

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Фурсов Владимир Алексеевич

Должность: И.о. директора Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского
федерального университета

Дата подписания: 10.06.2026 10:08:12

Уникальный программный ключ:

1c378726a41fd0143ae5bcc8ba81860b00daa62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе

Пятигорского института (филиала) СКФУ

канд. экон. наук, доцент

Н.В. Данченко

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Государственная и муниципальная служба

Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Региональное управление
Год начала обучения	2026 г.
Форма обучения	очно-заочная
Реализуется в семестре	<u>5</u>

Введение

1. Назначение: Фонд оценочных средств предназначен для проверки уровня сформированности компетенций по дисциплине «Государственная и муниципальная служба» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (направленность (профиль) «Региональное управление») очно-заочная форма обучения.

2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Государственная и муниципальная служба»

3. Разработчик: Пархоменко Н.А., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления

4. Проведена экспертиза ФОС.

Члены экспертной группы:

Председатель Тараненко О.Н. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Русинова О.С. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Белова Татьяна Леонидовна, начальник отдела отчетности и контроля финансового управления администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» направленность (профиль) «Региональное управление» и рекомендуется для проверки уровня сформированности компетенций.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание показателей и критериев оценивания на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция (ии), индикатор (ы)	Уровни сформированности компетенци(ий)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетвор ительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворител ьно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК-11</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> ИД-1 _{УК-11} знаком с действующими правовыми нормами, обеспечивающими борьбу с проявлениями экстремизма, терроризма в различных областях жизнедеятельности, со способами профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	Не способен применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с проявлениями экстремизма, терроризма в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формировать нетерпимое отношение к ней	Способен на минимальном уровне применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с проявлениями экстремизма, терроризма в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формировать нетерпимое отношение к ней	Способен на среднем уровне применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с проявлениями экстремизма, терроризма в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формировать нетерпимое отношение к ней	Способен на высоком уровне применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с проявлениями экстремизма, терроризма в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формировать нетерпимое отношение к ней
<i>Компетенция: ОПК-3</i>				
ИД-2 _{ОПК-3} Применяет умение анализировать правовую информацию; работать с нормативно-правовыми актами, осуществляет поиск правовой информации;	Не способен работать с нормативно-правовой информацией и применять ее на практике	Способен работать с нормативно-правовой информацией и применять ее на практике на минимальном уровне	Способен работать с нормативно-правовой информацией и применять ее на практике на среднем уровне	Способен работать с нормативно-правовой информацией и применять ее на практике в полном объеме

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Форма обучения __ОЗФО__Семестр_5_	
1.		На государственных гражданских служащих распространяется в полном объеме весь комплекс запретов, ограничений и обязательств, предусмотренных ФЗ: 1. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" 2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». 3. Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ	УК-11
2.		Муниципальная служба – это: 1. Глубокое знание служащим особенностей своей должности, ее функций, технологий, высокий уровень профессионализма 2. Деятельность по приобретению опыта работы или повышению квалификации 3. Профессиональная служебная деятельность граждан, осуществляемая на постоянной основе, на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора	УК-11
3.		Гражданин не может быть принят на государственную и муниципальную службу, если: 1. Суд признает его недееспособным или ограниченно дееспособным 2. Имеется медицинское подтверждение наличия заболевания	УК-11

		3. Имеется гражданство другого государства 4. Все ответы верны	
4.		Федеральным законом № 79-ФЗ устанавливаются: 1. Политические основы гражданской службы 2. Правовые основы гражданской службы 3. Организационные основы гражданской службы	УК-11
5.		Государственный служащий Российской Федерации не имеет права: 1. Осуществлять предпринимательскую деятельность 2. Быть членом политической партии 3. Преподавать в школах и вузах	УК-11
6.		Понятие государственной службы	УК-11
7.		Виды и уровни государственной службы	УК-11
8.		Общие функции государственной службы	УК-11
9.		Понятие муниципальной служба	УК-11
10.		Функции муниципальной службы	УК-11
11.		Федеральная государственная служба: понятие, сущность.	УК-11
12.		Что понимается под принципами ГС?	УК-11
13.		Принцип федерализма	УК-11
14.		Принцип законности	УК-11
15.		Принцип равного доступа граждан в ГС	УК-11
16.		Организационно-функциональные принципы государственной службы	УК-11
17.		Статус государственного служащего	УК-11
18.		Должность муниципальной службы	УК-11
19.		Правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации	УК-11
20.		Муниципальный служащий.	УК-11

21.		Какой орган занимается проблемами государственной службы в РФ: 1. Правительство РФ 2. Парламент 3. Администрация Президента РФ	ОПК-3
22.		К основным принципам построения и функционирования государственной службы относятся: 1. Принцип федерализма, принцип законности, принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина, принцип равного доступа граждан к государственной службе 2. Принцип интеграции, принцип комплексности, принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина, принцип равного доступа граждан к государственной службе 3. Принцип гуманности, принцип справедливости, принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина, принцип равного доступа граждан к государственной службе	ОПК-3
23.		Служебный контракт – это: 1. Устное соглашение о сотрудничестве с юридическим лицом 2. Соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на государственную службу 3. Акт о назначении на должность	ОПК-3
24.		К квалификационным требованиям, предъявляемым действующим законодательством Российской Федерации к должностям гражданской службы, не относится: 1. Уровень профессионального образования 2. Профессиональные знания и навыки, необходимые при исполнении должностных обязанностей 3. Знание нормативных правовых актов	ОПК-3
25.		Какого вида государственной гражданской службы законодательство не предусматривает:	ОПК-3

		1. Местной 2. Федеральной 3. Гражданской службы субъектов РФ	
26.		Законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.	ОПК-3
27.		Раскройте понятие «права государственных служащих»	ОПК-3
28.		На какие категории подразделяются должности гражданской службы?	ОПК-3
29.		На какие группы подразделяются должности гражданской службы?	ОПК-3
30.		Реестры должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.	ОПК-3
31.		Дайте определение понятию «классный чин».	ОПК-3
32.		Раскройте понятие «ограничения, связанные с гражданской службой»	ОПК-3
33.		Раскройте понятие «запреты, связанные с гражданской службой»	ОПК-3
34.		Формы требований к служебному поведению гражданского служащего.	ОПК-3
35.		Персональные данные государственного служащего	ОПК-3
36.		Конфликт интересов	ОПК-3
37.		Кадровая политика на государственной службе	ОПК-3
38.		Система конкурсного отбора на государственную службу	ОПК-3
39.		Раскройте понятие «эффективность государственного служащего».	ОПК-3
40.		Аттестация гражданских служащих	ОПК-3

2. Описание шкалы оценивания

В рамках рейтинговой системы успеваемость студентов по каждой дисциплине оценивается в ходе текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая система оценки знаний студентов основана на использовании совокупности контрольных мероприятий по проверке пройденного материала (контрольных точек), оптимально расположенных на всем временном интервале изучения дисциплины. Принципы рейтинговой системы оценки знаний студентов основываются на положениях, описанных в Положении об организации образовательного процесса на основе рейтинговой системы оценки знаний студентов в ФГАОУ ВО «СКФУ».

Рейтинговая система оценки не предусмотрена для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования бакалавриата очно-заочной формы обучения.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; использует в ответе дополнительный материал все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий. Компетенции УК-11, ОПК-3 освоены на высоком уровне.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, необходимые практические компетенции в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения достаточно высокое. Студент твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос. Компетенции УК-11, ОПК-3 освоены на среднем уровне.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, большинство предусмотренных программой заданий выполнено, но в них имеются ошибки, при ответе на поставленный вопрос студент допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, наблюдаются нарушения логической последовательности в изложении программного материала. Компетенции УК-11, ОПК-3 освоены на минимальном уровне.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, необходимые практические компетенции не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному. Компетенции УК-11, ОПК-3 не сформированы.