

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 25.04.2024 09:28:55

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a218e198

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
Н.В. Данченко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине «Социальное предпринимательство и социальные инновации»

Направление подготовки
Направленность (профиль)

40.04.01 Юриспруденция
Уголовное право, криминология, уголовно-
исполнительное право

Год начала обучения

2024

Форма обучения

заочная

Реализуется в семестре

4

ВВЕДЕНИЕ

1. Назначение: данный фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Уголовное право, криминология, уголовно-исполнительное право» по дисциплине «Социальное предпринимательство и социальные инновации».
2. Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации является приложением к программе дисциплины «Социальное предпринимательство и социальные инновации».
3. Разработчик: Антонова Е.В. - доцент кафедры гражданского права и процесса
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель: Слепенко Ю.Н. – зав. кафедрой гражданского права и процесса

Члены комиссии:

Серикова С.В. - канд. юрид. наук, ассистент кафедры гражданского права и процесса;

Белокопытова Н.Ю. – старший преподаватель кафедры гражданского права и процесса

Представитель организации-работодателя

Новрадова-Василиади С.М.- доцент, кандидат юридических наук, начальник отдела правового обеспечения и кадровой политики в ООО Мясокомбинат «Олимпия».

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) «Уголовное право, криминология, уголовно-исполнительное право» по дисциплине и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Социальное предпринимательство и социальные инновации».

5. Срок действия ФОС: на срок реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Уровни сформированности и компетенций, индикаторов	Дескрипторы			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий				
Результаты обучения по дисциплине Индикатор: И-1,И-2, И-3	Не осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, в том числе юридически значимой, применяет системный подход для решения задач профессиональной деятельности с использованием информационных технологий, и с учетом требований информационной безопасности и вырабатывать стратегию	Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации	Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, в том числе юридически значимой	Осуществляет поиск, критический анализ и синтез информации, в том числе юридически значимой, применяет системный подход для решения задач профессиональной деятельности с использованием информационных технологий, и с учетом требований информационной безопасности и вырабатывать стратегию
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла				
Результаты обучения по дисциплине Индикатор: И-1,И-2, И-3	Не определяет круг задач в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, управляет своим временем, определяет траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни, анализирует и реализует управленческие инновации в профессиональной деятельности.	Определяет круг задач в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения	Определяет круг задач в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, управляет своим временем, определяет траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Определяет круг задач в рамках поставленной цели и выбирает оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, управляет своим временем, определяет траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни, анализирует и реализует управленческие инновации в профессиональной деятельности.

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
Задания открытого типа (вопросы к собеседованию)			
1.		Развитие социального предпринимательства в России.	УК-1
2.		Типология социальных предприятий в России	УК-1
3.		Основные виды деятельности отечественных социальных предприятий	УК-1
4.		Модель социального предпринимательства в России	УК-1
5.		Организационно-правовые формы социальных предприятий и их особенности	УК-1
6.		Особенности создания, реорганизации и ликвидации социальных предприятий	УК-1
7.		Государственная регистрация некоммерческих организаций	УК-1
8.		Реорганизация некоммерческих организаций	УК-1
9.		Преобразование некоммерческой организации	УК-1
10.		Ликвидация некоммерческих организаций	УК-1
11.		Организационно-правовые формы социальных предприятий и их особенности	УК-1
12.		Правовые основы экономической поддержки социальных предприятий органами государственной власти и местного самоуправления	УК-1
13.		Организационные и экономические возможности социальных предприятий.	УК-1
14.		Субсидии и государственные гранты	УК-1
15.		Особенности контроля деятельности социальных предприятий	УК-1
16.		Отчетность социальных предприятий	УК-1
17.		Органы управления социальными предприятиями	УК-1
18.		Надзирающие и контролирующие органы	УК-1
19.		Правовое регулирование конфликта интересов в социальных предприятиях	УК-1
20.		Особенности применения трудового законодательства в социальных предприятиях.	УК-1
21.		Добровольцы и сотрудники социальных предприятий	УК-1
22.		Правовые аспекты PR-кампаний в сфере социального предпринимательства	УК-1
23.		Имущественная база социальных предприятий. Порядок и источники формирования имущества	УК-1
24.		Целевой капитал некоммерческих организаций. Порядок его формирования.	УК-1
25.		Гранты как источник финансирования некоммерческих организаций	УК-1

26.		Социальный заказ для государственных и социальных нужд	УК-1
27.		Платные услуги и специфика предпринимательской деятельности	УК-1
28.		Фандрайзинговая деятельность социальных предприятий	УК-1
29.		Источники финансирования организаций, работающих в HYPERLINK \l "bookmark119" \o "Current Document" \h сфере социального предпринимательства	УК-1
30.		Инновационная природа социального предпринимательства, социальные венчурные HYPERLINK \l "bookmark125" \o "Current Document" \h предприятия	УК-1
31.		Показатели финансовой устойчивости деятельности социального предприятия	УК-1
32.		Оценка эффективности деятельности некоммерческой организации	УК-1
33.	Фирмы, предприятия, организации	Кого относят к юридическим лицам?	УК-2
34.	Общэкономическую, политическую, ресурсную, организаторскую, социальную, творческую	Предпринимательство выполняет следующие функции:	УК-2
35.	Риск и неопределенность, самостоятельность и свобода деятельности, опора на инновации	Важнейшими чертами предпринимательства являются:	УК-2
36.	Риск, прибыль, инициатива, инновации	Ключевые слова, определяющие понятие «предпринимательство»	УК-2
37.	Систематическое получение прибыли	Целью предпринимательства является:	УК-2
38.	Да, риск – это неотъемлемая составляющая предпринимательства	Присущ ли риск предпринимательству	УК-2

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на положениях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрена для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата очно-заочной формы обучения.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «незачтено» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.