

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухов, Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 18.04.2024 15:37:12
Уникальный программный ключ: d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f
Пятигорский институт (филиал) СКФУ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
Пятигорского института (филиала) СКФУ
Н.В. Данченко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине
Проектная деятельность

Направление подготовки	09.03.02 Информационные системы и технологии
Направленность (профиль)	Информационные системы и технологии обработки цифрового контента
Год начала обучения	2024 г.
Форма обучения	очная; заочная
Реализуется в семестрах	1-2 1-2

Введение

1. Назначение для проверки знаний, умений и навыков текущего и промежуточного контроля. Задачами текущего контроля являются получение первичной информации о ходе и качестве освоения компетенций, а также стимулирование регулярной целенаправленной работы студентов. Для формирования определенного уровня компетенций.
2. ФОС является приложением к программе дисциплины Проектная деятельность в соответствии с образовательной программой высшего образования по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии.
3. Разработчик Санкин Александр Викторович, доцент кафедры СУиИТ, кандидат фил. наук

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель

Цаплева В.В. – и.о.зав. кафедрой систем управления и информационных технологий

Члены комиссии:

Флоринский О.С. – доцент кафедры систем управления и информационных технологий

Антонов В.Ф. – доцент кафедры систем управления и информационных технологий

Представитель организации-работодателя

Афанасов Владимир Христофорович - директор ООО «Сателлит»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Проектная деятельность».

« ____ » _____

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетвор ительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворитель но) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК-2</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор: ИД-1УК-2 формулирует цель проекта, определяет совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение целей, определяет ожидаемые результаты решения задач; ИД-2УК-2 разрабатывает план действий для решения задач проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; ИД-3УК-2 обеспечивает выполнение проекта в соответствии с установленными целями, сроками и затратами, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, в том числе с использованием цифровых инструментов.</i>	Не способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
<i>Компетенция: УК-3</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор: ИД-1УК-3 участвует в межличностном и групповом взаимодействии,</i>	Не способен применять знания о социальном взаимодействии и реализации	Способен применять знания о социальном взаимодействии и реализации роли в команде, применять	Способен применять знания о социальном взаимодействии и реализации роли в команде, применять	Способен применять знания о социальном взаимодействии и реализации роли в команде,

используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи; ИД-2УК-3 обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей ее членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта; ИД-3УК-3 обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения	роли в команде, применять форсайт-компетенции в командной работе; организовывать форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления; реализовывать инклюзивный подход в социальном и профессиональном взаимодействии при проведении форсайт-сессии; обучать членов команды и обсуждения результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов; делегировать полномочия членам команды и распределять поручение, давать обратную связь по результатам, принимать ответственность за общий результат	форсайт-компетенции в командной работе; организовывать форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления; реализовывать инклюзивный подход в социальном и профессиональном взаимодействии при проведении форсайт-сессии; обучать членов команды и обсуждения результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов; делегировать полномочия членам команды и распределять поручение, давать обратную связь по результатам, принимать ответственность за общий результат на минимальном уровне	форсайт-компетенции в командной работе; организовывать форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления; реализовывать инклюзивный подход в социальном и профессиональном взаимодействии при проведении форсайт-сессии; обучать членов команды и обсуждения результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов; делегировать полномочия членам команды и распределять поручение, давать обратную связь по результатам, принимать ответственность за общий результат на среднем уровне, использует полученные знания в профессиональной деятельности	применять форсайт-компетенции в командной работе; организовывать форсайт-сессии как инновационный инструмент стратегического управления; реализовывать инклюзивный подход в социальном и профессиональном взаимодействии при проведении форсайт-сессии; обучать членов команды и обсуждения результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов; делегировать полномочия членам команды и распределять поручение, давать обратную связь по результатам, принимать ответственность за общий результат.
--	--	--	--	---

Компетенция: УК-6

Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1УК-6	Не способен устанавливать личные и профессиональные	Способен устанавливать личные и профессиональные	Способен устанавливать личные и профессиональные	Способен устанавливать личные и профессиональные
--	---	--	--	--

устанавливает личные и профессиональные цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности; ИД-2УК-6 реализует и корректирует стратегию личностного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ИД-3УК-6 критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной сфере профессиональной деятельности	ые цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности; ИД-2УК-6 реализует и корректирует стратегию личностного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ИД-3УК-6 критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной сфере профессиональной деятельности.	цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности; ИД-2УК-6 реализует и корректирует стратегию личностного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ИД-3УК-6 критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной сфере профессиональной деятельности на минимальном уровне.	цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности; ИД-2УК-6 реализовывать и корректировать стратегию личностного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ИД-3УК-6 оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной сфере профессиональной деятельности. использует полученные знания в профессиональной деятельности.	цели в соответствии с уровнем своих ресурсов и приоритетов действий, для успешного развития в избранной сфере профессиональной деятельности; ИД-2УК-6 реализовывать и корректировать стратегию личностного и профессионального развития, с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда; ИД-3УК-6 оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач в избранной сфере профессиональной деятельности, использует полученные знания для решения задач профессиональной деятельности в сфере проектного управления.
--	--	---	--	--

Компетенция: УК-9

Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1УК-9 понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в	Не способен оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой; понимать особенности	Способен оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой; понимать особенности применения базовых	Способен оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой; понимать особенности применения	Способен оперировать понятиями инклюзивной компетентности, ее компонентами и структурой; понимать особенности применения
---	--	--	--	--

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Форма обучения очная, заочная Семестры 1-2	
1.	2.	Цель проекта – это: 1. Сформулированная проблема, с которой придется столкнуться в процессе выполнения проекта 2. Утверждение, формулирующее общие результаты, которых хотелось бы добиться в процессе выполнения проекта 3. Комплексная оценка исходных условий и конечного результата по итогам выполнения проекта	УК-2
2.	3.	Реализация проекта – это: 1. Создание условий, требующихся для выполнения проекта за нормативный период 2. Наблюдение, регулирование и анализ прогресса проекта 3. Комплексное выполнение всех описанных в проекте действий, которые направлены на достижение его целей	УК-2
3.	3.	Проект отличается от процессной деятельности тем, что: 1. Процессы менее продолжительные по времени, чем проекты 2. Для реализации одного типа процессов необходим один-два исполнителя, для реализации проекта требуется множество исполнителей 3. Процессы однотипны и цикличны, проект уникален по своей цели и методам реализации, а также имеет четкие сроки начала и окончания	УК-2
4.	1.	Что из перечисленного не является преимуществом проектной организационной структуры? 1. Объединение людей и оборудования происходит через проекты 2. Командная работа и чувство сопричастности 3. Сокращение линий коммуникации	УК-2
5.	3.	Что включают в себя процессы организации и проведения контроля качества проекта? 1. Проверку соответствия уже полученных результатов заданным требованиям 2. Составление перечня недоработок и отклонений 3. Промежуточный и итоговый контроль качества с составлением отчетов	УК-2
6.	1.	S: Какая часть ресурсов расходуется на начальном этапе реализации проекта? +: 9-15 % -: 15-30 % -: до 45 %	УК-3
7.	3.	Какие факторы сильнее всего влияют на реализацию проекта?	УК-3

		1. Экономические и социальные 2. Экономические и организационные 3. Экономические и правовые	
8.	2.	Назовите отличительную особенность инвестиционных проектов: 1. Большой бюджет 2. Высокая степень неопределенности и рисков 3. Целью является обязательное получение прибыли в результате реализации проекта	УК-3
9.	3.	Участники проекта – это: 1. Потребители, для которых предназначался реализуемый проект 2. Заказчики, инвесторы, менеджер проекта и его команда 3. Физические и юридические лица, непосредственно задействованные в проекте или чьи интересы могут быть затронуты в ходе выполнения проекта	УК-3
10.	1.	Что такое веха? 1. Знаковое событие в реализации проекта, которое используется для контроля за ходом его реализации 2. Логически взаимосвязанные процессы, выполнение которых приводит к достижению одной из целей проекта 3. Совокупность последовательно выполняемых действий по реализации проекта	УК-3
11.	2.	Инициация проекта является стадией в процессе управления проектом, по итогам которой: 1. Объявляется окончание выполнения проекта 2. Санкционируется начало проекта 3. Утверждается укрупненный проектный план	УК-6
12.	1.	Что такое предметная область проекта? 1. Объемы проектных работ и их содержание, совокупность товаров и услуг, производство (выполнение) которых необходимо обеспечить как результат выполнения проекта 2. Направления и принципы реализации проекта 3. Причины, по которым был создан проект	УК-6
13.	3.	Для чего предназначен метод критического пути? 1. Для определения сроков выполнения некоторых процессов проекта 2. Для определения возможных рисков 3. Для оптимизации в сторону сокращения сроков реализации проекта	УК-6
14.	1.	Структурная декомпозиция проекта – это: 1. Наглядное изображение в виде графиков и схем всей иерархической структуры работ проекта 2. Структура организации и делегирования полномочий команды, реализующей проект	УК-6

		3. График поступления и расходования необходимых для реализации проекта ресурсов	
15.	3.	Какие факторы необходимо учитывать в процессе принятия решения о реализации инвестиционного проекта? 1. Инфляцию и политическую ситуацию в стране 2. Инфляцию, уровень безработицы и альтернативные варианты инвестирования 3. Инфляцию, риски, альтернативные варианты инвестирования	УК-6
16.	2.	Стратегия проекта – это ... 1. желаемый результат деятельности, достигаемый в итоге успешного осуществления проекта в заданных условиях его выполнения 2. направления и основные принципы осуществления проекта 3. получение прибыли 4. причина существования проекта	УК-9
17.	1.	При принятии решения об инвестировании необходимо учитывать ... 1. инфляцию, риски, альтернативные варианты инвестирования 2. инфляцию и риски 3. инфляцию и альтернативные варианты инвестирования 4. риски и альтернативные варианты инвестирования	УК-9
18.	1.	Оценка инвестиционного проекта заключается в ... 1. сравнении входящих и исходящих проектных потоков 2. расчете чистой текущей ценности проекта 3. анализе прибыли проекта 4. прогнозировании доходов и затрат	УК-9
19.	1.	Из двух проектов наиболее эффективен тот, у которого ... 1. индекс прибыльности (PI) больше 2. индекс прибыльности (PI) меньше 3. разница индекса прибыльности (PI) и ставки дисконтирования (r) больше 4. затраты (C) меньше	УК-9
20.	2.	Бизнес-план – это документ описывающий: 1. социальный состав фирмы 2. основные аспекты будущей деятельности фирмы 3. систему налоговых льгот	УК-9
21.	2.	Роль руководителя проекта ... 1. в слабой матричной структуре постоянная, а команды проекта временная 2. в сбалансированной матричной структуре постоянная, а команды временная 3. в сбалансированной матричной структуре временная, как и у команды проекта	УК-9
22.	2.	Проект отличается от процессной деятельности тем, что ... 1. проект является непрерывной деятельностью, а процесс – единоразовым	УК-9

		мероприятием 2. проект поддерживает неизменность организации, а процессы способствуют ее изменению процессы в организации цикличны, они повторяются, а проект – уникален, он всегда имеет дату начала и окончания 3. процессы в организации регламентируются документально, проекты не требуют документального оформления	
23.	1.	Окружение проекта – это ... 1. среда проекта, порождающая совокупность внутренних или внешних сил, которые способствуют или мешают достижению цели проекта 2. группа элементов (включающих как людей, так и технические элемент, организованных таким образом, что они в состоянии действовать как единое целое в целях достижения поставленных перед ними целей 3. местоположение реализации проекта и близлежащие районы	УК-9
24.		Определение понятия «проект».	УК-2
25.		Обязательные характеристики понятия «проект».	УК-2
26.		Классификация понятий и типов проектов.	УК-2
27.		Цели, стратегия, результаты и параметры проектов.	УК-2
28.		Понятие, сущность управления бизнес-проектами.	УК-2
29.		Предынвестиционные исследования и обоснование инвестиций.	УК-2
30.		Оценка жизнеспособности и финансовой реализуемости проекта.	УК-2
31.		Цели и содержание контроля проекта.	УК-2
32.		Мониторинг работ и анализ результатов по проекту.	УК-2
33.		Формирование бюджета проекта.	УК-2
34.		Содержание проектного управления.	УК-2
35.		Общие принципы построения организационных структур управления проектами.	УК-2
36.		Организационная структура и содержание проекта.	УК-2
37.		Планирование бизнес-проектов: понятие, сущность.	УК-2
38.		Уровни планирования бизнес-проектов.	УК-2
39.		Методы контроля стоимости проекта.	УК-3
40.		Бюджетирование проекта.	УК-3
41.		Разработка маркетинговой стратегии проекта.	УК-3
42.		Основные принципы оценки инвестиционных проектов.	УК-3
43.		Понятия риска и неопределенности.	УК-3
44.		Анализ проектных рисков.	УК-3
45.		Основные принципы управления стоимостью проекта.	УК-3

46.		Проектный анализ: понятие, сущность.	УК-3
47.		Оценка стоимости проекта.	УК-3
48.		Процессы управления ресурсами проекта.	УК-3
49.		Управление закупками ресурсов.	УК-3
50.		Формирование и развитие команды проекта.	УК-3
51.		Принципы проекта формирования команды проекта.	УК-3
52.		Методы формирования команды проекта.	УК-3
53.		Классификация типов проектов.	УК-3
54.		Жизненный цикл проекта.	УК-6
55.		Участники проекта.	УК-6
56.		Функциональная, проектно-целевая и матричная структура проекта.	УК-6
57.		Структура разбиения работ проекта.	УК-6
58.		Методы сетевого планирования в управлении проектами.	УК-6
59.		Связь сметного и календарного планирования.	УК-6
60.		Управление поставками.	УК-6
61.		Управление запасами.	УК-6
62.		Примерный состав команды и требования к менеджерам проекта.	УК-6
63.		Организация эффективной деятельности команды.	УК-6
64.		Управление коммуникациями проекта.	УК-6
65.		Основные принципы планирования ресурсов проекта.	УК-6
66.		Маркетинговые исследования в управлении проектами в профессиональной сфере.	УК-6
67.		Современная концепция маркетинга в управлении проектами.	УК-6
68.		Окружение проекта.	УК-6
69.		Правила и пример построения диаграммы Ганта.	УК-9
70.		Назначение и виды сетевых графиков.	УК-9
71.		Правила построения и расчет параметров сетевого графика.	УК-9
72.		Прямой анализ сетевого графика.	УК-9
73.		Обратный анализ сетевого графика.	УК-9

74.		Процесс управления стоимостью проекта.	УК-9
75.		Методы контроля стоимости проекта.	УК-9
76.		Показатели метода освоенного объема.	УК-9
77.		Необходимость сокращения времени реализации проекта.	УК-9
78.		Методы сокращения времени выполнения проекта.	УК-9
79.		Анализ стоимости времени выполнения операции.	УК-9
80.		Управление персоналом проекта.	УК-9
81.		Офис проекта.	УК-9
82.		Психологические аспекты управления персоналом.	УК-9
83.		Завершение проекта.	УК-9
84.		Методы и инструменты идентификации рисков.	УК-9
85.		Основные фазы проектного цикла и их содержание.	УК-9
86.		Информационное обеспечение инновационного проекта.	УК-9
87.		Содержание социальной оценки инновационного проекта.	УК-9
88.		Методы и инструменты идентификации рисков.	УК-9
89.		Участники инновационных проектов, их интересы и отношения в процессе управления проектами.	УК-9
90.		Управление системами и коммуникациями проекта.	УК-9

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на требованиях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры, для обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата заочной и очно-заочной формы обучения.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если он способен опираясь на знания сущности управления персоналом, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта. Компетенции УК-2, УК-3, УК-6, УК-9 освоены на высоком уровне.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он не способен опираясь на знания сущности управления проектной деятельностью, сущности и особенностей управления командой проекта, подходов к формированию эффективной команды проекта и технологии организации проектных работ осуществлять эффективную коммуникацию в команде, используя методы командообразования, командного взаимодействия, а также формирование эффективной команды проекта. Компетенции УК-2, УК-3, УК-6, УК-9 не сформированы, большинство предусмотренных программой учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.