

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 25.03.2024 12:50:41

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиал) СКФУ

ОП.09 ТРУДОВОЕ ПРАВО

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Специальности СПО: 40.02.03 Право и судебное администрирование

Квалификация: Специалист по судебному администрированию

Методические указания для практических занятий по дисциплине «Трудовое право» составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО к подготовке для получения квалификации специалист по судебному администрированию. Предназначены для студентов, обучающихся по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование.

Пояснительная записка

Методические указания предназначены для проведения практических занятий по ОП.9 «Трудовое право» в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.03 «Право и судебное администрирование».

Выполнение практических работ позволяет закрепить и систематизировать теоретические знания и приобрести практические навыки по отдельным темам дисциплины, способствует формированию навыков самостоятельной работы у студентов, а также формированию учебно-познавательной и социально-трудовой компетенций. Количество практических работ и их тематика составлена в соответствии с учебным планом. Каждое практическое задание содержит тему и цель работы, обеспечение занятия, содержание работы, литературу с указанием страниц, задачи для закрепления материала по соответствующей теме.

Выполнение практических работ направлено на:

- обобщение, систематизацию, углубление, закрепление полученных теоретических знаний по конкретным темам изучаемых дисциплин;
- формирование умений применять полученные знания на практике, реализацию единства интеллектуальной и практической деятельности;
- развитие интеллектуальных умений: аналитических, проектировочных; конструктивных и др.;
- выработку при решении поставленных задач таких, как самостоятельность, ответственность, точность, творческая инициатива.

Дисциплины, по которым планируются практические работы и количество часов, отводимое на их выполнение, определяются рабочим учебным планом.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;
- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №1.

Тема №1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.

Цель – углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, анализа функций, предмета трудового права.

Студент должен иметь представление о понятийном аппарате трудового права. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Система трудового права.
2. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
3. Система науки трудового права.
4. Метод трудового права. Система трудового права.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №2.

Тема 2. Источники трудового права.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить источники трудового права.

Студент должен иметь представление о системе источников трудового права. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Соотношение законодательства о труде РФ с международными источниками трудового права.
2. Общая характеристика основных источников трудового права.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №3.

Тема 3. Принципы трудового права.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, проанализировать принципы трудового права..

Студент должен иметь представление о принципах трудового права. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Общая характеристика принципов трудового права.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №4.

Тема 4. Трудовые правоотношения.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить понятие и виды трудовых правоотношений.

Студент должен знать понятие и виды трудовых правоотношений. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.
2. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.
3. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
4. Правоотношение по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применению трудового законодательства.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №5.

Тема 5. Субъекты трудового права.

Цель работы: – углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить виды субъектов трудовых правоотношений.

Студент должен иметь представление о понятиях и видах субъектов трудового права. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права.
2. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.
3. Основные права профсоюзов и их классификация.
4. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников.
5. Ответственность профсоюзов в случаях нарушения законодательства.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №6.

Тема 6. Работник как субъект трудового права.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить правовой статус работника как субъекта трудовых правоотношений.

Студент должен иметь представление о понятии и правовом статусе работника как субъекта трудовых правоотношений. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Понятие и система юридических гарантий осуществления трудовых прав, свобод и законных интересов работника.
2. Ответственность работника за выполнение или невыполнение своих обязанностей.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №7.

Тема 7. Работодатель как субъект трудового права.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить правовой статус работодателя как субъекта трудового права.

Студент должен иметь представление о правовом статусе работодателя как субъекта трудового права. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Трудовой правоспособности работодателем - юридическим лицом.
2. Руководитель как специальный субъект трудового права.
3. Работодатель как физическое лицо.
4. Особенности правового статуса работодателя - физического лица.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №8.

Тема 8. Трудовой коллектив как субъект трудового права.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить трудовой коллектив как субъект трудового права.

Студент должен иметь представление о трудовом коллективе как субъекта трудового права. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Понятие трудового коллектива;
2. Общую характеристику структуры трудового коллектива и его функций.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №9.

Тема 9. Профсоюз как субъект трудового права.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить правовой статус профсоюза как субъекта трудового права.

Студент должен иметь представление о правовом статусе профсоюза. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Классификация профсоюзов.
2. Профсоюзы современной России. Проблемы современных профсоюзов.
3. Пути развития профсоюзов современной России.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №10.

Тема 10. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить способы защиты трудовых прав работников профессиональными союзами.

Студент должен иметь представление о способах защиты трудовых прав работников профессиональными союзами. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
2. Защита трудовых прав путем осуществления государственного контроля за соблюдением трудовых законодательства.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №11.

Тема 11. Социальное партнерство в сфере труда, коллективный договор и социально-партнерские соглашения.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить социальное партнерство в сфере труда, коллективный договор и социально-партнерские соглашения.

Студент должен иметь представление о социальном партнерстве в сфере труда, коллективный договор и социально-партнерские соглашения. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Принципы социального партнерства.
2. Коллективный договор.
3. Социально-партнерские соглашения.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №12.

Тема 12. Коллективный договор: понятие, значение, стороны и содержание.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить порядок заключения коллективного договора.

Студент должен иметь представление о коллективном договоре: его значение, стороны и содержание. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Международно-правовое регулирование социального партнерства.
2. Коллективные переговоры: участники, порядок проведения, юридический результат.
3. Понятие и значение коллективного договора.
4. Разработка и заключение коллективного договора.
5. Содержание коллективного договора.
6. Действие коллективного договора.
7. Контроль за выполнением коллективного договора.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №13.

Тема 13. Социально-партнерское соглашение: понятие, виды, стороны, содержание.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить понятие, виды, стороны, содержание социально-партнерского соглашения.

Студент должен иметь представление о понятии и видах, сторонах и содержании социально-партнерского соглашения. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Понятие социально-партнерского соглашения.
2. Виды социально-партнерского соглашения.
3. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №14.

Тема 14. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить права граждан на обеспечение занятости и трудоустройство, а также социальные гарантии при потере работы и безработице.

Студент должен знать права граждан на обеспечение занятости и трудоустройство, а также социальные гарантии при потере работы и безработице. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Записать термины: занятость, трудоустройство.

Контрольные вопросы:

1. Государственная политика в области занятости.
2. Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройство.
3. Социальные гарантии при потере работы и безработице.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №15.

Тема 15. Правовой статус и правила регистрации безработных.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить правовой статус и правила регистрации безработных.

Студент должен иметь представление о правовом статусе и правила регистрации безработных. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Порядок выплаты пособий по безработице.
2. Общественные работы и для чего они предназначены.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №16.

Тема 16. Порядок заключения трудового договора.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить порядок заключения трудового договора.

Студент должен иметь представление о порядке заключения трудового договора. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Записать термин: правовой статус, трудовой договор.

Контрольные вопросы:

1. Испытания при приеме на работу.
2. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.
3. Случаи заключения срочных трудовых договоров.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №17.

Тема 17. Порядок изменения трудового договора.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить порядок изменения трудового договора.

Студент должен иметь представление о порядке изменения трудового договора. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Порядок изменения существенных условий труда.
2. Временные переводы.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №18.

Тема 18. Порядок расторжения трудового договора.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить порядок расторжения трудового договора.

Студент должен иметь представление о порядке расторжения трудового договора. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от волеизъявления сторон. Оформление расторжения трудового договора.
2. Выходное пособие.
3. Защита персональных данных работников.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №19.

Тема 19. Рабочее время.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить правовое регулирование рабочего времени.

Студент должен иметь представление о правовой природе и порядке надзорного производства. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, совместительство).
2. Особенности регулирования рабочего времени в отдельных отраслях экономики.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №20.

Тема 20. Время отдыха.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить понятие и виды времени отдыха.

Студент должен иметь представление о понятии и видах времени отдыха. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Записать термины: время отдыха, перерывы.

Контрольные вопросы:

1. Понятие и виды отпусков.
2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и порядок его предоставления. Дополнительный оплачиваемый отпуск и порядок его предоставления.
3. Учебный отпуск.
4. Отпуск без сохранения заработной платы.
5. Суммирование отпусков. Отзыв из отпуска.
6. Реализация права на отпуск при увольнении.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №21.

Тема 21. Оплата труда.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить понятие заработной платы, права работника на оплату труда.

Студент должен иметь представление о понятии заработной платы, правах работника на оплату труда. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Записать термины: принципы арбитражного процесса.

Контрольные вопросы:

1. Тарифная система и система оплаты труда.

2. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
3. Гарантии и компенсации.
- 4.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 22.

Тема 22. Нормирование труда.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить нормы труда и сдельные расценки.

Студент должен иметь представление о нормах труда и сдельные расценки. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Оплата при отклонениях от нормальных условий труда.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 23.

Тема 23. Гарантии и компенсации.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить гарантии и компенсации, предоставляемых работникам.

Студент должен иметь представление о гарантиях и компенсациях, предоставляемых работникам. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.
2. Командировочные расходы и их возмещение.
3. Гарантии и компенсации при переезде в другую местность.
4. Иные компенсационные выплаты.
5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 24.

Тема 24. Трудовой распорядок. Дисциплины труда.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить порядок применения дисциплинарных взысканий.

Студент должен иметь представление о дисциплинарной ответственности и ее видах. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
2. Понятие дисциплинарного проступка.
3. Виды дисциплинарных взысканий.
4. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
5. Снятие дисциплинарного взыскания.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 25.

Тема 25. Профессиональная подготовка переподготовка и повышение квалификации работников.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить порядок применения дисциплинарных взысканий.

Студент должен иметь представление о положениях, касаемых о профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Содержание ученического договора.

2. Возмещение расходов, понесенных работодателем в связи с обучением работника.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 26.

Тема 26. Охрана труда.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

Студент должен иметь представление о правах и обязанностях работников и работодателей по обеспечению охраны труда. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

1. Правила особой охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Правила особой охраны труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 27

Тема 27. Материальная ответственность работника.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить основания материальной ответственности работника.

Студент должен иметь представление об основаниях материальной ответственности работника. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Ответственность за причинения ущерба.
2. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
3. Определение размера ущерба, причиненного работником, порядок его взыскания. Снижение размера материального ущерба органом по рассмотрению трудовых споров.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 28

Тема 28. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Студент должен иметь представление об основаниях материальной ответственности работника. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
2. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
3. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
4. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
5. Особенности регулирования труда работников транспорта.
6. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
7. Особенности регулирования труда других категорий работников.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 29

Тема 29. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда несовершеннолетних.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетних. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности рабочего времени.
2. Особенности времени отдыха несовершеннолетних.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 30

Тема 30. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха женщин, лиц с семейными обязанностями. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности прекращения трудового договора.
2. Особенности рабочего времени.
3. Особенности времени отдыха.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 31

Тема 31. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на лекции и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих по совместительству. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Порядок заключения и содержание трудового договора.
2. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха.
3. Оплата труда.
4. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.
5. Особенности прекращения трудового договора.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 32

Тема 32. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев..

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Порядок заключения и содержание трудового договора.
2. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха.
3. Оплата труда.
4. Гарантии и компенсации.
5. Особенности прекращения трудового договора.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 33

Тема 33. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха работников, занятых на сезонных работах. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности прекращения трудового договора.
2. Особенности рабочего времени.
3. Особенности времени отдыха.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 34

Тема 34. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих вахтовым методом. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности прекращения трудового договора.
2. Особенности рабочего времени.
3. Особенности времени отдыха.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 35

Тема 35. Особенности регулирования труда надомников.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха надомников. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности прекращения трудового договора.
2. Особенности рабочего времени.
3. Особенности времени отдыха.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 36

Тема 36. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить особенности регулирования труда дистанционных работников.

Студент должен иметь представление об особенностях рабочего времени и времени отдыха дистанционных работников. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Особенности прекращения трудового договора.
2. Особенности рабочего времени.
3. Особенности времени отдыха.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 37

Тема 37. Защита трудовых прав работников.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить способы защиты трудовых прав работников.

Студент должен иметь представление о защите трудовых прав работников. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Государственные инспекции труда.
2. Общественный контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства работодателем.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 38

Тема 38. Индивидуальные трудовые споры.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить способы порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

Студент должен иметь представление о порядке рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.

1. Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.
2. Вынесение и исполнение решений о восстановлении на работе и удовлетворении денежных требований.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 39

Тема 39. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

Цель работы: углубить и закрепить теоретические знания, полученные на и в процессе самостоятельной работы, привить навыки устного изложения материала, изучить виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

Студент должен иметь представление о видах ответственности за нарушение трудового законодательства. Для подготовки к этому вопросу студент должен обратиться к рекомендуемой ниже литературе.

Контрольные вопросы:

1. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: дисциплинарная ответственность, административная ответственность, уголовная ответственность.
2. Ответственность сторон социального партнерства.

Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Павлищева, Н. А. Трудовое право : учебник для СПО / Н. А. Павлищева. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 458 с. — ISBN 978-5-4486-0489-8, 978-5-4488-0222-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79442.html>

2. Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. — 191 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199>

3. Глухов, А.В. Трудовое право: курс лекций / А.В. Глухов ; Российский государственный университет правосудия. — Москва : Российский государственный университет правосудия (РГУП), 2018. — 284 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560836>

Дополнительная литература:

1. Максина, С.В. Трудовое право: методические указания / С.В. Максина, Р.Р. Мазина ; Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Санкт-Петербургский государственный аграрный университет, Кафедра гражданского права. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (СПбГАУ), 2018. – 37 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495073>

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.biblioclub.ru/> – ЭБС «Университетская библиотека онлайн».