

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шебзухова Татьяна Александровна

Должность: Директор Пятигорского института (филиал) Северо-Кавказского

федерального университета

Дата подписания: 19.09.2024 11:20:43

Уникальный программный идентификатор: d74ce93cd40e39275c7ba3f58486412a1c8ef96f

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Наименование дисциплины (модуля)	Теория организации и организационное поведение (продвинутый уровень)
Раздел модуля	Обязательная часть
Краткое содержание	Тема 1. Теория организации и ее место в системе научных знаний Тема 2. Системный подход к организации Тема 3. Организация и управление. Структура организации Тема 4. Классификация организаций Тема 5. Общие законы организации и характер их проявления. Принципы организации Тема 6. Поведение человека в организации. Личность в организации: психологические характеристики Тема 7. Организационная культура. Лидерство в организации. Власть и влияние в организации Тема 8. Институционально базовые основы отношений в организации. Влияние социальной макросреды на формирование организационного поведения
Результаты освоения дисциплины (модуля)	Применяет знания о особенностях формирования эффективной команды; анализирует и оценивает состояние конкретной организации с использованием изученных теоретических моделей; Применяет знания о поведении эффективного организатора и координатора командного взаимодействия; анализирует коммуникационные процессы в организации и разрабатывает предложения по повышению их эффективности; диагностирует организационную культуру, выявляет ее сильные и слабые стороны, разрабатывает предложения по ее совершенствованию; Применяет знания о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия; диагностирует организационную культуру, выявляет ее сильные и слабые стороны, разрабатывает предложения по ее совершенствованию; распознает основные типы организационных структур; Применяет знания о разнообразии культур в процессе межкультурного взаимодействия; выявляет проблемы в структуре и организации и предлагает обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию; диагностирует основные типы организационных культур; Применяет знания о процессной и проектной деятельности современных практик управления, лидерские и коммуникативные навыки; анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности; организует командное взаимодействие для решения управленческих задач.
Трудоемкость, з.е.	3
Формы отчетности	Экзамен
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)	
Основная литература	1. Царев, В.В. Оценка конкурентоспособности предприятий (организаций): Теория и методология: учебное пособие / В.В. Царев, А.А. Кантарович, В.В. Черныш. - М.: Юнити-Дана, 2015. - 799 с. -

	(Magister). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01439-5; То же [Электронный ресурс]. - URL: //biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117708 2. Малкина, М. Ю. Микроэкономика (продвинутый уровень). Практикум Электронный ресурс / Малкина М. Ю.: учебно-методическое пособие. - Нижний Новгород: ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2020. - 35 с.
Дополнительная литература	1. Романенко, Е. В. Микроэкономика (продвинутый уровень) Электронный ресурс / Романенко Е. В.: учебное пособие. - Омск : СибАДИ, 2020. - 184 с. 2. Криворотов, В.В. Конкурентоспособность предприятий и производственных систем: учебное пособие / В.В. Криворотов, А.В. Калина, С.Е. Ерыпалов. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 351 с. : схем., табл., ил. - (Magister). - Библиогр.: с. 281-292. - ISBN 978-5-238-02697-8; То же [Электронный ресурс]. - URL: //biblioclub.ru/index.php?page=book&id=426601