

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Фурсов Владимир Алексеевич

Должность: И.о. директора Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского  
федерального университета

Дата подписания: 10.06.2026 14:42:35

Уникальный программный ключ:

1c378726a41fd0143ae5bccc8ba81860b00daa62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное

образовательное учреждение высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

**УТВЕРЖДАЮ**

Заместитель директора по учебной работе

Пятигорского института(филиала) СКФУ

канд. экон. наук, доцент,

Данченко Н.В.

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

### **СОЦИОЛОГИЯ И ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ**

Направление подготовки  
Направленность (профиль)  
Год начала обучения  
Форма обучения  
Реализуется в семестре

54.03.01 Дизайн  
Графический дизайн  
2026 г.  
очно-заочная  
\_\_\_\_2\_\_\_\_

## **Введение**

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации по дисциплине «Стратегическое и территориальное планирование» студентов, обучающихся по направлению подготовки 54.03.01 Дизайн очно-заочная форма обучения.
2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Стратегическое и территориальное планирование»
  1. Разработчик: Русинова О.С. – канд. эконом. наук, доцент, доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления, доцент базовой кафедры регионального управления. Проведена экспертиза ФОС.  
Члены экспертной группы:  
Пархоменко Н.А. – канд. пед. наук, доцент, доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;  
Штапова И.С. – д-р эконом. наук, доцент, профессор кафедры экономики, менеджмента и государственного управления, профессор базовой кафедры регионального управления.
3.  
Представитель организации-работодателя:  
Пономарев А.Р. ИП Пономарев А.Р., руководитель студии
5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

# 1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

| Компетенция (ии),<br>индикатор (ы)                                                                                                                                                                                                                                                                              | Уровни сформированности компетенци(ий),                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                               |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Минимальны<br>й уровень не<br>достигнут<br>(Неудовлетво<br>рительно)<br>2 балла                                                                                                                                                                          | Минимальный<br>уровень<br>(удовлетворите<br>льно)<br>3 балла                                  | Средний<br>уровень<br>(хорошо)<br>4 балла                                                                                                                                                 | Высокий<br>уровень<br>(отлично)<br>5 баллов                                                                                                                                                                                                        |
| <i>Компетенция: УК-3</i> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                               |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Результаты обучения по дисциплине (модулю):<br><i>Индикатор:</i><br><i>ИД-1 УК-3</i><br>участвует в межличностном и групповом взаимодействии, используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи. | Не способен, участвовать в межличностном и групповом взаимодействии и используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию, методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи.                  | Способен, участвовать в межличностном и групповом взаимодействии используя инклюзивный подход | Способен, применяя участвовать в межличностном и групповом взаимодействии используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию методы командообразования                                | Способен применяя участвовать в межличностном и групповом взаимодействии используя инклюзивный подход, эффективную коммуникацию методы командообразования и командного взаимодействия при совместной работе в рамках поставленной задачи.          |
| <i>ИД-2 УК-3</i><br>обеспечивает работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта.                                                 | Не способен, обеспечивать работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы, с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха, методов, информационных технологий и технологий форсайта. | Способен, обеспечивать работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы | Способен, обеспечивать работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха | Способен, обеспечивать работу команды для получения оптимальных результатов совместной работы с учетом индивидуальных возможностей её членов, использования методологии достижения успеха методов, информационных технологий и технологий форсайта |

|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                           |                                                                  |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>ИД-ЗУК-3</i><br>обеспечивает<br>выполнение<br>поставленных задач<br>на основе<br>мониторинга<br>командной работы и<br>своевременного<br>реагирования на<br>существенные<br>отклонения. | Не способен,<br>обеспечивать<br>выполнение<br>поставленных<br>задач на основе<br>мониторинга<br>командной<br>работы и<br>своевременного<br>реагирования на<br>существенные<br>отклонения. | Способен,<br>обеспечивать<br>выполнение<br>поставленных<br>задач | Способен,<br>обеспечивать<br>выполнение<br>поставленных<br>задач на основе<br>мониторинга<br>командной работы | Способен,<br>обеспечивать<br>выполнение<br>поставленных<br>задач на основе<br>мониторинга<br>командной работы<br>и своевременного<br>реагирования на<br>существенные<br>отклонения. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «северо-кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

## ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

| Номер задания | Правильный ответ | Содержание вопроса                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Компетенция |
|---------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|               |                  | <b>Форма обучения очно-заочная семестр 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |
| 1.            | 2.               | Стратегическое планирование – это:<br>1. Комплекс мероприятий, направленных на решение первостепенных целей и задач фирмы<br>2. Процесс разработки стратегии, при котором план развития конкретизируется на длительный период с подробным описанием решений и действий, необходимых для достижения целей плана<br>3. Процесс создания заданий для каждого члена трудового коллектива | УК-3        |
| 2.            | 2.               | Метод, наиболее предпочтительный в системе регионального прогнозирования<br>1. Нормативный<br>2. Сценарный<br>3. Моделирования                                                                                                                                                                                                                                                       | УК-3        |
| 3.            | 3.               | Что является основным недостатком стратегического планирования?<br>1. Невозможность создать потенциал для развития региона<br>2. Отсутствие альтернатив развития, кроме принятой<br>3. Невозможность дать точную и детальную картину будущего.                                                                                                                                       | УК-3        |
| 4.            | 1.               | Стратегия определяет:<br>1. Границы возможных действий и принимаемых управленческих решений<br>2. Сознательность управления регионом<br>3. Эффективность использования внутреннего и внешнего потенциала региона                                                                                                                                                                     | УК-3        |
| 5.            | 3.               | Миссия экономического субъекта в процессе разработки стратегического плана<br>1. Направление развития<br>2. Текущие планы<br>3. Ориентиры, цели и задачи                                                                                                                                                                                                                             | УК-3        |
| 6.            |                  | Понятие «стратегического развития».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | УК-3        |
| 7.            |                  | Основные цели и задачи стратегического развития                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | УК-3        |
| 8.            |                  | Муниципальное образование как объект стратегического планирования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | УК-3        |
| 9.            |                  | Основные элементы механизма реализации стратегии развития региона.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | УК-3        |
| 10.           |                  | Теоретико-методологические основы прогнозирования.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | УК-3        |
| 11.           |                  | Система прогнозов территориального развития.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | УК-3        |
| 12.           |                  | Методология прогнозирования.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | УК-3        |

|     |  |                                                                                                 |      |
|-----|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 13. |  | Основные цели стратегии социально-экономического развития регионов.                             | УК-3 |
| 14. |  | Система государственного стратегического планирования.                                          | УК-3 |
| 15. |  | Нормативная база стратегического планирования.                                                  | УК-3 |
| 16. |  | Стадии стратегического планирования.                                                            | УК-3 |
| 17. |  | Теоретико-методологические основы прогнозирования.                                              | УК-3 |
| 18. |  | Система прогнозов территориального развития.                                                    | УК-3 |
| 19. |  | Классификация методов прогнозирования и планирования социально-экономического развития региона. | УК-3 |
| 20. |  | Роль программно-целевого метода в управлении регионами.                                         | УК-3 |

## **2. Описание шкалы оценивания**

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на требованиях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата очно-заочной формы обучения.

## **3. Критерии оценивания компетенций**

Оценка «отлично» выставляется студенту, если ответ студента на вопрос развернут, уверен, содержит четкие формулировки, подтверждается цифрами или фактическими примерами. Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Ответы носят аргументированный и доказательный характер. Студент демонстрирует способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в теме проблематики. Студент полностью, аргументированно, логично и последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если ответ студента на вопрос развернут, уверен, но не всегда содержит четкие формулировки и не подтверждается цифрами или фактическими примерами. Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно, но требуют дополнительных пояснений. Не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Студент демонстрирует ограниченную способность к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в теме проблематики. Студент полностью, но не всегда аргументированно, логично и последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если демонстрируются поверхностные знания вопросов темы. Ответы на поставленные вопросы излагаются с периодическим нарушением логики, последовательности, требуют дополнительных пояснений. Допускаются значительные нарушения в процессе аргументации выводов по вопросам темы. Анализ и сопоставление различных подходов к решению заявленной в теме проблематики происходит с грубыми ошибками. Студент не полностью, не аргументированно, не логично и не последовательно ответил на дополнительные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент демонстрирует значительные пробелы в знаниях основного материала темы. Ответы на поставленные вопросы излагаются нелогично и непоследовательно. Ответы носят неаргументированный и бездоказательный характер. Студент демонстрирует отсутствие способности к анализу и сопоставлению различных подходов к решению заявленной в теме проблематики. Студент показал отсутствие способности отвечать.