

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна
Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета
Дата подписания: 13.06.2024 16:28:09
Уникальный программный ключ:
d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef98

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиал) СКФУ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ
по дисциплине ОП.07 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Специальность 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Методические указания для практических работ по дисциплине ОП 07 Правовое обеспечение в профессиональной деятельности составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО к подготовке выпуска для получения квалификации. Предназначены для студентов, обучающихся по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Пояснительная записка

Методические указания по организации и проведению практических занятий по учебной дисциплине Правовое обеспечение в профессиональной деятельности предназначены для реализации федеральных государственных образовательных стандартов к минимуму содержания и уровня подготовки выпускников по специальности среднего профессионального образования 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Содержание и структура методических указаний соответствуют требованиям Федерального государственного образовательного стандарта СПО.

Методические указания включают: название тем и количество часов, предусмотренных на выполнение практической работы; цели практической работы, перечень заданий для обучающихся по вариантам; список рекомендуемой литературы.

Данные методические указания по дисциплине " Правовое обеспечение в профессиональной деятельности " созданы на основе учебной программы по дисциплине. Выполнение практических заданий – важная составная часть дисциплины.

– Блок практических занятий позволит обучающемуся закрепить и расширить знания, полученные на теоретических занятиях по дисциплине, получить навыки и умения работы с нормативными документами по праву, использовать необходимые нормативно-правовые документы ;применять документацию систем качества; защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством; анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

Практические занятия позволят преподавателю проверить уровень знаний обучающихся по узловым темам курса, знаний лекционного материала, умение делать логические построения, иллюстрировать теоретические положения самостоятельно подобранными примерами. В основу методической разработки для проведения практических заданий положен принцип развивающего обучения.

Методические указания предназначены для студентов, обучающихся по специальности среднего профессионального образования 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Методические рекомендации содержат:

- пояснительную записку;
- общие методические указания по планированию, организации и проведению практических занятий;
- перечень практических работ;
- содержание практических работ;
- список рекомендуемой литературы.

Практические занятия являются неотъемлемым элементом теоретической и профессиональной практической подготовки современного специалиста, направленные на обобщение, систематизацию и закрепление полученных теоретических знаний, формирование у студентов практических навыков и умений, развитие самостоятельности, ответственности за принятые решения, аналитических способностей и творческой активности обучающихся.

В результате выполнения практических работ студент должен:

уметь:

- использовать нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности;

- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;

- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
 - правила оплаты труда;
 - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
 - право социальной защиты граждан;
 - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
 - виды административных правонарушений и административной ответственности;
 - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Общие методические рекомендации по планированию, организации и проведению практических занятий.

В соответствии с ФГОС СПО по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» учебным планом предусмотрено 36 часов аудиторных занятий, в том числе 8 часа отведено на практические занятия.

Продолжительность занятия - не менее двух академических часов по соответствующим темам учебного курса.

Структура проведения практического занятия предполагает наличие следующих элементов:

-вводная часть - преподавателем излагается тема практического занятия, его цели и основная задача;

-проверка знаний студентов на предмет их теоретической готовности к выполнению заданий практического занятия;

- выполнение заданий студентами.

-подведение итогов занятия, анализ полученных результатов. Содержание заданий практических занятий отличается разнообразием, имеет различный уровень сложности и выполняется с применением компьютерной техники. С целью наиболее эффективного использования времени, отведенного на практическое занятие, предусмотрены дополнительные задания для более подготовленных студентов. Эти же задания могут быть рекомендованы в качестве домашних заданий. Оценки за выполненные практические занятия выставляются по пятибалльной системе и учитываются как показатели текущей успеваемости студентов.

Перечень тем практических занятий по предмету «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

№ п/п	Наименование темы	Наименование практического занятия	Кол-во часов
1	Понятие и структура предпринимательских правоотношений.	Практическая работа № 1	2
2	Понятие, система и источники трудового права. Трудовые правоотношения и трудовая правоспособность и дееспособность	Практическая работа № 2	2
3	Понятие трудового договора, его виды. Заключение трудового договора. Права и обязанности работника, права и обязанности работодателя. Испытательный срок, оформление на работу. Переводы, перемещение, прекращение трудового договора.	Практическая работа № 3	2
4	Понятие дисциплины труда. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Понятие дисциплинарной ответственности, ее виды. Виды дисциплинарных взысканий.	Практическая работа № 4	2
	Итого		8 часа

СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с поправками).
2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. № 95-ФЗ (в ред. от 8 декабря 2011 г.).
3. Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (в ред. от 8 декабря 2011 г.).
4. Гражданский кодекс РФ (часть вторая) от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (в ред. от 8 декабря 2011 г.).
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (в ред. от 31 января 2012 г.).
6. Трудовой кодекс РФ от 13.12.2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 7 декабря 2017)

Список литературы

1. Капустин А. Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для среднего профессионального образования — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 382 с.
2. Румынина В. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В. В. Румынина. — 10-е изд., стер. — М. : Издательский центр «Академия», 2020.
3. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник /. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2022. - 224 с.

Интернет-ресурсы:

1. Справочная система «Гарант»
2. Справочная система «Консультант Плюс»
3. Справочная система «Кодекс»

Практическая работа № 1

Тема: «Понятие и структура предпринимательских правоотношений.»

Цель: Закрепление полученных теоретических знаний по теме, развитие аналитических, сравнительных способностей у будущих специалистов в процессе решения ситуационных профессиональных задач, выработка профессионально значимых качеств: самостоятельность, ответственность, точность

Норма времени: 2 часа

Оснащение занятия: ИТК, СПС «Консультант Плюс», ГК РФ, ТК РФ

Алгоритм выполнения:

Задание 1 Решите задачи, используя статьи Гражданского кодекса РФ (гл.1-2)

Задача 1

Подросток 13 лет купил в магазине фотоаппарат стоимостью 2750 рублей, которые родители дали ему для приобретения книг, тетрадей, карандашей к новому учебному году.

Вправе ли родители потребовать от работников магазина вернуть им деньги и принять обратно фотоаппарат?

Задача 2

Иванова С. в 16 лет вышла замуж, но через год развелась с мужем. Детей у них не было.
Обладает ли Иванова дееспособностью? Какой?

Задача 3

Петров А., 16 лет, всю свою стипендию тратит на приобретение компакт-дисков с записями любимых песен, ничего не оставляя на другие цели.

Может ли бабушка (родителей нет) ходатайствовать перед судом об ограничении или лишении его самостоятельно распоряжаться своей стипендией?

Задача 4

Людмила Р., 16 лет, жила с матерью-пенсионеркой. Она зарабатывала 11100 руб. Из зарплаты она купила себе платье за 4500 руб. Ее подруга, увидев это платье, предложила сделать обмен на сапоги стоимостью около 5000 руб. Людмила согласилась на такой обмен, но мать этой сделке воспротивилась.

Имела ли мать право препятствовать такой сделке?

Задача 5

Константин П., 17 лет, получает зарплату в размере 12000 рублей. Он купил себе в рассрочку у своего друга видеомэгафон за 35000 рублей, пообещав рассчитаться за 3 месяца. Родители Константина обратились в суд с требованием признать сделку недействительной, мотивируя тем, что такая сделка лишает их сына средств к существованию на 3 месяца.

Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

Задача 6

15-летний Сидоров, заработав во время школьной практики 2700 руб., купил на эти деньги у Сергеева подержанный велосипед. Родители Сидорова, считая, что велосипед стоит дешевле, обратились в суд с иском о признании сделки недействительной, поскольку их сын в силу своего возраста не может совершать крупные покупки.

Какие сделки вправе совершать Сидоров? Можно ли в данном случае признать сделку недействительной?

Задание 2. Решите тест

1. Полная дееспособность гражданина наступает:

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет
- в) с 18 лет

2. Оферта – это:

- а) предложение заключить договор
- б) принятие предложения
- в) предложение о расторжении договора

3. При ликвидации банка в первую очередь должны быть удовлетворены требования:

- а) работников банка по заработной плате
- б) кредиторов
- в) вкладчиков

4. Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность:

- а) с момента государственной регистрации
- б) с момента приобретения дееспособности
- в) с момента приобретения правоспособности

5. Формы реорганизации юридического лица:

- а) распределение, перераспределение
- б) слияние, присоединение, разделение
- в) возобновление, единение

6. К некоммерческим организациям относятся:

- а) фонды
- б) товарищества
- в) унитарные предприятия

7. Предпринимательская деятельность осуществляется:

- а) с образованием юридического лица
- б) без образования юридического лица
- в) как с образованием, так и без образования юридического лица

8. Регистрация юридического лица осуществляется в срок:

- а) семь дней
- б) пять дней
- в) три дня

9. Акцепт – это:

- а) согласие заключить договор
- б) предложение заключить договор
- в) отказ от заключения договора

10. Разновидность коммерческой организации

- а) унитарное предприятие
- б) потребительский кооператив
- в) политическая партия

11. На основании чего складываются отношения между работником и работодателем:

- а) устава
- б) трудового договора
- в) трудового кодекса

12. Трудовое право регулирует отношения в сфере:

- а) производства
- б) наемного труда
- в) экономики

13. Правила подчинения работников организации отражены:

- а) в учредительном договоре
- б) в правилах внутреннего трудового распорядка
- в) в уставе

14. К специальным источникам трудового права относятся:

- а) подзаконные акты
- б) ФЗ «О прокуратуре»
- в) акты ОМСУ

15. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:

- а) Трудовому кодексу РФ
- б) Гражданскому кодексу РФ
- в) Конституции РФ

16. Метод трудового права, регулирующий отношения трудоустройства:

- а) императивный
- б) функциональный
- в) диспозитивный

17. Совокупность институтов, составляющих единую отрасль права:

- а) структура
- б) система
- в) предмет

18. Меры дисциплинарного воздействия:

- а) штраф
- б) строгий выговор
- в) замечание

19. Форма трудового договора:

- а) нотариальная
- б) устная
- в) письменная

20. Трудовой договор (контракт) заключается:

- а) на 10 лет
- б) на 7 лет
- в) на 5 лет

21. Суды, рассматривающие дела о несостоятельности и банкротстве:

- а) общей юрисдикции
- б) арбитражные
- в) верховные

22. Нормативно-правовой акт, устанавливающий санкции за совершение правонарушений в сфере предпринимательства:

- а) ГК РФ
- б) КОАП РФ
- в) ТК РФ

23. Дисквалификация устанавливается на срок:

- а) от 1 года до 2 лет
- б) от 2 до 4 месяцев
- в) от 6 месяцев до 3 лет

24. Ответственность за совершение административного проступка наступает:

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет
- в) с 18 лет

25. Органы, уполномоченные назначать административные санкции:

- а) государственная палата
- б) органы государственного управления
- в) совет федерации

26. Вид договора в зависимости от числа сторон:

- а) возмездный
- б) реальный
- в) односторонний

27. Отказ в государственной регистрации допускается если:

- а) перечень документов соответствует требованиям закона
- б) гражданин является политическим деятелем
- в) гражданин изъявил желание заниматься незаконной деятельностью

28. Субъектами административных правонарушений могут быть:

- а) только физические лица
- б) только юридические лица
- в) физические и юридические лица

29. Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:

- а) квитанция об оплате госпошлины, устав
- б) учредительный договор, паспорт
- в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план...

30. Форма оферты:

- а) устная
- б) письменная
- в) предусмотренная ГК РФ

Сделать вывод по работе

Практическая работа № 2

Тема: «Понятие, система и источники трудового права. Трудовые правоотношения и трудовая правоспособность и дееспособность»

Цель: Закрепление полученных теоретических знаний по теме, развитие аналитических, сравнительных способностей у будущих специалистов; выработка профессионально значимых качеств: самостоятельность, ответственность, точность.

Норма времени: 2 часа

Оснащение занятия: ИТК, СПС «Консультант Плюс», ГК РФ, ТК РФ

При выполнении работы рекомендуется пользоваться статьями Гражданского кодекса РФ

Задача 1

Вы владеете долей в фирме «В и К», равной 20000 руб. Помимо вас, у этой фирмы есть еще 39 равноправных совладельцев. Уставной капитал фирмы 800000 руб. Фирма понесла убытки в размере 1 млн. и ей грозит банкротство.

Рассчитайте ту долю убытков, которую вам придется взять на себя в случае банкротства, если фирма является:

- А) полным товариществом;*
- Б) акционерным обществом.*

Задача2

Вы и двое Ваших друзей решили заняться поставками овощей в овощные магазины города. Вы выбрали для своего предприятия организационно правовую форму – товарищество с ограниченной ответственностью. Ваши друзья вложили в дело по 50 тыс. руб. каждый, а вы передали предприятию право пользования вашим личным автомобилем в течение года. Автомобиль стоит 100 тыс. руб., свой вклад в виде права пользования по согласованию с другими участниками вы оценили в 50 тыс. руб. Вы успешно завершили год работы. В вашем распоряжении 180000 руб. прибыли.

Как будете ее делить между собой?

Задача 4

Вы и двое Ваших друзей решили заняться поставками овощей в овощные магазины города. Вы выбрали для своего предприятия организационно-правовую форму общества с ограниченной ответственностью. Ваши друзья вложили в дело по 50 тыс. руб. каждый, а Вы передали предприятию право пользования Вашим личным автомобилем в течение одного года. Автомобиль стоит 100 тыс. руб., свой вклад в виде права пользования по согласованию с другими участниками Вы оценили в 50 тыс. руб. Плохое знание финансовой системы, налоговой политики и условий сельскохозяйственных закупок привели Вас к разорению. Ваши долги перед различными кредиторами составили 200 тыс. руб.

На какую сумму Вы обязаны покрыть свои долговые обязательства?

Сделать вывод по работе.

Практическая работа № 3

Тема: «Понятие трудового договора, его виды. Заключение трудового договора. Права и обязанности работника, права и обязанности работодателя. Испытательный срок, оформление на работу. Переводы, перемещение, прекращение трудового договора.»

Цель: Закрепление полученных теоретических знаний по теме, развитие аналитических, сравнительных способностей у будущих специалистов; выработка профессионально значимых качеств: самостоятельность, ответственность, точность. Дать развернуто аргументированные решения на предложенные ситуационные профессиональные задачи.

Норма времени: 2 часа

Оснащение занятия: ИТК, СПС «Консультант Плюс», ГК РФ, ТК РФ

Алгоритм выполнения:

Задание 1 Решите задачи, используя статьи Гражданского кодекса РФ (гл.1-2)

При выполнении работы рекомендуется пользоваться статьями Гражданского кодекса РФ

Задача 1

Предприниматель Золотов, выращивающий кукурузу, по договору обязался передать выращенную и кукурузу консервному заводу «Початок», осуществляющему закупки такой продукции для переработки.

1. Какой договор заключили между собой предприниматель Золотов и завод «Початок»?
2. Кто может быть продавцом, а кто – изготовителем в данном договоре?
3. Кто может выступить в качестве покупателя в данном договоре в случае закупки кукурузы для государственных нужд?
4. Каким условиям должна отвечать продукция, передаваемая по договору контрактации?
5. В какой форме должен быть заключен договор контрактации по поставке кукурузы между предпринимателем Золотовым и заводом «Початок»?

Задача 2

Завод – изготовитель пылесосов обязался передавать возмездно в конце каждого месяца в течение 2017 г. пылесосы равномерными партиями по 250 штук оптовому магазину для последующей реализации.

1. Какой договор заключили между собой завод – изготовитель пылесосов и оптовый магазин?
2. Что является обязательным, существенным условием данного договора?
3. Правомерно ли выступление завода – изготовителя пылесосов в качестве поставщика в данном договоре?
4. Могут ли пылесосы, о которых говорится в задаче, быть предметом договора поставки?
5. Соответствует ли цель приобретения пылесосов оптовым магазином цели, с которой заключается договор поставки?
6. Может ли оптовый магазин выступать в качестве по договору поставки?

Задача 3

Условие: Фокин, арендовал у Сивцова дом с ванной на три летних месяца, обнаружил, что в ванне был скол в месте слива воды, ванна не держала воду. Он заменил ванну, а ее стоимость и стоимость работы по замене ванны удержал из арендной платы. Сивцов с этим не согласился и потребовал от Фокина полной арендной платы.

Что вправе был потребовать Фокин от Сивцова при обнаружении скола в ванне?

2. Вправе ли Фокин удерживать из арендной платы стоимость порчи ванны и стоимость работ по ее установке?

Задача 4

12-летний Костя Н. получил в подарок от деда велосипед. Поскольку Косте срочно понадобились коньки, он продал велосипед знакомому подростку 16 лет, а на вырученные деньги купил коньки.

Отец Кости, узнав об этом, расценил поступок сына как неуважение к деду, пошел к подростку-покупателю с намерением вернуть деньги и забрать велосипед.

Однако купивший велосипед подросток взять деньги и вернуть велосипед отказался, заявив, что цену он дал за покупку нормальную, а Костя продал велосипед, принадлежащий не отцу, а самому Косте, что каждый может сам распоряжаться принадлежащим ему имуществом, и оснований для расторжения договора нет.

Вопросы к задаче:

1. Имеет ли юридическую силу договор купли-продажи велосипеда между упомянутыми подростками?
2. Каковы права отца Кости в этой ситуации и как они могут быть реализованы?
3. Изменилась бы ситуация, если бы Косте было 15 лет? 19 лет?

Сделать вывод по работе.

Тема: «Понятие дисциплины труда. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Понятие дисциплинарной ответственности, ее виды. Виды дисциплинарных взысканий.»

Цель: Закрепление полученных теоретических знаний по теме, развитие аналитических, сравнительных способностей у будущих специалистов; выработка профессионально значимых качеств: самостоятельность, ответственность, точность.

Норма времени: 2 часа

Оснащение занятия: ИТК, СПС «Консультант Плюс», ГК РФ, ТК РФ

Алгоритм выполнения:

При выполнении работы рекомендуется пользоваться статьями Гражданского кодекса РФ

Задача 1.

Иванов предъявил иск к гостинице «Москва» о взыскании стоимости вещей, которые были похищены у него во время проживания в гостинице. Кража была совершена из номера, в котором жил Иванов и другие граждане (4-местный номер). Представитель гостиницы иск не принял, ссылаясь на распоряжение администрации, согласно которому гостиница не отвечает за утрату вещей, не сданных на хранение. Иванов с правилами был ознакомлен.

Решите задачу (дать мотивированный ответ со ссылкой на закон)

Задача 2

Общество с ограниченной ответственностью заключило договор с леспромхозом о поставке пиломатериалов. В соответствии с заключенным договором Общество перечислило леспромхозу полную стоимость пиломатериалов. Однако в установленный срок пиломатериалы поставлены не были. В связи с этим Общество предъявило иск к леспромхозу о возврате перечисленной ранее суммы денежных средств, уплате процентов за пользование чужими денежными средствами и возмещении убытков, понесённых Обществом в результате уплаты своим контрагентом неустойки за непоставку столярных изделий, которые Общество должно было изготовить из полученных пиломатериалов.

Подлежат ли удовлетворению требования Общества к леспромхозу? Изменится ли решение, если будет установлено, что заготовленные для поставки Обществу пиломатериалы были уничтожены наводнением.

Задание 2 Дать развернутый ответ

1. Охарактеризуйте договор поставки, (стороны, предмет договора, существенные условия, формы заключения, срок действия)
2. Охарактеризуйте договор аренды (стороны, предмет договора, существенные условия, формы заключения, срок действия)
3. Охарактеризуйте договор подряда (стороны, предмет договора, существенные условия, формы заключения, срок действия)

Задание 3 Ответить на вопросы

1. Что представляет собой защита прав и законных интересов граждан?
2. Способы защиты прав участников гражданского оборота, в том числе и субъектов предпринимательской деятельности, установленные ГК РФ

Сделать вывод по работе

Тема: «ВИДЫ ДОГОВОРОВ, ЗАЩИТА ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ГРАЖДАН»

Задача

В научно-исследовательский институт были приняты на работу Сидорова М., 20 лет, в качестве машинистки, Агапова Е., 14 лет, в качестве курьера, инженер Петров П. в связи с переводом из другого предприятия. С ними был заключен трудовой договор. При проверке соблюдения трудового законодательства правовой инспекцией труда в акте ревизии было указано на следующие нарушения при заключении трудового договора:

- Сидорова М. и Агапова Е. приняты без предварительного медицинского освидетельствования

- Агапова Е. – без согласия одного из родителей.

- инженер Петров П. принят с испытательным сроком, хотя он принят в связи с переводом из другого предприятия по согласованию между руководителями предприятий.

Охарактеризуйте порядок заключения трудового договора. Возраст, с которого допускаются прием на работу? До какого возраста необходимо медицинское освидетельствование при приеме на работу? Правильно ли заключение трудовой инспекции.

Образец решения

Алгоритмы	Конкретное соответствие задания предложенному алгоритму
1. Установление особых условий при заключении трудового договора	<p>Трудовой договор заключается в письменной форме (ст. 67 ТК РФ). В соответствии со ст. 63 ТК РФ прием на работу допускается с 16 лет. С 14 – летнего возраста допускается прием лиц, обучающихся в общеобразовательных учреждениях начального и среднего профобразования, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения в свободное от учебы время с согласия родителей, усыновителей или попечителей.</p> <p>Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра (ст. 69 ТК РФ).</p> <p>Испытательный срок устанавливается по соглашению сторон (ст. 70 ТК РФ). В соответствии с трудовым кодексом издается приказ.</p>
2. Установление нарушений трудового законодательства и привлечение виновных в установленном порядке к ответственности	<p>При заключении трудового договора нарушены положения ст. 63 ТК РФ при приеме на работу с 14 лет без согласия родителей, ст. 69 о необходимости медицинского освидетельствования лиц в возрасте до 21 года, а также ст. 70 ТК РФ при установлении испытательного срока.</p>

Вывод: Таким образом, в данной ситуации при заключении трудового договора в научно-исследовательском институте нарушены положения законодательства о труде о приеме на работу лиц, не достигших 15 лет (ст. 63), а также ст. 69 ТК РФ о медицинском освидетельствовании лиц до 21 года. Также неправомерно установление испытательного срока инженеру Петрову, так как при приеме на работу в связи с переводом из другого предприятия испытательный срок не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Правовая инспекция труда предъявляет работодателям и должностным лицам обязательные для исполнения предписания и может потребовать привлечения виновных к ответственности в соответствии с п. 8. Положения о Федеральной инспекции труда при Министерстве Труда РФ (Рострудинспекции).

Тема: «Дисциплинарные взыскания и меры поощрения»

Задача

Администрация фабрики согласно с профсоюзным органом разработала и утвердила положение о выплате работникам фабрики вознаграждение по итогам работы за год. В соответствии с ним рабочему-станочнику Павлову, имеющему стаж работы на фабрике 15 лет, полагалось вознаграждение 40%, его среднего заработка. Но за появление на работе Павлова в нетрезвом состоянии директор фабрики полностью лишил Павлова вознаграждения.

Правомерны ли действия директора?

Образец решения

Алгоритмы	Конкретное соответствие ситуации предложенному алгоритму.
1. Установление наличия условий для выплаты вознаграждения по итогам годовой работы	В соответствии со ст. 144 ТК РФ работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующие доплат и надбавок с учетом мнения профоргана. Указанные системы могут также устанавливаться коллективным договором. В соответствии с положением рабочему-станочнику Павлову, имеющему стаж работы на фабрике 15 лет, полагается вознаграждение 40% его среднего заработка.
2. Квалификация порядка лишения вознаграждения по итогам годовой работы или его уменьшения и	Условие и порядок вознаграждения устанавливается локальным нормативным актом предприятия - положением о выплате этого вознаграждения. В это положение включается перечень дисциплинарных поступков, дающим право

выявления правомерности этого решения	администрации уменьшить размер вознаграждения, либо полностью лишить его работника, совершившие такие проступки. За появление в нетрезвом состоянии на работе Павлов был лишен этого вознаграждения.
---------------------------------------	--

Вывод: Таким образом, действия администрации фабрики в отношении лишения Павлова вознаграждения по итогам годовой работы будут правомерны, но только если такой проступок был включен в Положение о премировании.

Тема: «Экономические споры. Обязательственные правоотношения»

Задача

Каримова 08.02.04 сдала в ломбард золотое кольцо сроком на три месяца. Получила деньги и квитанцию, надлежащим образом оформленную. После истечения срока указанного в квитанции, и льготного месяца Каримова за вещь не явилась.

Золотое кольцо было продано. Каримова обратилась в суд с иском ломбарду о возврате ей золотого кольца, пояснив, что не могла явиться в указанный срок в связи с болезнью.

Как должен быть разрешен спор?

Образец решения

1. Определение вида договора. Хранение в ломбарде относится к договорам хранения, что подтверждается ст. ст. 919, 920 ГК РФ.

2. Установление формы договора хранения. Договор имеет простую письменную форму и подтверждается выдаваемой квитанцией в соответствии со ст. 887 ГК РФ

3. Установление особенностей заключения договора хранения.

Договор, заключенный Каримовой является публичным, регулируется ст. 426 ГК РФ. Вещь, сдаваемая на хранение в ломбард, подлежит оценке по соглашению сторон в соответствии с ценами на вещь такого рода. Ломбард обязан страховать в пользу поклажедателя за свой счет принятие на хранение вещи в полной сумме их оценки. Порядок расчета по невостребованным вещам определен ст. 920 ГК РФ.

Вывод: Таким образом, при сдаче золотого кольца в ломбард и получив квитанцию, надлежащим образом оформленную, Каримова заключила с ломбардом договор хранения. В договоре указан срок хранения, за который взимается плата. Данные условия подтверждают публичность договора хранения. Поскольку Каримова обратилась к ломбарду за своей вещью по истечении срока хранения и по истечению льготного месяца, ломбард имел право продать невостребованную вещь в порядке, предусмотренном ст. 358 ГК РФ. Каримовой может быть выплачена сумма оставшаяся после вырученной от продажи невостребованной вещи, после погашения платы за хранение и иные платежи, причитающиеся ломбарду. Требования Каримовой не могут быть удовлетворены, т.к. ломбардом не были нарушены условия договора хранения.

Задача

Коммерческий банк «Кванта» - закрытое акционерное общество (ЗАО) (гарант) – дал по просьбе финансово-промышленной компании «Садко» (принципала) письменное обязательство (банковскую гарантию) уплатить кредитору «Садко» (бенефициару) денежную сумму по предъявлении бенефициаром письменное требование об ее уплате.

Поскольку ФПК «Садко» не исполнил своего обязательства бенефициар предъявил к банку «Кванта» требование об уплате денежной суммы по гарантии. Узнав, что обязательство ФПК «Садко» вскоре было исполнено им самим, банк отказал уплатить сумму претензии (требования) и сообщил об этом бенефициару. Несмотря на это, последний предъявил банку повторное требование об уплате, которое банк так же отказался удовлетворить.

Обоснован ли отказ банка?

Образец решения

Алгоритм	Конкретное соответствие данной ситуации предложенному алгоритму
1. Определение понятия надлежащего исполнения обязательства	В данном случае ФПК «Садко» исполнил свое обязательство по возврату кредитору полученной денежной суммы несвоевременно, имела место просрочка должника по исполнению основного обязательства (ст. 314 ГК РФ)
2. Установление способов обеспечения обязательств, их классификации.	Способом обеспечения исполнения обязательства в данной ситуации является банковская гарантия, которая является одним из видов обеспечения и исполнения обязательства (ст. 329)
3. Определение формы соглашения об обеспечении исполнения обязательства	Соглашение о банковской гарантии должно быть заключено в письменной форме (ст. 368 ГК РФ)
4. Определение условий последствий неисполнения основного обязательства для стороны, обеспечивающей исполнение	Банковская гарантия не зависит от основного обязательства (ст. 370 ГК РФ)

Вывод: В данном споре подлежащее исполнение обязательства было обеспечено банковской гарантией, которая в соответствии со ст. 329 ГК РФ является одним из способов обеспечения исполнения обязательств. Данная норма ГК РФ определяет специальный субъектный состав банковской гарантии. Гарантом может быть банк или другое кредитное учреждение имеющее банковскую лицензию. Банк ЗАО «Кванта» отвечает этим требованиям. Из ситуации следует, что при оформлении гарантии была соблюдена требуемая письменная форма соглашения, которое было заключено между ФПК «Садко» (принципалом) и ЗАО «Кванта» (гарантом), по которому ФПК «Садко» уплатить кредитору (бенефициару) денежную сумму в случае не исполнения им своего обязательства.

Исполнение основного обязательства, обеспеченного банковской гарантией, не освобождает банк (гаранта) от уплаты денежной суммы, указанной в гарантии, кредитору (ст. 370 ГК РФ). Требование о выплате гарантийной суммы было представлено в письменном виде (ст. 374 ГК РФ). Отказ банка не обоснован.

Тема: «Административные правонарушения и административная ответственность»

Задача

В результате ДТП, происшедшего по вине по вине Савельева, от полученных травм скончался пешеход Румянцев.

Кто имеет право на возмещение вреда, как будут определяться размер и порядок возмещения вреда, если известно, что на иждивении Румянцева находились: мать пенсионного возраста (60 лет), неработающая жена, осуществляющая уход за 13-й дочерью Румянцева. Румянцеву на момент смерти выплачивалась пенсия 13000 рублей, и он имел среднемесячную зарплату 15000 рублей, кроме того, жена заявила требование о возмещении расходов на погребение в сумму 30000 рублей?

Образец решения

Алгоритм	Конкретное соответствие данной ситуации предложенному алгоритму
1. Определение характера причиненного вреда субъектов ответственности	Смерть дееспособного кормильца. Субъектом ответственности является Савельев, обладающий полной дееспособностью (ст.21 ГК)
2. Определение объема и характера возмещения вреда (состав заработка), в т.ч. моральный вред	Савельев должен возмещать доход, включающий в себя: сумму среднемесячного заработка, сумму пенсии, расходы на погребение.
3. Определение социального, юридического статуса круга лиц, имеющих право на возмещение вреда	А) мать - нетрудоспособное лицо Б) жена – трудоспособная, лицо, занятое уходом за ребенком до 14 лет В) малолетний ребенок – дочь, находившаяся на иждивении потерпевшего (ст. 1089, 1086, 1094 ГК)
4. Определение размера возмещения вреда, сроков начала и прекращения обязательства, порядка выплат.	Каждому из троих, имеющих право на возмещение вреда, должны производиться выплаты по ¼ общего дохода потерпевшего т.е. по 400 рублей (правила возмещения вреда) ПВС РФ от 24.12.н. 14214 – 1. Платежи должны производиться со дня смерти, ежемесячно (ст. 1092 ГК) Матери пожизненно, жене до достижения дочерью 14 лет, дочери до 18 лет.
5. Определение условий изменений сумм платежей	В условиях задачи отсутствуют.

Вывод: Таким образом, Савельев обладает полной дееспособностью – является субъектом обязательственных отношений, возникших в связи с его виновным поведением, повлекшим причинение вреда, связанного со смертью кормильца (Румянцева).

В соответствии со ст.1089 ГК РФ, лицам, имеющим право на возмещение вреда в результате смерти кормильца, Савельев обязан возмещать размер общего ежемесячного дохода Румянцева, включающего в себя его среднемесячный заработок 1000 рублей и

размер пенсии 600 рублей, т.е. 1600 рублей, а также расходы на погребение в сумме 3000 рублей (ст. 1094 ГК).

В данном случае, право на возмещение вреда, понесенного в результате смерти кормильца, согласно ст.1088 ГК РФ имеют: его нетрудоспособная мать, жена, осуществляющая уход за ребенком до 14 лет, и его малолетняя дочь.

Согласно ст. 27 Правил возмещения вреда от 24.12.92. г, каждому из вышеперечисленных лиц, имеющих право на возмещение вреда, должны осуществляться из размера общего ежемесячного дохода потерпевшего Румянцева за вычетом его доли, т.е. по 400 руб. на троих (мать, жена, дочь).

Матери Румянцева установленный платеж (400 руб.) производится по- жизненно. Жене платеж в той же сумме производится до достижения дочерью Румянцева 14 лет, дочери - до 18 лет (ст. 1088 п.2 ГК РФ).

Исключения из общего правила возмещения вреда, по условиям задачи нет. Платежи должны производиться Савельевым ежемесячно, со дня наступления смерти (ст. 1092 ГК РФ).