

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 23.05.2024 11:19:54

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе

Пятигорского института (филиала) СКФУ

Н.В. Данченко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

«Антикризисное управление»

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

Бизнес-администрирование

Год начала обучения

2024

Форма обучения

очная

заочная

Реализуется в семестре

2

1,2

Пятигорск, 2024

Введение

Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций, обучающихся по дисциплине «Антикризисное управление» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (направленность (профиль) «Бизнес-администрирование») очная и заочная форма обучения.

ФОС является приложением к программе дисциплины «Антикризисное управление»

Разработчик: Жуковская Н.П., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления

Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Жуковская Н.П. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Мельников Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелисса», г. Пятигорск

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Бизнес-администрирование» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций.

«__» _____ 2024 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности компетенции (ий), индикатора (ов)	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК-1</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> <i>ИД-1. УК-1. Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</i>	Не способен демонстрировать понимание проблемной ситуации как базовой категории антикризисного управления и выявляет наличие взаимосвязей между элементами целостной системы	Способен продемонстрировать понимание проблемной ситуации как базовой категории антикризисного управления и выявляет наличие взаимосвязей между элементами целостной системы на минимальном уровне	Способен продемонстрировать понимание проблемной ситуации как базовой категории антикризисного управления и выявляет наличие взаимосвязей между элементами целостной системы на среднем уровне	Способен продемонстрировать понимание проблемной ситуации как базовой категории антикризисного управления и выявляет наличие взаимосвязей между элементами целостной системы
<i>ИД-2. УК-1. Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации</i>	Не способен разрабатывать проекты организационно-управленческих решений проблемной ситуации, опираясь на методы и технологии антикризисного управления	Способен разрабатывать проекты организационно-управленческих решений проблемной ситуации, опираясь на методы и технологии антикризисного управления на минимальном уровне	Способен разрабатывать проекты организационно-управленческих решений проблемной ситуации, опираясь на методы и технологии антикризисного управления на среднем уровне	Способен разрабатывать проекты организационно-управленческих решений проблемной ситуации, опираясь на методы и технологии антикризисного управления
<i>ИД-3. УК-1. Выработывает стратегию действий для реше-</i>	Не способен осуществлять выбор и	Способен осуществлять выбор и формиру-	Способен осуществлять выбор и форми-	Способен осуществлять выбор и форми-

ния проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них	формирует стратегию поведения объекта управления в условиях кризиса	ет стратегию поведения объекта управления в условиях кризиса на минимальном уровне	рует стратегию поведения объекта управления в условиях кризиса на среднем уровне	рует стратегию поведения объекта управления в условиях кризиса
<i>Компетенция: ПК-2</i>				
<i>ИД-1. ПК-2</i> Осуществляет сбор и производит анализ информации о соответствии существующей процессной архитектуры организации структуре бизнеса, целям и стратегии развития организации	Не способен проводить анализ информации о соответствии структуры организации целям и стратегии развития бизнеса в условиях кризиса	Способен проводить анализ информации о соответствии структуры организации целям и стратегии развития бизнеса в условиях кризиса на минимальном уровне	Способен проводить анализ информации о соответствии структуры организации целям и стратегии развития бизнеса в условиях кризиса на среднем уровне	Способен проводить анализ информации о соответствии структуры организации целям и стратегии развития бизнеса в условиях кризиса
<i>ИД-2. ПК-2.</i> Выявляет возможности усовершенствования процессной архитектуры организации	Не способен формировать предложения по совершенствованию структуры управления в условиях кризиса организации	Способен формировать предложения по совершенствованию структуры управления в условиях кризиса организации на минимальном уровне	Способен формировать предложения по совершенствованию структуры управления в условиях кризиса организации на среднем уровне	Способен формировать предложения по совершенствованию структуры управления в условиях кризиса организации
<i>Компетенция: ПК-3</i>				
<i>ИД-1. ПК-3.</i> Разрабатывает стратегию и определяет ключевые направления политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом	Не способен выявлять и оценивать факторы риска деятельности организаций на региональном, национальном и отраслевом	Способен выявлять и оценивать факторы риска деятельности организаций на региональном, национальном и отраслевом на минимальном уровне	Способен выявлять и оценивать факторы риска деятельности организаций на региональном, национальном и отраслевом на среднем уровне	Способен выявлять и оценивать факторы риска деятельности организаций на региональном, национальном и отраслевом

<i>ИД-2. ПК-3.</i> Определяет цели системы управления рисками, формирует дорожные карты, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации	Не способен формировать комплекс мероприятий по минимизации риска деятельности организации в условиях кризиса	Способен формировать комплекс мероприятий по минимизации риска деятельности организации в условиях кризиса на минимальном уровне	Способен формировать комплекс мероприятий по минимизации риска деятельности организации в условиях кризиса на среднем уровне	Способен формировать комплекс мероприятий по минимизации риска деятельности организации в условиях кризиса
<i>ИД-3. ПК-3.</i> Разрабатывает направления развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	Не способен демонстрировать понимание базовых категорий культуры и этики поведения и их влияния на деятельность организации в условиях кризиса	Способен демонстрировать понимание базовых категорий культуры и этики поведения и их влияния на деятельность организации в условиях кризиса на минимальном уровне	Способен демонстрировать понимание базовых категорий культуры и этики поведения и их влияния на деятельность организации в условиях кризиса на среднем уровне	Способен демонстрировать понимание базовых категорий культуры и этики поведения и их влияния на деятельность организации в условиях кризиса

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Форма обучения <u>очная</u> Семестр 2 <u>заочная</u> Семестр 1,2	
1.		Колебания экономической активности (экономической конъюнктуры), состоящие в повторяющемся экономическом спаде (рецессии, депрессии) и экономическом подъёме (оживлении экономики): а) экономические циклы б) экономические падения и рост с) экономические периоды	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
2.		Несоответствие сложившихся отраслевых про-	ИД-1 УК-1

		порций в экономике требованиям дальнейшего развития характерно для кризиса: а) структурного б) целевого с) частичного	ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
3.		Перераспределение дохода относится к группе _____ государственного антикризисного управления: а) инструментов б) принципов с) механизмов	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
4.		Перечислите инструменты государственного антикризисного регулирования экономики	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
5.		Перечислите принципы государственного антикризисного регулирования экономики	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
6.		На чем базируется законодательное регулирование банкротства со стороны государства	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
7.		Функции кризиса социально-экономических систем	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
8.		Последствия финансового кризиса для экономики страны	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
9.		Субъекты антикризисного управления	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
10.		Признаки банкротства в соответствии с законодательством	ИД-1 УК-1 ИД-2 УК-1 ИД-3 УК-1
11.		Первоначальные признаки наступления экономического кризиса проявляются в сфере: а) производственной б) обращения с) социальной	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
12.		Характерный период 48 — 55 лет а) среднесрочные циклы Жюгляра б) циклы (ритмы) Кузнеца с) длинные волны Кондратьева	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
13.		Влияние фактора времени на эффективность антикризисного управления проявляется в ... эффективности. а) увеличении; б) снижении; с) влияние отсутствует.	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
14.		Стиль поведения в ситуации кризиса при кото-	ИД-1 ПК-2

		ром менеджер стремиться к последовательно- му сокращению различий в позициях и оцен- ках путем постепенного обмена уступками - называется _____.	ИД-2 ПК-2
15.		Какие виды финансового оздоровления преду- смотрены действующим законодательством РФ? а) досудебная санация, внешнее управле- ние, финансовое оздоровление; б) внешнее управление, бенчмаркинг, кон- курсное производство; с) досудебная санация, стратегическое управление, реструктуризация креди- торской задолженности.	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
16.		Причины финансового риска организации	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
17.		Дайте понятие определению «риск банкрот- ства»	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
18.		Виды финансового кризиса	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
19.		Цели реструктуризации предприятия	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
20.		Понятие «маркетинговая стратегия» в антикри- зисном управлении	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
21.		Фазы банкротства организации	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
22.		Экономический подход к определению банк- ротства	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
23.		Юридический подход к определению банкрот- ства	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
24.		Понятие «экономический рост» социально- экономической системы	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
25.		Понятие «расширенное воспроизводство» со- циально-экономической системы	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
26.		Закон Ле-Шателье: экономическая трактовка	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
27.		Причины структурно-системного кризиса	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
28.		Объекты антикризисного управления	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
29.		Причины риска банкротства организации	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
30.		Характеристика фазы подъема экономического цикла	ИД-1 ПК-2 ИД-2 ПК-2
31.		Жизненный цикл предприятия напрямую свя- зан: а) с цикличностью экономики; б) с наличием на предприятии необходи- мых материальных ресурсов;	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3

		с) с жизненным циклом основного вида продукции предприятия.	
32.		Обычно выделяют ... основных вида экономических циклов: а) четыре б) пять с) три	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
33.		Достижение предела снижения деловой активности и рост безработицы, сокращение ВВП до минимума характерных для: а) депрессии б) спада с) оживления	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
34.		Один из показателей, который может быть использован для характеристики экономического цикла: а) дефицит бюджета б) курс ценных бумаг, ставки процента с) уровень занятости	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
35.		Один из показателей, который может быть использован для характеристики экономического цикла: а) объем производства, продаж и товарных запасов б) курс ценных бумаг, ставки процента с) объем внутренних и внешних кредитов	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
36.		Экономический смысл коэффициента ликвидности	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
37.		Базовые модели прогнозирования банкротства	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
38.		Критерии для определения структуры баланса	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
39.		Методы диагностики банкротства	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
40.		Методы количественной школы в антикризисном управлении	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
41.		Основные симптомы предкатастрофического состояния предприятия	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
42.		Роль саморегулируемых организаций арбитражных управляющих	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3

43.		Методы самоанализа руководителя кризисной фирмы	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
44.		Методы поддержания баланса интересов субъектов экономических отношений кризисной фирмы.	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
45.		Формы поддержания баланса интересов субъектов экономических отношений кризисной фирмы.	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
46.		Показатели эффективности управления	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
47.		Критерии эффективности управления	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
48.		Сущность понятия «контроллинг» в антикризисном управлении	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
49.		Внешние причины кризиса организации	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3
50.		Внутренние причины кризиса организации	ИД-1 ПК-3 ИД-2 ПК-3 ИД-3 ПК-3

2. Описание шкалы оценивания

Рейтинговая система оценки не предусмотрена для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если студент показал наличие глубоких знаний категорийного аппарата и основных концепций антикризисного управления, различает основные концепции и научные подходы антикризисного управления; полностью воспроизводит базовые теории экономических циклов; полностью владеет методологией диагностики кризиса и выявлением вероятности банкротства; умеет охарактеризовать особенности антикризисной стратегии и управления ресурсами организации в условиях кризиса. При этом отражается полная сформированность компетенций УК-1, ПК-2, ПК-3.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент показал наличие достаточных знаний категорийного аппарата и основных концепций антикризисного управления, различает основные концепции и научные подходы антикризисного управления; полностью воспроизводит базовые теории экономических циклов; полностью владеет методологией диагностики кризиса и выявлением вероятности банкротства; умеет охарактеризовать особенности антикризисной стратегии и управления ресурсами организации в условиях кризиса. При этом отражается достаточная сформированность компетенций УК-1, ПК-2, ПК-3.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент показал наличие минимальных знаний категорийного аппарата и основных концепций антикризисного управления, различает основные концепции и научные подходы антикризисного управле-

ния; полностью воспроизводит базовые теории экономических циклов; полностью владеет методологией диагностики кризиса и выявлением вероятности банкротства; умеет охарактеризовать особенности антикризисной стратегии и управления ресурсами организации в условиях кризиса. При этом отражается низкая сформированность компетенций УК-1, ПК-2, ПК-3.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если студент не показал наличие знаний категорийного аппарата и основных концепций антикризисного управления, различает основные концепции и научные подходы антикризисного управления; полностью воспроизводит базовые теории экономических циклов; полностью владеет методологией диагностики кризиса и выявлением вероятности банкротства; умеет охарактеризовать особенности антикризисной стратегии и управления ресурсами организации в условиях кризиса. При этом не отражается сформированности компетенций УК-1, ПК-2, ПК-3.