант	ОПК-2

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль

Рейтинговая оценка знаний студента (в случаях, предусмотренных нормативными актами СКФУ).

№ п/п	Вид деятельности студентов	Сроки выполнения	Количество баллов
6 семестр			
1	Практическое занятие №6. Тема 6. Организационно-правовые формы субъектов предпринимательской деятельности: производственный кооператив, государственные и муниципальные унитарные предприятия	4 неделя	15
2	Практическое занятие № 12. Тема 12. Средства индивидуализации товаров, работ, услуг	8 неделя	20
3	Практическое занятие № 18. Тема 18. Налогообложение предпринимателя	12 неделя	20
	Итого за 6 семестр:		55
	Итого:		55

Максимально возможный балл за весь текущий контроль устанавливается равным 55. Текущее контрольное мероприятие считается сданным, если студент получил за него не менее 60% от установленного для этого контроля максимального балла. Рейтинговый балл, выставляемый студенту за текущее контрольное мероприятие, сданное студентом в установленные графиком контрольных мероприятий сроки, определяется следующим образом:

Уровень выполнения контрольного задания	Рейтинговый балл (в % от максимального балла за контрольное задание)
<i>Отличный</i>	100
<i>Хороший</i>	80
<i>Удовлетворительный</i>	60
<i>Неудовлетворительный</i>	0

Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация в форме экзамена предусматривает проведение обязательной экзаменационной процедуры и оценивается 40 баллами из 100. Положительный ответ студента на экзамене оценивается рейтинговыми баллами в диапазоне от 20 до 40 ($20 \leq S_{\text{экз}} \leq 40$), оценка меньше 20 баллов считается неудовлетворитель-

ной.

Шкала соответствия рейтингового балла экзамена 5-балльной системе

Рейтинговый балл по дисциплине	Оценка по 5-балльной системе
35 – 40	Отлично
28 – 34	Хорошо
20 – 27	Удовлетворительно

Итоговая оценка по дисциплине, изучаемой в одном семестре, определяется по сумме баллов, набранных за работу в течение семестра, и баллов, полученных при сдаче экзамена:

*Шкала пересчета рейтингового балла по дисциплине
в оценку по 5-балльной системе*

Рейтинговый балл по дисциплине	Оценка по 5-балльной системе
88 – 100	Отлично
72 – 87	Хорошо
53 – 71	Удовлетворительно
< 53	Неудовлетворительно

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание вопросов освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.

