

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 23.05.2024 11:14:58

Уникальный программный ключ:

d74ce93cd40e39275c3ba2f58486412a120e936

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Пятигорский институт (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по учебной работе
Пятигорского института (филиала) СКФУ
Н.В. Данченко

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Социальное предпринимательство и некоммерческая деятельность

Направление подготовки
Направленность (профиль)
Год начала обучения
Форма обучения
Реализуется в семестрах

38.04.02 Менеджмент
Бизнес-администрирование
2024 г.
очная заочная
2 1-2

Введение

1. Назначение Фонд оценочных средств предназначен для оценивания уровня сформированной компетенций по дисциплине «Социальное предпринимательство и некоммерческая деятельность» студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (направленность (профиль) «Бизнес администрирование») очная (форма) обучения.
2. ФОС является приложением к программе дисциплины «Социальное предпринимательство и некоммерческая деятельность»
3. Разработчик: Прозорова С.А., доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления
4. Проведена экспертиза ФОС.

Председатель Штапова И.С. – заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления.

Члены комиссии:

Жуковская Н.П. – доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления;

Куликова Е.А. - доцент кафедры экономики, менеджмента и государственного управления.

Представитель организации-работодателя: Мельников Игорь Юрьевич, генеральный директор ООО «Мелисса», г. Пятигорск

Экспертное заключение: фонд оценочных средств соответствует образовательной программе по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленность (профиль) «Бизнес-администрирование» и рекомендуется для оценивания уровня сформированности компетенций.

«___» _____ 2024 г.

5. Срок действия ФОС определяется сроком реализации образовательной программы.

1. Описание критериев оценивания компетенции на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенции	Уровни сформированности компетенци(ий), индикатора (ов)			
	Минимальный уровень не достигнут (Неудовлетворительно) 2 балла	Минимальный уровень (удовлетворительно) 3 балла	Средний уровень (хорошо) 4 балла	Высокий уровень (отлично) 5 баллов
<i>Компетенция: УК-6</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): <i>Индикатор:</i> УК-6. И-1. Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной деятельности и цели карьерного роста УК-6.И-2. Проводит рефлексию своей деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования	Не способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из стимулов, мотивов и приоритетов собственной профессиональной деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования.	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из стимулов, мотивов и приоритетов собственной профессиональной деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования в малой степени.	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из стимулов, мотивов и приоритетов собственной профессиональной деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования средней степени.	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из стимулов, мотивов и приоритетов собственной профессиональной деятельности и разрабатывает способы ее совершенствования в полной мере.

<i>Компетенция: ПК-5</i>				
Результаты обучения по дисциплине (модулю): ПК-5. И-1. Проводит финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками на административную, хозяйственную, документационную и организационную деятельность ПК-5.И-2. Разрабатывает стратегию и тактику управления персоналом структурных	Не способен проводить финансовый анализ социального предприятия, бюджетирования и управления всеми сферами предприятия, в том числе некоммерческого; разрабатывать стратегию и тактику развития социального предпринимательства, формирует проект реализации стратегии	Способен в малой степени проводить финансовый анализ социального предприятия, бюджетирования и управления всеми сферами предприятия, в том числе некоммерческого; разрабатывать стратегию и тактику развития социального предпринимательства, формирует проект реализации стратегии административной, хозяйственной, документационной и	Способен в средней степени проводить финансовый анализ социального предприятия, бюджетирования и управления всеми сферами предприятия, в том числе некоммерческого; разрабатывать стратегию и тактику развития социального предпринимательства, формирует проект реализации стратегии административной	Способен в полной мере проводить финансовый анализ социального предприятия, бюджетирования и управления всеми сферами предприятия, в том числе некоммерческого; разрабатывать стратегию и тактику развития социального предпринимательства, формирует проект реализации стратегии административной

подразделений, осуществляющих административную, хозяйственную, документационную и организационную поддержку ПК– 5.И-3. Разрабатывает и формирует проект реализации стратегии административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки деятельности организации	административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки деятельности организации.	организационной поддержки деятельности организации	й, хозяйственной, документационной и организационной поддержки деятельности организации	й, хозяйственной, документационной и организационной поддержки деятельности организации
--	---	--	---	---

Оценивание уровня сформированности компетенции по дисциплине осуществляется на основе «Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» в актуальной редакции.

2. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Номер задания	Правильный ответ	Содержание вопроса	Компетенция
		Форма обучения заочная семестр 2	
1.		Социальные франшизы на портале Бизнес – новигатора МСП в сфере социального предпринимательства: а) 18 b) 11 с) 3	УК-6
2.		Корпорацией МСП разработаны ... обучающие программы, в которые включены темы по социальному	ПК-5

		предпринимательству a) 18 b) 11 c) 2	
3.		Обучающая программа «Азбука предпринимателя» рассчитана на: a) Начинающих предпринимателей + b) Действующих предпринимателей c) Социальных предпринимателей	УК-6
4.		Акселерационные программы это: a) комплекс обучающих и консультационных мероприятий, направленных на ускоренное развитие коммерческих проектов, проработку бизнес – модели, оптимизацию продукта и т.д. b) выдача грантов c) программы по обучению персонала в организации	ПК-5
5.		Субсидии (гранты) социальным предприятиям: a) Надо возвращать b) Не надо возвращать c) Платить проценты	УК-6
6.		Если субъект МСП признан социальным предприятием	ПК-5

		впервые, то он допускается к конкурсу на получение гранта при условии: а) Прохождения акселерационной программы б) Быть в реестре социальных предприятий с) Грант расходовать на любые цели.	
7.		На что можно использовать средства гранта: а) на покупку недвижимости б) Аренда нежилого помещения для социального проекта с) Покупку автомобиля	УК-6
8.		На что можно использовать средства гранта: а) На покупку недвижимости б) Переоборудование транспорта для перевозки маломобильных граждан + с) Покупку автомобиля	ПК-5
9.		Условия предоставления гранта: а) софинансирование не менее 20 % расходов на проект за свой счет б) софинансирование не менее 50 % расходов на проект за свой счет с) софинансирование не менее 70% расходов на проект за свой счет	УК-6

10.		При получении гранта социальное предприятие должно взять на себя обязательство оставаться социальным предприятием на срок: а) 5 лет б) 3 года + с) 7 лет	ПК-5
11.		Каким законом определены понятия «социальное предпринимательство» и «социальное предприятие»	УК-6
12.		Что признается под социальным предпринимательством?	
13.		В какой статье Федерального закона № 209 – ФЗ предприятие признается социальным?	ПК-5
14.		Чем и кем устанавливаются меры поддержки для социальных предприятий, а также для субъектов МСП и само занятых, ведущих деятельность в социальной сфере?	УК-6
15.		Кем формируется рейтинг регионов по поддержке социального предпринимательства и социально ориентированных НКО?	ПК-5
16.		Сколько условий для признания социальным предпринимательством описаны в 24.1 ФЗ-209?	УК-6
17.		Какое первое условие признания социальным предприятием описаны в ФЗ-209?	ПК-5
18.		Какое второе условие признания социальным предприятием описаны в ФЗ-209?	ПК-5
19.		Третье условие признания социальным предприятием описаны в ФЗ-209	УК-6
20.		Какое четвертое условие признания социальным	ПК-5

		предприятием описаны в ФЗ-2009?	
21		Какие категории граждан, обеспечение занятости которых признается социальным предпринимательством?	УК-6
22		Какое условие выполняется при обеспечении занятости категории граждан из статьи 24.1?	ПК-5
23		Каким образом осуществляется социальное предпринимательство через обеспечение реализации товаров, услуг или работ, которые производят граждане из категорий социально -незащищенных?	УК-6
24		Какие услуги входят в перечень четвертого условия о социальном предпринимательстве?	ПК-5
25		Как социальный предприниматель определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста?	ПК-5
26		Каков порядок признания социальным предприятием?	УК-6
27		Как социальный предприниматель способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки?	ПК-5
28		Какими компетенциями должен обладать социальный предприниматель?	УК-6
29		Руководитель социального предприятия должен уметь в рамках управления МСП ...	ПК-5
30		Некоммерческая деятельность подразумевает	УК-6

31		Как функционирует некоммерческая организация?	ПК-5
32		Что такое НКО?	УК-6
33		К необходимым качествам руководителя НКО относят следующие качества :	ПК-5
34		Одной из необходимых компетенций руководителя НКО является:	УК-6
35		Каким образом проходит поддержка самозанятых, которые оказывают услуги в социальной сфере?	ПК-5
36		Какова инфраструктура поддержки социального предпринимательства?	УК-6
37		В чем заключаются основные функции ЦИСС?	ПК-5
38		В чем заключается имущественная поддержка социальных предприятия?	УК-6
39		В чем заключается информационно- маркетинговая поддержка социальных предпринимателей?	ПК-5
40		Бизнес план на сайте Корпорации МСП можно составить по 4 направлениям в сфере социального предпринимательства. Перечислите их.	УК-6

Описание шкалы оценивания

Рейтинговая система оценки не предусмотрена для студентов, обучающихся на образовательных программах уровня высшего образования магистратуры.

3. Критерии оценивания компетенций

Оценка «зачтено» выставляется студенту, если он способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. Оценка «зачтено» выставляется студенту, если теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; он исчерпывающе, последовательно, четко и логично излагает материал; свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний; все предусмотренные программой задания выполнены, качество их выполнения оценено на достаточно высоком уровне; анализирует полученные результаты; проявляет самостоятельность при выполнении заданий. Компетенции УК-6, ПК-5 освоены на высоком уровне.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, если он не способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. Зачет не выставляется студенту, если он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы, компетенции УК-6, ПК-5 не сформированы, большинство предусмотренных программой учебных заданий не выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному.