

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 21.05.2025 15:01:18

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе

Пятигорского института (филиал)

СКФУ

Н.В. Данченко

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ЭКОНОМИКА ГОСТИНИЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Направление подготовки
Направленность (профиль)

43.03.03 Гостиничное дело
Управление гостиничным и санаторно-
курортным бизнесом

Год начала обучения

2025

Форма обучения

очная

заочная

Реализуется в семестре

 3

 3

Введение

1. Назначение: контроль уровня сформированности компетенций как средства, позволяющего обеспечить коммуникативно-познавательные потребности в сферах академической и профессиональной деятельности.

2. Фонд оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации разработан на основе рабочей программы дисциплины «Экономика гостиничного предприятия» в соответствии с образовательной программой по направлению подготовки 43.03.03 Гостиничное дело

3. Разработчик Куликова Елена Александровна, доцент кафедры ТиГД, кандидат экономических наук

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель:

Огаркова И.В. – зав. кафедрой туризма и гостиничного дела

Члены комиссии:

Казначеева А.А. – доцент кафедры туризма и гостиничного дела

Гарбузова Т.Г. – доцент кафедры туризма и гостиничного дела

Представитель организации-работодателя:

Козлов Виктор Сергеевич - начальник службы приема и размещения ООО «Ключевой Элемент»

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует ОП ВО по направлению подготовки 43.03.03 Гостиничное дело и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций при проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов по дисциплине «Экономика гостиничного предприятия».

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий),			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворитель но) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворитель но) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
Компетенция: УК-9. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: УК-9 ИД-1 <i>Понимает базовые принципы функционирова ния экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике</i>	Не способен понимать базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	С затруднениями понимает базовые принципы функционирова ния экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	На достаточно хорошем уровне понимает базовые принципы функциони рования экономики и экономиче ского развития, цели и формы участия государств а в экономике	В совершенстве понимает базовые принципы функциониро вания экономики и экономическ ого развития, цели и формы участия государства в экономике
Компетенция: ОПК-5 Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: ОПК-5 ИД-1 <i>Выполняет экономические расчеты, понимать процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания</i>	Не способен выполнять экономические расчеты, понимать процесс ценообразования в сфере гостеприимства и общественного питания	С затруднениями выполняет экономически е расчеты, понимать процесс ценообразова ния в сфере гостеприимств а и общественног о питания	На достаточно хорошем уровне выполняет экономически е расчеты, понимать процесс ценообразова ния в сфере гостеприимств а и общественног о питания	В совершенстве выполняет экономическ ие расчеты, понимать процесс ценообразова ния в сфере гостеприимств а и общественно го питания

Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: <i>ОПК-5 ИД-2</i> <i>Выполняет сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение</i>	Не способен выполнять сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение	С затруднениями выполняет сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение	На достаточно хорошем уровне выполняет сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение	В совершенстве выполняет сопоставление экономических показателей и обосновано выбирать наиболее эффективное решение
Компетенция: ПК-3. Способен рассчитывать и анализировать экономические результаты деятельности организаций сферы гостеприимства для принятия эффективных управленческих решений				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): Индикатор: <i>ПК-3 ИД-3</i> <i>Организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства, их структурных подразделений</i>	Не способен организовать оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства, их структурных подразделений	С затруднениями организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства, их структурных подразделений	На достаточно хорошем уровне организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства, их структурных подразделений	В совершенстве организует оценку экономической эффективности деятельности организаций сферы гостеприимства, их структурных подразделений

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
1.		Значение предприятия в экономике страны	УК-9 ИД-1
2.		Понятие «предприятия»	УК-9 ИД-1
3.		Предприятия как субъект рыночной экономики	УК-9 ИД-1
4.		Основные цели деятельности предприятия	УК-9 ИД-1
5.		Основные черты предприятия: организационное единство, обособленное имущество, оперативно-хозяйственная и экономическая самостоятельность	УК-9 ИД-1
6.		Внутренняя среда предприятия	УК-9 ИД-1
7.		Основные элементы внутренней среды предприятия: производство, маркетинг, финансы, управление персоналом, организационная структура	УК-9 ИД-1
8.		Признаки, характеризующие элементы внутренней среды предприятия	УК-9 ИД-1
9.		Оценка внутренней среды и ее назначение	УК-9 ИД-1
10.		Внешняя среда предприятия и ее основные характеристики: взаимосвязанность факторов, сложности, подвижность и неопределенность	УК-9 ИД-1
11.		Услуга как специфический продукт предприятий гостиничного бизнеса	УК-9 ИД-1
12.		Требования к услугам гостиничного комплекса	УК-9 ИД-1
13.		Хозяйственная деятельность гостиничного предприятия: снабженческо-закупочная	УК-9 ИД-1
14.		Хозяйственная деятельность гостиничного предприятия: производственно-технологическая	УК-9 ИД-1
15.		Хозяйственная деятельность гостиничного предприятия: торгово-коммерческая	УК-9 ИД-1
16.	a	Согласно гражданскому кодексу РФ юридическим лицом считается: a) организация, которая имеет в собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество b) предприятие, деятельность которого направлена на получение прибыли c) организации, имеющие в собственности имущество	УК-9 ИД-1
17.	b	Заработная плата, поощрения, премии, доходы, проценты, дивиденды по акциям и ценным бумагам, трудовые и социальные льготы относятся к:	УК-9 ИД-1

		a) системам оплаты труда b) материальным стимулам c) моральным стимулам	
18.	b	Прибыль выполняет ряд функций: a) распределительную, стимулирующую, ценообразующую b) распределительную, стимулирующую, оценочную c) контрольную, стимулирующую, оценочную	УК-9 ИД-1
19.	c	Разность между балансовой прибылью и налогами, уплачиваемыми предприятиями из балансовой прибыли, экономическими санкциями и отчислениями, уплачиваемыми за счет прибыли, является: a) налогооблагаемой прибылью b) экономической прибылью c) чистой прибылью	УК-9 ИД-1
20.	a	Собственными источниками финансовых ресурсов предприятия являются: a) прибыль от основной деятельности предприятия; амортизационные отчисления; прибыль от реализации имущества b) бюджетные средства c) лизинг	УК-9 ИД-1
21.		Хозяйственный процесс: приобретение, хранение, изготовление, реализация товаров (услуг)	ОПК-5 ИД-1
22.		Расчет потребности и запасов сырья и товаров	ОПК-5 ИД-1
23.		Хозяйственная операция (простая, сложная)	ОПК-5 ИД-1
24.		Замкнутый цикл обслуживания на предприятиях гостиничного и ресторанного бизнеса	ОПК-5 ИД-1
25.		Организация производственно-хозяйственного цикла на предприятиях гостиничного бизнеса	ОПК-5 ИД-1
26.		Производственно-технологическая структура гостиничного предприятия	ОПК-5 ИД-1
27.		Понятие, отличительные признаки и назначение основного капитала	ОПК-5 ИД-1
28.		Производственные и непроизводственные основные фонды	ОПК-5 ИД-1

29.		Структура основных фондов предприятия по натурально-вещественному признаку	ОПК-5 ИД-1
30.		Структура основных фондов предприятия по степени участия в производственном процессе	ОПК-5 ИД-1
31.		Структура основных фондов предприятия по принадлежности и признаку использования	ОПК-5 ИД-1
32.		Показатели использования основных фондов: фондоотдача и их назначение	ОПК-5 ИД-1
33.		Показатели использования основных фондов: фондоемкость и их назначение	ОПК-5 ИД-1
34.		Показатели использования основных фондов: рентабельность и их назначение	ОПК-5 ИД-1
35.		Показатели использования основных фондов: фондовооруженность и их назначение	ОПК-5 ИД-1
36.	b	В процессе эксплуатации основные фонды гостиниц обесцениваются и физически изнашиваются, т.е. происходит: a) обновление основных фондов b) износ основных фондов c) увеличение стоимости фондов	ОПК-5 ИД-1
37.	a	Оборотные средства – это: a) совокупность материальных и денежных ценностей, которые находятся в постоянном кругообороте предприятия, меняют свою материальную форму в течение одного цикла и в полном объеме переносят свою стоимость на оказываемые услуги b) совокупность материальных средств, которые находятся в постоянном кругообороте предприятия, меняют свою материальную форму в течение одного цикла и в полном объеме переносят свою стоимость на оказываемые услуги c) совокупность денежных ценностей, которые находятся в постоянном кругообороте предприятия, меняют свою материальную форму в течение одного цикла и в полном объеме переносят свою стоимость на оказываемые услуги	ОПК-5 ИД-1
38.	a	По источникам образования оборотные средства подразделяются на:	ОПК-5 ИД-1

		а) собственные, привлеченные, заемные б) собственные, привлеченные, внешние в) собственные, инвестиционные	
39.	с	Показатель, характеризующий экономическую эффективность, – это: а) себестоимость продукции б) производительность труда в) рентабельность продукции (услуг) г) фондоотдача	ОПК-5 ИД-1
40.	б	Какие из предложенных вариантов правильно характеризуют прибыль от реализации продукции? а) выручка, полученная от реализации продукции б) разность между выручкой от реализации продукции и полной себестоимостью в) чистый доход предприятия г) валовой доход предприятия	ОПК-5 ИД-1
41.		Сущность и структура оборотного капитала	ОПК-5 ИД-2
42.		Оборотные производственные фонды и фонды обращения: состав и экономическая характеристика	ОПК-5 ИД-2
43.		Кругооборот оборотных средств: понятие и содержание	ОПК-5 ИД-2
44.		Фонды и резервы гостиничных предприятий	ОПК-5 ИД-2
45.		Уставной капитал,	ОПК-5 ИД-2
46.		Добавочный капитал	ОПК-5 ИД-2
47.		Резервный капитал	ОПК-5 ИД-2
48.		Финансовые ресурсы предприятий гостиничного и ресторанного бизнеса: собственные (внутренние)	ОПК-5 ИД-2
49.		Финансовые ресурсы предприятий гостиничного и ресторанного бизнеса: привлеченные (внешние)	ОПК-5 ИД-2
50.		Понятие издержек производства и себестоимости услуг	ОПК-5 ИД-2
51.		Классификация затрат, входящих в себестоимость услуг гостиничного	ОПК-5 ИД-2

		предприятия: по элементам затрат	
52.		Классификация затрат, входящих в себестоимость услуг гостиничного предприятия: по калькуляционным статьям	ОПК-5 ИД-2
53.		Классификация затрат, входящих в себестоимость услуг гостиничного предприятия: по степени участия в процессе производства (эксплуатации)	ОПК-5 ИД-2
54.		Классификация затрат, входящих в себестоимость услуг гостиничного предприятия: по отношению к изменению объема производства	ОПК-5 ИД-2
55.		Классификация затрат, входящих в себестоимость услуг гостиничного предприятия: по способу отнесения на продукцию (услугу).	ОПК-5 ИД-2
56.	a	Производительность труда характеризует: а) эффективность затрат труда б) эффективность использования оборудования с) эффективность использования материальных ресурсов	ОПК-5 ИД-2
57.	b	Какой из перечисленных показателей характеризует уровень производительности труда? а) фондоотдача б) выработка работника гостиничной индустрии с) трудоемкость продукции	ОПК-5 ИД-2
58.	a	Предприятие в соответствии с ГК РФ – это: а) самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг с целью удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли б) самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный для производства продукции с целью удовлетворения общественных потребностей с) самостоятельный хозяйствующий субъект, созданный для выполнения работ и оказания услуг с целью удовлетворения общественных потребностей	ОПК-5 ИД-2
59.	a	Под основными фондами гостиниц понимают:	ОПК-5 ИД-2

		a) часть средств труда, которая многократно участвует в производственно–эксплуатационном процессе, сохраняет свою натуральную форму, переносит стоимость на услуги по частям по мере износа в виде амортизационных отчислений b) часть средств труда, которая многократно участвует в производственно – эксплуатационном процессе, полностью или частично сохраняет свою натуральную форму c) часть средств труда, которая полностью или частично сохраняет свою натуральную форму, переносит стоимость на услуги по частям по мере износа и возмещает ее по мере реализации услуг	
60.	a	По роли в производственно-эксплуатационном процессе основные фонды подразделяют на: a) производственные b) активные c) пассивные	ОПК-5 ИД-2
61.		Понятие персонала предприятия	ПК-3 ИД-3
62.		Категории персонала: рабочие и служащие	ПК-3 ИД-3
63.		Классификация персонала по профессиям, специальностям, квалификации	ПК-3 ИД-3
64.		Движение кадров: понятие и причины	ПК-3 ИД-3
65.		Показатели, характеризующие движение численности персонала	ПК-3 ИД-3
66.		Планирование численности персонала	ПК-3 ИД-3
67.		Производственная функция предприятия	ПК-3 ИД-3
68.		Организационно-правовые формы предприятий	ПК-3 ИД-3
69.		Назовите экономические показатели развития индустрии туризма и гостеприимства	ПК-3 ИД-3
70.		Назовите основные факторы, влияющие на развитие сферы туристских услуг	ПК-3 ИД-3
71.		Дайте определения понятия «экономическая среда»	ПК-3 ИД-3
72.		Понятие спроса и его структура, законы спроса	ПК-3 ИД-3
73.		Понятие предложения.	ПК-3 ИД-3
74.		Предложение и факторы, его определяющие	ПК-3 ИД-3
75.		Понятие и сущность конкуренции, ее виды и функции	ПК-3 ИД-3

76.	b	Под материальным изнашиванием элементов основных фондов, постепенной утратой ими потребительной стоимости в результате их использования в процессе труда и под влиянием естественных сил природы понимают: a) моральный износ основных фондов b) физический износ основных фондов c) все верно	ПК-3 ИД-3
77.	a	Оценка основных фондов может осуществляться по следующим видам стоимости: a) первоначальной, остаточной, восстановительной b) первоначальной, активной, восстановительной c) первоначальной, остаточной, пассивной	ПК-3 ИД-3
78.	a	Способ исчисления размера заработной платы, которая подлежит выплате работнику за результаты затраченного им общественно необходимого труда, – это: a) система оплаты труда b) норматив оплаты труда c) дифференциация заработной платы	ПК-3 ИД-3
79.	b	Численность персонала в гостиничном хозяйстве зависит от: a) размеров гостиничного комплекса b) размеров гостиничного комплекса и объёмов обслуживания c) объёмов обслуживания	ПК-3 ИД-3
80.	a	Отчисления на амортизацию, аренду, оплата труда, отчисления и затраты на ремонт основных средств относятся к издержкам: a) постоянным b) переменным c) предельным	ПК-3 ИД-3

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на положениях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрена для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата заочной формы обучения.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.