

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Фурсов Владимир Александрович

Должность: И.о. директора Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
Федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования

Дата подписания: 08.06.2026 12:43:54

Уникальный программный ключ:

1c378726a41fd0143ae5bccc8ba81860b00daab51

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Пятигорский институт (филиал) СКФУ
Колледж Пятигорского института (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора Пятигорского института
(филиал) СКФУ

_____ Фурсов В.А.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

По профессиональному модулю	ПМ.03 «Обеспечение деятельности структурных подразделений при выполнении строительных работ на объектах капитального строительства, ремонта и реконструкции зданий»
Специальность	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
Форма обучения	<u>очная</u>

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю ПМ.03 «Обеспечение деятельности структурных подразделений при выполнении строительных работ на объектах капитального строительства, ремонта и реконструкции зданий» разработан на основании федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Разработчик: преподаватель, Аветян Наринэ Юрьевна

СОГЛАСОВАНО:

Представитель работодателя

Директор ООО «Стройуспех»,
С. Винсады

должность представителя работодателя,
наименование организации и город ее
расположения

Аванесян А.В.

подпись

Фамилия,
инициалы

М.П.

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (далее - ФОС) предназначен для проверки результатов освоения вида деятельности (ВД) (наименование) и составляющих его профессиональных и общих компетенций, образовательной программы СПО по профессии/специальности (код и наименование профессии/специальности).

ФОС разработан на основании ФГОС, образовательной программы СПО и рабочей программы профессионального модуля (далее - ПМ).

1.2. Планируемые результаты освоения профессионального модуля

Результатом освоения ПМ является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности (в соответствии с рабочей программой ПМ) и сформированность профессиональных и общих компетенций.

Формой аттестации по ПМ является экзамен по модулю.

2. Формы контроля и оценивания элементов профессионального модуля

Таблица 1

Элемент профессионального модуля	Форма контроля и оценивания	
	Промежуточная аттестация	Текущий контроль
МДК.03.01 «Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений»	Контрольная работа Дифференцированный зачет	Контрольный срез
МДК.03.02 «Организация сметного ценообразования при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений»	Экзамен	Контрольный срез
ПП 03.01 Производственная практика по модулю "Обеспечение деятельности структурных подразделений при выполнении строительных работ на объектах капитального строительства, ремонта и реконструкции зданий"	Дифференцированный зачет	
ПМ.03 ЭК Экзамен по модулю "Обеспечение деятельности структурных подразделений при выполнении строительных работ на объектах капитального строительства, ремонта и реконструкции зданий"	Экзамен по модулю	

3. Результаты освоения профессионального модуля

3.1. Оценка профессиональных и общих компетенций

В результате контроля и оценки по ПМ осуществляется комплексная проверка следующих профессиональных и общих компетенций:

Таблица 2

Профессиональные компетенции	Показатели оценки результата
ПК 3.1	Обеспечивать участки организационно-технологической и исполнительной документацией при проведении строительных работ на объектах капитального строительства, ремонта и реконструкции зданий
ПК 3.2	Осуществлять ведение текущей, исполнительной и учетной документации производства видов работ объекта капитального строительства, в том числе с использованием сметных нормативов
ПК 3.3	Выполнять расчеты стоимости строительно-монтажных работ, производимых строительной организацией по объекту капитального строительства
ПК 3.4	Осуществлять подготовку документации для сдачи объекта капитального строительства (ремонта и реконструкции зданий) в эксплуатацию или для приемки строительных работ, предусмотренных проектной и рабочей документацией
Общие компетенции	Показатели оценки результата
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 08	Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

3.2. Общие и (или) профессиональные компетенции, проверяемые дополнительно: *(перечислить при наличии)* (не предусмотрено)

3.3. Требования к портфолио: (не предусмотрено)

3.4. Требования к курсовой работе (проекту): (не предусмотрено)

4. Оценка освоения теоретического курса профессионального модуля

4.1. Оценочные средства текущего контроля успеваемости и критерии оценки

МДК. 03.01 Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений

Вопросы к контрольным срезам

Контрольный срез № 1

Вариант 1

1. Цели планирования и виды планов. Общие принципы оперативного планирования производства. Обеспечение деятельности структурных подразделений.
2. Научная организация рабочих мест

Вариант 2

1. Оформление предложения по повышению разрядов работникам и комплектованию количественного профессионально-квалификационного состава бригад. Назовите компоненты системы управления персоналом.
2. Организация рабочего места рабочих-строителей.

Контрольный срез № 2

Вариант 1

1. Обеспечение соблюдения законности на производстве.
2. Административное право.

Вариант 2

1. Управление персоналом как составляющая управленческой деятельности.
2. Кадровое обеспечение системы правления персоналом

Критерии оценивания компетенций

1. Оценка «5» (отлично) выставляется в случае полного выполнения контрольной работы, отсутствия ошибок, грамотного текста, точность формулировок и т.д.;
2. Оценка «4» (хорошо) выставляется в случае полного выполнения всего объема контрольной работы при наличии несущественных ошибок, не повлиявших на общий результат работы и т.д.;
3. Оценка «3» (удовлетворительно) выставляется в случае недостаточно полного выполнения всех разделов контрольной работы, при наличии ошибок, которые не оказали существенного влияния на окончательный результат, при очень ограниченном объеме используемых понятий и т.д.;
4. Оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется в случае, если допущены принципиальные ошибки, контрольная работа выполнена крайне небрежно и т.д.

МДК. 03.02 Организация сметного ценообразования при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений

Вопросы к контрольным срезам

Контрольный срез за 8-й семестр

1-й вариант

1. Сметное нормирование в строительстве
2. Структура, состав и порядок установления договорной цены

2-й вариант

1. Применение и разработка элементных сметных норм и расценок
2. Виды цен в строительстве

3-й вариант

1. Методы расчета сметной стоимости строительной продукции

2. Структура накладных расходов

4-й вариант

1. Общая структура сметной стоимости строительной продукции по группам затрат
2. Виды смет, их назначение и состав

Критерии оценивания компетенций

Оценка «5» (отлично) выставляется в случае полного выполнения контрольной работы, отсутствия ошибок, грамотного текста, точность формулировок и т.д.;

Оценка «4» (хорошо) выставляется в случае полного выполнения всего объема контрольной работы при наличии несущественных ошибок, не повлиявших на общий результат работы и т.д.;

Оценка «3» (удовлетворительно) выставляется в случае недостаточно полного выполнения всех разделов контрольной работы, при наличии ошибок, которые не оказали существенного влияния на окончательный результат, при очень ограниченном объеме используемых понятий и т.д.;

Оценка «2» (неудовлетворительно) выставляется в случае, если допущены принципиальные ошибки, контрольная работа выполнена крайне небрежно и т.д.

Вопросы к экзамену

1. Роль и значение проектно-сметной документации в строительной отрасли
2. Задание на проектирование и уточнение основных технико-экономических показателей
3. Договор (контракт) на разработку проекта.
4. Материалы, необходимые для разработки проектной документации
5. Этапы и стадии проектирования
6. Разработка проектной документации, ее утверждение и экспертиза в зависимости от источников финансирования
7. Состав и содержание проекта на строительство предприятий, зданий и сооружений производственного назначения
8. Разделы проекта
9. Единые нормы и расценки (ЕНиР)
10. Управление трудом в строительстве
11. Основные формы организации бригад и звеньев рабочих.
12. Производственная норма, объемы и сроки выполнения работ
13. Тарифная система и ее основные элементы.
14. Формы и системы оплаты труда.
15. Особенности оплаты труда на строительно-монтажные работы
16. Надбавки и доплаты
17. Основы расчета заработной платы рабочих
18. Учет и отчетность по труду и заработной плате
19. Общие положения по составлению сметной документации
20. Состав и содержание сметной документации на строительство объектов
21. Виды сметной документации на разных стадиях проектирования объектов производственного назначения, жилых и гражданских зданий.
22. Определение объемов работ по видам работ, конструктивным элементам
23. Принципы составления локальных сметных расчетов (смет)
24. Классификация сметных расчетов (смет).
25. Разделы локального сметного расчета (смет).
26. Состав стоимости локальных сметных расчетов (смет): прямые и косвенные затраты
27. Накладные расходы: понятие, назначение, структура, определение величины

28. Сметная прибыль: понятие, назначение, определение величины
29. Применение индексов перехода цен.
30. Составление локальных сметных расчетов на специальные виды работ по УСН
31. Объектные сметные расчеты (смет)
32. Средства на временные здания и сооружения. Возвратные суммы.
33. Затраты на удорожание работ, выполняемых в зимнее время.
34. Показатели единичной стоимости строительства.
35. Сметные расчеты на отдельные виды затрат.
36. Прямые и дополнительные затраты сводного сметного расчета.
37. Порядок определения стоимости оборудования, мебели, инвентаря в составе сметных расчетов и смет
38. Свободные (рыночные) цены приобретения оборудования.
39. Сводный сметный расчет стоимости строительства по рекомендациям Госстроя России на производственное и непроизводственное строительство
40. Группировка сметной стоимости.
41. Главы сводного сметного расчета
42. Резерв на непредвиденные работы и затраты.
43. Укрупненные показатели базисной стоимости на виды работ (УПБС ВР).
44. Укрупненные показатели базисной стоимости строительства зданий и сооружений (УПБС строительства зданий и сооружений).
45. Порядок проверки и согласования, утверждения и экспертизы сметной документации.
46. Свободные (договорные) цены на строительную продукцию
47. Подрядные торги – основной экономический метод оптимизации стоимости строительной продукции
48. Проведение подрядных торгов на основании порядка, установленного Госстроем России и Госкомимуществом России.
49. Тендерная документация. Участники торгов, организаторы торгов, конкурсный комитет, конкурсанты, конкурсная заявка.
50. Результаты торгов и ответственность сторон. Заключение контракта

Критерии оценивания компетенций

Оценка **«отлично»** выставляется студенту, глубоко и прочно усвоившему программный, в том числе лекционный материал, последовательно, четко и самостоятельно (без наводящих вопросов) отвечающему на вопрос билета.

Оценка **«хорошо»** выставляется студенту, твердо знающему программный, в том числе лекционный материал, грамотно и по существу отвечающему на вопрос билета и не допускающему при этом существенных неточностей (неточностей, которые не могут быть исправлены наводящими вопросами или не имеют важного практического значения). То же относится к освещению практически важных вопросов

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется студенту, который обнаруживает знание основного материала, но не знает его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, излагает материал с нарушением последовательности, отвечает на практически важные вопросы с помощью или поправками экзаменатора.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, который не знает значительной части программного, в том числе лекционного материала.

4.2. Оценочные средства промежуточной аттестации и критерии оценки

МДК. 03.01 Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений

**Контрольная работа за 7-й семестр
Вариант 1**

1. Сущность процесса управления.
2. Главная цель системы управления персоналом?
3. Какие системы философии управления персоналом вы знаете?

Вариант 2

1. Что такое управление?
2. Назовите компоненты системы управления персоналом.
3. Какие основные характеристики персонала организации? Поясните их.

Вариант 3

1. Что такое управление персоналом?
2. Главная цель системы управления персоналом?
3. Философия управления персоналом. Сущность философии управления персоналом.

Вариант 4

1. Сущность управления персоналом?
2. Назовите компоненты системы управления персоналом.
3. Субъекты социально-трудовых отношений?

Критерии оценивания компетенций

Оценка **«отлично»** выставляется студенту за глубокое и полное овладение содержанием учебного материала, в котором студент легко ориентируется, владение понятийным аппаратом за умение связывать теорию с практикой, решать практические задачи, высказывать и обосновывать свои суждения. Отличная отметка предполагает грамотное, логичное изложение ответа (как в устной, так и в письменной форме), качественное внешнее оформление;

Оценка **«хорошо»** выставляется студенту, если студент полно освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют некоторые неточности;

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется студенту, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач, не умеет доказательно обосновать свои суждения;

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, если студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач; за полное незнание и непонимание учебного материала или отказ отвечать.

Фонд тестовых заданий

по МДК. 03.01 Управление деятельностью структурных подразделений при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений

1. Назовите основные признаки организации по форме собственности?

- А) государственные, частные, муниципальные, общественные, религиозные организации
- Б) производственные, торговые, консультационные, учебные, спортивные, оздоровительные, правоохранительные
- В) формальные или неформальные

2. Какая организация считается малой по численности рабочих?

- А) от 1-100 человек
- Б) от 101-500 человек
- В) более 500 человек

3. Вставьте пропущенные слова в предложение: «Строительство этим способом осуществляется постоянно действующими подрядными строительными организациями на основе подрядных договоров, которые заключаются между и». (Заказчиками и подрядчиками)

4. Дайте определение, что такое Инвестор-

- А) это юридическое или физическое лицо, официально заявившее о намерении построить объект
- Б) юридическое или физическое лицо, заказывающее подрядчику строительство зданий или сооружений
- В) юридическое или физическое лицо, вкладывающее свой капитал в различные сферы деятельности с целью получения прибыли

5. Соотнесите типовые организационные структуры с их описанием: 1-Б 2-А 3-В

- 1. Линейная структура
- 2. Программно-целевая структура
- 3. Функциональная структура

- А) представляет собой временное построение подчиненности подразделений и отдельных сотрудников, ориентированное на решение конкретной проблемы
- Б) управления непосредственно подчинены руководителям предшествующего более высокого уровня
- В) базируется на подчиненности по областям управления

6. Соотнесите термин с его определением: 1-Б 2-А

- 1. Коммерческая организация
- 2. Некоммерческая организация

- А) создается для удовлетворения каких-либо общественных потребностей, она может заниматься предпринимательской деятельностью, но вся получаемая прибыль идет не учредителям, а на развитие организации или другие цели, ради которых она создана
- Б) создается с целью извлечения максимальной прибыли ее учредителям

7. Соотнесите участника строительства с его функциями: 1-Б 2-А 3-В

- 1. Застройщик
- 2. Инжиниринговая организация

3. Заказчик

- А) специальная консультационная фирма, состоящая из более опытных и высококвалифицированных специалистов, которые осуществляют надзор за всеми этапами строительства
- Б) юридическое или физическое лицо, официально заявившее о намерении построить объект, получившее в собственность земельный участок под строительства и финансирующее строительство
- В) юридическое или физическое лицо, заказывающее подрядчику строительства зданий и сооружений самостоятельно или по поручению инвестора

8. Установить правильную последовательность: аттестация рабочих мест производится в последовательности 1342

- 1. подготовка к аттестации рабочих мест
- 2. оформление результатов аттестации
- 3. реализация результатов аттестации
- 4. проведение аттестации

9. Установите последовательность планирования в строительстве:2,1,4,3

- 1. Общее планирование, заключение договора подряда и стадия подготовки перед началом строительства
- 2. Предварительное производственное планирование (предконтрольная стадия)
- 3. Недельно-суточное планирование в ходе строительства объекта
- 4. Производственное планирование на стадии строительства объекта (жизненный цикл объекта)

10. Установите последовательность прохождения инструктажей в строительстве:5,1,3,4,2

- 1) первичный на рабочем месте
- 2) целевой
- 3) повторный
- 4) внеплановый
- 5) вводный

Фонд тестовых заданий

по МДК. 03.02 Организация сметного ценообразования при выполнении строительных работ, эксплуатации, ремонте и реконструкции зданий и сооружений

1. Прямые затраты это:

- А) затраты на материалы;
- Б) затраты на основную заработную плату;
- В) затраты на материалы, основную заработную плату, затраты на эксплуатацию строительных машин и механизмов

2. Локальная смета составляется:

- А) на объект;
- Б) на застройку;
- В) на отдельные работы и затраты по зданиям и сооружениям

3. Локальная смета включает:

- А) прямые затраты;
- Б) накладные расходы;

В) прямые затраты, накладные расходы и плановые накопления;

4. Экспертизу проводит:

- А) орган, утверждающий проект;
- Б) заказчик;
- В) проектная организация;

5. Установите последовательность разработки проектно-сметной документации:

- 1. Создание чертежей и схем;
- 2. Согласование документации с заказчиком;
- 3. Получение технического задания от заказчика;
- 4. Передача документации на производство;
- 5. Разработка концепции проекта;
- 6. Сдача объекта в эксплуатацию.
- 7. Контроль за выполнением работ;
- 8. Расчет стоимости работ;

6. Установите последовательность согласования проектно-сметной документации:

- 1. заключение договоров на производство работ.
- 2. получение разрешений;
- 3. выбор проектных организаций;
- 4. согласование планировочных и архитектурных решений;
- 5. мероприятия по подготовке исходно-разрешительных документов;

7. Установите последовательность экспертизы проектно-сметной документации:

- 3. выявление перерасхода средств;
- 5. оптимизация бюджета строительства;
- 1. определение корректности расчётов;
- 4. оценка целесообразности капиталовложений;
- 2. подготовка к государственной экспертизе сметной документации и пр.

8. Установите соответствие:

- 1. Типизация
- 2. Стандартизация
- 3. Унификация

Б. Понимают установление оптимальных значений параметров, размеров планировочных и конструктивных элементов и деталей, предназначенных для применения в массовом строительстве.

А. Типовые детали и конструкции, всесторонне проверенные в строительстве, стандартизируют, после чего они становятся обязательными как для заводского изготовления, так и для применения в строительстве.

В. Научно обоснованное сокращение числа общих параметров зданий и их элементов путем устранения функционально неоправданных различий между ними.

9. Установите соответствие:

- 1. Типовой проект
- 2. Индивидуальный проект

А. Проект, созданный с нуля под требования конкретного заказчика.

Б. Готовые проекты, специально разработанные и продуманные под неоднократное воспроизводство.

10. Установите соответствие:

1. Локальная смета

1. Объектная смета

А. Объединяет данные из локальных смет и позволяет в целом понять общую стоимость объекта, а также дает данные по распределению затрат по различным видам, таким как строительные, монтажные работы, стоимость оборудования и прочие затраты.

Б. Составляется на отдельные виды работ и затрат по тем объемам работ, которые были определены согласно проектной документации и рабочим чертежам.

Таблица 3- Ключи к вопросам по темам фонда оценочных средств

№	Компетенция	Содержание вопроса	Правильный ответ
•	ПК.3.2	Цели планирования и виды планов.Общие принципы оперативного планирования производства. Обеспечение деятельности структурных подразделений.	Общие положения. Текущие, оперативные,перспективное планирование. Недельно-суточное планирование.Обеспечение производства СМР материалами, конструкциями,механизмами.
•	ПК.3.2	Научная организация рабочих мест	Проведение производственного инструктажа. Распределение производственных заданий между исполнителями работ
•	ПК.3.2	Оформление предложения по повышению разрядов работникам и комплектованию количественного профессионально-квалификационного состава бригад.	Обеспечение деятельности структурных подразделений. Правила расстановки бригад и отдельных работников на участке строительства
•	ПК.3.2	Организация рабочего места рабочих-строителей.	Оформление положения по оплате труда. Формы организации труда рабочих.
•	ПК.3.2	Обеспечение соблюдения законности на производстве.	Конституция РФ, Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ. Гражданские, трудовые права в соответствии с правовыми и нормативными документами. Понятие наемного труда и предпринимательства.
•	ПК.3.2	Административное право.	Трудовой договор-порядок заключения, изменения и прекращения. Заработная плата, рабочее время и время отдыха
•	ПК.3.2	Управление персоналом как составляющая управленческой деятельности.	Организационная структура службы управления персоналом Управление персоналом

•	ПК.3.2	Кадровое обеспечение системы правления персоналом	Сущность и методы анализа кадрового потенциала. Поиск, отбор и наем персонала
•	ПК.3.2	Сущность процесса управления.	Процесс управления предполагает выполнение функций планирования, организации, координации, мотивации, контроля, осуществляя которые менеджеры обеспечивают условия для производительного и эффективного труда занятых в организации работников и получение результатов, соответствующих целям.
•	ПК.3.2	Главная цель системы управления персоналом?	Главная цель процесса управления персоналом – реализация кадрового потенциала, обеспечение компании подготовленными, квалифицированными, ответственными и заинтересованными в работе сотрудниками
•	ПК.3.2	Какие системы философии управления персоналом вы знаете?	Философия управления персоналом - философско-понятийное осмысление сущности управления персоналом, его возникновения, связи с другими науками и направлениями науки об управлении, уяснение лежащих в основе управления персоналом идей и целей. В частности, философия управления персоналом рассматривает процесс управления персоналом с логической, психологической, социологической, экономической, организационной и этической точек зрения.

•	ПК.3.2	Что такое управление?	Управление строительством — это система управления, охватывающая все этапы процесса строительства и разработки архитектурных проектов. Он включает в себя планирование, координацию, контроль и управление ресурсами, необходимыми для выполнения проекта, а также обеспечение соответствия проекта желаниям заказчика и соблюдение строительных норм и правил.
•	ПК.3.2	Назовите компоненты системы управления персоналом.	Важными элементами системы управления персоналом являются следующие направления: Кадровая политика организации. ... Кадровое планирование. ... Подбор и отбор персонала. ... Адаптация новых работников. ... Профессиональная подготовка и развитие персонала. ... Оценка работников, аттестация. ... Управление поведением персонала.
•	ПК.3.2	Какие основные характеристики персонала организации? Поясните их.	Основными характеристиками персонала организации являются численность и структура. «Численность персонала - это экономический, статистический показатель, определяющий

			количество людей, относящихся к той или иной категории по определенному признаку»
•	ПК.3.2	Что такое управление персоналом?	Управление персоналом – это практическая деятельность, которая направлена на обеспечение предприятия квалифицированным персоналом, способным качественно выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное использование кадрами.
•	ПК.3.2	Главная цель системы управления персоналом?	Главная цель процесса управления персоналом – реализация кадрового потенциала, обеспечение компании подготовленными, квалифицированными, ответственными и заинтересованными в работе сотрудниками
•	ПК.3.2	Философия управления персоналом. Сущность философии управления персоналом.	Главная цель процесса управления персоналом – реализация кадрового потенциала, обеспечение компании подготовленными, квалифицированными, ответственными и заинтересованными в работе сотрудниками.
•	ПК.3.2	Сущность управления персоналом?	Основная цель управления персоналом – эффективное использование человеческих ресурсов в соответствии со стратегией развития организации. Поставленная цель предполагает изменение отношения к службам управления персоналом. Во-первых, необходимо

			пересмотреть организационный статус этого подразделения, выполняемые функции и полномочия работников. Во-вторых, повысить профессиональный уровень кадровых специалистов (к сожалению, очень часто такие сотрудники не имеют профильного образования и с трудом представляют, что должен делать кадровик). В-третьих, организовать систему взаимодействия всех подразделений организации для формирования эффективной кадровой политики.
•	ПК.3.2	Назовите компоненты системы управления персоналом.	Сущность управления персоналом — понятие, которое описывает процесс достижения соответствия действий субъекта управления требованиям объекта управления, соответствия управленческой деятельности объективным законам его функционирования и развития. Все это вместе взятое является системой управления с основными и вспомогательными элементами.
•	ПК.3.2	Субъекты социально-трудовых отношений?	Наиболее важными субъектами социально-трудовых отношений являются: наёмные работники, профсоюзы (союзы наёмных работников), работодатели, союзы работодателей и государство.

•	ПК.3.2	Строительные процессы.	Строительный процесс — это воздействие рабочего или группы рабочих с помощью орудий труда (механизмов, инструмента) на предмет труда с целью выполнения того или иного вида работ при возведении здания или сооружения. Строительные процессы бывают: - подготовительными - основными - вспомогательными - транспортными
•	ПК.3.2	Виды капитального строительства.	Виды объектов капитального строительства. В современной строительной практике выделяют всего три направления капитального строительства: Возведение новых объектов с нуля; Строительство пристроек; Реконструкционные работы.
•	ПК.3.2	Техническое нормирование в строительстве.	Техническое нормирование - это метод, который позволяет установить технически обоснованные нормы затрат строительных ресурсов (затрат труда, материалов, энергетических ресурсов, времени).
•	ПК.3.2	Определение продолжительности строительства.	Наиболее точно зависимость периода строительства от масштаба объекта аппроксимируется логарифмической функцией типа $t = a \times \ln(V) + b$ t – период строительства в месяцах

			V – строительный объем здания в м³ a и b – расчетные параметры
•	ПК.3.2	Материальные элементы строительных процессов	Материальными элементами строительных процессов являются строительные материалы, полуфабрикаты, детали и изделия. При создании строительной продукции труд воздействует на материальные элементы, в результате чего создаются здания, сооружения, их части или конструктивные элементы. Строительные материалы разделяют на природные (естественные) и искусственные.
•	ПК.3.2	Циклы строительных работ.	При возведении зданий работы выполняются в три этапа: подземный, надземный и отделочный. После окончания подготовительного периода строительства осуществляются работы подземного цикла: земляные, бетонные и железобетонные, гидроизоляционные.
•	ПК.3.2	Тарифная система и оплата труда	Тарифная система - форма оплаты труда, основанная на совокупности нормативно установленных ставок и тарифных коэффициентов, в соответствии с которыми устанавливается и изменяется уровень заработной платы работников. В РФ тарифная система используется

			для регулирования уровня заработной платы работников бюджетной сферы.
•	ПК.3.2	Построение циклограммы равноритмичного потока	Циклограмма — это графическая модель производства работ, выполненная в прямоугольных координатах в виде линий, отражающих технологическую последовательность развития процессов в пространстве (ось ординат) и во времени (ось абсцисс). Роль пространства выполняют захватки (участки) объекта (объектов).
•	ПК.3.3	Назовите основные признаки организации по форме собственности? А) государственные, частные, муниципальные, общественные, религиозные организации Б) производственные, торговые, консультационные, учебные, спортивные, оздоровительные, правоохранительные В) формальные или неформальные	а
•	ПК.3.3	Какая организация считается малой по численности рабочих? А) от 1-100 человек Б) от 101-500 человек В) более 500 человек	а
•	ПК.3.3	Вставьте пропущенные слова в предложение: «Строительство этим способом осуществляется постоянно действующими подрядными строительными организациями на основе подрядных договоров, которые заключаются между и».	Заказчиками и подрядчиками
•	ПК.3.3	Дайте определение, что такое Инвестор- А) это юридическое или физическое лицо, официально заявившее о намерении построить объект Б) юридическое или физическое лицо, заказывающее подрядчику строительство зданий или сооружений В) юридическое или физическое лицо, вкладывающее свой капитал в различные сферы деятельности с целью получения прибыли	в
•	ПК.3.3	Соотнесите типовые организационные структуры с их описанием: 1. Линейная структура 2. Программно-целевая структура 3. Функциональная структура	1-б 2-а 3-в

		А) представляет собой временное построение подчиненности подразделений и отдельных сотрудников, ориентированное на решение конкретной проблемы Б) управления непосредственно подчинены руководителям предшествующего более высокого уровня В) базируется на подчиненности по областям управления	
•	ПК.3.3	Соотнесите термин с его определением: 1. Коммерческая организация 2. Некоммерческая организация А) создается для удовлетворения каких-либо общественных потребностей, она может заниматься предпринимательской деятельностью, но вся получаемая прибыль идет не учредителям, а на развитие организации или другие цели, ради которых она создана Б) создается с целью извлечения максимальной прибыли ее учредителям	1-б 2-а
•	ПК.3.3	Соотнесите участника строительства с его функциями: 1. Застройщик 2. Инжиниринговая организация 3. Заказчик А) специальная консультационная фирма, состоящая из более опытных и высококвалифицированных специалистов, которые осуществляют надзор за всеми этапами строительства Б) юридическое или физическое лицо, официально заявившее о намерении построить объект, получившее в собственность земельный участок под строительства и финансирующее строительство В) юридическое или физическое лицо, заказывающее подрядчику строительства зданий и сооружений самостоятельно или по поручению инвестора	1-б 2-а 3-в
•	ПК.3.3	Установить правильную последовательность: аттестация рабочих мест производится в последовательности 1. подготовка к аттестации рабочих мест 2. оформление результатов аттестации 3. реализация результатов аттестации 4. проведение аттестации	1342
•	ПК.3.3	Установите последовательность планирования в строительстве: 1. Общее планирование, заключение договора подряда и стадия подготовки перед началом строительства 2. Предварительное производственное планирование (предконтрольная стадия) 3. Недельно-суточное планирование в ходе строительства объекта 4. Производственное планирование на	2,1,4,3

		стадии строительства объекта (жизненный цикл объекта)	
•	ПК.3.3	Установите последовательность прохождения инструктажей в строительстве: 1) первичный на рабочем месте 2) целевой 3) повторный 4) внеплановый 5) вводный	5,1,3,4,2
•	ПК.3.3	Целью строительного производства является? А) капитальное строительство Б) элементы строительной продукции В) смонтированное оборудование	а
•	ПК.3.3	Строительные процессы бывают: А) организационные. Б) индивидуальные. В) основные.	в
•	ПК.3.3	Процесс технологически связанных операций, выполняемых, одним составом исполнителей называют: А) рабочим Б) комплексным	а
•	ПК.3.3	Установите последовательность выполнения подрядных торгов в строительстве: 1. принятие заказчиком решения о размещении заказа на основе подрядных торгов 2. разработка документации по процедуре подрядных торгов 3. создание конкурсной комиссии 4. заключение договора по результатам закупки 5. проведение подрядных торгов и размещение изменения о его результатах 6. размещение извещения о проведении подрядных торгов в сети интернет в открытом доступе	1,3,2,6,5,4
•	ПК.3.3	Запишите операции в правильной технологической последовательности. Возведение крупнопанельного жилого дома ведут в следующей последовательности: 1. Устройство цокольного перекрытия 2. Возведение стен и перегородок. 3. Монтаж перекрытий 4. Рытье котлована 5. Монтаж фундаментов 6. Монтаж кровли и крыши 7. Монтаж стен подвала 8. Заделка стыков 9. Монтаж сантехнического оборудования 10. Отделочные работы	4,5,7,1,2,3,6,9,8,10
•	ПК.3.3	Запишите операции в правильной технологической последовательности. Возведение каркасно -кирпичного здания ведут в следующей последовательности: 1. Рытье котлована 2. Монтаж элементов покрытия 3. Кладка внутренних стен 4. Монтаж фундаментов	1,4,6,5,7,8,2,3,9,10

		5. Монтаж цокольного перекрытия 6. Монтаж стен подвала 7. Возведение элементов каркаса надземной части здания 8. Кладка наружных стен 9. Монтаж сантехнического оборудования 10. Отделочные работы	
•	ПК.3.3	Определите соответствие данных разделам инструкционно-технологической карты 1. Сплошное шпатлевание 2. Краска 3. Недостаточность растушевки 4. Инструктаж на рабочем месте 5. Валик А. Безопасные условия труда Б. Материалы В. Техника выполнения Г. Требования ТУ Д. Инструменты	1-в 2-б 3-г 4-а 5-д
•	ПК.3.3	Определите соответствие данных разделам инструкционно-технологической карты 1. Нарезание обоев на полотнища 2. Обои 3. Полотна расположены наклонно 4. Безопасные условия труда при 5. Отвес А. Безопасные условия труда Б. Материалы В. Техника выполнения Г. Требования ТУ работе на высоте Д. Инструменты	1-в 2-б 3-г 4-а 5-д
•	ПК.3.3	При подрядном способе работы выполняются: А) собственными силами с приглашением субподрядных организаций; Б) собственными силами и средствами организации; В) комплексными бригадами; Г) специализированной организацией	б
•	ПК.3.3	К сельскохозяйственным зданиям относятся: А) жилые дома, общежития, гостиницы; Б) магазины, театры, поликлиники; В) корпуса заводов и фабрик, гаражи, депо; Г) птичники, фермы, теплицы, зернохранилища;	г