

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

Дата подписания: 21.05.2025 13:53:50

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a1c8ef96f

## УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе

Пятигорского института (филиала) СКФУ

Н.В. Данченко

# ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

По дисциплине

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Направление подготовки

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль)

Региональное управление

Год начала обучения

2025

Форма обучения

очная      очно-заочная

Реализуется в семестре

6

7

## **Введение**

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированности компетенций, обучающихся по дисциплине «Государственная кадровая политика» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (направленность (профиль) «Региональное управление»)
2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Государственная кадровая политика»
3. Разработчик: Жуковская Н.П., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления
4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Русинова О.С. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Пархоменко Н.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Белова Татьяна Леонидовна, начальник отдела отчетности и контроля финансового управления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» направленность (профиль) «Региональное управление» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций, обучающихся по дисциплине.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

## 2. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенции	Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: ОПК-2</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор: ИД-2. ОПК-2.</i> Способен применять методики и технологии разработки, реализации и оценки управленческих решений, государственных и муниципальных программ	Не способен разрабатывать проекты организационно-управленческих решений, опираясь на методы и технологии государственной кадровой политики	Способен Определять основные этапы разработки проектов организационно-управленческих решений, опираясь на стандартные методы и технологии государственной кадровой политики	Способен разрабатывать проекты организационно-управленческих решений, опираясь на стандартные методы и технологии государственной кадровой политики	Разрабатывает проекты организационно-управленческих решений, опираясь на разнообразные методы и технологии государственной кадровой политики

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

### ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		<b>Форма обучения <u>очная</u> Семестр 6, Форма обучения <u>очно-заочная</u> Семестр 7</b>	
1.	b	Что является объектом теории государственной кадровой политики? a) Человеческие ресурсы государства в целом. b) Трудовые ресурсы общества в целом,	<b>ИД-2 ОПК-2</b>

		<p>всех уровней и сфер и профессиональных категорий.</p> <p>c) Только производительные силы страны, востребованные в данное время.</p>	
2.	a	<p>Под кадрами органов государственного и муниципального управления понимается:</p> <p>a) Весь персонал органов государственного и муниципального управления.</p> <p>b) Часть персонала, которая непосредственно выполняет функции управления общественными делами государственного и местного значения.</p> <p>c) Административно-управленческая элита органов государственной власти и местного самоуправления.</p>	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
3.	a	<p>Государственная кадровая политика это:</p> <p>a) Стратегия формирования, развития и использования трудовых ресурсов страны.</p> <p>b) Технологии кадровой работы на конкретном предприятии, в организации.</p> <p>c) Совокупность нормативно-правовых документов, регламентирующих кадровую работу в органах государственной власти и управления.</p>	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
4.	b	<p>Особенность государственной кадровой политики в народном хозяйстве в рыночных условиях:</p> <p>a) Жесткое планирование подготовки кадров и кадровой работы.</p> <p>b) Индикативное планирование кадровых процессов.</p> <p>c) Определяется исключительно Президентской программой подготовки кадров для народного хозяйства РФ.</p>	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
5.	c	<p>Что из ниже перечисленного не является субъектом государственной кадровой политики:</p> <p>a) Президент Российской Федерации.</p> <p>b) Политические партии.</p> <p>c) Общественные объединения граждан по интересам.</p>	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
6.		Приоритетные направления ГКП РФ	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
7.		Основные принципы реализации ГКП	<b>ИД-2 ОПК-2</b>

8.		Способы замещения государственных должностей	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
9.		Порядок формирования кадрового резерва	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
10.		Факторы служебного роста	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
11.		Служебно-деловая карьера	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
12.		Квалификационный экзамен на гражданской службе	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
13.		Формирования резерва управленческих кадров	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
14.		Государственный заказ на профессиональную переподготовку	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
15.		Формы распространения коррупции в органах власти	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
16.		Причины распространения коррупции в органах власти	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
17.		Задачи государственной кадровой политики	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
18.		Проблемы государственной кадровой политики	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
19.		Оценка персонала государственной гражданской службы	<b>ИД-2 ОПК-2</b>
20.		Конкурс и испытание при поступлении на гражданскую службу	<b>ИД-2 ОПК-2</b>

## **2. Описание шкалы оценивания**

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на положениях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрено для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата очно-заочной формы обучения.

## **3. Критерии оценивания компетенций**

*Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающее, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий при этом отражается высокая сформированность общепрофессиональных компетенций ОПК – 2.*

*Оценка «хорошо»* выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое при этом отражается достаточная сформированность общепрофессиональных компетенций ОПК – 2.

*Оценка «удовлетворительно»* выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленные вопросы студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении вопросов при этом отражается низкая сформированность общепрофессиональных компетенций ОПК – 2.

*Оценка «неудовлетворительно»* выставляется студенту, если он не знает значительной части материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции ОПК-2 не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.